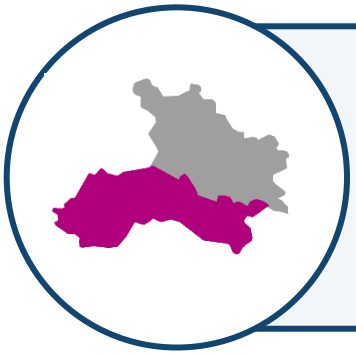
ZORG EN WELZIJN IN CIJFERS

Arbeidsmarktregio Zuid-West Gelderland

ARBEIDSMARKT-INFORMATIE Q1 2026

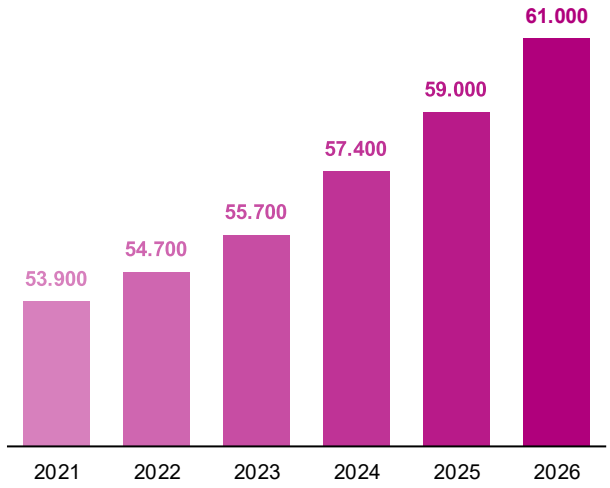


Zorg en Welzijn in cijfers is een periodieke publicatie met, in deze editie, de **arbeidsmarktcijfers tot en met Q1 2026**. Deze uitgave geeft een algemeen beeld van de arbeidsmarkt Zorg en Welzijn voor de regio Zuid-West Gelderland. Het biedt inzicht in de ontwikkeling van de afgelopen jaren op het gebied van werkgelegenheid, arbeidsmobiliteit, verzuim en meer.

WERKGELEGENHEID

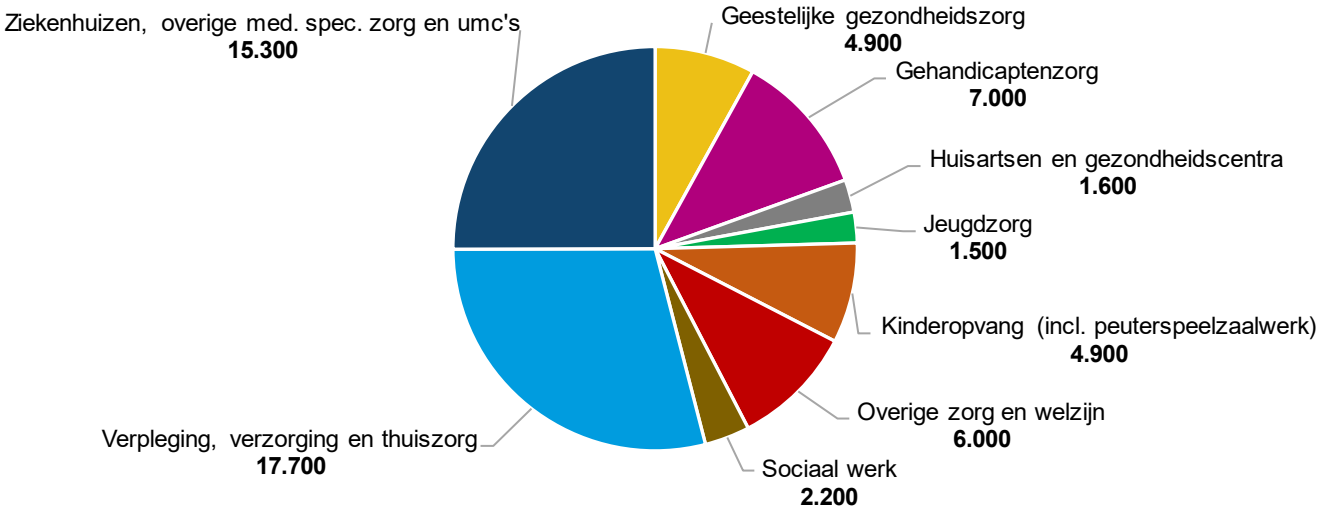
Al vanaf 2016 zien we een stijgende lijn in het aantal medewerkers dat werkzaam is in de sector in Zuid-West Gelderland. In het eerste kwartaal van 2026 waren er zo'n 61.000 personen werkzaam in Zorg en Welzijn. Dit is een toename van 3,4 procent vergeleken met hetzelfde kwartaal één jaar eerder. Deze groei in het aantal medewerkers is iets groter dan het landelijke gemiddelde van 3 procent.

