



POSITION PAPER

Arbeidsmarktbijdrage van WZW in relatie tot de landelijke akkoorden Zorg en Welzijn

Versie: mei 2023



Inhoud

Inleiding	3
Onze vereniging	4
Integraal Zorg Akkoord	6
Programma TAZ	9
Programma WOZO	12
GALA Akkoord	15
Hervormingsagenda Jeugd	17

2

UITGAVE VAN

WZW, Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn

www.wzw.nl | info@wzw.nl | 026 389 89 83

Versie: mei 2023

Inleiding

De sector Zorg en Welzijn staat voor de grote opgave om de zorg en maatschappelijke dienstverlening toegankelijk te houden voor iedereen die dat echt nodig heeft. De inkt van de landelijke akkoorden en hervormingsprogramma's IZA, TAZ, GALA en WOZO daartoe is net droog. De Hervormingsagenda Jeugd en de Arbeidsmarktaanpak Kinderopvang zijn zelfs nog in de maak. Ze vormen de basis voor inhoudelijke hervorming, waarop we meteen moeten en willen acteren.

De transformatie van Zorg en Welzijn vraagt inzet van iedereen: van werkgever, branchevertegenwoordiger en professional tot verzekeraar, landelijke, provinciale en lokale overheid en kennispartners. Het bewustzijn dat het anders moet en anders kan, is niet van vandaag. De transformatie is een beweging, die al eerder is ingezet. In onze regio (Midden-, Zuid- en Zuidwest-Gelderland) werken we al jaren vanuit gedeelde urgentie en maatschappelijke verantwoordelijkheid samen aan een toekomstgerichte arbeidsmarkt voor onze sector. Er zijn mooie stappen in gezet en daar gaan wij in het licht van de gesloten akkoorden mee verder.

De arbeidsmarkt is regionaal georiënteerd. In onze regio werken werkgevers, regionale onderwijspartners en andere stakeholders nauw samen om die beweging naar een gezonde arbeidsmarkt, naar anders

werken en organiseren en een leven lang ontwikkelen vorm te geven, te verbreden en te versnellen. **Van groot denken naar regionaal doen!**

Onze positie en arbeidsmarktbijdrage

In deze position paper laten wij zien wat onze positie, rol en arbeidsmarktbijdrage is ten aanzien van de transformatie van de sector via de landelijke akkoorden en hervormingsprogramma's. Want, hoewel de arbeidsmarkt van Zorg en Welzijn centraal staat in het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (TAZ), is met de professionals als belangrijkste menselijk kapitaal van zorg- of welzijnsorganisaties de inbreng van de arbeidsmarkt ook in alle akkoorden een essentiële component.

Onze vereniging

WZW is de werkgeversvereniging van ruim 110 zorg- en welzijnsorganisaties in Midden-, Zuid- en Zuidwest-Gelderland. Samen staan we sterk voor balans op de arbeidsmarkt, zodat er altijd kwaliteit en toegankelijkheid van zorg en maatschappelijke dienstverlening is voor iedereen die dat echt nodig heeft.

De regionale opgave vraagt om een integrale, inventieve aanpak en samenwerking tussen zorg- en welzijnswerkgevers, onderwijspartners en andere stakeholders. In onze regio ligt daarvoor een duurzame basis en vormen we samen met deze regionale (en landelijke) partijen een krachtig netwerk met realisatiekracht. Daartoe verbinden wij de juiste personen en partijen met elkaar, zijn we inventief, treden daadkrachtig op in de samenwerking en kiezen daarbij voor een persoonlijke aanpak.

Samen realiseren wij impactvolle veranderingen op de arbeidsmarkt. Daar zetten wij ons netwerk, onze arbeidsmarktexpertise, data en kunde op regionaal programmamanagement voor in. Met onze gezamenlijke projecten en activiteiten op het gebied van aantrekkelijk werkgeverschap, leven lang ontwikkelen, innovatie en arbeidsmarktcommunicatie ondersteunen wij onze leden en werken wij in de regio aan een duurzame balans op de arbeidsmarkt van Zorg en Welzijn.

