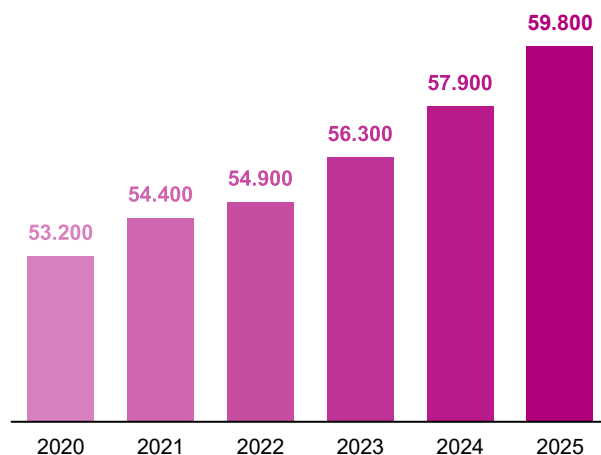


Zorg en Welzijn in cijfers is een periodieke publicatie met, in deze editie, de arbeidsmarktgegevens tot en met Q3 2025. Deze uitgave geeft een algemeen beeld van de arbeidsmarkt Zorg en Welzijn voor de regio Zuid-West Gelderland. Het biedt inzicht in de ontwikkeling van de afgelopen jaren op het gebied van werkgelegenheid, arbeidsmobiliteit, verzuim en meer.

WERKGELEGENHEID

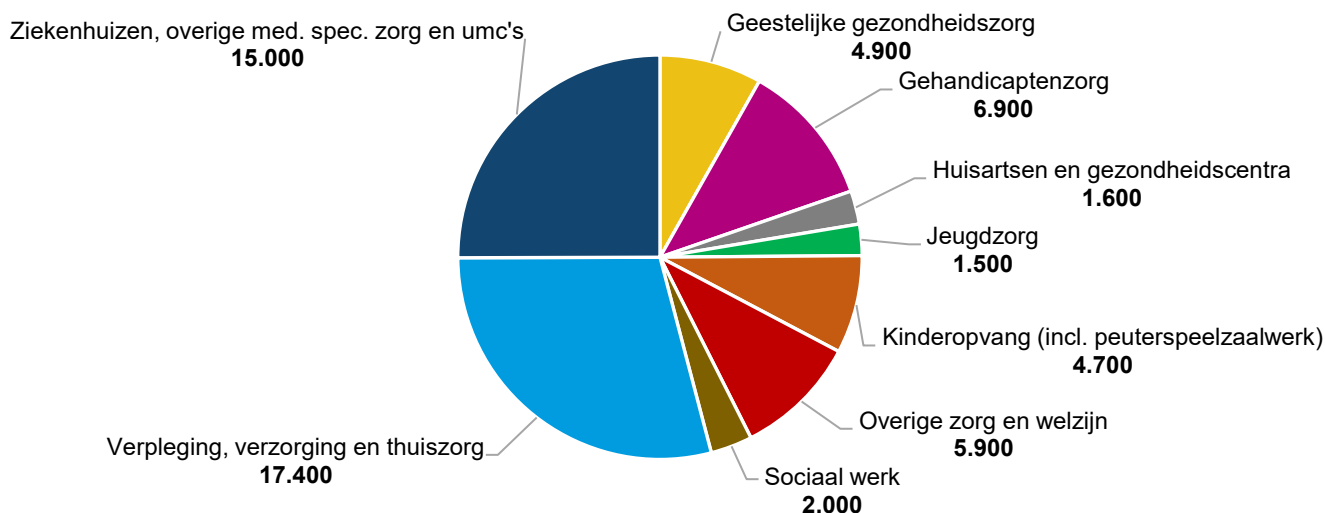
Al vanaf 2016 zien we een stijgende lijn in het aantal medewerkers dat werkzaam is in de sector in Zuid-West Gelderland. In het derde kwartaal van 2025 waren er zo'n 59.800 personen werkzaam in Zorg en Welzijn. Dit is een toename van 3,3 procent vergeleken met hetzelfde kwartaal één jaar eerder. Deze groei in het aantal medewerkers is iets groter dan het landelijke gemiddelde van 3,2 procent.

