



**WERKGEVERSVERENIGING  
ZORG EN WELZIJN**

RAPPORT INZAKE DE JAARSTUKKEN 2022

Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn  
Leidenweg 70  
6843LD Arnhem

KvK-nummer: 09194721

## **Inhoud**

<b>BESTUURSVERSLAG</b>	<b>1</b>
<b>FINANCIEEL VERSLAG</b>	
Resultaat-analyse	4
Financiële positie	5
Fiscale positie	7
<b>JAARSTUKKEN 2022</b>	
JAARREKENING	9
Balans	10
Winst-en-verliesrekening	12
Overige toelichtingen	24
<b>OVERIGE GEGEVENS</b>	<b>29</b>
<b>BIJLAGEN</b>	
Ledenbijdragen	31
<b>Treasury</b>	<b>33</b>
<b>Controleverklaring van de onafhankelijke accountant</b>	<b>34</b>

## **BESTUURSVERSLAG**

### **Bijzonderheden boekjaar**

Het jaar 2022 kende met een neutrale begroting waarbinnen de menskracht van WZW maximaal ingezet is om de regionale samenwerking op de arbeidsmarkt in Zorg en Welzijn aan te jagen en ondersteunen conform jaarplan. Op het thema Regionaal werkgeverschap kwam er tijdens het boekjaar extra financiering beschikbaar. Dat heeft geleid tot een positief resultaat.

De cofinanciering in natura is niet ingezet in 2022. Dit heeft geen invloed op het resultaat, maar verklaart grotendeels wel het verschil in de totale baten en projectgebonden kosten ten opzichte van de begroting. Cofinanciering in natura is: het toekennen van een waarde in geld aan de uren van deelnemers aan activiteiten van WZW. Daarnaast zijn de projectgebonden kosten van meerdere projecten lager uitgevallen dan begroot. Alle overige kosten zijn in meer of mindere mate hoger dan begroot. Hieronder volgt een uiteenzetting van de belangrijkste verschillen tussen de begroting 2022 en de realisatie 2022. Daarnaast zijn de projectgebonden kosten van meerdere projecten lager uitgevallen dan begroot. Alle overige kosten zijn in meer of mindere mate hoger dan begroot. Per saldo heeft dit geleid tot een bedrijfsresultaat dat circa € 118.000 hoger is dan begroot.

WZW heeft gedurende het boekjaar extra middelen ter beschikking gekregen vanuit de Taskforce, gefinancierd door het Ministerie van VWS. Deze extra middelen waren bedoeld om in de regio op korte termijn extra in te kunnen zetten op regionaal werkgeverschap. WZW heeft met deze middelen een aantal regionale activiteiten versterkt:

- Regionaal werkgeverschap Gelderse Vallei
- (Nood)inzet studenten
- Pilot Zorghrunners

### **Vennootschapsbelasting**

WZW heeft de Belastingdienst gevraagd om een bevestiging dat zij niet belastingplichtig is voor de vennootschapsbelasting van de Vereniging. De Belastingdienst heeft zich op het standpunt gesteld dat WZW wel belastingplichtig is voor de vennootschapsbelasting vanaf 2020. WZW zal daartegen bezwaar indienen, zodra de definitieve aanslag Vennootschapsbelasting is opgelegd over 2020.

### **Bedrijfsresultaat**

Ten opzichte van de begroting (€ 652) is het bedrijfsresultaat voor belastingen van WZW hoger uitgekomen (€ 116.050). Voor een uitgebreide analyse van de verschillen tussen de begroting en realisatie verwijzen wij naar pagina 22 en 23 van dit rapport.

### **Financiering**

De vereniging ontvangt projectsubsidies vanuit het Ministerie van VWS via RegioPlus binnen de Beleidsperiode 2020-2024 onder de naam '**Samen Regionaal Sterk**', ledenbijdragen en overige subsidies.

### **Controle jaarrekening**

De jaarrekening is gecontroleerd door accountantskantoor De Jong en Laan. De door hen afgegeven controleverklaring is bij deze jaarrekening gevoegd.

## **BESTUUR**

### **Directeur-bestuurder**

Het bestuur van de vereniging berust bij een directeur-bestuurder, die niet uit de kring van de leden van de vereniging afkomstig hoeft te zijn. De directeur-bestuurder wordt benoemd door de Raad van Toezicht, onder goedkeuring van de ALV, met dien verstande dat de eerste directeur-bestuurder door de ALV wordt benoemd.

