

Jaaruitgave
2027

De kracht van vereniging WZW

Als vereniging vormen we een betrokken netwerk van 120 zorg- en welzijnsorganisaties vanuit alle branches in Midden-, Zuid- en Zuidwest-Gelderland. We kennen elkaar persoonlijk en werken non-concurrentieel samen. Onze duurzame samenwerking berust op respect, vertrouwen en gezamenlijke verantwoordelijkheid voor onze maatschappelijke opgave.

Zorg en Welzijn in beweging

Samen bewegen we in een sector die volop in transitie is. Onlosmakelijk verbonden met maatschappelijke ontwikkelingen als een veranderende visie op gezondheid, verhoogde levensverwachting, de beschikbaarheid van informele zorg en innovaties. De vraag naar zorg en ondersteuning stijgt, terwijl de beschikbaarheid van mensen en middelen niet in hetzelfde tempo meegroeit. Dit drukt op de toegankelijkheid en kwaliteit.

De opgaven op de arbeidsmarkt van Zorg en Welzijn overstijgen de grenzen van één organisatie of branche en vragen om gezamenlijke keuzes en actie. De aard en urgentie van de opgaven verschillen per branche en (sub)regio. Tegelijkertijd is in alle regionale plannen dezelfde beweging zichtbaar: van het opvangen van arbeidsmarkttekorten naar het gezamenlijk anders organiseren van zorg, ondersteuning en het werk in onze sector.

Daarom bundelen we onze krachten als vereniging voor de toegankelijkheid en toekomstbestendigheid van zorg en ondersteuning voor iedereen. Met lef en daadkracht geven we richting aan de transitie van werk. Voor nu en de toekomst. We maken actiegericht impact op de arbeidsmarkt van Zorg en Welzijn.

wzw.nl

Verenigingsbureau WZW

Als verenigingsbureau ondersteunen we inhoudelijk en strategisch bij de aanpak van arbeidsmarktvraagstukken. Als neutrale en vertrouwde vaste partner brengen we kennis en verschillende perspectieven samen. Wij verbinden het netwerk en komen samen tot richting en keuzes. Met realisatiekracht bereiken we gezamenlijk resultaat.

WZW in 2027

De route die we in 2026 hebben gekozen, zetten we voort. Veel van ons werk heeft een volgende fase bereikt. In 2027 richten we ons op wat aantoonbaar werkt, wat opschaling verdient en wat moet worden geborgd. Zo brengen we kansrijke aanpakken naar structurele verandering. We maken scherpe keuzes voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt.

Naast analyse en overleg, ontwikkelen en experimenten we samen met nieuwe oplossingen. Regels, systemen en randvoorwaarden die beweging belemmeren, maken we zichtbaar en agenderen we. Zo creëren we samen ruimte en gaan we lerend vooruit.

Onze kerntaken in drie themalijnen

Wij **verbinden**, **informeren** en **stimuleren samenwerking**.

1. Vanuit onze netwerkfunctie en expertise bouwen en onderhouden we een sterk ***Strategisch en tactisch netwerk***. We agenderen gezamenlijke vraagstukken en organiseren eigenaarschap.
2. We informeren door de arbeidsmarkt van Zorg en Welzijn in onze ***Regio in beeld*** te brengen met data-analyse, onderzoek en duiding. We verbinden dit met signalen en voorbeelden uit de praktijk. We geven hiermee betekenis aan complexe ontwikkelingen.
3. Daarmee gaan we binnen ***Regionale samenwerking*** concreet aan de slag in programma's en activiteiten die bijdragen aan anders werken, ontwikkelen, opleiden, instromen en behouden.

Strategisch en tactisch netwerk

Strategisch partner | verbinder | facilitator

(Sub)regionale netwerken en agendavorming

- (Sub)regionale arbeidsmarktsamenwerkingen
  Vitale Gelderse Vallei | NOEL | NONNA | Samen gezond voor elkaar | V&V Arnhem | Rivierenland Samen Beter | Strategisch Regionaal Overleg Opleiden (SRO) en HR-tafel Ziekenhuizen
- Verenigingsnetwerken

Landelijk netwerk en beleidsbeïnvloeding

Collectieve arbeidsmarktsubsidies en inkoopvoordelen

Regio in beeld

Expert | informatieverstrekker

Arbeidsmarktinformatie

- Arbeidsmarkt in beeld
- Uitstroomonderzoek

Toekomstgericht organiseren

- (Regionale) strategische personeels- en opleidingsplanning
- MIRA innovatiescan

