WERKGEVERSVERENIGING
ZORG EN WELZIJN

Jaarrekening 2025

Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn
Mr. D.U. Stikkerstraat 11
6842 CW Arnhem

KvK-nummer: 09194721

Inhoud

BESTUURSVERSLAG **1**

FINANCIEEL VERSLAG
Resultaat-analyse 5
Financiële positie 7

JAARSTUKKEN 2025
JAARREKENING 10
Balans 11
Winst- en verliesrekening 13
Overige toelichtingen 29

OVERIGE GEGEVENS **35**

BIJLAGEN
Ledenbijdragen 38

Treasury **41**

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant **42**

BESTUURSVERSLAG

Bestuurlijke kernpunten

De maatschappelijke opgave in Zorg en Welzijn blijft groot en vraagt om intensieve samenwerking tussen werkgevers, onderwijs en overheden op het gebied van arbeidsmarktbeleid. Tegelijkertijd werd de sector geconfronteerd met onverwacht omvangrijke arbeidsmarktbezuinigingen vanuit het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Deze ontwikkelingen hebben directe impact op zorg- en welzijnsorganisaties, op regionale samenwerking, de rol van RegioPlus en die van Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn (WZW) in het ondersteunen van werkgevers bij deze opgaven.

De nieuwe meerjarige beleidsperiode (2025 - 2029) van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) ging gepaard met een 10% lagere basissubsidie, met verdere afbouw in de komende jaren. Tegelijkertijd heeft WZW een nieuwe meerjarige subsidie ontvangen van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) voor de Expeditieregeling 'Op weg naar een skillsbased arbeidsmarkt' (2025-2028).

Om als verenigingsbureau duurzaam flexibel en financieel gezond te blijven, heeft WZW in 2025 een reorganisatie doorgevoerd. Daarbij zijn strategische keuzes gemaakt over de kerntaken van het bureau en over welke activiteiten in de komende jaren wel en niet worden voortgezet. Met een reductie van vijf vaste formatieplaatsen en een scherpere prioritering van activiteiten van het verenigingsbureau is de organisatie toekomstbestendig ingericht.

Deze keuzes zijn breed gedragen binnen de vereniging en verwerkt in het Jaarplan 2026. Van daaruit werkt WZW met focus en blijvende slagkracht verder aan de transitie van werk om zorg en maatschappelijke ondersteuning in de regio toekomstbestendig en toegankelijk te houden.

Financiële resultaten

De nieuwe meerjarige beleidsperiode (2025 - 2029) van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) ging gepaard met een 10% lagere basissubsidie, met verdere afbouw in de komende jaren.

Tegelijkertijd heeft WZW in 2025 een nieuwe meerjarige subsidie ontvangen van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW): de Expeditieregeling *'Op weg naar een skillsbased arbeidsmarkt'*. Deze subsidie heeft een looptijd van 2025 tot en met 2028 en bedraagt in totaal ruim € 3.800.000.

Voor de jaren 2026 en 2027 wordt de VWS-basissubsidie verder gehalveerd ten opzichte van eerdere jaren en is de subsidie *Sterk in je Werk* eind 2025 beëindigd. Deze ontwikkelingen vormden voor WZW aanleiding om in 2025 kritisch te kijken naar de organisatie, de activiteiten en de inzet van middelen. Dit heeft geleid tot een reorganisatie met een reductie van vijf vaste formatieplaatsen en een scherpere prioritering van activiteiten.

Het boekjaar 2025 is afgesloten met een nihil resultaat. De totale baten bedroegen € 2.863.164. De ledenbijdragen bedroegen in 2025 € 488.978.

De kostenontwikkeling werd in 2025 onder meer beïnvloed door personele wijzigingen, projectactiviteiten en organisatorische aanpassingen als gevolg van de reorganisatie.

Een post die nadere toelichting behoeft is de post 'Vooruitontvangen subsidies (rentebaten SectorPlanPlus)' op de balans en de post 'Vrijval vooruitonvangen subsidies' in de winst- en verliesrekening. Het landelijk samenwerkingsverband RegioPlus beheert de subsidiegelden, waaronder de middelen voor SectorPlanPlus. Over deze subsidiegelden wordt rente ontvangen. Conform de subsidievoorwaarden mogen deze rentebaten worden ingezet voor dezelfde activiteiten als waarvoor de basissubsidie is verstrekt. De ontvangen rentebaten zijn op de balans opgenomen als 'Vooruitontvangen subsidies (rentebaten SectorPlanPlus). Deze middelen worden ingezet om de activiteiten die vanuit de basissubsidie worden gefinancierd zoveel mogelijk te continueren, ondanks de afname van de basissubsidie. In 2025 is een bedrag van € 7.725 vrijgevallen waarmee een nihilresultaat is gerealiseerd.

Voor een nadere toelichting op de financiële ontwikkeling wordt verwezen naar het financiële verslag en de toelichtingen op de jaarrekening.

Projecten en subsidies

WZW voert haar activiteiten uit met een combinatie van structurele financiering en projectsubsidies. In 2025 waren onder andere de volgende subsidieregelingen van belang:

- de basissubsidie van het Ministerie van VWS via RegioPlus binnen de beleidsperiode *Samen innoveren in de Regio* (2025-2029, inclusief jaarlijkse verantwoording);
- Subsidieprogramma *Sterk in je werk*, gericht op loopbaanontwikkeling van medewerkers in Zorg en Welzijn (einddatum 31-12-2025);
- *SectorPlanPlus*, gericht op instroom, scholing en behoud van personeel;

- de *Expeditieregeling 'Op weg naar een skillsbased arbeidsmarkt'* van het Ministerie van SZW voor de periode 2025-2028;
- *SPUK-gelden* vanuit de gemeente Ede (Specifieke Uitkeringen gemeentes en provincies).

Kosten
De kosten van WZW bestaan voornamelijk uit:
- personeelskosten
- projectgebonden kosten
- organisatiekosten.

Door de lagere basissubsidie zijn in 2025 maatregelen genomen om de organisatie duurzaam aan te passen aan de nieuwe financiële situatie. Dit heeft geleid tot een reorganisatie waarbij WZW met een reductie van vijf vaste formatieplaatsen en een scherpere prioritering van activiteiten toekomstbestendig is ingericht.

Met deze maatregelen beoogt WZW de organisatie financieel duurzaam te houden en de beschikbare middelen zo effectief mogelijk in te zetten voor de ondersteuning van haar leden.

Toekomstperspectief
De arbeidsmarktvraagstukken in Zorg en Welzijn blijven ook de komende jaren groot. WZW blijft zich inzetten om samen met leden, onderwijsinstellingen en andere stakeholders de transitie van werk in de regio te leiden, zodat zorg en maatschappelijke ondersteuning kwalitatief goed en toegankelijk blijven.

De komende jaren staan onder meer in het teken van:
- de uitvoering van de Expeditieregeling 'Op weg naar een skillsbased arbeidsmarkt' (2025-2028);
- de uitvoering van de VWS-basissubsidie binnen de beleidsperiode 2025-2029;
- verdere focus op activiteiten die duurzaam bijdragen aan de ondersteuning van leden, door branche-overstijgende samenwerking in de regio te versterken en gezamenlijk de transitie van werk in zorg en welzijn vorm te geven.