Het Bestuur/Raad van Toezicht kwam in 2022 vijf maal bijeen voor reguliere vergaderingen. Tevens hebben er twee (online) Algemene Ledenvergaderingen plaatsgevonden. Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn neemt deel in de landelijke koepelorganisatie RegioPlus.

De inhoudelijke verantwoording van een deel van de activiteiten over het jaar 2022 zijn neergelegd in de **Inhoudelijke verantwoording 2022, Samen Regionaal Sterk** aan RegioPlus. Deze wordt ieder jaar uiterlijk op 1 juni van het daar op volgende jaar ingediend bij RegioPlus.

---

### **Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht, bestaat uit ten minste vijf en ten hoogste zeven natuurlijke personen, die worden benoemd door de algemene ledenvergadering (ALV). De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de ALV op bindende voordracht van de Raad van Toezicht. De ALV kan een dergelijke bindende voordracht doorbreken bij besluit genomen met een meerderheid van tenminste twee/derde van de uitgebrachte stemmen op een vergadering, waarin tenminste de helft van de leden aanwezig is.

De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken in de vereniging. Hij staat de directeur-bestuurder voorts met raad terzijde. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de Raad van Toezicht zich naar het belang van de vereniging.

De samenstelling van de Raad van Toezicht per 31 december 2022 ziet er als volgt uit:

Mevrouw C. Piket (Stichting Abrona), voorzitter  
De heer A. Hakbijl (Ziekenhuis Gelderse Vallei), lid  
De heer P.A.A. van Mulkom (ROC Nijmegen), lid  
De heer E.D. van der Graaf (Lunet Zorg), lid  
De heer G. de Greef (Iriszorg), lid  
Mevrouw A.G.R. Jansen (ZZG Zorggroep), lid

Arnhem, 22 mei 2023

### **Ondertekening directie voor opgesteld**

P. Neijenhuis  
Directeur-bestuurder

### **Ondertekening door Raad van Toezicht voor goedkeuring**

C. Piket  
Voorzitter

De opgemaakte jaarrekening wordt ter vaststelling aangeboden aan de algemene ledenvergadering van 25 mei 2023 .

## **FINANCIËEL VERSLAG**

**Resultaat-analyse**

Uitgaande van de winst- en verliesrekening over 2022 en 2021 geven de resultaten, waarbij de kosten zijn uitgedrukt in een percentage van de omzet, het volgende beeld:

	2022 €	%	2022 Begroot €	%	2021 €
Baten	2.281.248	100,0	2.400.152	100,0	2.039.931
	<b>2.281.248</b>	<b>100,0</b>	<b>2.400.152</b>	<b>100,0</b>	<b>2.039.931</b>
Overige opbrengsten	0	0,0	0	0,0	31
Projectgebonden kosten	263.810	11,6	640.916	19,2	390.936
Lonen en salarissen	1.126.843	49,4	1.103.556	49,8	1.014.934
Sociale lasten	228.509	10,0	228.231	10,7	218.679
Pensioenlasten	143.691	6,3	141.594	6,7	137.051
Afschrijvingen	44.664	2,0	32.816	1,7	34.038
Overige personeelskosten	101.285	4,4	38.800	1,6	32.444
Huisvestingskosten	63.850	2,8	60.298	2,9	58.848
Kantoorkosten	123.977	5,4	107.961	4,7	96.445
Verkoopkosten	5.559	0,2	4.400	0,2	3.283
Algemene kosten	61.275	2,7	40.928	2,7	54.917
<b>Som der kosten</b>	<b>2.163.463</b>	<b>94,8</b>	<b>2.399.500</b>	<b>100,1</b>	<b>2.041.575</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>117.785</b>	<b>5,2</b>	<b>652</b>	<b>-0,1</b>	<b>-1.613</b>
Financiële baten en lasten	-1.735	-0,1	0	0,0	-974
<b>Resultaat uit bedrijfsuitoefening voor belasting</b>	<b>116.050</b>	<b>5,1</b>	<b>0</b>	<b>-0,1</b>	<b>-2.587</b>
Vennootschapsbelasting	18.472	0,8	0	0,0	0
<b>Resultaat</b>	<b>97.578</b>	<b>4,3</b>	<b>652</b>	<b>-0,1</b>	<b>-2.587</b>

De ontwikkeling van het resultaat uit bedrijfsuitoefening over 2022 ten opzichte van 2021 kan als volgt worden weergegeven:

	€
Resultaat uit bedrijfsuitoefening gunstiger door:	
Hogere baten	241.317
Lagere projectgebonden kosten	127.126
	368.443
Resultaat uit bedrijfsuitoefening ongunstiger door:	
Lagere overige opbrengsten	31
Hogere lonen en salarissen	111.909
Hogere sociale lasten	9.830
Hogere pensioenlasten	6.640
Hogere afschrijvingskosten	10.626
Hogere overige personeelskosten	68.841
Hogere huisvestingskosten	5.002
Hogere kantoorkosten	27.532
Hogere verkoopkosten	2.276
Hogere algemene kosten	6.358
Lagere financiële baten en lasten	761
	249.806
<b>Hoger resultaat uit bedrijfsuitoefening</b>	<b>118.637</b>

## Financiële positie

In het navolgende vindt u de analyse van de financiële positie van de vereniging. Opgemerkt dient te worden dat de omvang van balansposten in de loop van een jaar kan fluctueren en dat de waarde per balansdatum aanmerkelijk kan afwijken van een willekeurige, in het verslagjaar gekozen, datum. Kengetallen kunnen hierdoor zijn beïnvloed.

Onderstaand volgt een samenvatting van de balans per 31 december 2022 met de overeenkomstige cijfers per 31 december 2021:

	31-12-2022		31-12-2021	
	€	%	€	%
<b>ACTIVA</b>				
Vaste activa	149.287	4	181.951	11
Vorderingen en overlopende activa	441.898	12	474.829	29
Liquide middelen	3.194.529	84	985.457	60
	<b>3.785.714</b>	<b>100</b>	<b>1.642.237</b>	<b>100</b>
<b>PASSIVA</b>				
Eigen vermogen	1.169.811	31	1.072.233	65
Kortlopende schulden en overlopende passiva	2.615.903	69	570.004	35
	<b>3.785.714</b>	<b>100</b>	<b>1.642.237</b>	<b>100</b>

### Werkkapitaal

Op basis van de voorgaande balans kan een opstelling worden gegeven van het werkkapitaal. Onder werkkapitaal wordt verstaan het geheel van vlottende activa verminderd met de kortlopende schulden. Het werkkapitaal geeft een beeld omtrent de liquide positie over één jaar.

	2022	2021	Mutatie
	€	€	€
Vorderingen en overlopende activa	441.898	474.829	-32.931
Liquide middelen	3.194.529	985.457	2.209.072
Vlottende activa	3.636.427	1.460.286	2.176.141
Af: kortlopende schulden en overlopende passiva	2.615.903	570.004	2.045.899
Netto werkkapitaal	<b>1.020.524</b>	<b>890.282</b>	<b>130.242</b>

### Solvabiliteit

Uit de solvabiliteit, de verhouding tussen het eigen vermogen en het totaal vermogen, blijkt het weerstandsvermogen van een vereniging. De gewenste (minimale) hoogte van deze solvabiliteit, hangt af van de aard van de vereniging.

Met behulp van onderstaande kengetallen kan een inzicht worden verkregen in de solvabiliteit van de vereniging. Een solvabiliteitsratio 25% tot 40% wordt als gezond gezien.

	2022	2021
Verhouding eigen vermogen / totaal vermogen	30,90 %	65,29 %
Verhouding eigen vermogen / totaal vermogen excl SectorplanPlus	83,26 %	77,31 %

In de liquide middelen eind 2022 een bedrag ad € 2.372.979 (2021: € 254.259) en onder de kortlopende schulden een bedrag ad € 2.380.743 (2021: € 255.231) betrekking heeft op SectorplanPlus. Dit zijn gelden waarbij WZW als kassier optreedt en die niet behoren tot het eigen vermogen van WZW. Gecorrigeerd voor voornoemde bedragen bedraagt de verhouding eigen vermogen/totaal vermogen 83,2% (2021: 77,3%). Dit ligt derhalve ruimt boven de gezonde solvabiliteitsratio van 25% tot 40%.

Liquiditeit

Uit de liquiditeit, zijnde de verhouding tussen vlottende activa en de kortlopende schulden, blijkt in hoeverre de vereniging aan haar financiële verplichtingen op korte termijn kan voldoen. Met behulp van onderstaande kengetallen kan een inzicht worden verkregen in de liquiditeitspositie van de vereniging.