Sectorbreed alle branches vertegenwoordigd

Onze vereniging vertegenwoordigt sectorbreed zorg- en welzijnsorganisaties. Alle branches van Zorg en Welzijn zijn bij ons aangesloten en brancheoverstijgend samenwerken, is – waar mogelijk - het uitgangspunt. WZW stimuleert en faciliteert die samenwerking, ook met het onderwijs en andere stakeholders.

Arbeidsmarktinformatie

Vanuit het thema Arbeidsmarktinformatie geven wij invulling aan een van de kernactiviteiten van onze vereniging. Namelijk het ontsluiten en inzichtelijk maken van (actuele) regionale arbeidsmarktinformatie. We brengen arbeidsmarktprognoses en geven duiding aan arbeidsmarktontwikkelingen en -trends. Dat doen we onder meer via het digitale dashboard [Arbeidsmarkt in beeld](#), periodieke arbeidsmarktpublicaties en het onder de aandacht brengen van arbeidsmarktdata via onze digitale communicatiekanalen, in (leernetwerk)bijeenkomsten en persoonlijke gesprekken.

Als neutrale werkgeversorganisatie en kennispartner op het gebied van arbeidsmarktinformatie, arbeidsmarkttrends en -ontwikkelingen

ondersteunt WZW haar leden bij de (verdere) invulling van de arbeidsmarktdoelstellingen van de landelijke akkoorden. We hebben inzicht in actuele data en prognoses die handelingsperspectief bieden. We weten wat er speelt en zetten visie om in concrete actie, van organisatieniveau tot branche- en sectorniveau.

Samenwerking met onderwijs

In onze regio werken we vanuit de visie dat voor de regionale opgave een integrale aanpak en samenwerking met het onderwijs (en andere stakeholders) nodig is. We werken al jarenlang intensief samen met onze regionale onderwijspartners die net als onze leden vertegenwoordigd zijn in onze strategische adviesgroepen. Met bestuurlijk commitment en vanuit de gedeelde urgentie pakken we concrete activiteiten op die bijdragen aan een goede afstemming van de arbeidsmarkt en het onderwijs.

Landelijk samenwerkingsverband

Samen met de 11 andere onafhankelijke, regionale werkgeversorganisaties in Zorg en Welzijn, vormt WZW het landelijk dekkend netwerkverband RegioPlus. Met elkaar vertegenwoordigen wij alle branches in de sector en zijn er in totaal circa 1.500 zorg- en welzijnsorganisaties aangesloten met gezamenlijk 1 miljoen medewerkers.

Onze landelijke structuur en bureauorganisatie stellen ons in staat om initiatieven op te schalen en financiële middelen op de juiste plek in de regio in te zetten. Vanuit RegioPlus-verband zijn wij een stevige gesprekspartner voor landelijke partners. Deels worden wij gefinancierd door het ministerie van VWS.



Integraal Zorg Akkoord

De zorg voor de toekomst goed, toegankelijk en betaalbaar houden voor iedereen die dat nodig heeft.

In het Integraal Zorg Akkoord (IZA) buigen de zorgsector en het kabinet zich over de opgaven hoe de kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid van de zorg geborgd kunnen worden. Helder is dat dit vraagt om fundamentele aanpassingen, waarbij passende zorg het uitgangspunt is en er een verschuiving is van (curatieve) zorg naar gezond leven.

Het IZA richt zich in de hoofdzaak op de (financiële) houdbaarheid van het zorgstelsel (Zorgverzekeringswet). Het realiseren van regionale samenwerking is in het IZA een middel om goede, toegankelijke en betaalbare zorg te bereiken.

Regiobeelden en Regioplannen

In het IZA is afgesproken dat regionale partijen een betrouwbaar Regiobeeld opstellen en/of actualiseren. Zorgverzekeraars Nederland (ZN), Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG), ministerie van VWS, Nationale Zorgautoriteit, RIVM en Vektis leverden [basisbeelden](#) op. Deze kunnen naar eigen inzicht en op basis van de [vastgestelde criteria](#) verder aangevuld worden tot een (geactualiseerd) Regiobeeld op schaal van de zorgkantorregio's. De regionaal marktleidende zorgverzekeraars - in

onze regio VGZ en Menzis - en de aangewezen gemeenten hebben hiertoe het initiatief genomen.