Arbeidsinnovaties uit de praktijk

WERKGEVERSVERENIGING ZORG EN WELZIJN

Regionale samenwerking

Aanjager | programma- en projectmanagement in co-creatie

Transitie van werk

- Gedeeld werkgeverschap
- Regionale samenwerking mobiliteit
- Skillsgerichte arbeidsmarkt
- Zorgrunners

Instroom en behoud

- Ontdek Zorg en Welzijn Live
- Werkeninzorgenwelzijn.nl
- Oriëntatieplatform 'Ontdek de ouderenzorg'

Verdiep je in onze activiteiten op wzw.nl

TOEGANKELIJKHEID EN TOEKOMSTBESTENDIGHEID VAN ZORG EN WELZIJN

Strategisch en tactisch netwerk

Een sterk strategisch en tactisch netwerk stelt onze leden en partners in staat om kennis en perspectieven samen te brengen, gezamenlijke vraagstukken te agenderen en richting te geven aan de regionale arbeidsmarktopgave.

We zetten in op sterke samenwerking met onze leden, onderwijs, overheid en andere partners. We onderhouden en faciliteren regionaal en subregionaal een betrokken netwerk. Landelijk doen we dit via ons samenwerkingsverband RegioPlus, waarmee we 1.500 zorg- en welzijnsorganisaties in Nederland vertegenwoordigen. Als netwerkpartner weten we wat er speelt en kennen we onze leden en partners persoonlijk. Ons netwerk kent korte lijnen en is gebaseerd op vertrouwen.

Vanuit dit netwerk kunnen we organisatie-overstijgende arbeidsmarktvraagstukken duiden, prioriteren en aanpakken. Daarbij kijken we wat om gezamenlijke regionale actie vraagt. Door kennis en perspectieven te verbinden, ontstaat ruimte om samen te leren en nieuwe kansen te benutten.

We verbinden de regionale praktijk met de landelijke netwerken. We brengen signalen, zoals belemmeringen en goede voorbeelden uit de regio, landelijk onder de aandacht en agenderen deze. Andersom vertalen we landelijke ontwikkelingen naar betekenisvolle acties en handelingsperspectief voor de regio.

Zo helpen we werkende initiatieven te versnellen en verbreden. Bovendien versterken we het gezamenlijke leer- en verandervermogen.

Wat we doen in 2027 — Strategisch en tactisch netwerk

(Sub)regionale netwerken en agendavorming

Ook in 2027 faciliteren en adviseren we de samenwerkingen in onze vier regio's: Vitale Gelderse Vallei, Regio Nijmegen op één lijn (NOEL), Samen Gezond voor Elkaar en Rivierenland Samen Beter. Hierbinnen verbinden we arbeidsmarktvraagstukken steeds nadrukkelijker aan de inhoudelijke transformatie van de sector. Daarbij leggen we verbinding met thema's als preventie en een sterk sociaal fundament.

Voor de ziekenhuizen faciliteren we het Strategisch Regionaal Overleg Opleiden (SRO), het Tactisch Regionaal Overleg (TRO) en de HR-tafel Ziekenhuizen. Daarin werken de zeven regionale ziekenhuizen samen aan strategische arbeidsmarkt- en opleidingsvraagstukken, zoals het programma Tekorten Operatieassistenten. In dit programma werd een vernieuwde leerroute ontwikkeld voor operatieassistenten die vijftien extra studenten opleverde in 2026. In 2027 evalueren we het programma en verkennen we het vervolg met aandacht voor uitval, begeleiding en behoud.

Verenigingsnetwerken

We organiseren Algemene Ledenvergaderingen en het bestuurdersdiner Zorg, Welzijn en Onderwijs, Op verzoek organiseren we extra bestuurlijke inspiratiesessies.

We brengen Zorg en Welzijn bij elkaar via activiteiten als onze Strategische Adviesgroep en de (sub)regionale arbeidsmarkttafels. Daarnaast starten we een pilot waarin bestuurders uit de sector met elkaar meelopen in de praktijk, om inzicht in elkaars opgaven te vergroten en nieuwe vormen van samenwerking te stimuleren.

Naast de bestuurlijke samenwerking versterken we ook de verbinding op tactisch niveau door onze leernetwerken te intensiveren. Daarin wisselen leden kennis, ervaringen en werkende aanpakken uit over onderwerpen als vitaliteit, verzuim, arbeidsinnovatie, duurzame inzetbaarheid, arbeidsrecht, SPP, formele & informele zorg en skillsgericht organiseren.

