

DE TOEKOMST TEGEMOET: HR IN DE ZORG IN 2035

Tijdens HRM in de Zorg nemen we jou mee op ontdekkingsreis naar de toekomst. We verkennen de toekomst van zorg en arbeidsmarkt en hoe het HR-vak zich ontwikkelt om deze veranderingen te omarmen en de beweging te starten. Bereid je voor op een expeditie naar 2035. Ga in dialoog en bouw samen met vakgenoten en collega's mee aan de toekomst van HR en de weg daarnaar toe!

Inspirerende visies



Dagvoorzitter

Bert Roelofs, CHRO mens, leiderschap en inclusiviteit, Rivas Zorggroep



De neurowetenschap van verandering: Leiderschaps- en cultuurlessen uit de Formule 1

dr. Marcia Goddard, Neurowetenschapper en Oprichter van Brain Matters & Contentment for Business



De Toekomst van Werk; is HR klaar voor andere tijden?

Prof. Bart Götte, Business Futurist, FutureFlock



Leiderschap in de zorg: lef, kwetsbaarheid en verbinding

Astrid Posthouwer, Voorzitter Raad van Bestuur, Meander Medisch Centrum



Ga je met ons op ontdekkingsreis?

De deelnameprijs bedraagt € 395,- p.p.

De tweede en derde persoon van dezelfde organisatie ontvangt 50% korting!

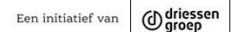
SCHRIJF TIJDIG IN! VOL=VOL

Praktijkcases, workshops en dialoogsessies

Scan het volledige programma met 20 praktijkcases, workshops en dialoogsessies van o.a.: Appical, De Zorggroep, CareVisie, Zorgwerk, Zorg voor Werkgeluk, Brainport Human Campus, Visma | Raet, Karmac HR Solutions, VitalTalent, Radboudumc, tanteLouise, Hogeschool van Amsterdam, UWV, OAZ, Labor Redimo, Intrakoop, St. Antonius Ziekenhuis, Mercedes, Morgens, 2DAYSMOOD, NVZ, Dienst Uitvoering Onderwijs, Recruitte by Tellent, Archipel Zorggroep, Pensioenfonds Zorg & Welzijn, ORTEC



PARTNERS



SPONSOREN 2DAYSMOOD • Dienst Uitvoering Onderwijs • FWG Progressional People • Karmac HR Solutions • OAZ • ORTEC • Recruitte by Tellent • UWV • Visma|Raet • VitalTalent **EXPOSANT** CNV Academie • NAH Werktraject • PGGM&CO • Stap & Care Groep • Stichting IZZ • The Myers-Briggs Company **COMMUNICATIE PARTNERS** Develhub • FlexNieuws • HR & Communicatie • HR-kiosk.nl • NVP • NVZ • SIGRA • Stichting IZZ • Trends in HR • Viazorg • WZW • Zorg en welzijn ZHZ • ZWconnect

MEER INFORMATIE EN AANMELDEN VIA WWW.HRMINDEZORG.NL

PROGRAMMA HRM IN DE ZORG 2024

08.30

09.10

09.15

REGISTRATIE BEZOEKERS OP DE INFORMATIEMARKT

WELKOMSTWOORD CKC SEMINARS

OPENING DOOR DE DAGVOORZITTER

Bert Roelofs, CHRO mens, leiderschap en inclusiviteit, Rivas Zorggroep



09.35

KEYNOTE - DE TOEKOMST VAN WERK; IS HR KLAAR VOOR ANDERE TIJDEN?

Bart Götte, Business Futurist, FutureFlock



AANGEBODEN DOOR PENSIOENFONDS ZORG & WELZIJN

10.20

PAUZE EN BEZOEK STANDS OP DE INFORMATIEMARKT

10.50

A1	A2	A3	A4
TOEKOMSTGERICHTE ONBOARDING: SLEUTEL TOT INNOVATIE IN DE ZORGSECTOR Victor Romijn, Appical	DE PADEN OP, DE GRENZEN OVER! LESSEN UIT DE PRAKTIJK OVER DE INZET VAN ZORGPROFESSIONALS UIT HET BUITENLAND Sharon Lubbers en Loek Vandebroek, De Zorggroep en Ton in 't Veen, CareVisie AANGEBODEN DOOR CAREVISIE	EEN TOEKOMSTBESTENDIGE MSP VOOR UW FLEXIBELE PERSONEELSBEHOEFTE Daniëlle van der Burg, Zorgwerk	FRISSE BLIK OP DE TOEKOMST VAN ZORG Vera Evers, Zorg voor Werkgeluk – Driessen Groep en Judith Bach, Brainport Human Campus – Learning Lab AANGEBODEN DOOR ZORGVORWERKGELEUK.NL