RegioPlus - en WZW in Midden- en Zuid-West Gelderland - verrijkt de Regiobeelden met verdiepende arbeidsmarktinformatie en -prognoses. Zo ontstaat een integraal en compleet regiobeeld dat handelingsperspectief biedt. De Regiobeelden worden medio 2023 gepubliceerd op www.dejuistezorgopdejuisteplek.nl en vormen de basis van de Regioplannen.

Het Regioplan bevat prioriteiten en afspraken over de transformatieopgave. De personele houdbaarheid in de transformatie van Zorg en Welzijn is cruciaal. WZW brengt haar arbeidsmarktexpertise in; wij weten wat er speelt in het werkveld en bij de zorg- en welzijnsorganisaties in de regio. Wij ondersteunen met onze programma's en activiteiten, we verbinden in het netwerk en delen goede voorbeelden.

HET IZA IS ONDERTEKEND DOOR

Federatie Medisch Specialisten | Actiz | De Nederlandse GGZ | InEen | Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra | NVZ | LHV | Patiëntenfederatie Nederland | VNG | V&VN | Zelfstandige Klinieken Nederland | Zorgthuisnl | ZN | ministerie van VWS

Beschikbare financiële middelen

Er is 2,8 miljard euro beschikbaar voor impactvolle transformaties. In onze regio beoordelen VGZ en Menzis de plannen aan de hand van het [landelijk vastgestelde beoordelingskader](#).

Aandachtsgebieden van WZW

WZW werkt samen met haar aangesloten zorg- en welzijnsorganisaties, regionale onderwijspartners en andere stakeholders aan de IZA-werkthema's **Regionale samenwerking** en **Arbeidsmarkt & ontzorgen zorgprofessionals**. Er zijn afspraken en acties op het gebied van:

- Professionele ruimte
- Aantrekkelijk werkgeverschap / dialoog voor Behoud en Duurzame Inzetbaarheid
- Bevorderen aantrekkelijkheid werken in loondienst
- Sociale en technologische innovaties
- Opleiden en begeleidingscapaciteit
- Eén financieel arrangement vanuit TAZ

Meerwaarde voor Regiobeelden en -plannen

Vanuit een neutrale positie sluiten wij aan bij de (sub)regionale samenwerkingsverbanden en initiatieven. In onze regio zijn dat onder meer NOEL, Nonna, Rivierenland Samen Beter, Gelderse Vallei Gezond (en Vitaal) en de Arnhemse V&V-organisaties. Ook werken wij samen met ROS Robuust en ProScoop.

Bij het maken en uitvoeren van de Regiobeelden en -plannen hebben wij meerwaarde als het gaat om:

- het geven van verdiepende arbeidsmarktinformatie en -prognoses voor het Regiobeeld;
- het inbrengen van arbeidsmarktexpertise bij het maken van de Regioplannen;
- het faciliteren van regionale samenwerking op het thema Arbeidsmarkt en ontzorgen professionals;
- het delen, verbinden en opschalen van goede initiatieven.

WZW-activiteiten die aansluiten op het IZA

Zie overzicht met voorbeelden op de volgende pagina.

Voorbeelden van WZW-activiteiten

Arbeidsmarktinformatie

Online dashboard wzw.arbeidsmarktinbeeld.nl, en regionale arbeidsmarktpublicaties

Landelijk Uitstroomonderzoek Zorg en Welzijn

Datagedreven werken

Programma Aantrekkelijk Werkgeverschap

Regionale initiatieven van Regionaal Collectief Werkgeverschap:

De Werkgeverij, Regionaal Werkgeverschap Gelderse Vallei en

Regionaalwerkt.nl

Leiderschapsprogramma

Programma Duurzame inzetbaarheid en Vitaliteit

Programma Leven Lang Ontwikkelen

Skillsbased invullen van zorgondersteuning: [Zorgrunners](#)

Strategisch Regionaal Overleg Opleiden Ziekenhuizen

Sterk in je Werk en Sterk in je Werk Inspiratiecarrousel

Programma Innovatie

[Medewerker & Technologie](#)

Werkbegeleiding met Virtual Reality

Programma TAZ

Werkplezier van zorgmedewerkers vergroten en de toegankelijkheid van zorg en dienstverlening in toekomst garanderen.