Volgens het prognosemodel van ABF Research blijft de werkgelegenheid de komende 10 jaar toenemen. De sector Zorg en Welzijn is én blijft de grootste werkgever in de regio. Naar verwachting zijn er hier in 2035 ongeveer 71.200 personen werkzaam, inclusief zzp'ers.



Figuur 1: Ontwikkeling van het aantal medewerkers in Zorg en Welzijn in Q3 van het getoonde jaar

WERKGELEGENHEID - VERDELING PER BRANCHE



Figuur 2: Verdeling van aantal medewerkers over alle branches in Zorg en Welzijn

DEMOGRAFIE

De Nederlandse bevolking zal (naar verwachting) in 2040 bestaan uit ongeveer 19,1 miljoen inwoners. Dit is een stijging van zo'n 6,8 procent vergeleken met de bevolkingsomvang in 2025. Voor de regio Zuid-West Gelderland verwacht ABF Research een iets zwakkere stijging in het aantal inwoners, namelijk 6,4 procent. Dit komt neer op ongeveer 614.000 inwoners.

STIJGING AANTAL 65-PLUSSERS

Het aantal 65-plussers stijgt in de periode 2025-2040 sterker dan de twee andere leeftijdscategorieën (*20 jaar en jonger* en *20 tot 65 jaar*), namelijk:

- Landelijk: **27,1%**
- Zuid-West Gelderland: **31,3%**

DALING AANTAL JONGEREN

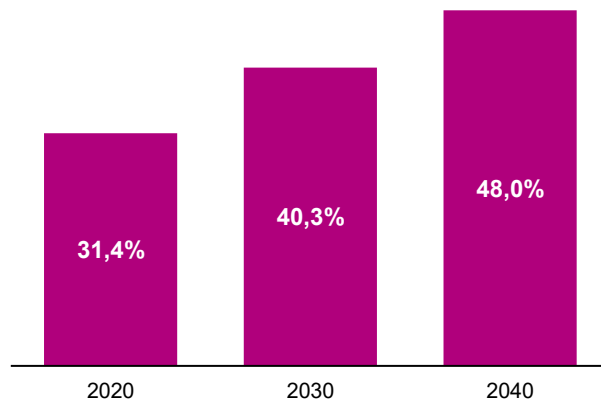
Volgens de prognoses van het CBS daalt het aantal personen in de categorie *15 tot 25 jaar* de komende jaren. Pas vanaf 2037 verwacht het CBS een trendbreuk in deze categorie.

Deze daling van het aantal jongeren heeft gevolgen voor de instroom in het onderwijs en (indirect) gevolgen voor de toekomstige arbeidsmarkt. Er komt mede hierdoor meer druk te staan op de bestaande beroepsbevolking.

GRIJZE DRUK

De grijze druk geeft de verhouding weer tussen het aantal inwoners dat de potentie heeft tot werken ten opzichte van de mensen die niet meer (hoeven te) werken. De grijze druk is dus hoog wanneer er veel ouderen zijn. Het Nederlandse gemiddelde voor 2040 wordt geschat op 47 procent. Dit is 1 procent lager dan de verwachte grijze druk in Zuid-West Gelderland (zie figuur 3).

De toenemende grijze druk geeft, net als de daling van het aantal jongeren, meer druk op de beroepsbevolking.

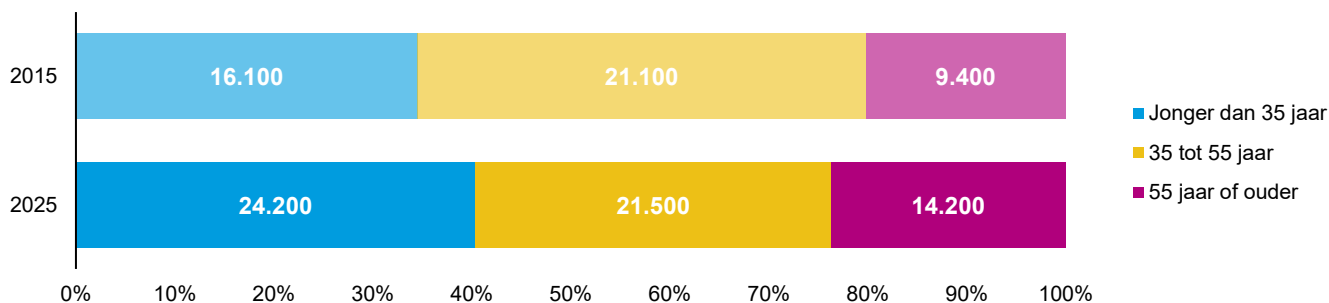


Figuur 3: Ontwikkeling van de grijze druk op de bevolking van Zuid-West Gelderland (bron: ABF Research)