Controle jaarrekening

De jaarrekening is gecontroleerd door accountantskantoor De Jong en Laan. De door hen afgegeven controleverklaring is bij deze jaarrekening gevoegd.

BESTUUR

Directeur-bestuurder

Het bestuur van de vereniging berust bij een directeur-bestuurder, die niet uit de kring van de leden van de vereniging hoeft te komen. De directeur-bestuurder wordt benoemd door de Raad van Toezicht, onder goedkeuring van de ALV, met dien verstande dat de eerste directeur-bestuurder door de ALV wordt benoemd. Het Bestuur/Raad van Toezicht kwam in 2025 vijfmaal bijeen voor reguliere vergaderingen en éénmaal tijdens een ingelaste vergadering vanwege de reorganisatie. Tevens hebben er twee Algemene Ledenvergaderingen plaatsgevonden (waarvan één digitaal).

Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn neemt deel in de landelijke koepelorganisatie RegioPlus. De inhoudelijke verantwoording van een deel van de activiteiten wordt jaarlijks ingediend bij RegioPlus.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit ten minste vijf en ten hoogste zeven natuurlijke personen, die worden benoemd door de algemene ledenvergadering (ALV) op bindende voordracht van de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de vereniging. Daarnaast staat de Raad de directeur-bestuurder met raad terzijde.

In 2025 hebben 3 leden van de Raad van Toezicht afscheid genomen en zijn twee leden toegetreden tot de Raad van Toezicht.

De samenstelling van de Raad van Toezicht per 31 december 2025 ziet er als volgt uit:
Mevrouw A.P. Nelis (Ministerie van Justitie en Veiligheid), voorzitter
Mevrouw A.G.R. Jansen (ZZG Zorggroep), lid
De heer C. Megens (Gemeente Venlo), lid
De heer A. Kok (Opella), lid
De heer G. de Greef (Iriszorg), lid (uitgetreden 14-5-2025)
De heer D.E.W. Horsthuis-Tangelder, lid (toegetreden per 11-11-2025)
Mevrouw K.M. Broeksteeg-Künnen, lid (toegetreden per 11-11-2025)

Arnhem, 19 mei 2026

Ondertekening directie voor opgesteld:

P. Neijenhuis
Directeur-bestuurder

Ondertekening door Raad van Toezicht voor goedkeuring

A.P. Nelis
Voorzitter

De opgemaakte jaarrekening wordt ter vaststelling aangeboden aan de Algemene Ledenvergadering van 28 mei 2026.

FINANCIEEL VERSLAG

Resultaat-analyse

Uitgaande van de winst- en verliesrekening over 2025 en 2024 geven de resultaten, waarbij de kosten zijn uitgedrukt in een percentage van de omzet, het volgende beeld:

	2025 €	%	2025 Begroot €	%	2024 €
Baten	2.863.164	100,0	2.208.273	100,0	2.416.380
	2.863.164	**100,0**	**2.208.273**	**100,0**	**2.416.380**
Vrijval vooruitontvangen subsidies	7.725	0,3	155.000	0,0	0
Projectgebonden kosten	595.976	20,8	297.432	16,5	399.304
Lonen en salarissen	1.441.197	50,3	1.259.484	51,0	1.232.990
Sociale lasten	263.450	9,2	223.342	10,5	253.084
Pensioenlasten	192.911	6,7	182.000	6,9	166.631
Afschrijvingen	37.080	1,3	40.367	1,5	37.004
Overige waardeverandering materiële vaste activa	1.090	0,0	0	0,8	19.801
Overige personeelskosten	87.029	3,0	85.930	4,7	112.568
Huisvestingskosten	108.218	3,8	107.775	3,2	77.825
Kantoorkosten	101.353	3,5	104.430	3,8	92.820
Verkoopkosten	7.013	0,2	4.500	0,1	2.202
Algemene kosten	58.936	2,1	53.960	3,0	72.845
Correcties voorgaande jaren	0	0,0	0	-0,9	-21.997
Som der kosten	**2.894.253**	**101,1**	**2.359.220**	**101,2**	**2.445.077**
Bedrijfsresultaat	**-23.364**	**-0,8**	**4.053**	**-1,2**	**-28.697**
Financiële baten en lasten	23.364	0,8	-1.250	0,5	11.440
Resultaat	**0**	**0,0**	**2.803**	**-0,7**	**-17.257**

De ontwikkeling van het resultaat uit bedrijfsuitoefening over 2025 ten opzichte van 2024 kan als volgt worden weergegeven:

	€	€
Resultaat uit bedrijfsuitoefening gunstiger door:		
Hogere baten	446.784	
Hogere vrijval vooruitontvangen subsidies	7.725	
Lagere overige waarde veranderingen IVA en MVA	18.711	
Lagere overige personeelskosten	25.539	
Lagere algemene kosten	13.909	
Hogere financiële baten en lasten	11.924	
		524.592

Vervolg op volgende pagina.

Vervolg van vorige pagina.

		€
Resultaat uit bedrijfsuitoefening ongunstiger door:		
Hogere projectgebonden kosten	196.672	
Hogere lonen en salarissen	208.207	
Hogere sociale lasten	10.366	
Hogere pensioenlasten	26.280	
Hogere afschrijvingskosten	76	
Hogere huisvestingskosten	30.393	
Hogere kantoorkosten	8.533	
Hogere verkoopkosten	4.811	
Hogere correcties voorgaande jaren	21.997	
		507.335
Hoger resultaat uit bedrijfsuitoefening		**17.257**

Financiële positie

In het navolgende vindt u de analyse van de financiële positie van de vereniging. Opgemerkt dient te worden dat de omvang van balansposten in de loop van een jaar kan fluctueren en dat de waarde per balansdatum aanmerkelijk kan afwijken van een willekeurige, in het verslagjaar gekozen, datum. Kengetallen kunnen hierdoor zijn beïnvloed.

Onderstaand volgt een samenvatting van de balans per 31 december 2025 met de overeenkomstige cijfers per 31 december 2024:

	31-12-2025 €	%	31-12-2024 €	%
ACTIVA				
Vaste activa	168.243	6	181.677	3
Vorderingen en overlopende activa	577.756	22	663.751	9
Liquide middelen	1.856.224	71	6.186.743	88
	2.602.223	**100**	**7.032.171**	**100**
PASSIVA				
Eigen vermogen	1.160.931	45	1.160.931	17
Kortlopende schulden en overlopende passiva	1.441.292	55	5.871.240	83
	2.602.223	**100**	**7.032.171**	**100**

Werkkapitaal

Op basis van de voorgaande balans kan een opstelling worden gegeven van het werkkapitaal. Onder werkkapitaal wordt verstaan het geheel van vlottende activa verminderd met de kortlopende schulden. Het werkkapitaal geeft een beeld omtrent de liquide positie over één jaar.

	2025 €	2024 €	Mutatie €
Vorderingen en overlopende activa	577.756	663.751	-85.995
Liquide middelen	1.856.224	6.186.743	-4.330.519
Vlottende activa	2.433.980	6.850.494	-4.416.514
Af: kortlopende schulden en overlopende passiva	1.441.292	5.871.240	-4.429.948
Netto werkkapitaal	**992.688**	**979.254**	**13.434**

Solvabiliteit

Uit de solvabiliteit, de verhouding tussen het eigen vermogen en het totaal vermogen, blijkt het weerstandsvermogen van een vereniging. De gewenste (minimale) hoogte van deze solvabiliteit, hangt af van de aard van de vereniging.