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Current ratio (vorderingen, effecten en liquide middelen) / kortlopende schulden	1,39	2,56
Current ratio excl. SectorplanPlus (vorderingen, effecten en liquide middelen) / kortlopende schulden	5,37	3,83

Zoals eerder bij de solvabiteit aangegeven bevindt zich in de liquide middelen eind 2022 een bedrag ad € 2.372.979 (2021: € 254.259) en onder de kortlopende schulden een bedrag ad € 2.380.743 (2021: € 255.331) dat betrekking heeft op SectorplanPlus. Dit zijn gelden waarbij WZW als kassier optreedt en die niet behoren tot het eigen vermogen van WZW. Gecorrigeerd voor voornoemde bedragen bedraagt de current ratio 5,4 (2021: 3,8).





## **JAARSTUKKEN 2022**

## **JAARREKENING**

**Balans (na voorstel resultaatbestemming)**

	<b>31-12-2022</b>	<b>31-12-2021</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
<b><u>Vaste activa</u></b>		
<b>Immateriële vaste activa</b>		
Websites	36.290	44.557
	<b>36.290</b>	<b>44.557</b>
<b>Materiële vaste activa</b>		
Verbouwings-investeringen	55.978	64.602
Inventaris	57.019	72.792
	<b>112.997</b>	<b>137.394</b>
<b><u>Vlottende activa</u></b>		
<b>Vorderingen en overlopende activa</b>		
Debiteuren	3.376	895
Belastingen en premies sociale verzekeringen	0	336
Vorderingen terzake van pensioenen	12.501	11.473
Vorderingen en overlopende activa	426.021	462.125
	<b>441.898</b>	<b>474.829</b>
<b>Liquide middelen</b>	<b>3.194.529</b>	<b>985.457</b>
<b>ACTIVA</b>	<b><u>3.785.714</u></b>	<b><u>1.642.237</u></b>

**Balans (na voorstel resultaatbestemming)**

	<b>31-12-2022</b>	<b>31-12-2021</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
<b>Eigen vermogen</b>	<b>1.169.811</b>	<b>1.072.233</b>
<b>Kortlopende schulden en overlopende passiva</b>		
Crediteuren	41.187	64.152
Belastingen en premies sociale verzekeringen	61.196	50.192
Overige schulden en overlopende passiva	<u>2.513.520</u>	<u>455.660</u>
	<b>2.615.903</b>	<b>570.004</b>

**PASSIVA****3.785.714****1.642.237**

**Winst-en-verliesrekening**

	<b>2022</b>		<b>2022 Begroot</b>		<b>2021</b>
	<b>€</b>		<b>€</b>		<b>€</b>
<b>Bruto-bedrijfsresultaat</b>					
Totaal baten	<u>2.281.248</u>		<u>2.400.152</u>		<u>2.039.931</u>
	<b>2.281.248</b>		<b>2.400.152</b>		<b>2.039.931</b>
Overige opbrengsten	0		0		31
<b>Kosten</b>					
Projectgebonden kosten	263.810		640.916		390.936
Lonen en salarissen	1.126.843		1.103.556		1.014.934
Sociale lasten	228.509		228.231		218.679
Pensioenlasten	143.691		141.594		137.051
Afschrijvingen	44.664		32.816		34.038
Overige personeelskosten	101.285		38.800		32.444
Huisvestingskosten	63.850		60.298		58.848
Kantoorkosten	123.977		107.961		96.445
Verkoopkosten	5.559		4.400		3.283
Algemene kosten	<u>61.275</u>		<u>40.928</u>		<u>54.917</u>
<b>Som der kosten</b>	<b><u>2.163.463</u></b>		<b><u>2.399.500</u></b>		<b><u>2.041.575</u></b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>117.785</b>		<b>0</b>		<b>-1.613</b>
Financiële baten en lasten	<u>-1.735</u>		<u>0</u>		<u>-974</u>
<b>Resultaat uit bedrijfsuitoefen...</b>	<b>116.050</b>		<b>0</b>		<b>-2.587</b>
Vennootschapsbelasting	<u>18.472</u>		<u>0</u>		<u>0</u>
<b>Resultaat</b>	<b><u><u>97.578</u></u></b>		<b><u><u>652</u></u></b>		<b><u><u>-2.587</u></u></b>

## **Algemene toelichting**

### **ACTIVITEITEN**

De doelstelling van de vereniging luidt volgens artikel 2 van de statuten:

1. De vereniging stelt zich als werkgeversvereniging tot doel het behartigen van de belangen van haar leden in het algemeen en in het bijzonder op het gebied van arbeidsmarktvragestukken.
2. Zij tracht dit doel te bereiken door:
  - a. Het geven van informatie en advies over de (verwachte) ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt van de sectoren zorg, welzijn & maatschappelijke dienstverlening, jeugdzorg en kinderopvang;
  - b. Het promoten van de sector, waaronder scholen (zorgpromotie);
  - c. Het promoten van de regio buiten de regio (regiopromotie);
  - d. Haar leden te ondersteunen bij het maken van afspraken met onderwijsinstellingen;
  - e. Het aanbieden van mobiliteitsdiensten aan werknemers (waaronder een vacaturesite);
  - f. Het afsluiten van mantelovereenkomsten met dienstverleners;

## **Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening**

### **ALGEMENE GRONDSLAGEN**

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van RJK C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven en de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De grondslagen van waardering en bepaling van het resultaat zijn ten opzichte van het voorgaande jaar niet gewijzigd. De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. Voor zover niets anders is vermeld, zijn de activa en de schulden opgenomen tegen nominale waarde.

Het resultaat wordt bepaald door de opbrengstwaarde van de verrichte diensten te verminderen met de hieraan toe te rekenen kosten, rente en afschrijvingen, gewaardeerd tegen uitgaafprijzen. Ten aanzien van de posten begrepen in het bedrijfsresultaat geldt dat de winsten slechts zijn opgenomen indien en voor zover zij in het boekjaar zijn verwezenlijkt en dat met verliezen en risico's is rekening gehouden die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar.

De jaarrekening is opgesteld in hele euro's.

#### **Schattingen**

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

### **PENSIOENREGELINGEN**

De pensioenregeling die bij Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn van toepassing is, is gebaseerd op een beschikbaar premiestelsel. Hierbij wordt de verschuldigde premie voor 0% ingehouden bij de werknemer(s). De gestorte premies worden belegd en zo wordt per werknemer een eindkapitaal opgebouwd dat naar wens van werknemer uitgekeerd kan worden. (na het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd).

### **GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA**

#### Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

#### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

### Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van voorzieningen wegens oninbaarheid. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de ontvangsten.

### Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Voorzover niet anders vermeld staan de liquide middelen volledig ter vrije beschikking.

### Kortlopende schulden

Schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde tenzij anders is bepaald. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering opgenomen.

### Vergelijkende cijfers

Indien noodzakelijk voor de vergelijkbaarheid zijn aanpassingen doorgevoerd in de vergelijkende cijfers.

## **GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT**

Algemene grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Opbrengsten en kosten worden in beginsel geheel toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben. Het verschil tussen de in rekening van baten en lasten verantwoorde kosten en opbrengsten wordt, voor zover deze geen betrekking hebben op projecten, onttrokken c.q. toegevoegd aan de reserve. De subsidies en bijdragen worden opgenomen op basis van het bepaalde in de voorlopige beschikking. Eventuele afrekeningsverschillen worden in het daarop volgende jaar verantwoord.

### Afschrijvingen

De afschrijvingen op de immateriële en materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten echter alleen voor zover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen.

### Financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rente-opbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen.

### Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst- en verliesrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten. Tevens wordt er rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief.



**Toelichting op de balans**

Hierna worden de specifieke posten uit de balans per 31 december 2022 nader toegelicht:

**Immateriële vaste activa**

De mutaties in de immateriële vaste activa in het boekjaar 2022 zijn hieronder samengevat:

	<b>Websites €</b>	<b>Totaal €</b>
Aanschafwaarde	45.516	45.516
Cumulatieve afschrijving	-959	-959
<b>Boekwaarde per 1 januari</b>	<b>44.557</b>	<b>44.557</b>
Afschrijvingen	-8.267	-8.267
<b>Mutaties 2022</b>	<b>-8.267</b>	<b>-8.267</b>
Aanschafwaarde	45.516	45.516
Cumulatieve afschrijving	-9.226	-9.226
<b>Boekwaarde per 31 december</b>	<b>36.290</b>	<b>36.290</b>

Gehanteerde afschrijvingspercentages per jaar:

- Websites 20,00 %

**Materiële vaste activa**

De mutaties in de materiële vaste activa in het boekjaar 2022 zijn hieronder samengevat:

	<b>Verbouwings- investeringen €</b>	<b>Inventaris €</b>	<b>Totaal €</b>
Aanschafwaarde	85.455	138.597	224.052
Cumulatieve afschrijving	-20.853	-65.805	-86.658
<b>Boekwaarde per 1 januari</b>	<b>64.602</b>	<b>72.792</b>	<b>137.394</b>
Investeringen	0	12.000	12.000
Afschrijvingen	-8.624	-27.773	-36.397
<b>Mutaties 2022</b>	<b>-8.624</b>	<b>-15.773</b>	<b>-24.397</b>
Aanschafwaarde	85.455	150.597	236.052
Cumulatieve afschrijving	-29.477	-93.578	-123.055
<b>Boekwaarde per 31 december</b>	<b>55.978</b>	<b>57.019</b>	<b>112.997</b>

Gehanteerde afschrijvingspercentages per jaar:

- Verbouwings-investeringen 10,00 %

- Inventaris 20,00 %

De verbouwingsinvesteringen betreffen investeringen gedaan in 2019 in het gehuurde bedrijfspand van WZW.

**Vorderingen en overlopende activa**

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Onder de kortlopende vorderingen bevinden zich, evenals op vorig jaar, geen posten met een overeengekomen looptijd die langer is dan 1 jaar.

Debiteuren

De debiteuren zijn gewaardeerd tegen nominale waarde van de uitstaande vorderingen. Een voorziening wegens mogelijke oninbaarheid wordt niet noodzakelijk geacht.

	<b>31-12-2022</b>	<b>31-12-2021</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
<u>Debiteuren</u>		
Totaal debiteuren	3.376	895
	<b>3.376</b>	<b>895</b>

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Te vorderen omzetbelasting	0	336
	<b>0</b>	<b>336</b>

Vooruitbetaalde pensioenpremie	12.501	11.473
--------------------------------	--------	--------

Overige vorderingen en overlopende activa

Waarborgsommen	14.249	14.249
Overige vorderingen	0	5.910
Vooruitbetaalde bedragen	16.462	36.392
Nog te factureren omzet Loopbaanbegeleiding	2.062	2.000
Te vorderen Sterk in je Werk Plus	30.100	39.900
Te vorderen Regioplus Samen Regionaal Sterk	102.398	115.419
Te vorderen Regioplus I&E	160.926	20.847
Te vorderen SectorplanPlus overhead	43.398	31.082
Te vorderen Transitie-middelen (Addenda V&V)	41.321	151.036
Te vorderen ESF Wenbaar aan het Werk	0	45.290
Te vorderen Regioplus Taskforce	15.105	0
	<b>426.021</b>	<b>462.125</b>

**Liquide middelen**

	<b>31-12-2022</b>	<b>31-12-2021</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
<b>Liquide middelen</b>		
Rabobank rekening-courant	28.763	47.717
Rabobank spaarrekeningen	618.169	483.559
SNS Bank	174.619	199.923
ABN Armo Bank inzake SectorplanPlus	2.372.978	254.258
	<b>3.194.529</b>	<b>985.457</b>

Liquide middelen, toelichting

Van de liquide middelen heeft een bedrag van € 2.372.979 (2021: € 254.259) betrekking op nog uit te betalen Sectorgelden. De overige liquide middelen staan vrij ter beschikking.

**Eigen vermogen****Overige reserves**

	<b>31-12-2022</b>	<b>31-12-2021</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
Stand per 1 januari	1.072.233	873.563
Resultaat boekjaar	97.578	-2.587
Onttrekking bestemmingsreserve	0	246.037
Stand per 31 december	<b><u>1.169.811</u></b>	<b><u>1.072.233</u></b>

**Bestemmingsreserve**

	<b>31-12-2022</b>	<b>31-12-2021</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
Stand per 1 januari	0	201.536
Uitnutting bestemmingsreserve	0	-53.366
Opheffing bestemmingsreserve (-)	0	-148.170
Stand per 31 december	<b><u>0</u></b>	<b><u>0</u></b>

**Totaal reserves per 31 december**

<b><u>1.169.811</u></b>	<b><u>1.072.233</u></b>
-------------------------	-------------------------

**Kortlopende schulden en overlopende passiva**Kortlopende schulden, toelichting

Onder de kortlopende schulden bevinden zich, evenals vorig jaar, geen posten met een overeengekomen looptijd die langer is dan 1 jaar.

Schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde tenzij anders is bepaald.