De zorgvraag stijgt harder dan de economie en de beroepsbevolking kunnen bijbenen. We moeten het werk zo organiseren dat we aan de groeiende zorgvraag voldoen zonder dat er heel veel meer extra medewerkers nodig zijn.

Het doel van het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (TAZ) is het werk anders te gaan organiseren om de arbeidsmarkt van Zorg en Welzijn toekomstbestendiger te maken. Zodanig dat de verhouding van 1 op de 6 werkenden gehandhaafd kan worden, en op een manier waarop nog steeds goede, persoonlijke zorg, begeleiding en ondersteuning geboden kan worden. Medewerkersbetrokkenheid en -zeggenschap zijn daarbij belangrijk.

De kern van de transformatie is het optimaal inzetten van de kritische en schaarse capaciteit en infrastructuur. Programma TAZ zet in op de beweging richting passende en arbeidsbesparende zorg om zo met gelijkblijvend aantal mensen en binnen de financiële kaders te voldoen aan een groeiende zorgvraag.

Kernindicatoren TAZ: vacaturegraad / ervaren werkdruk / werktevredenheid / aandeel werknemers dat in Zorg en Welzijn werkt.

Beschikbare financiële middelen

Voor de benodigde brancheoverstijgende samenwerking is vanaf 2023 in totaal 500 miljoen euro per jaar beschikbaar gesteld door het ministerie van VWS. Momenteel herijken zij het financieel instrumentarium, passend bij het TAZ. Naar verwachting is dit begin 2024 gereed. RegioPlus adviseert het ministerie van VWS over het nieuwe financieel instrumentarium en schrijft haar nieuwe meerjarige beleidsprogramma passend bij de doelstellingen van het programma.

De financiële middelen behorende bij TAZ komen grotendeels via RegioPlus en de regionale werkgeversorganisaties beschikbaar (denk aan SectorplanPlus, Sterk in je Werk, meerjarige ondersteuning van de regionale werkgeversorganisaties) in de regio.

IN HET PROGRAMMA TAZ WERKEN SAMEN

Primair is het programma TAZ een uitdaging voor werkgevers, samen met zorginkopers en toezichthouders. En wordt het ondersteund door werknemers, beroeps- en brancheverenigingen, werkgeversorganisaties Zorg en Welzijn, onderwijs en ministerie van VWS.

Het programma TAZ richt zich op drie hoofdthema's

1. Ruimte voor innovatieve werkvormen

- Investeren en opschalen van sociale en technologische innovaties
- Werk anders inrichten

2. Ruimte voor behoud van medewerkers

- Meer werkplezier en een lagere uitstroom van medewerkers
- Vergroten van (duurzame) inzetbaarheid en het terugdringen van verzuim
- Aantrekkelijker maken van werken in loondienst

3. Ruimte voor leren en ontwikkelen

- Opleiden voor tekortsectoren en kraptere regio's
- Voldoende begeleiding in een veilig en inspirerend werk- en leerklimaat
- Goede randvoorwaarden voor een leven lang ontwikkelen

Rol van WZW en RegioPlus

Als landelijk dekkend netwerkverband bood RegioPlus het ministerie van VWS input voor het programma TAZ en is het partner op dit akkoord. TAZ sluit naadloos aan op de activiteiten van WZW, zeker gezien de nadruk van het hervormingsprogramma op het stimuleren van innovatie.

Regionale samenwerking wordt in het programma TAZ genoemd als belangrijk middel. Dat faciliteren wij in onze regio en daartoe kennen wij diverse voorbeelden van samenwerking op gebied van regionaal werkgeverschap, behoud van medewerkers, innovatie en opleiden, stage en begeleiding.

Samenwerking met regionale onderwijspartners

Het zorgen voor voldoende en kwalitatief goede professionals nu en in de toekomst kan alleen in nauwe afstemming en samenwerking met onze regionale onderwijspartners. Vanuit de gedeelde urgentie werken we samen aan de regionale opgave.

10

WZW-activiteiten die aansluiten op het programma TAZ

Zie overzicht met voorbeelden op de volgende pagina.