Met behulp van onderstaande kengetallen kan een inzicht worden verkregen in de solvabiliteit van de vereniging. Een solvabiliteitsratio 25% tot 40% wordt als gezond gezien.

	2025	2024
Verhouding eigen vermogen / totaal vermogen	44,61 %	16,51 %
Verhouding eigen vermogen / totaal vermogen excl SectorplanPlus	44,82 %	40,32 %

In de liquide middelen eind 2025 een bedrag ad € 3.574 (2024: € 4.144.343) en onder de kortlopende schulden een bedrag ad € 12.072 (2024: € 4.152.527) betrekking heeft op SectorplanPlus. Dit zijn gelden waarbij WZW als kassier optreedt en die niet behoren tot het eigen vermogen van WZW. Gecorrigeerd voor voornoemde bedragen bedraagt de verhouding eigen vermogen/totaal vermogen 44,95% (2024: 40,1%).

Liquiditeit

Uit de liquiditeit, zijnde de verhouding tussen vlottende activa en de kortlopende schulden, blijkt in hoeverre de vereniging aan haar financiële verplichtingen op korte termijn kan voldoen. Met behulp van onderstaande kengetallen kan een inzicht worden verkregen in de liquiditeitspositie van de vereniging.

	2025	2024
Current ratio (vorderingen, effecten en liquide middelen) / kortlopende schulden	1,69	1,17
Current ratio excl. SectorplanPlus (vorderingen, effecten en liquide middelen) / kortlopende schulden	1,70	1,57

Zoals eerder bij de solvabiteit aangegeven bevindt zich in de liquide middelen eind 2025 een bedrag ad € 3.574 (2024: € 4.144.343) en onder de kortlopende schulden een bedrag ad € 12.072 (2024: € 4.152.527) dat betrekking heeft op SectorplanPlus. Dit zijn gelden waarbij WZW als kassier optreedt en die niet behoren tot het eigen vermogen van WZW. Gecorrigeerd voor voornoemde bedragen bedraagt de current ratio 1,7 (2024: 1,57).

JAARSTUKKEN 2025

JAARREKENING

Balans (na voorstel resultaatbestemming)

	31-12-2025 €		31-12-2024 €	
Vaste activa				
Immateriële vaste activa				
Websites	8.980		18.084	
		8.980		**18.084**
Materiële vaste activa				
Verbouwingsinvesteringen	130.918		125.513	
Inventaris	28.345		38.080	
		159.263		**163.593**
Vlottende activa				
Vorderingen en overlopende activa				
Debiteuren	7.092		35.388	
Vorderingen en overlopende activa	570.664		628.363	
		577.756		**663.751**
Liquide middelen		**1.856.224**		**6.186.743**
ACTIVA		**2.602.223**		**7.032.171**

Balans (na voorstel resultaatbestemming)

		31-12-2025 €		31-12-2024 €
Eigen vermogen		**1.160.931**		**1.160.931**
Kortlopende schulden en overlopende passiva				
Crediteuren	33.477		118.564	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	55.684		73.379	
Te betalen pensioenpremies	15.168		0	
Overige schulden en overlopende passiva	1.336.963		5.679.297	
		1.441.292		**5.871.240**
PASSIVA		**2.602.223**		**7.032.171**

Winst- en verliesrekening

		2025 €	2025 Begroot €		2024 €
Bruto-bedrijfsresultaat					
Totaal baten	2.863.164		2.208.273	2.416.380	
		2.863.164	**2.208.273**		**2.416.380**
Vrijval vooruitontvangen subsidies		7.725	155.000		0
Kosten					
Projectgebonden kosten	595.976		297.432	399.304	
Lonen en salarissen	1.441.197		1.259.484	1.232.990	
Sociale lasten	263.450		223.342	253.084	
Pensioenlasten	192.911		182.000	166.631	
Afschrijvingen	37.080		40.367	37.004	
Overige waardeverandering materiële vaste activa	1.090		0	19.801	
Overige personeelskosten	87.029		85.930	112.568	
Huisvestingskosten	108.218		107.775	77.825	
Kantoorkosten	101.353		104.430	92.820	
Verkoopkosten	7.013		4.500	2.202	
Algemene kosten	58.936		53.960	72.845	
Correcties voorgaande jaren	0		0	-21.997	
Som der kosten		**2.894.253**	**2.359.220**		**2.445.077**
Bedrijfsresultaat		**-23.364**	**4.053**		**-28.697**
Financiële baten en lasten		23.364	-1.250		11.440
Resultaat		**0**	**2.803**		**-17.257**

Algemene toelichting

ACTIVITEITEN

De doelstelling van de vereniging luidt volgens artikel 2 van de statuten:
1. De vereniging stelt zich als werkgeversvereniging tot doel het behartigen van de belangen van haar leden in het algemeen en in het bijzonder op het gebied van arbeidsmarktvraagstukken.
2. Zij tracht dit doel te bereiken door:
a. Het geven van informatie en advies over de (verwachte) ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt van de sectoren zorg, welzijn & maatschappelijke dienstverlening, jeugdzorg en kinderopvang;
b. Het promoten van de sector, waaronder scholen (zorgpromotie);
c. Het promoten van de regio buiten de regio (regiopromotie);
d. Haar leden te ondersteunen bij het maken van afspraken met onderwijsinstellingen;
e. Het aanbieden van mobiliteitsdiensten aan werknemers (waaronder een vacaturesite);
f. Het afsluiten van mantelovereenkomsten met dienstverleners;

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

ALGEMENE GRONDSLAGEN

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van RJk C1 Kleine Organisaties-zonder-winsstreven en de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De grondslagen van waardering en bepaling van het resultaat zijn ten opzichte van het voorgaande jaar niet gewijzigd. De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. Voor zover niets anders is vermeld, zijn de activa en de schulden opgenomen tegen nominale waarde.

Het resultaat wordt bepaald door de opbrengstwaarde van de verrichte diensten te verminderen met de hieraan toe te rekenen kosten, rente en afschrijvingen, gewaardeerd tegen uitgaafprijzen. Ten aanzien van de posten begrepen in het bedrijfsresultaat geldt dat de winsten slechts zijn opgenomen indien en voor zover zij in het boekjaar zijn verwezenlijkt en dat met verliezen en risico's is rekening gehouden die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar.

De jaarrekening is opgesteld in hele euro's.

SCHATTINGSWIJZIGINGEN

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

PENSIOENREGELINGEN

De pensioenregeling die bij Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn van toepassing is, is gebaseerd op een beschikbaar premiestelsel. Hierbij wordt de verschuldigde premie voor 0% ingehouden bij de werknemer(s). De gestorte premies worden belegd en zo wordt per werknemer een eindkapitaal opgebouwd dat naar wens van werknemer uitgekeerd kan worden. (na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd).

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

<u>Immateriële vaste activa</u>

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs,

rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van voorzieningen wegens oninbaarheid. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de ontvangsten.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Voorzover niet anders vermeld staan de liquide middelen volledig ter vrije beschikking.

Kortlopende schulden

Schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde tenzij anders is bepaald. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering opgenomen.