Volgens het prognosemodel van ABF Research blijft de werkgelegenheid de komende 10 jaar toenemen. De sector Zorg en Welzijn is én blijft de grootste werkgever in de regio. Naar verwachting zijn er hier in 2035 ongeveer 71.200 personen werkzaam, inclusief zzp'ers.



Figuur 1: *Ontwikkeling van het aantal medewerkers in Zorg en Welzijn in Q1 van het getoonde jaar*

WERKGELEGENHEID - VERDELING PER BRANCHE



Figuur 2: *Verdeling van aantal medewerkers over alle branches in Zorg en Welzijn*

DEMOGRAFIE

De Nederlandse bevolking zal (naar verwachting) in 2040 bestaan uit ongeveer 19,2 miljoen inwoners. Dit is een stijging van zo'n 5,7 procent vergeleken met de bevolkingsomvang in 2026. Voor de regio Zuid-West Gelderland verwacht ABF Research een iets sterkere stijging in het aantal inwoners, namelijk 6,4 procent. Dit komt neer op ongeveer 628.000 inwoners.

STIJGING AANTAL 65-PLUSSERS

Het aantal 65-plussers stijgt in de periode 2025-2040 sterker dan de twee andere leeftijdscategorieën (*20 jaar en jonger* en *20 tot 65 jaar*), namelijk:

- Landelijk: **24,4%**
- Zuid-West Gelderland: **26,2%**

DALING AANTAL JONGEREN

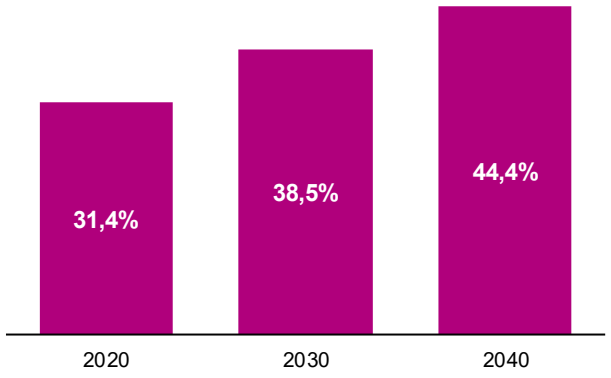
Volgens de prognoses van het CBS daalt het aantal personen in de categorie *15 tot 25 jaar* de komende jaren. Pas vanaf 2037 verwacht het CBS een trendbreuk in deze categorie.

Deze daling van het aantal jongeren heeft gevolgen voor de instroom in het onderwijs en (indirect) gevolgen voor de toekomstige arbeidsmarkt. Er komt mede hierdoor meer druk te staan op de bestaande beroepsbevolking.

GRIJZE DRUK

De grijze druk geeft de verhouding weer tussen het aantal inwoners dat de potentie heeft tot werken ten opzichte van de mensen die niet meer (hoeven te) werken. De grijze druk is dus hoog wanneer er veel ouderen zijn. Het Nederlandse gemiddelde voor 2040 wordt geschat op 45 procent. Dit is 0,6 procent hoger dan de verwachte grijze druk in Zuid-West Gelderland (zie figuur 3).

De toenemende grijze druk geeft, net als de daling van het aantal jongeren, meer druk op de beroepsbevolking.