Voorbeelden van WZW-activiteiten

Arbeidsmarktinformatie

Landelijk Uitstroomonderzoek Zorg en Welzijn
Datagedreven werken

Programma Aantrekkelijk Werkgeverschap

Regionale initiatieven van Regionaal Collectief Werkgeverschap:
Werkgeverij, Regionaal Werkgeverschap Gelderse Vallei en
Regionaalwerkt.nl

Regionaal Strategisch Personeels- en Opleidingplan
Leiderschapsprogramma

Aanpak Verzuim

Programma Duurzame inzetbaarheid en Vitaliteit

Programma Leven Lang Ontwikkelen

Ontwikkelen skillsbased arbeidsmarkt

Strategisch Regionaal Overleg opleiden (Ziekenhuizen)

(On)gekend Teamtalent

Inzet [zorgrunners](#) voor zorgondersteuning

Flexibel opleiden

Krachtige Leerwerkgeving

Sterk in je Werk en Sterk in je Werk Inspiratiecarrousel

Programma Innovatie

[Medewerker & Technologie](#)

Werkbegeleiding met virtual reality

HEFBOOMTHEMA'S TAZ	KERNGROEPLEDEN
Sociale en Technologische innovatie	ZN, ZKN, VGN, ALN, Zorgthuis.nl, RegioPlus, FBZ, SWN, VWS, JeugdzorgNL
Betere balans vast/flex	RegioPlus, Solo-partners, ZN, SWN (achtervang JeugdzorgNL), NU'91 (achtervang CNV), Nederlandse GGZ, VGN, NVZ, NFU, VWS
Stagebegeleiding, onboarding en doorlopende leerlijnen	Nederlandse GGZ, RegioPlus, MBO-Raad, NRTO, NU'91, Jeugdzorg Nederland, NVZ, ALN, VGN, Vereniging van Hogescholen, OCW, NFU, ZN
Bekwaam is inzetbaar* (IZA: bekwame professionals goed inzetbaar)	Nog niet gestart. Vooralsnog gaan we uit van: V&VN, Nederlandse GGZ + vertegenwoordiging van BOZ-partijen, RegioPlus, MBO-Raad of Vereniging van Hogescholen of NRTO, SWN, VWS
Regionaal werkgeverschap	Nog niet gestart. Vooralsnog gaan we uit van: RegioPlus, NVTZ, CNV, SWN, vertegenwoordiging van BOZ-partijen, VWS
Voorwaarden Leven Lang Ontwikkelen	RegioPlus, SBB, MBO-Raad, Vereniging van Hogescholen of NRTO, V&VN, FBZ, CNV, NFU + vertegenwoordiging van BOZ-partijen, VWS
Regeldruk vermindering: werkwijze en verantwoording via reeds bestaande overlegstructuur van programma (Ont)regel de zorg	ZN, ZKN, V&VN, ZKN, FBZ, NVTZ, Jeugdzorg, NFU + vertegenwoordiging van BOZ-partijen, VWS

Programma WOZO

In het programma Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO) staat het bevorderen dat ouderen in de toekomst langer zelfstandig kunnen wonen centraal, in een setting waarin zij zich thuis voelen. De norm is: zelf als het kan, thuis als het kan en digitaal als het kan.

Het WOZO richt zich op vijf actielijnen:

- Actielijn 1: Samen vitaal ouder worden
- Actielijn 2: Sterke basiszorg voor ouderen
- Actielijn 3: Passende Wlz-zorg
- Actielijn 4: "Wonen en zorg" voor ouderen
- **Actielijn 5: Arbeidsmarkt en Innovatie**

Beschikbare financiële middelen

Het ministerie van VWS heeft Transitiebudgetten voor 2022-2026 beschikbaar gesteld. Zorgkantoren Menzis en VGZ maken in onze regio afspraken met zorgaanbieders over de inzet van deze middelen. Dat gebeurt via het Regionaal Stimuleringsfonds en het Regiobudget Scheiden wonen en zorg voor de ouderenzorg.

1) Regionaal stimuleringsbudget:

- Voor Ouderenzorg en Gehandicaptenzorg: landelijk € 150 mln / € 30 mln per jaar

Het budget moet ingezet worden voor: versterken van regionale samenwerking, modern werkgeverschap en bewezen effectieve technologie en innovatie.