Vergelijkende cijfers
Indien noodzakelijk voor de vergelijkbaarheid zijn aanpassingen doorgevoerd in de vergelijkende cijfers.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemene grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Opbrengsten en kosten worden in beginsel geheel toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben. Het verschil tussen de in rekening van baten en lasten verantwoorde kosten en opbrengsten wordt, voor zover deze geen betrekking hebben op projecten, onttrokken c.q. toegevoegd aan de reserve. De subsidies en bijdragen worden opgenomen op basis van het bepaalde in de voorlopige beschikking. Eventuele afrekeningsverschillen worden in het daarop volgende jaar verantwoord.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de immateriële en materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten echter alleen voor zover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen.

Financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rente-opbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen.

Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening
Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn is niet belastingplichtig voor de vennootschapsbelasting.

Toelichting op de balans

Hierna worden de specifieke posten uit de balans per 31 december 2025 nader toegelicht:

Immateriële vaste activa

De mutaties in de immateriële vaste activa in het boekjaar 2025 zijn hieronder samengevat:

	Websites	Totaal
	€	€
Aanschafwaarde	45.516	45.516
Cumulatieve afschrijving	-27.433	-27.433
Boekwaarde per 1 januari	**18.084**	**18.084**
Afschrijvingen	-9.103	-9.103
Mutaties 2025	**-9.103**	**-9.103**
Aanschafwaarde	45.516	45.516
Cumulatieve afschrijving	-36.536	-36.536
Boekwaarde per 31 december	**8.980**	**8.980**

Gehanteerde afschrijvingspercentages per jaar:

- Websites	20,00 %

Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa in het boekjaar 2025 zijn hieronder samengevat:

	Verbouwings investeringen	Inventaris	Totaal
	€	€	€
Aanschafwaarde	125.513	174.683	300.196
Cumulatieve afschrijving	0	-136.603	-136.603
Boekwaarde per 1 januari	**125.513**	**38.080**	**163.593**
Investeringen	19.951	4.785	24.736
Desinvesteringen	0	-5.912	-5.912
Afschrijvingen	-14.546	-13.431	-27.977
Afschr. desinvesteringen	0	4.823	4.823
Mutaties 2025	**5.405**	**-9.735**	**-4.330**
Aanschafwaarde	145.464	173.556	319.020
Cumulatieve afschrijving	-14.546	-145.211	-159.757
Boekwaarde per 31 december	**130.918**	**28.345**	**159.263**

Gehanteerde afschrijvingspercentages per jaar:

- Verbouwingsinvesteringen	10,00 %
- Inventaris	20,00 %

De verbouwingsinvesteringen betreffen investeringen gedaan 2024 in het gehuurde bedrijfspand van WZW.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Onder de kortlopende vorderingen bevinden zich, evenals op vorig jaar, geen posten met een overeengekomen looptijd die langer is dan 1 jaar.

Debiteuren

De debiteuren zijn gewaardeerd tegen nominale waarde van de uitstaande vorderingen. Een voorziening wegens mogelijke oninbaarheid wordt niet noodzakelijk geacht.

	31-12-2025 €	31-12-2024 €
Debiteuren		
Totaal debiteuren	7.092	35.388
	7.092	**35.388**
Overige vorderingen en overlopende activa		
Waarborgsommen	23.437	23.437
Te ontvangen rente	26.966	12.117
Overige vorderingen	7.507	3.088
Vooruitbetaalde bedragen	20.187	40.981
Nog te factureren omzet	5.025	0
Nog te ontvangen ledenbijdragen	0	202
Te vorderen Sterk in je Werk	263.805	197.104
Te vorderen Regioplus Samen Regionaal Sterk	141.094	220.211
Te vorderen Regioplus I&E Gezond & Zeker	0	37.502
Te vorderen RegioPlus I&E Medewerker & Technologie bovenregionaal	0	16.583
Te vorderen Regioplus I&E samen datagedreven werken	0	29.113
Te vorderen SectorplanPlus overhead	79.704	48.025
Te vorderen RegioPlus Sectorale ontwikkelpaden (SOP)	2.939	0
	570.664	**628.363**

Liquide middelen

	31-12-2025 €	31-12-2024 €
Liquide middelen		
Rabobank rekening-courant	24.744	18.090
Rabobank spaarrekeningen	1.827.032	2.023.290
SNS Bank	873	1.020
ABN Armo Bank inzake SectorplanPlus	3.575	4.144.343
	1.856.224	**6.186.743**

Liquide middelen, toelichting

Van de liquide middelen heeft een bedrag van € 3.574 (2024: € 4.144.343) betrekking op nog uit te betalen SectorPlanPlus-middelen. Het grote saldo eind 2024 werd veroorzaakt doordat de uitkering van de SectorPlanPlus-middelen begin 2025 heeft plaatsgevonden. De overige liquide middelen staan vrij ter beschikking.

Eigen vermogen

Overige reserves

	31-12-2025 €	31-12-2024 €
Stand per 1 januari	1.160.931	1.178.188
Resultaat na belasting	0	-17.257
Stand per 31 december	**1.160.931**	**1.160.931**

Kortlopende schulden en overlopende passiva

Kortlopende schulden, toelichting

Onder de kortlopende schulden bevinden zich, evenals vorig jaar, geen posten met een overeengekomen looptijd die langer is dan 1 jaar.

Schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde tenzij anders is bepaald.

	31-12-2025 €	31-12-2024 €
Crediteuren	**33.477**	**118.564**

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Te betalen omzetbelasting	4.471	27.714
Te betalen loonheffing en premies SV	51.213	45.665
	55.684	**73.379**

Vervolg op volgende pagina.

Vervolg van vorige pagina.

	31-12-2025 €	31-12-2024 €
Te betalen pensioenpremies	**15.168**	**0**

Overige schulden en overlopende passiva

Te betalen personele verplichtingen	219.914	134.491
Kruisposten	0	4.890
Te betalen kosten	18.805	17.936
Te betalen SectorplanPlus	12.072	4.152.527
Vooruitontvangen subsidies (rentebaten SectorPlanPlus)	539.133	266.966
Vooruitontvangen subsidie SPUK Gemeente Ede	112.491	150.000
Vooruitontvangen subsidie Ministerie van SZW Expeditieregeling	434.548	952.487
	1.336.963	**5.679.297**

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane huurverplichtingen van onroerende zaken is € 89.464 incl. BTW. Het huidige huurcontract eindigt op 31 december 2029. Het huurcontract is aangegaan voor een periode van 5 jaar.

Daarnaast zijn contracten aangegaan voor de volgende zaken:
- Printerhuur € 1.244 per jaar, einddatum 31-12-2029

De waarde van de niet uit de balans blijkende verplichtingen met een looptijd van langer dan één jaar bedraagt € 272.125.