Landelijk netwerk en beleidsbeïnvloeding

Onze leden geven hoge prioriteit aan landelijke beïnvloeding. Daarom zetten we in 2027 versterkt in op het bundelen en agenderen van concrete regionale signalen en casuïstiek, zoals de btw-regels bij regionaal werkgeverschap en diploma-eisen die gesteld worden door financiers aan inzet van medewerkers. Via RegioPlus brengen we regionale signalen en casuïstiek onder de aandacht van de ministeries van VWS, OCW en SZW en andere landelijke partijen. Zo maken we zichtbaar welke landelijke randvoorwaarden nodig zijn om ruimte te creëren voor innovatie, anders werken en anders organiseren.

Collectieve arbeidsmarktsubsidies en inkoopvoordelen

Collectieve subsidies en andere financiering maken gewenste beweging in de regio mogelijk, versnellen of verduurzamen deze. De inhoudelijke opgave is daarbij altijd leidend: financiering is een middel en geen doel op zichzelf.

In 2027 kunnen leden weer terecht bij de subsidie-, verzuim- en juridische helpdesk. Verder informeren we onze leden over collectieve arbeidsmarktsubsidies en andere financieringsmogelijkheden. Waar deze bijdragen aan de regionale arbeidsmarktagenda, realiseren we collectieve subsidies. Samen met leden of door deze zelf aan te vragen.

Een belangrijke regeling is Strategisch Opleiden in zorg en welzijn (SO-Z&W), die WZW voor onze regio uitvoert. VWS stelt hiervoor in 2027 opnieuw middelen beschikbaar voor instroom en doorstroom via onder meer mbo-bbl, de derde leerweg en hbo-duaal/deeltijd, én voor strategische bij- en nascholing rondom thema's als technologische innovatie, preventie en samenwerking met informele netwerken en het sociaal domein. Zo kunnen werkgevers in onze regio gericht investeren in de kennis en vaardigheden die nodig zijn voor de transformatie van Zorg en Welzijn.

Regio in beeld

In een veranderopgave is veel onduidelijk. Het bieden van overzicht en inzicht in wat dit betekent voor organisaties en de sector in onze regio, geeft dan houvast. Wij brengen de regio goed in beeld, zodat zorg- en welzijnsorganisaties en de regio onderbouwde keuzes kunnen maken voor toekomstbestendig beleid.

We ontsluiten, duiden en delen actuele regionale arbeidsmarktdata en prognoses vanuit gevalideerde bronnen. Dit verbinden we met kennis en signalen uit de praktijk. Hiermee geven we inzicht in arbeidsontwikkelingen, trends, knelpunten en kansen.

We brengen het verander- en innovatievermogen van organisaties en regio's in beeld, evenals de huidige en toekomstige behoefte aan kennis, skills en inzet van mensen. Door deze inzichten te verbinden aan inspirerende praktijkvoorbeelden, bieden we leden en (sub)regio's handelingsperspectief voor keuzes over werk, opleiden en innovatie. Vanuit deze basis stimuleren en ondersteunen we ook regionale samenwerkingen.

Wat we doen in 2027 — Regio in beeld

Arbeidsmarktinformatie

Naast de website wzw.arbeidsmarktinbeeld.nl, geven we in 2027 een integraal jaarbeeld van de regionale arbeidsmarkt en publiceren we vier edities van Zorg en Welzijn in cijfers. Hiervoor gebruiken we onder andere gevalideerde data van CBS en het onderzoeksprogramma AZW. De resultaten van het Uitstroomonderzoek, waarin we onderzoeken waarom medewerkers vertrekken, vertalen we naar bruikbare inzichten en handvatten. Met kortere kennisuitingen duiden we actuele ontwikkelingen snel. Onze arbeidsmarktkennis zetten we daarnaast gericht in binnen andere activiteiten en regionale samenwerkingen van WZW.

MIRA innovatiescan

De MIRA innovatiescan brengt de innovatiekracht van een organisatie in beeld. In 2027 voeren we tien scans bij leden uit. De uitkomsten vertalen we naar een regionaal beeld. De inzichten verbinden we aan regionale samenwerkingen en gezamenlijke leer- en ontwikkelvragen. Hierin werken we samen met Vilans binnen het landelijke consortium Innovation Readiness, Maastricht University en Zuyd Hogeschool. Health Valley voert de consensusgesprekken uit. Leden en regio's krijgen hiermee inzicht in hun innovatievermogen: waarin zijn zij sterk en wat is nodig om innovaties succesvol te ontwikkelen, toe te passen, op te schalen en duurzaam te borgen.