LEEFTIJDVERDELING ZORG- EN WELZIJNSMEDEWERKERS

GROTER AANDEEL JONGERE EN OUDERE MEDEWERKERS DAN 10 JAAR GELEDEN

Deze ontwikkeling is grotendeels te verklaren door de grote toename van het aantal personen jonger dan 35 jaar binnen het personeelsbestand van Zorg en Welzijn in de regio. Daar tegenover staat dat in 2015 nog 1 op de 5 personen deel uitmaakte van de groep *55 jaar of ouder*, en is dat in 2025 bijna 1 op de 4,2 personen (zie figuur 4).

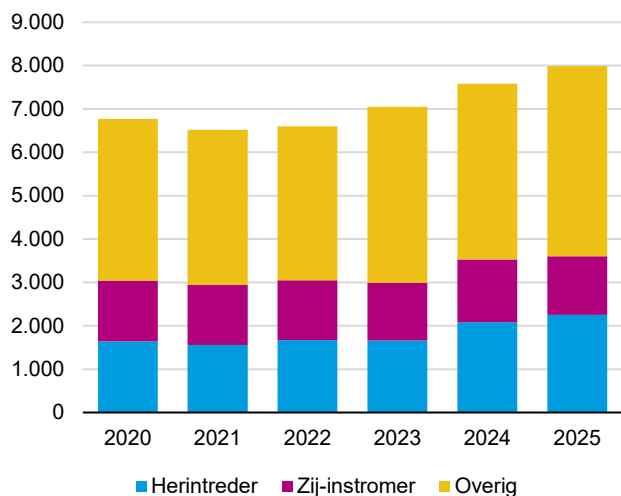


Figuur 4: Ontwikkeling leeftijdsverdeling van medewerkers in Zorg en Welzijn

INSTROOM

In de periode Q4 2024 tot en met Q3 2025 stroomden er ongeveer **7.990** nieuwe medewerkers de sector Zorg en Welzijn in. Dit is 5,4 procent meer nieuwe instroom dan in dezelfde periode een jaar eerder.

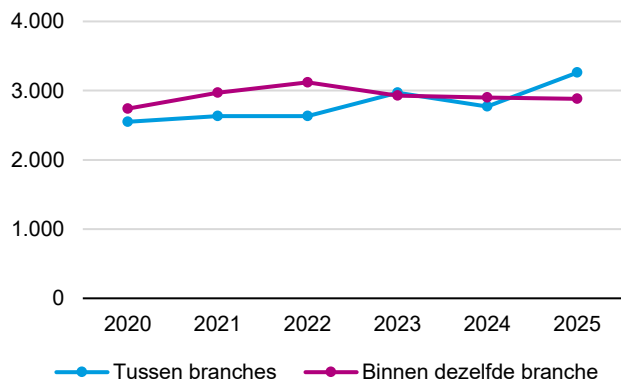
Een aanzienlijk deel van de instroom bestaat uit herintreders (28,2%) en zij-instromers (16,9%). Zij vormen samen bijna de helft van het aantal (nieuwe) instromende zorg- en welzijnsmedewerkers.