Voorwaarden: Het draagt bij aan de organiseerbaarheid en toegankelijkheid van de zorg; er zijn meerdere organisaties betrokken; er is regionaal draagvlak; het is opschaalbaar; kort cyclisch (resultaat binnen 1 jaar).

Let op: Geen dubbele bekostiging; geen projecten die met eerdere Transitiebudgetten zijn ondersteund; geen aanschaf van technologie; geen verletkosten.

IN HET WOZO WERKEN SAMEN

Organisaties Verpleging & Verzorging | Gehandicaptenzorg
| Zorgkantoren | Partners op thema

2) Regiobudget Scheiden wonen en zorg voor de ouderenzorg:

- Voor Ouderenzorg: landelijk € 200 mln / € 40 mln per jaar

Budget is gericht op: concretisering van een regiomonitor capaciteitsplannen verpleegzorg; ondersteuning van community care concepten; het versterken van een sociale infrastructuur en digitale infrastructuur.

Voorwaarden en let op: zie regionaal stimuleringsbudget.

Actielijn 5: Arbeidsmarkt en Innovatie is gericht op zowel langdurige zorg, ondersteuning en curatieve zorg. Deze actielijn focust zich op de arbeidsmarkt om betaalbare, toegankelijke en kwalitatief goede zorg te waarborgen voor ouderen. Onder meer door in te zetten op goed werkgeverschap, digitale innovatie en regionale samenwerking. Zodat ook in de toekomst persoonlijke, warme zorg mogelijk is.

Dat komt tot uiting in:

- **Zorgmedewerkers** krijgen ruimte om met innovatie aan de slag te gaan en zijn betrokken bij (de implementatie van) innovaties.
- **Ouderen** worden ondersteund bij de inzet van slimme innovatie en technologie (aanleren van digitale vaardigheden).
- **Mantelzorgers** en naasten voelen zich gezien en ondersteund (ontlast) door de nieuwe manier van zorg en ondersteuning.
- **Bestuurders van zorgorganisaties** zetten zich ervoor in om veranderingen door te voeren in de manier waarop hun organisaties

zorg leveren voor ouderen, ze zorgen voor de juiste randvoorwaarden voor zorgmedewerkers en stimuleren het anders werken.

- **Zorginkopers** stimuleren de inzet op digitale zorg door (bewezen) technologie en innovatie in hun zorginkoopbeleid op te nemen.
- **Zorgopleidingen** (zowel initieel als post-initieel) nemen in hun curriculum digitale en veranderkundige kennis en vaardigheden op.
- **Maatschappelijk draagvlak** wordt bevorderd voor een toenemende inzet van digitale zorg en ondersteuning en de voordelen van deze slimme inzet tijdens het zorgproces.

Aandachtsgebieden van WZW

De afgelopen jaren hebben wij meegewerkt aan een impactvolle inzet van de vorige tranche Transitie middelen, vanuit het Actieprogramma Werken in de Zorg (in onze regio bekend onder de naam *Waard om voor te werken!*, red). Als vereniging zijn wij actief betrokken bij de actielijn Arbeidsmarkt en Innovatie, gericht op:

- Zorgmedewerkers krijgen ruimte om met innovatie aan de slag te gaan en zijn betrokken bij (implementatie van) innovaties;
- Bestuurders zorgen voor juiste randvoorwaarden voor medewerkers;
- Organisaties hebben visie op digitalisering;
- Zorgopleidingen (zowel initieel als post-initieel) nemen in hun curriculum digitale en veranderkundige kennis en vaardigheden op.

Onze inzet

In overleg met en op vraag van onze leden

- Meewerken aan een plan met kansrijke projecten op de actielijn Arbeidsmarkt en Innovatie;
- Meeschrijven aan de aanvragen voor de middelen vanuit het Regionaal stimuleringsbudget;
- Gezamenlijke uitvoering van de projecten, daartoe ondersteunen en verbinden;
- Delen, verbreden en versnellen van succesvolle initiatieven;
- (Landelijk) Agenderen van kansen en hindermachten.