11.30

WISSELEN VAN ZAAL

11.35

11.35 - B1 HOE KEUZEVRILJHEID IN ARBEIDS VOORWAARDEN HELPT BIJ HET AANTREKKEN EN BEHOUDEN VAN MEDEWERKERS Maikel Schamp, Visma Raet	11.35 - B3 CRUCIALE GESPREKKEN VOEREN MET ZORG Willeke Kremer, VitalTalent	11.35 - B5 DE TOEKOMST MET TAZ Thomas Pillen, OAZ
11.55 - B2 HET PERSONEELSDOSSIER IN DE PRAKTIJK: DE DO'S EN DONT'S! Sharon Korenhof, Karmac HR Solutions	11.55 - B4 DE KRACHT VAN SKILLS IN DE ZORG - BOUW AAN DE TOEKOMST VAN DE ARBEIDSMARKT Hans Cremer, Hogeschool van Amsterdam AANGEBODEN DOOR UWV	11.55 - E1 BLIJFT PNIL EEN HOOFDPIJNDOSSIER? Labor Redimo en Intrakoop

11.55

11.35 - 13.05 - LUNCH EN BEZOEK STANDS OP DE INFORMATIEMARKT

13.05

OPENING MIDDAGPROGRAMMA DOOR DE DAGVOORZITTER

13.10

KEYNOTE - LEIDERSCHAP IN DE ZORG: LEF, KWETSBAARHEID EN VERBINDING

Astrid Posthouwer, Voorzitter Raad van Bestuur, Meander Medisch Centrum



13.50

WISSELEN VAN ZAAL

13.55

13.55 - C1 SPP BIJ ST. ANTONIUS ZIEKENHUIS: "EEN STERKE EENHEID IS OP DE TOEKOMST VOORBEREID" Hester Dijkstra – te Riet, St. Antonius Ziekenhuis AANGEBODEN DOOR PENSIOENFONDS ZORG & WELZIJN	13.55 - C3 LEIDEN MET IMPACT: STRATEGIEËN VOOR INZETBAARHEID IN DE ZORG Monique Heijns, Mercus Nadine Froughi, Recrutee by Tellent AANGEBODEN DOOR RECRUTEE BY TELLENT	13.55 - C5 DE VITALE ZORGPROFESSIONAL: HR-STRATEGIEËN VOOR EEN TOEKOMSTBESTENDIGE ZORGSECTOR Céline Lustig, 2DAYS MOOD
14.15 - C2 EEN TOEKOMST ZONDER DIPLOMAFRAUDE IN DE ZORG? JA, DAT BESTAAT. Sabine Venema en Monique Leegte, Dienst Uitvoering Onderwijs	14.15 - C4 AI, ALGORITMEN, PERSONEELSPLANNING EN MEDEWERKERTEVREDENHEID. HOE ZIT HET NU? Goos Kant, ORTEC	

14.15

13.55 - 15.10 - PAUZE EN BEZOEK STANDS OP DE INFORMATIEMARKT

15.10

D1	D2	D3	D4	D5
HET ZIEKENHUIS VAN MORGEN: MAXIMAAL DIGITAAL Frank van Berkel en Annouck de Boer, Morgens	RADBODUMC	GENZ: HOE SWIPEN WE ZE HET ZIEKENHUIS IN? Jeannette de Graauw en Christl Foekema, NVZ	HOE ZIET EEN WERKGEMEENSCHAP IN DE ZORG VAN DE TOEKOMST ERUIT EN WAT BETEKENT DIT VOOR MENS EN ORGANISATIE? Wilco van Eldik, Archipel Zorggroep	TANTELOUISE

15.50

WISSELEN VAN ZAAL

15.55

KEYNOTE - DE NEUROWETENSCHAP VAN VERANDERING: LEIDERSCHAPS- EN CULTUURLESSEN UIT DE FORMULE 1

dr. Marcia Goddard, Neurowetenschapper en Oprichter, Brain Matters & Contentment for Business



16.35

AFSLUITING PROGRAMMA DOOR DE DAGVOORZITTER

16.40

UITNODIGING VOOR DE NETWERKBORREL

KIJK VOOR HET VOLLEDIGE PROGRAMMA EN AANMELDEN OP WWW.HRMINDEZORG.NL