Figuur 5: Ontwikkeling van de (externe) instroom naar de sector Zorg en Welzijn

MOBILITEIT

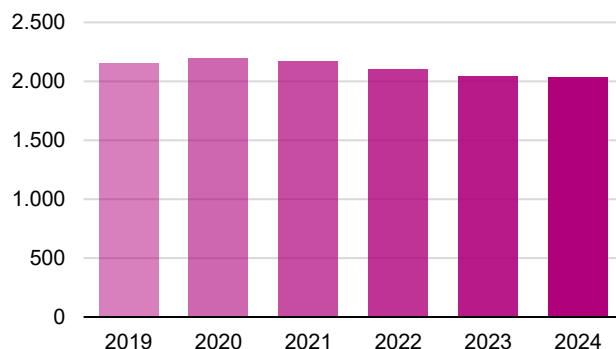
In de afgelopen zes jaar is de mobiliteit binnen dezelfde branche eerst gestegen en daarna gedaald, terwijl de mobiliteit tussen de verschillende branches van Zorg en Welzijn is toegenomen. (Zie figuur 6). Met name tussen 2024 en 2025 zien wij een sterke stijging.



Figuur 6: Ontwikkeling interne instroom Zorg en Welzijn

ONDERWIJS

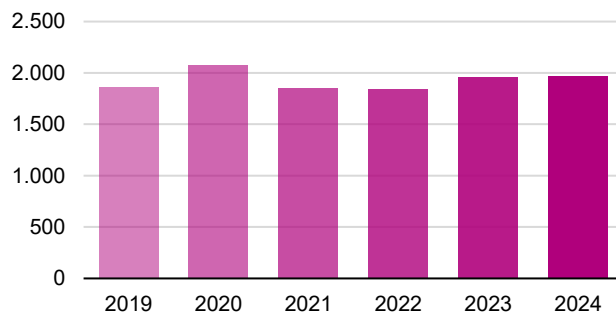
Binnen het onderwijs is Zorg en Welzijn een populaire studierichting. Ongeveer 1 op de 3 studenten binnen het mbo en hbo volgt een zorg- of welzijnsopleiding. De instroom voor deze opleidingen kende een stijgende lijn in de periode 2015-2020. In 2021 zien we echter een trendbreuk (figuren 7 en 8); het aantal nieuwe studenten neemt af. Binnen het hbo zien we in de periode 2022-2024 echter weer een stijging.



Figuur 7: Ontwikkeling van het aantal instromers voor een zorg- of welzijnsopleiding binnen het mbo (bron: AZW)

Top 3 instroom mbo Zorg en Welzijn

1. Dienstverlening
2. Pedagogisch werk
3. Mbo-verpleegkundige



Figuur 8: Ontwikkeling van het aantal instromers voor een zorg- of welzijnsopleiding binnen het hbo (bron: AZW)

Top 3 instroom hbo Zorg en Welzijn

1. Verpleegkunde
2. Social work
3. Pedagogiek

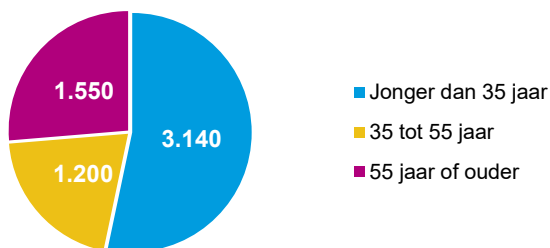
UITSTROOM

De (externe) uitstroom is het aantal medewerkers dat gedurende een periode is gestopt met werken in de sector. In de periode Q4 2024 tot en met Q3 2025 stroomden **5.900** medewerkers uit. Dit is een daling van **2 procent** vergeleken met dezelfde periode het jaar ervoor.

WIE STROOMT UIT?

Voor **53,3 procent** bestond de uitstroom tussen Q4 2024 en Q3 2025 uit personen *jonger dan 35 jaar* (figuur 9).

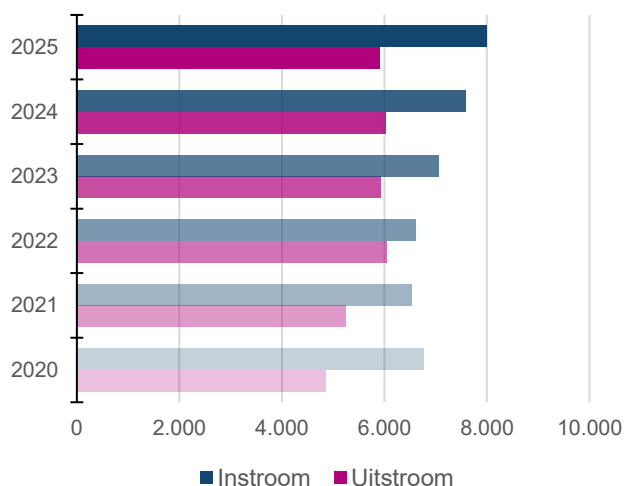
Het landelijke Uitstroomonderzoek Zorg & Welzijn laat tevens zien dat 37,7 procent van de medewerkers de werkgever binnen twee jaar verlaat.