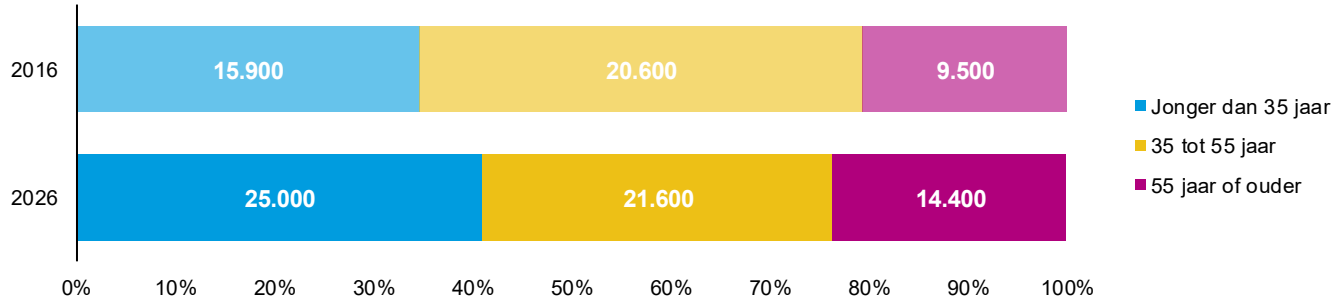


Figuur 3: *Ontwikkeling van de grijze druk op de bevolking van Zuid-West Gelderland (bron: ABF Research)*

LEEFTIJDSVERDELING ZORG- EN WELZIJNSMEDEWERKERS

GROTER AANDEEL JONGERE EN OUDERE MEDEWERKERS DAN 10 JAAR GELEDEN

Deze ontwikkeling is grotendeels te verklaren door de grote toename van het aantal personen jonger dan 35 jaar binnen het personeelsbestand van Zorg en Welzijn in de regio. Daar tegenover staat dat in 2015 nog **1** op de **4,8** personen deel uitmaakte van de groep *55 jaar of ouder*, en is dat in 2025 bijna **1** op de **4,2** personen (zie figuur 4).

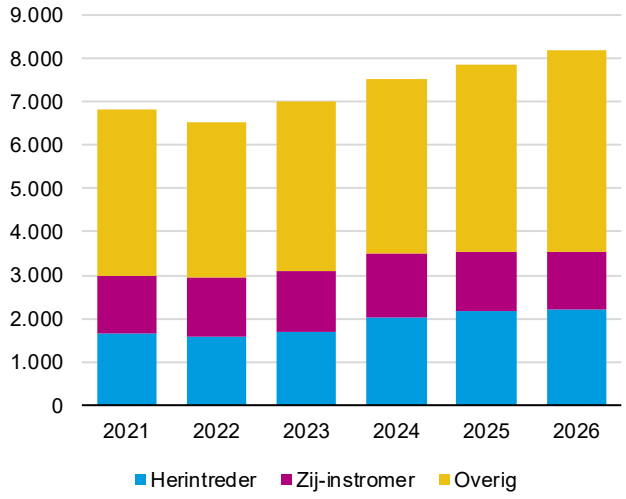


Figuur 4: *Ontwikkeling leeftijdsverdeling van medewerkers in Zorg en Welzijn*

INSTROOM

In de periode Q2 2025 tot en met Q1 2026 stroomden er ongeveer **8.170** nieuwe medewerkers de sector Zorg en Welzijn in. Dit is 4,1 procent meer nieuwe instroom dan in dezelfde periode een jaar eerder.

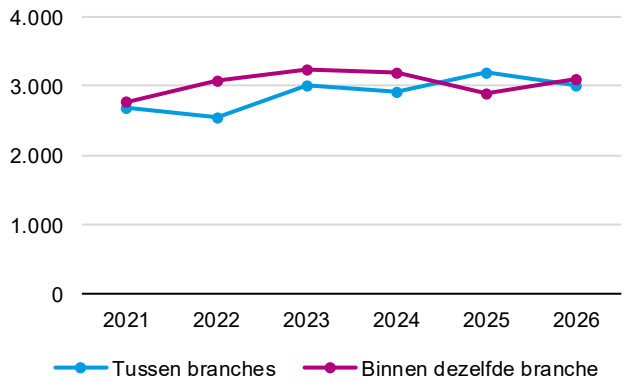
Een aanzienlijk deel van de instroom bestaat uit herintreders (27,2%) en zij-instromers (16,2%). Zij vormen samen bijna de helft van het aantal (nieuwe) instromende zorg- en welzijnsmedewerkers.