Strategische personeels- en opleidingsplanning

In 2027 ondersteunen we ten minste drie (sub)regionale netwerken bij een traject voor regionale strategische personeels- en opleidingsplanning (RSPP). We organiseren bijeenkomsten om inzichten gezamenlijk te duiden en te vertalen naar actie. De uitkomsten verbinden we met de transitie naar een skillsgerichte arbeidsmarkt.

Arbeidsinnovaties uit de praktijk

Omdat veel leden behoefte hebben aan concrete voorbeelden en toepasbare kennis over arbeids(besparende) innovaties, zetten we hier in 2027 extra op in. We brengen verdiepende publicaties uit rond relevante innovatievraagstukken en een bredere publicatie over kansrijke arbeidsinnovaties. Op wzw.nl delen we concrete praktijkvoorbeelden. In een leernetwerk brengen we leden samen om ervaringen en werkende aanpakken uit te wisselen en kansrijke innovaties breder toepasbaar te maken. Zo stimuleren we toepassing, verspreiding en verdere ontwikkeling van werkende innovaties.

Regionale samenwerking

De vraagstukken rond het aantrekken, inzetten, behouden en ontwikkelen van talent, overstijgen de grenzen van individuele organisaties en branches. Dit vraagt om een gezamenlijke aanpak, waarin we op een andere manier kijken naar werk, talent en ontwikkeling. We ondersteunen werkgevers bij het duurzaam anders organiseren van werk. Hiermee dragen we bij aan het vergroten van kansen voor instroom, onbenut potentieel, mobiliteit en behoud van talent voor Zorg en Welzijn. Zodat werkgevers talent breder en optimaal in kunnen zetten en er nieuwe mogelijkheden ontstaan om werkzaamheden, functies en loopbaanpaden vorm te geven.

We geven nadrukkelijk richting aan de transitie naar toekomstbestendig werk. Dit doen we onder andere door het aanjagen van een skillsgerichte arbeidsmarkt. Hierbij kijken we welke werkzaamheden nodig zijn en welk talent beschikbaar is. Zodat skills beter worden (h)erkend, ontwikkeld, gevalideerd en ingezet.

We faciliteren en stimuleren samenwerking tussen werkgevers, onderwijs, overheid, brancheorganisaties en andere betrokken partijen. We verbinden kennis met de praktijk, moedigen vernieuwing aan en maken belemmerende factoren inzichtelijk en bespreekbaar om samen tot oplossingen te komen.

Samen met werkgevers en partners verkennen we andere manieren van werken, werven en ontwikkelen, en het anders inzetten van talent. We experimenteren, leren van ervaringen, delen wat werkt en bouwen aan de rand- en systeemvoorwaarden die nodig zijn om kansrijke (proces)aanpakken duurzaam verder te brengen.

Wat we doen in 2027

Regionale samenwerking

Gedeeld werkgeverschap

We verkennen met werkgevers hoe zij, over hun eigen organisatiegrenzen heen, regionaal kunnen samenwerken aan de inzet, ontwikkeling en mobiliteit, en daarmee behoud, van talent voor de sector.

In 2027 werken we met werkgevers aan een gezamenlijke visie op gedeeld werkgeverschap, volgen we landelijke initiatieven en werken we aan een (sub)regionale aanpak. Daarbij leren we van de opgedane ervaringen en agenderen we belemmeringen in wet- en regelgeving.

Door in te zetten op gedeeld werkgeverschap krijgen medewerkers meer mogelijkheden om zich binnen de regio te ontwikkelen en door te stromen.

Regionale samenwerking mobiliteit

We werken in subregionale samenwerkingsverbanden aan mobiliteit om talent voor de sector in de regio te behouden. Daarnaast organiseren we kennissessies over mobiliteit en werken we aan de inrichting van regionale mobiliteit op werkeninzorgenwelzijn.nl.

Skillsgerichte arbeidsmarkt

WZW is hoofdaanvrager van de Expeditieregeling ‘Op weg naar een skills based arbeidsmarkt’ (2025–2028), met de ambitie om 25 praktijkexperimenten uit te voeren die door de HAN worden onderzocht. Samen met werkgevers en partners experimenteren we met skillsgericht werven, werken en leren. Daarbij richten we ons onder meer op skillstaal, skillsscans, skillsprofielen, skillspaspoorten, validatie, oriëntatie & matching en teams van de toekomst.