Figuur 9: Verdeling van de (externe) uitstroom tot het derde kwartaal van 2025 over drie leeftijdscategorieën (bron: AZW)

MOBILITEITSSALDO

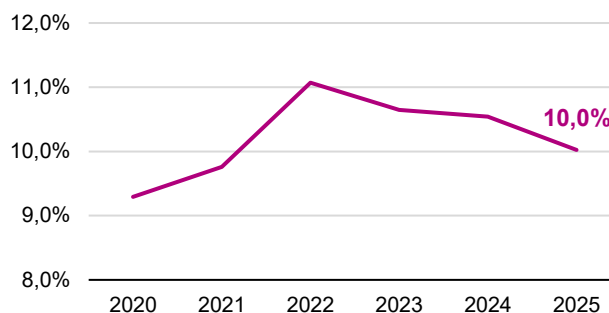
Het mobiliteitssaldo wordt berekend door de uitstroom af te trekken van de instroom. De afgelopen 6 jaar kende de regio een positief mobiliteitssaldo.



Figuur 10: Ontwikkeling mobiliteitssaldo Zorg en Welzijn

UITSTROOMPERCENTAGE

Het uitstroompercentage toont de verhouding tussen de uitstroom en het totaal aantal medewerkers. Bij een hoger percentage stromen er relatief meer personen uit. In Q3 van 2025 was het uitstroompercentage 10 procent. Ten opzichte van het jaar ervoor zien we een daling van 4,9 procent.



Figuur 11: Ontwikkeling van het uitstroompercentage

VERTREKREDEKENEN

Via het landelijke Uitstroomonderzoek Zorg & Welzijn wordt in kaart gebracht waarom zorg- en welzijnsmedewerkers hun werkgever verlaten. De top 5 van vertrekredenen* in de regio is als volgt:

1. Ik had te weinig tijd voor mijn cliënten
2. Mijn werkzaamheden daagde mij niet (meer) genoeg uit
3. Ik heb te veel werkstress ervaren
4. Ontwikkelmogelijkheden in de huidige functie
5. Doorgroeimogelijkheden naar andere functies