Figuur 5: *Ontwikkeling van de (externe) instroom naar de sector Zorg en Welzijn*

MOBILITEIT

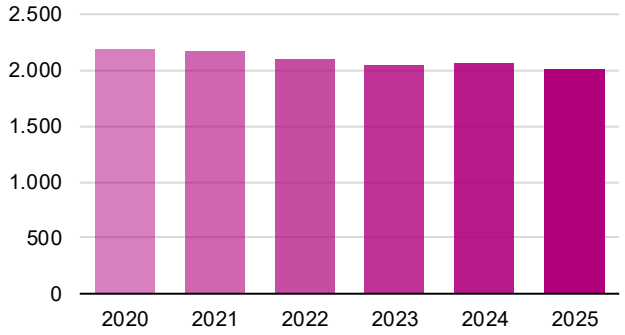
In de afgelopen zes jaar is de mobiliteit binnen dezelfde branche en tussen branches redelijk stabiel gebleven. (Zie figuur 6). Wel zijn deze vormen van instroom gestegen in 2026 ten opzichte van 2021.



Figuur 6: *Ontwikkeling interne instroom Zorg en Welzijn*

ONDERWIJS

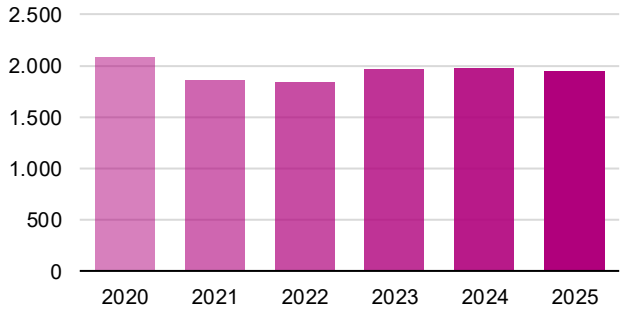
Binnen het onderwijs is Zorg en Welzijn een populaire studierichting. Ongeveer 1 op de 3 studenten binnen het mbo en hbo volgt een zorg- of welzijnsopleiding. De instroom voor deze opleidingen kende een stijgende lijn in de periode 2015-2020. In 2021 zien we echter een trendbreuk (figuren 7 en 8); het aantal nieuwe studenten neemt af. Binnen het hbo zien we in de periode 2022-2024 een stijging, maar daalde de instroom weer in 2025.



Figuur 7: *Ontwikkeling van het aantal instromers voor een zorg- of welzijnsopleiding binnen het mbo (bron: AZW)*

Top 3 instroom mbo Zorg en Welzijn

1. Pedagogisch werk
2. Dienstverlening
3. Mbo-verpleegkundige



Figuur 8: *Ontwikkeling van het aantal instromers voor een zorg- of welzijnsopleiding binnen het hbo (bron: AZW)*

Top 3 instroom hbo Zorg en Welzijn

1. Verpleegkunde
2. Social work
3. Biologie en Medisch Laboratoriumonderzoek

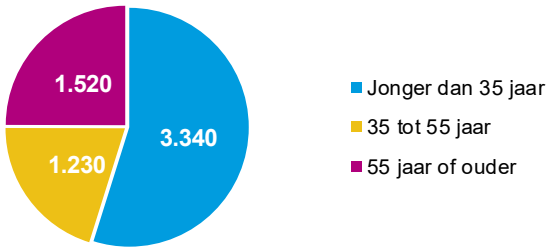
UITSTROOM

De (externe) uitstroom is het aantal medewerkers dat gedurende een periode is gestopt met werken in de sector. In de periode Q2 2025 tot en met Q1 2026 stroomden **6.090** medewerkers uit. Dit is een daling van **0,5 procent** vergeleken met dezelfde periode het jaar ervoor.

WIE STROOMT UIT?

Voor **54,8 procent** bestond de uitstroom tussen Q2 2025 en Q1 2026 uit personen *jonger dan 35 jaar* (figuur 9).

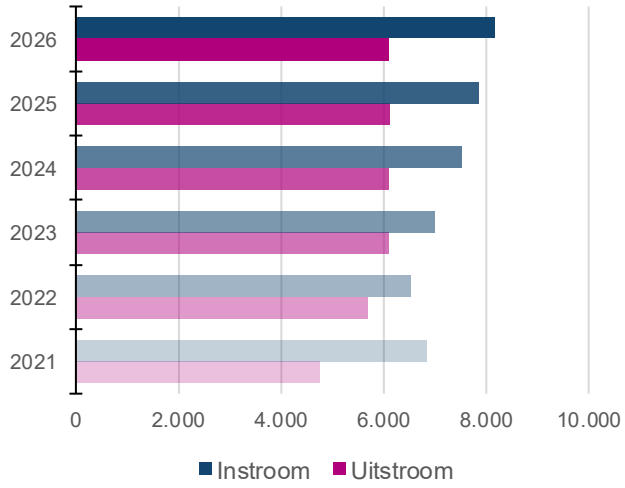
Het landelijke Uitstroomonderzoek Zorg & Welzijn laat tevens zien dat 36,6 procent van de medewerkers de werkgever binnen twee jaar verlaat.