Toelichting op de winst-en-verliesrekening

Hieronder worden de specifieke posten uit de winst-en-verliesrekening over 2025 nader toegelicht:

	2025 €	2025 Begroot €	2024 €
Totaal baten			
Ledenbijdragen	488.978	490.000	467.068
Ministerie van VWS-basissubsidie	988.552	988.552	1.214.016
Aanvulling SIR vanuit RegioPlus	0	109.839	0
RegioPlus I&E Gezond & Zeker Handreiking DI	0	0	37.624
RegioPlus I&E VR in het leerproces	0	0	22
RegioPlus I&E Medewerker & Technologie bovenregionaal	0	0	32.890
RegioPlus I&E Samen datagdreven werken	0	0	36.410
RegioPlus Sectorale ontwikkelpaden (SOP)	5.985	0	0
Ministerie van VWS Sterk in je Werk - trajecten	598.970	374.072	431.850
Ministerie van VWS Sterk in je werk - overheadvergoeding	73.392	64.065	63.464
Ministerie van VWS SectorplanPlus overhead	79.704	101.745	83.895
Ministerie van VWS Taskforce Pilot Zorgrunners	0	0	10.630
Ministerie van SZW Expeditieregeling 'Op weg naar een skillsbased arbeidsmarkt'	547.362	0	0
SPUK-gelden gemeente Ede	37.509	50.000	0
WZW Loopbaanbegeleiding/trainingen/workshops	197	0	8.670
Opbrengst Transitiemiddelen (Addenda V&V)	0	0	74
Transformatiemiddelen	0	30.000	0
Leiderschapsprogramma	0	0	10.413
Opbrengst vacaturewebsite (plaatsing door niet-leden)	5.099	0	3.490
Detachering medewerkers	32.250	0	0
Overige opbrengsten	5.166	0	15.864
	2.863.164	**2.208.273**	**2.416.380**
Vrijval vooruitontvangen subsidies			
Vrijval vooruitontvangen subsidies (rentebaten SectorPlanPlus)	7.725	155.000	0
	7.725	**155.000**	**0**
Projectgebonden kosten			
Ministerie van VWS - basissubsidie	57.151	107.600	128.267
Regioplus I&E Gezond & Zeker Handreiking DI	0	0	25.119
Ministerie van VWS Sterk in je Werk- trajecten	251.480	168.332	158.845
Ministerie van VWS Sterk in je werk - overhead	1.418	0	15.262
Ministerie van VWS Sectorplannen	1.461	0	151
Ministerie van VWS Taskforce Pilot zorgrunners	0	0	10.630
Ministerie van SZW - Expeditieregeling 'Op weg naar een skillsbased arbeidsmarkt'	262.492	0	0
WZW Loopbaanbegeleiding	0	0	4.835
Website 'werkeninzorgenwelzijn.nl'	19.802	17.500	32.520
Uitstroomonderzoek	0	0	11.973
Leiderschapsprogramma	0	0	11.628
SPUK Gemeente Ede	0	4.000	0
Overige projectgebonden kosten	2.171	0	74
	595.976	**297.432**	**399.304**

Vervolg op volgende pagina.

Vervolg van vorige pagina.

	2025 €	2025 Begroot €	2024 €
Lonen en salarissen			
Brutolonen personeel	1.385.668	1.175.098	1.175.200
Reservering vakantiegeld	100.754	97.886	97.270
Mutatie reservering vakantiedagen	-13.489	0	7.457
Ontvangen ziekengeld	-34.554	-13.500	-46.937
Bonussen	2.818	0	0
	1.441.197	**1.259.484**	**1.232.990**
Sociale lasten			
Sociale werkgeverslasten personeel	229.022	184.342	220.713
Ziekteverzekering	28.987	29.000	26.264
Overige sociale lasten	5.441	10.000	6.107
	263.450	**223.342**	**253.084**
Pensioenlasten			
Pensioenpremies personeel	192.911	182.000	166.631
	192.911	**182.000**	**166.631**
Afschrijvingen			
Afschrijving websites	9.103	9.701	9.103
Afschrijving verbouwingsinvesteringen	14.546	12.303	8.253
Afschrijving inventaris	13.431	18.363	19.648
	37.080	**40.367**	**37.004**
Overige waardeverandering materiële vaste activa			
Boekverlies verbouwingsinvesteringen en inventaris	1.090	0	19.801
	1.090	**0**	**19.801**
Overige personeelskosten			
Kantinekosten	4.920	8.250	8.240
Kosten arbodiensten	6.485	5.780	6.158
Onkostenvergoeding	2.244	500	2.165
Opleidingskosten	27.072	22.000	50.718
Reiskosten	34.339	29.000	32.223
Overige personeelskosten	11.969	20.400	13.064
	87.029	**85.930**	**112.568**

Vervolg op volgende pagina.

Vervolg van vorige pagina.

	2025 €	2025 Begroot €	2024 €
Huisvestingskosten			
Huurkosten huisvesting	93.809	93.775	67.835
Huur vergaderruimten extern	678	0	0
Schoonmaakkosten	9.933	12.000	626
Verhuiskosten	0	0	7.260
Overige kosten huisvesting	3.798	2.000	2.104
	108.218	**107.775**	**77.825**
Kantoorkosten			
Kantoorbenodigdheden	851	1.500	1.192
Porti, verzendkosten etc.	368	250	131
Drukwerk	5.365	6.000	5.992
Kosten ERP-systeem	19.089	24.000	23.126
Systeembeheer en overige automatiseringskosten	51.806	53.230	43.963
Licenties software	4.290	2.750	3.101
Vakliteratuur	970	500	421
Contributie Regioplus	17.998	15.000	14.273
Overige contributies en abonnementen	616	700	621
Overige kantoorkosten	0	500	0
	101.353	**104.430**	**92.820**
Verkoopkosten			
Representatiekosten	4.840	2.500	2.152
Corporate communicatiekosten	2.173	2.000	0
Overige verkoopkosten	0	0	50
	7.013	**4.500**	**2.202**
Algemene kosten			
Accountantskosten jaarrekening	19.781	19.075	22.020
Accountantskosten subsidiecontroles	12.513	10.675	11.000
Juridische kosten	10.601	2.500	1.330
Overige advieskosten	0	0	13.089
Diverse verzekeringen	1.790	1.700	1.740
Kosten Raad van Toezicht	0	0	6.141
Vacatiegelden Raad van Toezicht	11.460	16.760	15.880
Vergaderkosten	2.792	2.750	1.632
Overige algemene kosten	0	500	13
	58.936	**53.960**	**72.845**

Vervolg op volgende pagina.

Vervolg van vorige pagina.

	2025 €	2025 Begroot €	2024 €
Correcties voorgaande jaren			
Correctie vennootschapsbelasting voorgaande jaren	0	0	-21.997
	0	**0**	**-21.997**
Financiële baten en lasten			
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten			
Rentebaten	24.630	0	12.118
Rente belastingen	0	0	482
	24.630	**0**	**12.600**
Rentelasten en soortgelijke kosten			
Bankkosten	1.266	1.250	1.160
	1.266	**1.250**	**1.160**

Vergelijking realisatie met begroting

Algemeen

In deze paragraaf wordt een toelichting gegeven op de belangrijkste verschillen tussen de begroting 2025 en de gerealiseerde cijfers over 2025.

De urgentie om in gezamenlijkheid arbeidsmarktvraagstukken in Zorg en Welzijn op te pakken blijft groot, evenals de vraag van leden naar ondersteuning vanuit WZW. Vanuit het perspectief om het menselijk kapitaal van bureau WZW zo effectief mogelijk in te zetten voor deze maatschappelijke en regionale opgave op de arbeidsmarkt, kende de begroting 2025 een begroot resultaat van € 2.803. Gedurende 2025 heeft WZW met ambitie ook op de landelijke akkoorden en programma's ondersteuning geboden in haar vier subregio's.