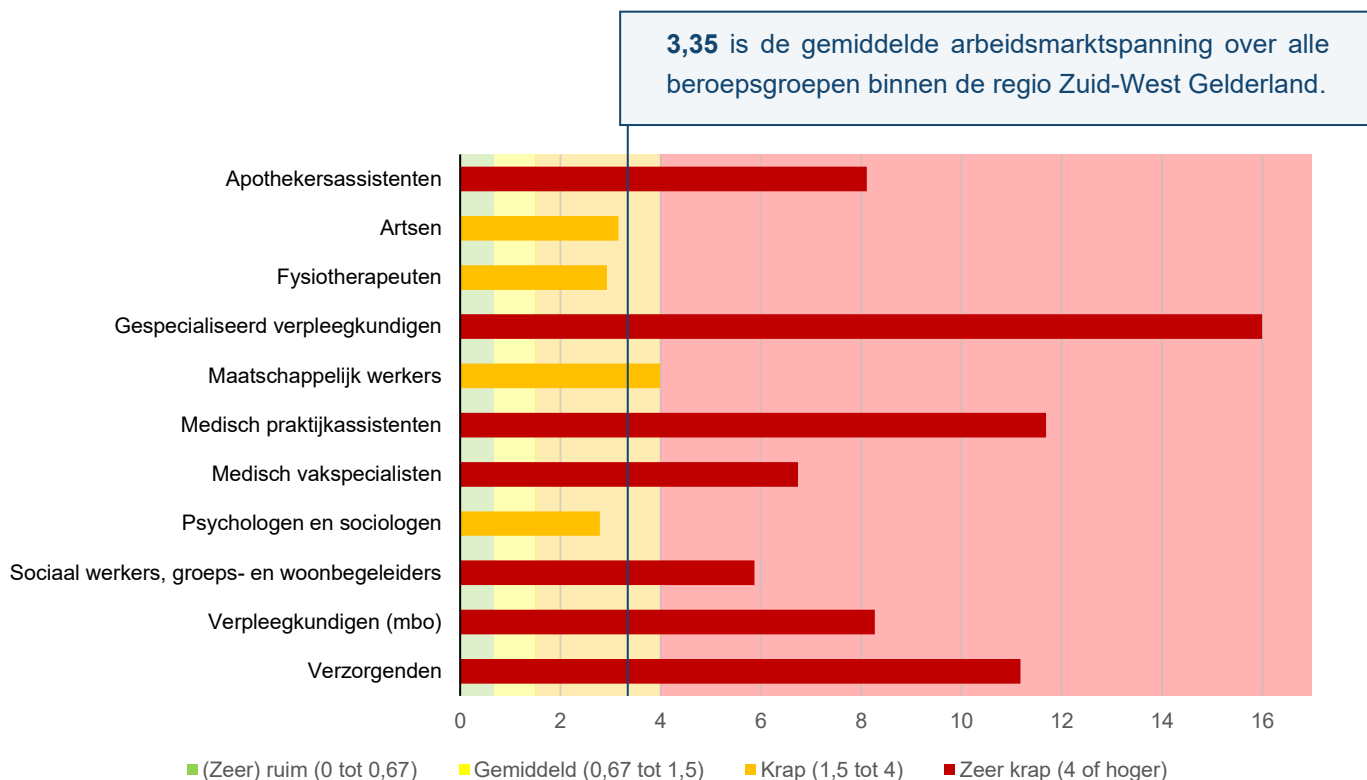
**op basis van resultaten Q1 2022 t/m februari 2026*

Hierbij is het belangrijk te benoemen dat een zeer groot aandeel van de respondenten in de regio Zuid-West Gelderland (43,4%) werkzaam was bij een werkgever binnen de branche *Ziekenhuizen*.

Wil jij inzage in de vertrekredenen van medewerkers die jouw organisatie verlaten? Breng deze in kaart door deel te nemen aan het landelijke Uitstroomonderzoek Zorg en Welzijn. Kijk voor meer informatie op wzw.nl.

ARBEIDSMARKTSPANNING (UWV)

Sinds 1 oktober 2012 publiceert het UWV de resultaten van de Spanningsindicator Arbeidsmarkt. Deze indicator geeft de spanning weer tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Hoe hoger het getal, hoe hoger de spanning op de arbeidsmarkt voor werkgevers. Bij een indicator lager dan 0,25 is de arbeidsmarkt zeer ruim; er zijn dan weinig openstaande vacatures en veel kortdurend werklozen. Bij veel openstaande vacatures ten opzichte van het aantal kortdurend werklozen (hoger dan 4) is de arbeidsmarkt zeer krap.



Figuur 13: Arbeidsmarktspanning van de verschillende beroepsgroepen in Zorg en Welzijn (bron: UWV / peilmoment: Q3 2025)

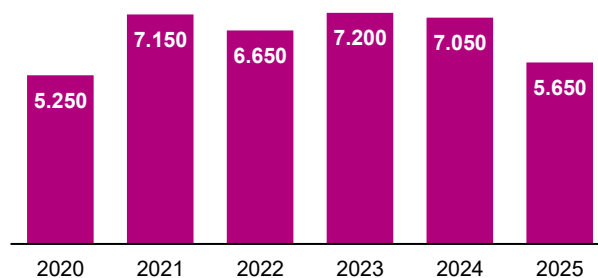
SPANNING HET HOOGST BIJ GESPECIALISEERD VERPLEEGKUNDIGEN

De arbeidsmarktspanning is voor alle sectoren (zeer) krap. Van de beroepen binnen Zorg en Welzijn, ligt de spanning het hoogst bij de gespecialiseerd verpleegkundigen. Deze ligt ver boven het gemiddelde van alle beroepsgroepen. Dit maakt het zeer moeilijk voor werkgevers om vacatures in te vullen voor dit beroep.