Figuur 9: *Verdeling van de (externe) uitstroom tot het eerste kwartaal van 2026 over drie leeftijdscategorieën (bron: AZW)*

MOBILITEITSSALDO

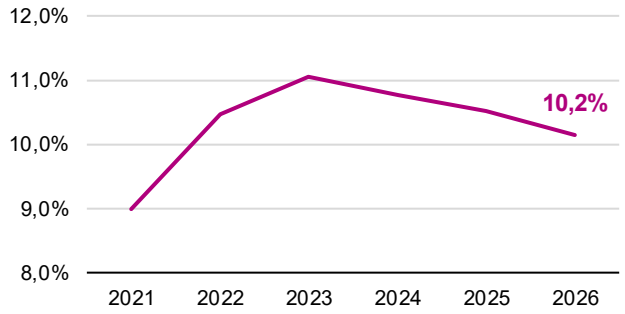
Het mobiliteitssaldo wordt berekend door de uitstroom af te trekken van de instroom. De afgelopen 6 jaar kende de regio een positief mobiliteitssaldo.



Figuur 10: *Ontwikkeling mobiliteitssaldo Zorg en Welzijn*

UITSTROOMPERCENTAGE

Het uitstroompercentage toont de verhouding tussen de uitstroom en het totaal aantal medewerkers. Bij een hoger percentage stromen er relatief meer personen uit. In Q1 van 2026 was het uitstroompercentage 10,2 procent. Ten opzichte van het jaar ervoor zien we een daling van 3,5 procent.



Figuur 11: *Ontwikkeling van het uitstroompercentage*

VERTREKREDENEN

Via het landelijke Uitstroomonderzoek Zorg & Welzijn wordt in kaart gebracht waarom zorg- en welzijnsmedewerkers hun werkgever verlaten. De top 5 van vertrekredenen* in de regio is als volgt:

1. **Mijn werkzaamheden daagde mij niet (meer) genoeg uit**
2. **Doorgroeimogelijkheden naar andere functies**
3. **Ontwikkelmogelijkheden in de huidige functie**
4. **Ik heb te veel werkstress ervaren**
5. **Er was te weinig variatie in het werk (eentonig)**