WZW maakt voor de uitvoering van haar activiteiten gebruik van een combinatie van structurele financiering en projectsubsidies. Subsidies worden gedurende het jaar aangevraagd, toegekend en soms aangepast gedurende de looptijd. Financiële middelen volgen daarbij de inhoudelijke activiteiten.

Het werken met subsidieprogramma's brengt met zich mee dat begroting en realisatie regelmatig van elkaar kunnen afwijken. In de begroting 2025 zijn, op basis van destijds verwachte toekenningen, verschillende subsidies opgenomen. Niet alle subsidies zijn uiteindelijk verkregen of volledig benut. Daarnaast zijn gedurende het jaar aanvullende middelen beschikbaar gekomen of zijn projecten anders uitgevoerd dan vooraf voorzien.

In 2025 heeft WZW een reorganisatie doorgevoerd naar aanleiding van de gewijzigde financiële vooruitzichten voor de komende jaren. Aanleiding hiervoor was de verlaging van de basissubsidie vanuit het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) voor de nieuwe beleidsperiode 2025-2029 en het eindigen van de subsidie 'Sterk in je werk' eveneens van het Ministerie van VWS eind 2025.

Om de organisatie structureel in balans te brengen met de beschikbare middelen is in 2025 een herinrichting van de organisatie doorgevoerd. In dit kader is afscheid genomen van vijf vaste medewerkers en zijn de werkzaamheden en activiteiten van WZW opnieuw beoordeeld. Daarbij is besloten een aantal activiteiten niet voort te zetten. De reorganisatie had in 2025 invloed op zowel de personele bezetting als de kostenstructuur van de organisatie. De effecten hiervan zijn zichtbaar in de ontwikkeling van de personeelskosten en in diverse andere kostenposten in de jaarrekening 2025. Een aantal effecten is zichtbaar vanaf het boekjaar 2026.

Met deze aanpassingen beoogt WZW de organisatie toekomstbestendig te houden en de beschikbare middelen zo effectief mogelijk in te zetten voor de ondersteuning van haar leden bij arbeidsmarktvraagstukken in Zorg en Welzijn in de regio.

Hieronder volgt een uiteenzetting van de belangrijkste verschillen tussen de begroting 2025 en de realisatie 2025.

Baten

Ledenbijdragen

De opbrengsten uit ledenbijdragen bedragen in 2025 € 488.978 en liggen daarmee vrijwel op het niveau van de begroting. De ledenbijdragen dienen als cofinanciering voor de basissubsidie van het Ministerie van VWS.

Ministerie van VWS Samen in de Regio (SIR)

De opbrengsten van de VWS-basissubsidie liggen in 2025 in lijn met de begroting. De feitelijke realisatie ligt € 35.212 hoger dan begroot. Omdat nog niet zeker is of deze overbesteding binnen de subsidie wordt vergoed, is deze niet in het resultaat opgenomen.

Aanvulling SIR vanuit RegioPlus

Vanuit RegioPlus was een deel van de rentebaten van SectorPlanPlus gereserveerd als aanvulling op de basissubsidie in 2025. Uiteindelijk is besloten dit bedrag als rentebaten uit te keren. WZW heeft deze rentebaten, net als alle andere rentebaten van SectorPlanPlus, toegevoegd aan de balanspost 'Vooruitontvangen subsidies

(rentebaten SectorPlanPlus).

Regioplus Sectorale ontwikkelpaden (SOP)

Deze subsidie is in de loop van 2025 beschikbaar gesteld vanuit Regioplus aan de regio's en was derhalve niet opgenomen in de begroting.

Ministerie van VWS Sterk in je Werk Trajecten/overheadvergoeding

De opbrengsten uit Sterk in je werk - trajecten bedragen € 598.970 en liggen daarmee circa € 215.000 hoger dan begroot (€ 374.072). Dit komt doordat in 2025 meer kandidaten een traject hebben gevolgd dan vooraf was voorzien. Door herverdeling van middelen tussen de landelijke regio's kon WZW meer trajecten uitvoeren dan begroot.

De overheadvergoeding voor dit programma ligt eveneens hoger dan begroot. Ook dit is het gevolg van het grotere aantal trajecten.

De subsidie Sterk in je Werk is beëindigd per 31 december 2025. Met het einde van Sterk in je Werk heeft WZW ook de activiteiten op het gebied van loopbaanbegeleiding beëindigd.

Ministerie van VWS SectorplanPlus overhead

De overheadvergoeding voor SectorPlanPlus bedraagt € 79.704 en ligt circa € 22.000 lager dan begroot. Dit hangt samen met een lagere urenbesteding van de projectmanager SectorPlanPlus in 2025.

Ministerie van SZW - Expeditieregeling 'Op weg naar een skillsbased arbeidsmarkt'

Voor de Expeditieregeling 'Op weg naar een skillsbased arbeidsmarkt' is in 2025 € 547.362 aan baten gerealiseerd. Deze subsidie was bij het opstellen van de begroting 2025 nog niet opgenomen. De regeling heeft een looptijd van 2025 tot en met 2028.

SPUK-gelden Gemeente Ede

Voor activiteiten in de regio Foodvalley heeft de gemeente Ede voor de periode 2025-2027 middelen beschikbaar gesteld. In 2025 is hiervan € 37.509 gerealiseerd.

Transformatiemiddelen

In de begroting was een bedrag opgenomen voor activiteiten rond regionale arbeidsmarktvraagstukken, te financiering uit onder meer transformatiemiddelen. In 2025 zijn deze middelen in de regio niet beschikbaar gekomen, waardoor de begrote activiteiten niet zijn uitgevoerd.

Detachering medewerkers

In 2025 heeft detachering van medewerkers plaatsgevonden. Deze werkzaamheden waren niet opgenomen in de begroting.

Opbrengst vacaturewebsite (plaatsing door niet-leden)

In 2025 is € 5.099 aan opbrengsten gerealiseerd uit vacatureplaatsingen door niet-leden. Deze opbrengsten worden niet begroot, omdat vooraf niet te voorspellen is in welke mate niet-leden gebruik maken van deze mogelijkheid. Deze opbrengsten gelden als cofinanciering van de basissubsidie 'Samen in de Regio'.

Overige opbrengsten

De overige opbrengsten betreffen bijdragen van samenwerkingspartners aan onderdelen van projecten en incidentele activiteiten.

Vrijval vooruitontvangen subsidies

Het landelijke samenwerkingsverband RegioPlus beheert de subsidiegelden, waaronder de middelen voor SectorPlanPlus. Over deze subsidiegelden wordt rente ontvangen. Conform de subsidievoorwaarden mogen deze rentabaten worden ingezet voor dezelfde activiteiten als waarvoor de basissubsidie is verstrekt.

De ontvangen rentebaten worden op de balans van WZW opgenomen als 'Vooruitontvangen subsidies (rentebaten SectorPlanPlus)'. Deze middelen zullen in de komende jaren worden ingezet om de activiteiten die vanuit de basissubsidie worden gefinancierd zoveel mogelijk te continueren, ondanks de afname van de basissubsidie. In 2025 is € 7.725 vrijgevallen om tot een nihilresultaat te komen. Dit bedrag ligt aanzienlijk lager dan begroot (€ 155.000) door een hoger resultaat dat is gerealiseerd op de projecten Expeditieregeling en Sterk in je Werk.