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
Crediteuren	<u>41.187</u>	<u>64.152</u>
 <u>Belastingen en premies sociale verzekeringen</u>		
Te betalen vennootschapsbelasting	13.241	0
Te betalen omzetbelasting	3.682	0
Te betalen loonheffing en premies SV	<u>44.273</u>	<u>50.192</u>
	<u>61.196</u>	<u>50.192</u>
 <u>Overige schulden en overlopende passiva</u>		
Te betalen vakantiegeld	57.782	50.954
Te betalen vakantiedagen	53.840	56.923
Te betalen nettoloon	2.904	5.691
Te betalen projectgeboonden kosten	13.051	49.184
Te betalen accountantskosten	11.250	11.250
Overige te betalen kosten	1.203	0
Te betalen SectorplanPlus	2.373.490	255.231
Te betalen subsidie Provincie Gelderland 'IkWeetRaat!'	<u>0</u>	<u>26.427</u>
	<u>2.513.520</u>	<u>455.660</u>

**NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN**

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane huurverplichtingen van onroerende zaken is € 64.913 incl. BTW. Het huidige huurcontract eindigt op 31 augustus 2024. Het huurcontract is aangegaan voor een periode van 5 jaar.

Daarnaast zijn contracten aangegaan voor de volgende zaken:

- Software Visionplanner € 994 per jaar, einddatum 30 april 2023
- Shapp kopieermachine € 3.919 per jaar, einddatum 31 december 2025

De waarde van de niet uit de balans blijkende verplichtingen met een looptijd van langer dan één jaar bedraagt € 51.113.

**Toelichting op de winst-en-verliesrekening**

Hieronder worden de specifieke posten uit de winst-en-verliesrekening over 2022 nader toegelicht:

	<b>2022</b> <b>€</b>	<b>2022</b> <b>Begroot €</b>	<b>2021</b> <b>€</b>
<b>Totaal baten</b>			
Ledenbijdragen	360.735	350.000	351.711
Regioplus Samen Regionaal Sterk	1.023.986	1.023.984	1.019.218
Cofinanciering in natura	0	145.000	0
Regioplus Coronacrisiswerkzaamheden Extra handen voor de Zorg	0	0	182.935
Regioplus I&E Medewerker & Technologie (MET)	126.546	160.066	20.847
Regioplus I&E Gezond & Zeker Handreiking DI	13.533	0	0
Regioplus Sterk in je Werk Plus	387.350	450.000	231.817
Regioplus SectorplanPlus overhead	53.556	55.000	61.328
Regioplus Taskforce	154.480	0	0
Provincie Gelderland 'IkWeetRaat!'	0	0	-3.667
ESF Wendbaar aan het Werk Plus	23.503	0	32.198
WZW Loopbaanbegeleiding/trainingen/workshops	32.371	44.000	19.705
Fictieve opbrengst loopbaanvouchers	0	0	51.000
Korting loopbaanvouchers	0	0	-51.000
Korting trainingen/workshops/loopbaanbegeleiding	0	0	-6.375
Opbrengst Transitiemiddelen (Addenda V&V)	250.661	423.696	340.190
Doorberekende projectkosten Transitiemiddelen (Addenda V&V)	-150.570	-260.844	-203.465
Waarschuwingsregister	0	0	3.550
Advertenties	2.400	5.000	1.200
Overige opbrengsten	2.697	4.250	1.589
Correctie voorgaande jaren (Sterk in je Werk 2016-2018)	0	0	-12.850
	<b>2.281.248</b>	<b>2.400.152</b>	<b>2.039.931</b>
<b>Overige opbrengsten</b>			
Overige opbrengsten	0	0	31
	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31</b>
<b>Projectgebonden kosten</b>			
Regioplus Samen Regionaal Sterk	116.351	219.684	199.315
Cofinanciering in natura	0	145.000	0
Coronacrisis werkzaamheden Extra handen voor de Zorg	0	0	18.992
Regioplus Sterk in je Werk Plus Trajecten	57.815	135.000	73.885
Regioplus Sectorplannen	1.038	0	0
Regioplus I&E Medewerker & Technologie	47.605	110.832	4.017
Regioplus I&E Gezond & Zeker Handreiking DI	6.747	0	0
Regioplus Taskforce	16.938	0	0
ESF Wendbaar aan het Werk	0	0	13.997
Provincie Gelderland 'IkWeetRaat!'	0	0	9.480
WZW Loopbaanbegeleiding	17.051	30.400	24.260
Loopbaanvouchers	0	0	27.189
Onderzoek Goed Werkgeverschap (bestemmingsreserve)	0	0	10.000
Uitstroomonderzoek	0	0	8.289
Waad om voor te Werken	0	0	1.513
Overige projectgebonden kosten	265	0	0
	<b>263.810</b>	<b>640.916</b>	<b>390.936</b>

Vervolg op volgende pagina.