Voorbeelden van impactvolle projecten vanuit de voorgaande V&V-Transitiemiddelen

die WZW ondersteunde en waar mogelijk sectorbreed opschaalde:

Zorgmedewerker & Technologie / Medewerker & Technologie

Leiderschapsprogramma

Inzet organisatiebuddy's

(On)gekend Teamtalent

Instroom Nieuwkomers in de ouderenzorg

GALA Akkoord

Een gezonde generatie in 2040, met weerbare, gezonde mensen die kunnen opgroeien, leven, werken en wonen in een gezonde leefomgeving met een stevige sociale basis.

Het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) richt zich expliciet op deze voorkant met de focus op gezondheid, preventie en de sociale basis.

Vanuit een gerichte, domeinoverstijgende, lokale en regionale aanpak stelt het akkoord daarvoor doelen op:

- Terugdringen gezondheidsachterstanden
- Gezonde fysieke leefomgeving
- Versterken (verbinding met) de sociale basis
- Gezonde leefstijl
- Versterking mentale weerbaarheid en mentale gezondheid
- Vitaal ouder worden
- Domeinoverstijgende inzet vanuit een regionale preventie-infrastructuur

Het GALA stimuleert een integrale benadering van het preventiebeleid, met minder vrijblijvende afspraken gericht op de vertaling van landelijke doelen naar landelijke, regionale en lokale resultaten. Het preventiebeleid is er voor alle burgers, met extra aandacht voor groepen waar de meeste gezondheidswinst te behalen is. Bestaande initiatieven worden verbonden.

De doelen van het GALA sluiten aan bij het Nationaal Preventieakkoord, de Landelijk Nota Gezondheidsbeleid, het IZA, TAZ, WOZO en de Hervormingsagenda Jeugd.

Beschikbare financiële middelen

Er is een structureel en geormerkt budget voor lange termijn plannen van de gemeenten. Gemeenten kunnen voor hun eigen inzet een beroep doen op rijksfinanciering vanuit de brede specifieke uitkering (SPUK). In deze SPUK is ook budget opgenomen voor hetgeen van gemeenten wordt verwacht op het domein van sport en bewegen.

In het Gezond en Actief Leven Akkoord ligt het vertrekpunt bij de inwoner en niet bij de zorg en ondersteuning die organisaties leveren. Dat betekent dat we veel meer oog moeten hebben dan nu voor wat iemand zelf kan en wil. Niet bij elke vraag meteen hoog professionele vermogens inzetten, maar eerst met zorgvragers nagaan of er oplossingen zijn die in het normale dagelijks leven gerealiseerd kunnen worden.

En door in te zetten op preventie. Van een kansrijke start en gezonde fysieke leefomgeving tot mentale weerbaarheid en sterkere sociale basis. Daarvoor is ook de verbinding met welzijnsorganisaties en andere partijen in het voorveld nodig.

Rol van WZW

Voor het GALA zijn met name de partijen, werkzaam aan 'de voorkant,' belangrijk. Zoals gemeenten, jeugdgezondheidszorg en de eerstelijns zorgpartijen. Als het gaat om hun professionals dan ligt de focus op hen te verleiden niet langer "zorg over te nemen", maar om ze te leren de dialoog te voeren in netwerkcoalities met zorgvragers, hun verwanten en collega's over eigen regie en de inzet van eenieder die daarbij nodig is.

Het gaat er daarnaast om hen te stimuleren op zoek te gaan naar een evenwichtige inzet van de eigen expertise en hun team ten opzichte van wat mensen zelf kunnen.

Dit heeft naar onze verwachting, zeker op termijn, een positieve invloed op de inzet van de personele capaciteit en middelen. Hier raakt het GALA de inzet op de ontwikkeling van professionals en de huidige en verwachte druk op de arbeidsmarkt van Zorg en Welzijn. Daarmee raakt het ook de beleidsthema's van WZW.

WZW heeft sectorbreed een sterk netwerk en kan bijdragen in het leggen van verbindingen. We zijn een neutrale partner die samenwerking over de schotten heen kan faciliteren.

WZW is aangesloten op regionale initiatieven en verkent in 2023 en verder met haar leden de arbeidsmarktcomponent binnen deze beweging.