Projectgebonden kosten

De projectgebonden kosten zijn € 299.000 hoger dan begroot. De grootste afwijking is te zien in de kosten voor de Expeditieregeling € 262.000, welke niet waren begroot. Ook voor Sterk in je Werk - Trajecten zijn meer kosten gemaakt door het grotere aantal extra trajecten dat is uitgevoerd. Daar tegenover staan lagere projectkosten voor de VWS-basissubsidie en SPUK-activiteiten.

Kosten

Lonen en salarissen/sociale lasten

De kosten voor lonen en salarissen liggen hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door:

- de reorganisatie in 2025 waarbij afscheid is genomen van vijf vaste medewerkers met transitievergoeding
- Indexeringen en tredeverhogingen gedurende 2025

De hogere sociale lasten hangen ook samen met deze ontwikkelingen.

Pensioenlasten

De pensioenlasten liggen hoger dan begroot als gevolg van indexeringen en tredeverhogingen.

Overige personeelskosten

De overige personeelskosten liggen in lijn met de begroting. De verschillen betreffen kleine afwijkingen binnen verschillende posten.

Huisvestingskosten

De werkelijke huisvestingskosten liggen nagenoeg op het niveau van de begroting.

Kantoorkosten

De kantoorkosten liggen eveneens dicht bij de begroting en worden verklaard door kleine verschillen binnen meerdere kostenposten.

Verkoopkosten

De verkoopkosten liggen hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door hogere representatiekosten.

Algemene kosten

De algemene kosten liggen hoger dan begroot. Dit wordt vooral veroorzaakt door hogere juridische kosten in verband met de reorganisatie in 2025. De vacatiegelden van de Raad van Toezicht liggen daarentegen lager dan begroot door een periode waarin de Raad van Toezicht niet volledig bezet was.

Overige toelichtingen

Werknemers

Het gemiddeld aantal werknemers dat werkzaam was bij Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn, berekend op fulltime basis bedroeg 15 (2024: 16).

WNT-verantwoording 2025 Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn (WZW)

De WNT is niet van toepassing op Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn (WZW). WZW kiest er evenwel voor de WNT-verantwoording vrijwillig te publiceren in het kader van transparantie naar haar leden en het maatschappelijk verkeer. Het voor WZW toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2025 € 246.000 (algemeen bezoldigingsmaximum).

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2025	
bedragen x € 1	**P. Neijenhuis**
Functiegegevens	Directeur-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01-01 t/m 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 128.189
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 15.704
Subtotaal	*€ 143.893*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 246.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	€ 143.893
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

Gegevens 2024	
bedragen x € 1	**P. Neijenhuis**
Functiegegevens	Directeur-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-01 t/m 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 113.351
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 12.590
Subtotaal	*€ 125.941*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 233.000
Bezoldiging	€ 125.941

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12

Deze tabel is niet van toepassing op Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn (WZW).

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2025		
bedragen x € 1	**A.P. Nelis**	**C. Megens**
Functiegegevens	Voorzitter	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12
Bezoldiging		
Bezoldiging	€ 3.530	€ 2.650
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 36.900	€ 24.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 3.530	€ 2.650
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. N.v.t.	N.v.t. N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2024		
bedragen x € 1	**A.P. Nelis**	**C. Megens**
Functiegegevens	Voorzitter	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12
Bezoldiging		
Bezoldiging	€ 3.340	€ 2.510
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 34.950	€ 23.300

Gegevens 2025		
bedragen x € 1	**P.A.A. van Mulkom**	**E.D. van der Graaf**
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01-01 t/m 27-05	01-01 t/m 27-05
Bezoldiging		
Bezoldiging	€ 0	€ 0
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 9.907	€ 9.907
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 0	€ 0
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. N.v.t.	N.v.t. N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2024		
bedragen x € 1	**P.A.A. van Mulkom**	**E.D. van der Graaf**
Functiegegevens	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12
Bezoldiging		
Bezoldiging	€ 2.510	€ 2.510
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 23.300	€ 23.300

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder

Gegevens 2025	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	**FUNCTIE**
A.G.R. Jansen	Lid
G. de Greef*	Lid
A. Kok	Lid
D.E.W. Tangelder-Horsthuis	Lid
K.M. Broeksteeg-Künnen	Lid

* uit functie per 14 mei 2025

Arnhem, 19 mei 2026

Ondertekening directie voor opgesteld

P. Neijenhuis
Directeur/bestuurder

Ondertekening door Raad van Toezicht voor goedkeuring

A.P. Nelis
Voorzitter Raad van Toezicht

De opgemaakte jaarrekening is vastgesteld tijdens de Algemene Ledenvergadering op 28 mei 2026

OVERIGE GEGEVENS

Statutaire bepalingen inzake winstbestemming

Een positief resultaat wordt toegevoegd aan de algemene reserve van de Vereniging. Een negatief resultaat wordt onttrokken aan de algemene reserve van de Vereniging.

Resultaatbestemming

Omtrent de verdeling van het resultaat is het volgende bepaald:

Voorstel resultaatbestemming 2025

Voorgesteld wordt om het resultaat over 2025 al volgt te verdelen:

Algemene reserve	€ -0

Ondertekening voor akkoord

Arnhem, 28 mei 2026

A.P. Nelis
Voorzitter Raad van Toezicht

Bijlagen

Ledenbijdragen

		2025		2024
's Heerenloo regio Gelderland Midden	€	8.645	€	8.096
's Heerenloo regio Rivierenland	€	4.077	€	3.817
's Heerenloo regio Zuidoost-Nederland (Druten)	€	4.717	€	4.851
A&S Groep BV	€	623	€	600
Actief Zorg	€	1.256	€	836
Aqua Viva	€	742	€	748
Attent Zorg en Behandeling	€	10.278	€	9.625
Buurtteams Volwassenen Nijmegen	€	1.348	€	1.265
Canisius-Wilhelmina Ziekenhuis	€	22.840	€	22.000
Compleet MensenWerk	€	0	€	600
De Gelderhorst	€	1.827	€	1.683
De Kroon Zorginstelling BV	€	708	€	600
De Waalboog	€	8.359	€	7.183
Dichterbij	€	1.439	€	1.463
DIT coaching	€	623	€	600
DrieGasthuizenGroep	€	11.900	€	11.539
Driestroom	€	8.485	€	8.063
Elver	€	1.747	€	1.584
Enso zorg	€	623	€	600
Entrea-Lindenhout	€	7.275	€	6.589
Fokus wonen	€	1.610	€	1.639
Gasthuis Sint Jan de Deo	€	948	€	902
GGZ Scharwächter	€	623	€	51
GrandCare	€	0	€	600
GSBB - Gelderse St. Beh./Bewindvoering Meerderjarig	€	623	€	600
Het Maanderzand	€	1.816	€	1.760
Hommerson Zorg	€	623	€	100
Huisartsen Gelderse Vallei	€	623	€	600
Icare	€	2.752	€	2.827
Innoforte	€	5.733	€	5.555
Interzorg Oss Thuiszorg BV	€	0	€	1.111
Iriszorg	€	8.211	€	7.755
Jados (Capito Wonen)	€	845	€	814
Jeugbescherming Gelderland	€	2.433	€	3.410
Kalorama	€	3.928	€	4.510
Karakter	€	6.646	€	6.347
KION	€	9.513	€	8.624
Klimmendaal	€	4.968	€	4.840
Kloek Zorg B.V.	€	623	€	51
Kraamzorg Zuid Gelderland	€	925	€	836
KubusZorg	€	623	€	600
Leermakers Langdurige Zorg B.V.	€	623	€	136
Liemerije	€	5.984	€	5.984
Luciver	€	0	€	946
Maatman Zorggroep BV	€	623	€	600
Malderburch	€	1.450	€	1.287
Malkander	€	623	€	100
MEE-Vivenz	€	623	€	600
Moviera	€	1.233	€	1.155
NEO Huisartsenzorg	€	1.199	€	1.078
Norschoten	€	4.351	€	4.785
OIDOS - Buurtteams Jeugd en Gezin	€	1.473	€	1.276

Vervolg op volgende pagina.

