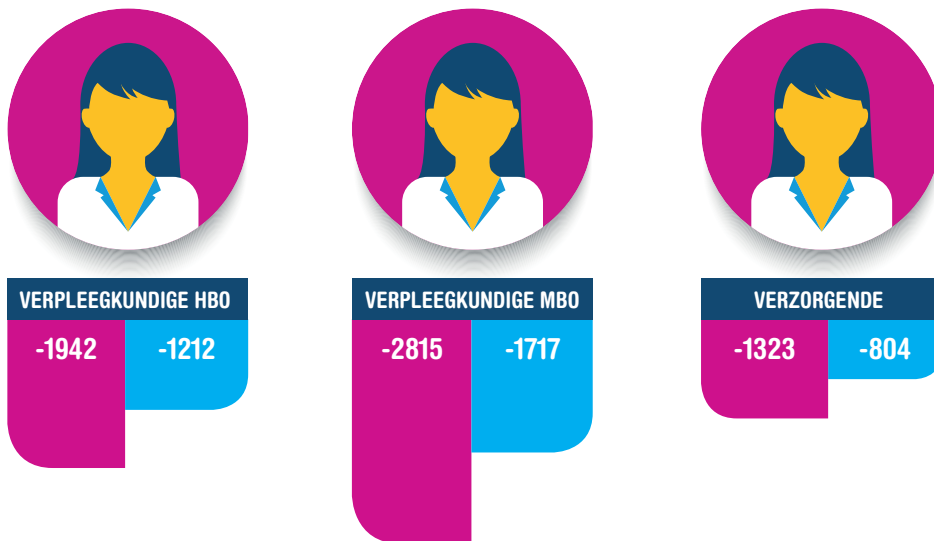


TEKORTEN IN ZORG & WELZIJN

Factsheet
prognoses
arbeidsmarkt 2021

Tekorten in Midden-, Zuid- en West-Gelderland 2021



Toename

Tussen nu en 2021 nemen de tekorten toe. De totale verwachte tekorten in 2021 voor verzorgende en verplegende functies: Tussen 3.733 (B) – 6.080 (A).

Scenario A

Het 'hoge scenario' waarin er geen extra actie wordt ondernomen om de tekorten op te lossen en 100% van de tekorten wordt meegenomen naar het volgende jaar.

Scenario B

Het 'midden scenario' waarin er actie wordt ondernomen waardoor 75% van de tekorten wordt meegenomen naar het volgende jaar.

Bron: Landelijk onderzoeksprogramma Zorg en Welzijn (AZW, 2018).

Prognoses tekorten en overschotten zorgbrede kwalificaties 2021



Evenwichtig

Voorspellingen geven zorgbreed in 2021 een evenwichtiger beeld in vergelijking met verzorgende en verplegende functies. Op-scholing biedt kansen.

	Scenario A	Scenario B
Zorghulp	76	76
Helpende	-295	-188
Pedagogisch werker (niveau 3)	-131	-82
Pedagogisch werker (niveau 4)	-249	-152
Medewerker maatschappelijke zorg (niveau 3)	116	116
Medewerkers maatschappelijke zorg (niveau 4)	-197	-112
Sociale dienstverlening	122	122
Sociaal cultureel werk	8	8
Pedagogiek (hbo)	91	91
Maatschappelijk werk en dienstverlening	138	138
Culturele en maatschappelijke vorming	-90	-56
Sociaal pedagogische hulpverlening	-67	-51
Doktersassistenten	-92	-58

TEKORTEN IN ZORG & WELZIJN

Factsheet
prognoses
arbeidsmarkt 2021

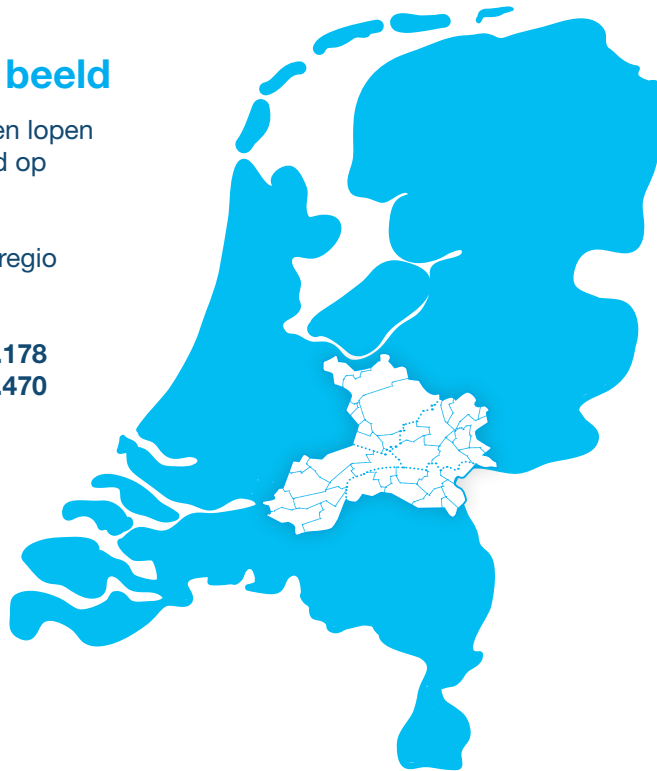
2021: arbeidsmarkt in beeld

Als we geen extra actie ondernemen lopen de tekorten in Nederland zorgbreed op tot -94.668.

Geen extra actie betekent voor de regio WZW een tekort oplopend tot:

Midden-Gelderland: -3.178

Zuid- en West-Gelderland: -3.470



Actieprogramma tekorten *Waard om voor te werken!*



De mismatch op de arbeidsmarkt van Zorg en Welzijn neemt toe en het tekort aan voldoende gekwalificeerde medewerkers wordt steeds groter. Daarom introduceerde WZW in 2017 het zorgbreed regionaal actieprogramma *Waard om voor te werken!*.

Werkgevers, onderwijs, overheid en stakeholders werken daarin samen aan de aanpak van de tekorten in Midden- en Zuid- en West-Gelderland. Een ambitieus Actieprogramma waarin de regionale opgave staat beschreven en concrete en meetbare ambities en acties zijn geformuleerd. Al een jaar wordt regionaal samengewerkt aan deze acties, vanuit de actielijnen:



**GOED WERKGEVERSCHAP
EN ANDERS WERKEN**



**VERHOGEN INSTROOM-
EN OPLEIDINGSCAPACITEIT**



**INNOVATIE
IN OPLEIDEN**



**BETEKENISVOLLE
BEELDFORMING**

Samen sterk voor duurzaam voldoende medewerkers in Zorg en Welzijn!
www.waardomvoortewerken.wzw.nl