In 2027 ligt de nadruk op leren van deze experimenten en op de stap naar structurele toepassing. Hierbij kijken we wat aantoonbaar werkt, wat opschaalbaar is en wat nodig is om kansrijke aanpakken duurzaam toe te passen.

Vanuit het Manifest ‘Naar een skillsgerichte arbeidsmarkt in Zorg en Welzijn’, ondertekend door ruim 300 werkgevers en onderwijspartners, halen we concrete casuïstiek op over hindermachten rond onder meer diploma- en opleidingseisen, functiewaardering, opleidingsstructuren, zorginkoop, contractering, financiering, wet- en regelgeving en verantwoordings-kaders. We werken deze casuïstiek uit om zichtbaar te maken waar bestaande systemen en randvoorwaarden de ontwikkeling naar een skillsgerichte arbeidsmarkt belemmeren. Deze signalen agenderen we regionaal en landelijk bij partijen die invloed hebben op mogelijke oplossingen. Dit doen we mede vanuit onze rol als themahouder van de landelijke RegioPlus-werkgroep Skills.

★ **Nieuw** Samen met ministeries, stakeholders en andere systeempartijen werken we in ontwerpsessies aan een ontwerp voor een toekomstbestendige arbeidsmarktroute naast de bestaande diplomaroute.

Zorgrunners

Met Zorgrunners laten we nieuwe doelgroepen instromen, ontlasten we professionals en ervaren werkgevers en teams de mogelijkheden van werk organiseren vanuit taken en skills in plaats van alleen functies en diploma’s.

Zorgrunners worden ingezet na een korte, praktijkgerichte training die is ontwikkeld samen met Rijn IJssel, ROC Nijmegen, Dulon College en ROC Rivor.

Sinds de start in 2022 hebben twintig organisaties ervaring opgedaan met Zorgrunners en zijn meer dan 400 Zorgrunners getraind. Het aantal deelnemende organisaties en getrainde en ingezette Zorgrunners groeit ieder jaar consistent.

In 2027 breiden we het aantal deelnemende organisaties uit en verkennen we nieuwe branches en doelgroepen, waaronder mantelzorgers en vrijwilligers. We starten een nieuwe doelgroep Zorgrunners in de wijk, evalueren skillsmatching en werken aan vormen van erkenning voor de training van Zorgrunners.

Ontdek Zorg en Welzijn Live

Ontdek Zorg en Welzijn Live is een gevestigd regionaal oriëntatie-evenement waarbij bezoekers op een laagdrempelige manier kennismaken met werken en leren in Zorg en Welzijn.

Werkgevers, onderwijsinstellingen en samenwerkingspartners ontmoeten hier live talent en actief werkzoekenden, zij-instromers, starters, herintreders en huidige medewerkers die zich oriënteren op een volgende stap. Het afgelopen jaar deden 30 werkgevers mee vanuit alle branches van de sector.

In 2027 organiseren we het evenement in minimaal drie subregio’s in samenwerking met werkcentra.

Werkeninzorgenwelzijn.nl

Werkeninzorgenwelzijn.nl is hét gezamenlijke regionale loopbaan-, oriëntatie- en vacatureplatform voor Zorg en Welzijn, met gemiddeld zo’n 10.000 bezoekers per maand. Het biedt iedereen die zich oriënteert op werken, leren of ontwikkelen in Zorg en Welzijn één centrale plek met betrouwbare informatie, inspirerende verhalen en actuele vacatures.

Het platform vergroot de online zichtbaarheid van organisaties in Zorg en Welzijn: werkgevers kunnen zich profileren en hun carrièremogelijkheden onder de aandacht brengen van potentiële nieuwe medewerkers. Leden plaatsen er gratis en onbeperkt hun vacatures, organisatie-informatie en evenementen.

In 2027 ontwikkelen we het platform verder en stimuleren we leden om vacatures en evenementen te plaatsen. We vernieuwen de organisatiepagina, zodat leden hun werkgeversmerk sterker kunnen laden en breiden we het platform uit met skills- en talentoriëntatie en regionale mobiliteit.

Oriëntatieplatform ‘Ontdek de ouderenzorg’

We voeren een pilot uit binnen de ouderenzorg. Hierbij ontdekken mensen of leren en werken in de ouderenzorg bij hen en hun talenten past. Dit doen zij via een laagdrempelige online route en op eigen tempo. We verkennen uitbreiding naar meerdere branches en regio’s.