Vervolg van vorige pagina.

		2025	2024
Onder de bomen	€	1.427	€ 1.188
Onze Huisartsen BV	€	1.165	€ 1.034
Opella	€	10.084	€ 9.757
Pleyade	€	11.511	€ 10.670
Pluryn	€	22.840	€ 22.000
Prezzent	€	229	€ 0
Pro Persona	€	22.840	€ 22.000
Radboudumc	€	22.840	€ 22.000
Radiotherapiegroep	€	1.450	€ 1.408
RIBW Arnhem & Veluwe Vallei	€	5.687	€ 4.917
RIBW Nijmegen en Rivierenland	€	4.020	€ 3.817
Rijnstate	€	22.840	€ 22.000
Rijnwaal Zorggroep	€	3.323	€ 3.190
RST zorgverleners	€	1.005	€ 1.012
Saamborgh	€	742	€ 704
Samenso	€	461	€ 0
Sint Maartenskliniek	€	12.950	€ 12.452
Siza	€	15.154	€ 15.653
SKAR (Korein)	€	5.995	€ 5.412
Solidez	€	104	€ 0
Spectrum, partner met elan	€	623	€ 600
Sterker Sociaal Werk	€	623	€ 600
Stichting Acare Thuiszorg	€	651	€ 600
Stichting Bethanië	€	1.473	€ 1.463
Stichting Bindkracht10	€	1.644	€ 1.463
Stichting de Rozelaar	€	1.485	€ 1.287
Stichting Dienstencentrum OBG	€	788	€ 759
Stichting ElkWelzijn	€	623	€ 0
Stichting Jah-Jireh woonzorg	€	708	€ 627
Stichting multidisiplinair Eerstelijns Zorgcentrum	€	623	€ 560
Stichting Pactum	€	5.356	€ 6.303
Stichting Philadelphia Zorg Oost	€	2.478	€ 2.409
Stichting Prisma	€	0	€ 600
Stichting Rijnstad	€	1.222	€ 1.144
Stichting ROOZ	€	623	€ 600
Stichting Samen Zorgen	€	1.690	€ 1.628
Stichting Santé Partners	€	14.424	€ 14.069
Stichting Sociale Wijkteams Arnhem	€	1.943	€ 0
Stichting Welzijn Ouderen Arnhem (SWOA)	€	623	€ 600
Stichtings Thedinghsweert	€	623	€ 600
STMG BV	€	3.655	€ 3.674
SZR - Stichting Zorgcentra Rivierenland	€	6.418	€ 6.413
Thuiszorg Evital	€	623	€ 600
Thuiszorg Zusters	€	685	€ 600
Tot uw Dienst! - Ede	€	444	€ 0
Unaty	€	522	€ 0
Verburgt-Molhuysen Staete	€	623	€ 600
Vilente	€	8.474	€ 7.964
Vitaal Thuiszorg	€	623	€ 600
Wondzorg Arnhem e.o.	€	623	€ 600
WoondroomZorg BV	€	623	€ 600
Woonvorm de Passie	€	623	€ 600
Youz	€	5.253	€ 4.400
Zideris	€	640	€ 649

Vervolg op volgende pagina.

Vervolg van vorige pagina.

		2025		2024
Ziekenhuis Gelderse Vallei	€	20.556	€	20.130
Ziekenhuis Rivierenland Tiel	€	12.242	€	12.100
Zinzia Zorggroep	€	7.240	€	6.589
Zorgburo de Liemers	€	800	€	660
Zorgcentra De Betuwe	€	6.327	€	6.160
Zorgcentrum 't Anker	€	1.256	€	1.232
Zorgcentrum De Wittenberg	€	994	€	935
Zorgcentrum Huize Rosa	€	1.633	€	1.584
Zorgcentrum NeboPlus	€	2.010	€	1.947
Zorggroep ENA	€	2.764	€	2.519
Zorggroep Maas en Waal	€	6.293	€	6.292
ZorgPlus B.V.	€	623	€	600
Zorgresidence Regina	€	623	€	251
Zozijn	€	1.256	€	1.210
ZZG Zorggroep	€	19.882	€	18.612
Totaal ledenbijdragen	€	488.978	€	467.068

Treasury

	Actueel 31 december 2025
Salarisverplichting	556.359
Crediteuren	33.477
Te betalen personele verplichtingen	219.914
Belastingen en premies sociale verzekeringen	55.684
Te betalen kosten	18.805
Langlopende verplichtingen	362.833
Totaalverplichting	**1.247.072**
Eigen vermogen	**1.160.931**
Tekort(-)/overschot (+)	***-86.140***
Current ratio	1,7

Toelichting

Zoals blijkt uit bovenstaande berekening voldoet de totaalverplichting aan de gestelde eisen, het eigen vermogen is immers hoger dan de totaalverplichting. De marge is dun. Deze zal aan de ene kant onder druk blijven staan door de langere financiering vanuit het Ministerie van VWS, maar ook licht verbeteren door de korter wordende langetermijn verplichtingen vanuit de huurovereenkomst.

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina's.

deJong&Laan

Pascalweg 2
6662 NX Elst
0481-463534

elst@jonglaan.nl
www.jonglaan.nl

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de Raad van Toezicht van Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de in deze jaarstukken, op de pagina's 10 tot en met 36, opgenomen jaarrekening 2025 van Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn te Arnhem gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in de jaarstukken opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende richtlijn RJk C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven en de bepalingen van en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit*:*

1 de balans per 31 december 2025;
2 de staat van baten en lasten over 2025; en
3 de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het controleprotocol WNT 2024 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn zoals vereist in Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

De Jong & Laan Controle B.V., gevestigd te Amsterdam, KvK 06054458. Op al onze diensten en werkzaamheden zijn onze algemene voorwaarden van toepassing. Deze algemene voorwaarden zijn in te zien op www.jonglaan.nl, en worden op verzoek kosteloos toegezonden.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- het financieel verslag; en
- bijlagen.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat
- alle informatie bevat die op grond van RJk C1 kleine Organisatie-zonder winststreven vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur van de vereniging is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende richtlijn RJk C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven en de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude en fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het controleprotocol WNT 2024, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit.
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het toezichthoudend orgaan onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Elst, 3 juni 2026
De Jong & Laan Controle B.V.

Origineel getekend door N.C. van der Wolf MSc RA