HET GALA IS ONDERTEKEND DOOR

Vereniging van Nederlandse Gemeenten | VWS |
Zorgverzekeraars Nederland | GGD GHOR Nederland

EN GEBEURT IN SAMENWERKING MET

Gemeenten | GGD's | zorgverzekeraars | VWS |
Jeugdgezondheidszorg | Eerstelijns zorgorganisaties

Hervormingsagenda Jeugd

Kinderen en gezinnen krijgen de juiste zorg op de juiste plek.

Met de Hervormingsagenda Jeugd wordt de jeugdzorg de komende jaren sterk verbeterd. Voor de meest kwetsbare kinderen, jongeren en gezinnen wordt de toegankelijkheid en beschikbaarheid van de jeugdzorg verbeterd. Papierwerk en administratie worden zeer ingrijpend verminderd.

Voor kinderen en ouders is het van groot belang dat ze dichtbij huis terecht kunnen bij stevige, lokale teams die - waar nodig - ook zelf hulp bieden. Zoveel mogelijk thuis opgroeien is het uitgangspunt in de hervormingsagenda, ook als kinderen en jongeren hulp nodig hebben. Uithuisplaatsingen worden zoveel mogelijk voorkomen en teruggedrongen. Ook zal er continu worden gewerkt aan het verbeteren van kwaliteit, effectiviteit en blijvend leren.

De hervormingsagenda komt voort uit de bestuurlijke afspraken die de VNG en het Rijk hebben gemaakt en heeft twee doelen:

- 1. Betere en tijdige zorg en ondersteuning, op de juiste plek en wanneer dit nodig is.**
- 2. Een beheersbaar en daarmee duurzaam financieel houdbaar stelsel**

Daarbij wordt uitgegaan van 5 principes:

1. Altijd passende zorg voor de meest kwetsbare kinderen en jongeren die het echt nodig hebben;
2. Versterken van de veerkracht van kinderen en gezinnen in het dagelijks leven;
3. Minder marktwerking, meer samenwerking en betere inkoop van zorg;
4. Verbetering van kwaliteit en effectiviteit;
5. Betere samenwerking in het sociaal domein.

De financiële risicoverdeling tussen het Rijk en de gemeenten en de specifieke afspraken over de inkoop en organisatie van de specialistische jeugdzorg op regionaal en landelijk niveau (wetsvoorstel in de maak) zijn aandachtspunten.

Thema's van de Hervormingsagenda Jeugd

- Reikwijdte en preventie
- Toegang
- Kwaliteit en effectiviteit
- Kennis, leren en ontwikkelen
- Regionalisering

- Inkoop en administratieve lasten
- Data en monitoring

Daarnaast werken het Rijk en gemeenten aan:

- Interbestuurlijke en financiële verhoudingen
- Meerjarig Financieel kader

Beschikbare financiële middelen

Vooruitlopend op de verdere invulling van de Hervormingsagenda Jeugd is € 9 miljoen uit de extra middelen voor Jeugdzorg in 2023 overgeheveld naar de VWS-begroting 2023. Deze € 9 miljoen is bedoeld voor de uitvoering van de hervormingsagenda in 2023.

Rol van WZW

Zonder menselijk kapitaal krijgen kinderen, jongeren en gezinnen niet de juiste zorg op de juiste plek. Het arbeidsmarkt vraagstuk kent een minder nadrukkelijke plek in de Hervormingsagenda Jeugd.

Echter, in onze regio is met de zorgaanbieders en onderwijspartijen een regionale meerjarenagenda opgesteld en werken we vanuit visie aan een gerichte arbeidsmarktaanpak Jeugd.

WZW-activiteiten die aansluiten op de Hervormingsagenda Jeugd

Voorbeelden van WZW-activiteiten

Regionaal netwerk en agendavorming

Bestuurlijke Agendatafel Arbeidsmarkt Jeugdzorg
Beweging Jeugdzorg Gelderland

Regionaal collectief werkgeverschap

De Werkgeverij

HERVORMINGSAGENDA JEUGD IS EEN SAMENWERKING TUSSEN

Ministerie van VWS, zorgaanbieders,
cliënten(vertegenwoordigers), professionals en de VNG zijn
samen verantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van