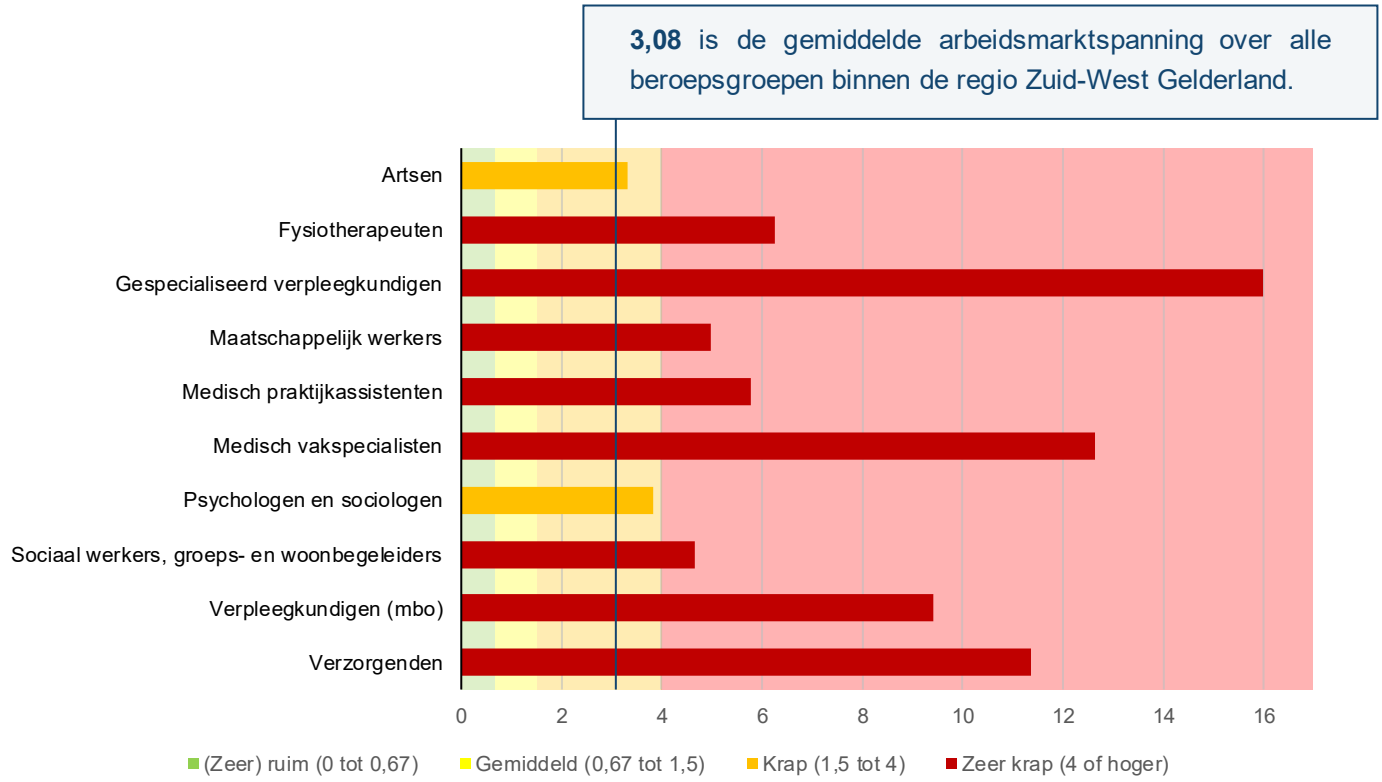
**op basis van resultaten Q1 2022 t/m september 2026*

Hierbij is het belangrijk te benoemen dat een zeer groot aandeel van de respondenten in de regio Zuid-West Gelderland (50,9%) werkzaam was bij een werkgever binnen de branche *Ziekenhuizen*.

Wil jij inzage in de vertrekredenen van medewerkers die jouw organisatie verlaten? Breng deze in kaart door deel te nemen aan het landelijke Uitstroomonderzoek Zorg en Welzijn. Kijk voor meer informatie op wzw.nl.

ARBEIDSMARKTSPANNING (UWV)

Sinds 1 oktober 2012 publiceert het UWV de resultaten van de Spanningsindicator Arbeidsmarkt. Deze indicator geeft de spanning weer tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Hoe hoger het getal, hoe hoger de spanning op de arbeidsmarkt voor werkgevers. Bij een indicator lager dan 0,25 is de arbeidsmarkt zeer ruim; er zijn dan weinig openstaande vacatures en veel kortdurend werklozen. Bij veel openstaande vacatures ten opzichte van het aantal kortdurend werklozen (hoger dan 4) is de arbeidsmarkt zeer krap.



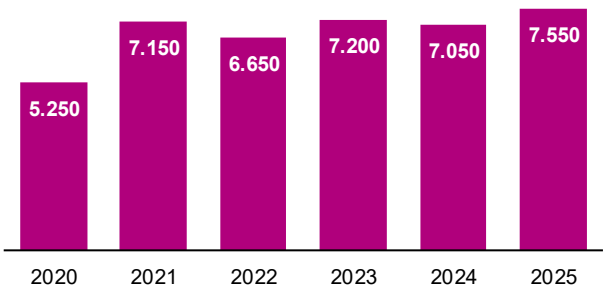
Figuur 13: *Arbeidsmarktspanning van de verschillende beroepsgroepen in Zorg en Welzijn (bron: UWV / peilmoment: Q1 2026)*

SPANNING HET HOOGST GESPECIALISEERD VERPLEEGKUNDIGEN

De arbeidsmarktspanning is voor alle sectoren (zeer) krap. Van de beroepen binnen Zorg en Welzijn, ligt de spanning het hoogst bij de gespecialiseerd verpleegkundigen. Deze liggen ver boven het gemiddelde van alle beroepsgroepen. Dit maakt het zeer moeilijk voor werkgevers om vacatures in te vullen voor deze beroepen.