VACATURES

De figuur rechts toont het aantal nieuwe vacatures dat in het getoonde jaar is ontstaan, binnen de sector Zorg en Welzijn.

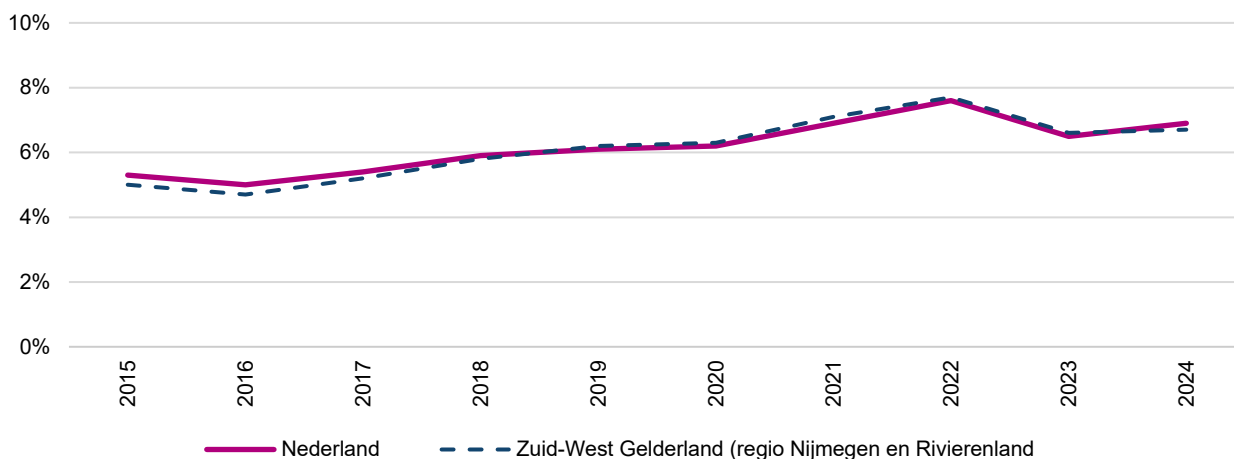
Voor 2025 zijn alleen de eerste drie kwartalen bekend.



Figuur 14: Ontwikkeling aantal ontstane vacatures Zorg en Welzijn (bron: Arbeidsmarkt in Beeld)

VERZUIM

Het verzuim binnen Zorg en Welzijn ligt al jaren hoger dan in de meeste sectoren. Een hoge werkdruk, personeelstekorten en de vergrijzing dragen hieraan bij. Het verzuimpercentage (figuur 12) laat zien welk deel van de totale capaciteit door verzuim verloren gaat. Het verzuimpercentage wordt het sterkst beïnvloed door langdurig verzuim, dat wordt berekend op basis van het totaal aantal ziektedagen.



Figuur 12: Ontwikkeling verzuimpercentage Zorg en Welzijn van de arbeidsmarktregio Zuid-West Gelderland ten opzichte van het landelijke gemiddelde

AZW PANEL

Vanuit het Arbeidsmarktonderzoeksprogramma Zorg en Welzijn (AZW) houdt het CBS twee keer per jaar een steekproef onder de bijna 1,3 miljoen mensen die in de zorg- en welzijnssector werken in de vorm van een werknemersenquête.

Zij worden bevraagd op thema's als tevredenheid met werk, werkdruk, loyaliteit, bevoegenheid, tijd voor werkzaamheden, autonomie en meer.

Het betreft hier uitkomsten van een landelijke enquête.

77,0%

is tevreden met het werk

41,2%

vindt de werkdruk (te) hoog

84,7%

vindt het werk zinvol

41,7%

vindt het salaris voldoende

78,7%

is enthousiast over de baan

wzw.arbeidsmarktinbeeld.nl

Ga naar het online dashboard Arbeidsmarkt in Beeld voor alle actuele arbeidsmarktgegevens beschikbaar op elk moment! **WZAW is jouw kennispartner** voor duiding, extra toelichting en meer cijfers. Neem gerust contact met ons op!

Tenzij anders vermeld hebben alle cijfers als peilmoment Q3 van 2025 of het getoonde jaar en zijn zij afkomstig van AZW.