VACATURES

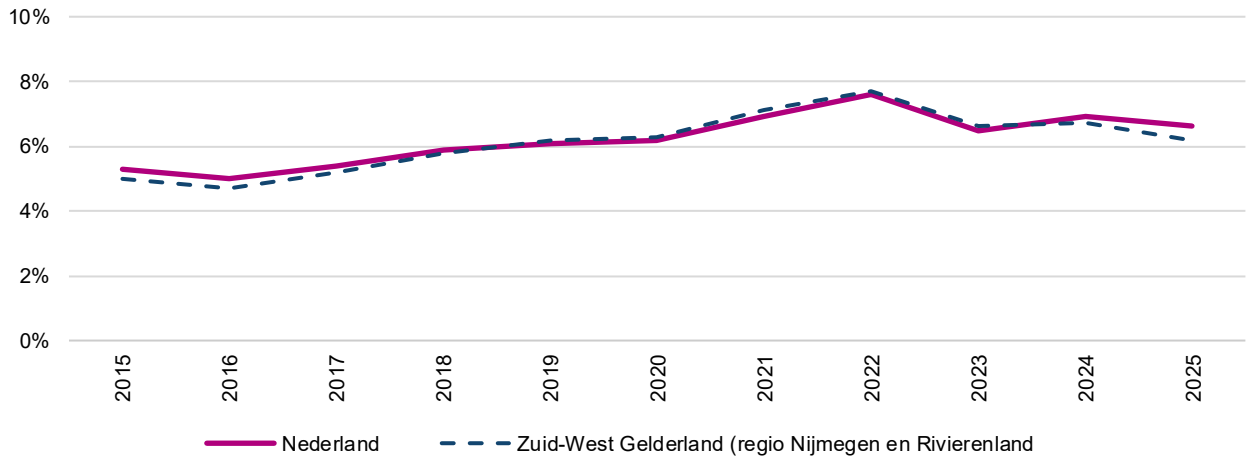
De figuur rechts toont het aantal nieuwe vacatures dat in het getoonde jaar is ontstaan, binnen de sector Zorg en Welzijn.



Figuur 14: *Ontwikkeling aantal ontstane vacatures Zorg en Welzijn (bron: Arbeidsmarkt in Beeld)*

VERZUIM

Het verzuim binnen Zorg en Welzijn ligt al jaren hoger dan in de meeste sectoren. Een hoge werkdruk, personeelstekorten en de vergrijzing dragen hieraan bij. Het verzuimpercentage (figuur 12) laat zien welk deel van de totale capaciteit door verzuim verloren gaat. Het verzuimpercentage wordt het sterkst beïnvloed door langdurig verzuim, dat wordt berekend op basis van het totaal aantal ziektedagen.



Figuur 12: *Ontwikkeling verzuimpercentage Zorg en Welzijn van de arbeidsmarktregio Zuid-West Gelderland ten opzichte van het landelijke gemiddelde*

AZW PANEL

Vanuit het **A**rbeidsmarktonderzoeksprogramma **Z**org en **W**elzijn (AZW) houdt het CBS twee keer per jaar een steekproef onder de bijna 1,3 miljoen mensen die in de zorg- en welzijnssector werken in de vorm van een werknemersenquête.

Zij worden bevraagd op thema's als tevredenheid met werk, werkdruk, loyaliteit, bevlogenheid, tijd voor werkzaamheden, autonomie en meer.

Het betreft hier uitkomsten van een landelijke enquête.

78,2%	**is tevreden met het werk**
35,0%	**vindt de werkdruk (te) hoog**
88,7%	**vindt het werk zinvol**
43,2%	**vindt het salaris voldoende**
57,6%	**ervaart agressie door cliënten**

wzw.arbeidsmarktinbeeld.nl

Ga naar het online dashboard Arbeidsmarkt in Beeld voor alle actuele arbeidsmarktcijfers beschikbaar op elk moment! **WZW is jouw kennispartner** voor duiding, extra toelichting en meer cijfers. Neem gerust contact met ons op!

Tenzij anders vermeld hebben alle cijfers als peilmoment Q1 van 2026 of het getoonde jaar en zijn zij afkomstig van AZW.

WERKGEVERSVERENIGING ZORG EN WELZIJN

www.wzw.nl
info@wzw.nl
026 389 89 83