Vervolg van vorige pagina.

	<b>2022</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	<b>€</b>	<b>Begroot €</b>	<b>€</b>
<b>Lonen en salarissen</b>			
Brutolonen personeel	1.065.807	1.010.933	961.934
Reservering vakantiegeld	88.768	84.211	82.884
Mutatie reserveering vakantiedagen	-3.082	0	6.038
Ontvangen ziekengeld	-40.033	8.412	-36.253
Bonussen	11.000	0	331
Transitievergoeding	4.383	0	0
	<b><u>1.126.843</u></b>	<b><u>1.103.556</u></b>	<b><u>1.014.934</u></b>
<b>Sociale lasten</b>			
Sociale werkgeverslasten personeel	195.367	228.231	175.065
Ziekteverzekering	23.821	0	35.674
Eindheffing	4.172	0	0
Overige sociale lasten	5.149	0	7.940
	<b><u>228.509</u></b>	<b><u>228.231</u></b>	<b><u>218.679</u></b>
<b>Pensioenlasten</b>			
Pensioenpremies personeel	143.691	141.594	137.051
	<b><u>143.691</u></b>	<b><u>141.594</u></b>	<b><u>137.051</u></b>
<b>Afschrijvingen</b>			
Afschrijving websites	8.267	0	959
Afschrijving verbouwings-investeringen	8.624	8.438	8.624
Afschrijving inventaris	27.773	24.378	24.455
	<b><u>44.664</u></b>	<b><u>32.816</u></b>	<b><u>34.038</u></b>
<b>Overige personeelskosten</b>			
Ingehuurd personeel	31.113	0	1.130
Kantinekosten	4.293	6.800	1.489
Kosten arbodiensten	3.939	0	0
Onkostenvergoeding	3.244	0	0
Opleidingskosten	15.969	12.000	3.553
Reiskosten	18.927	15.000	6.900
Werving en selectie	10.497	0	150
Overige personeelskosten	13.303	5.000	19.222
	<b><u>101.285</u></b>	<b><u>38.800</u></b>	<b><u>32.444</u></b>
<b>Huisvestingskosten</b>			
Huurkosten huisvesting	58.856	59.298	57.380
Overige kosten huisvesting	4.994	1.000	1.468
	<b><u>63.850</u></b>	<b><u>60.298</u></b>	<b><u>58.848</u></b>

Vervolg op volgende pagina.

Vervolg van vorige pagina.

	<b>2022</b> <b>€</b>	<b>2022</b> <b>Begroot €</b>	<b>2021</b> <b>€</b>
<b>Kantoorkosten</b>			
Kantoorbenodigdheden	1.057	3.400	809
Telefoonkosten	0	0	79
Porti, verzendkosten etc.	368	800	1.292
Drukwerk	5.637	7.853	4.627
Kosten vacaturesite werkeninzorgenwelzijn.nl	24.724	20.000	8.704
Kosten ERP-systeem	32.503	26.250	23.834
Systeembeheer en overige automatiseringskosten	43.705	27.500	39.670
Licenties software	0	1.610	0
Vakliteratuur	1.799	400	697
Contributie Regioplus	13.603	19.680	16.215
Overige contributies en abonnementen	581	468	518
	<b>123.977</b>	<b>107.961</b>	<b>96.445</b>
<b>Verkoopkosten</b>			
Reclame- en advertentiekosten	0	2.400	0
Representatiekosten	4.367	0	2.630
Corporate communicatiekosten	443	2.000	653
Kosten dubieuze debiteuren	749	0	0
	<b>5.559</b>	<b>4.400</b>	<b>3.283</b>
<b>Algemene kosten</b>			
Accountantskosten jaarrekening	16.286	16.400	16.959
Accountantskosten subsidiecontroles	13.427	5.500	10.285
Administratiekosten	6.431	3.740	3.244
Juridische kosten	4.654	2.000	1.788
Overige advieskosten	2.888	0	2.228
Diverse verzekeringen	1.738	1.088	1.292
Kosten Raad van Toezicht	4.068	2.200	9.529
Vacatiegelden Raad van Toezicht	10.850	10.000	9.000
Vergaderkosten	635	0	590
Boetes/naheffingen belastingdienst	68	0	0
Overige algemene kosten	230	0	2
	<b>61.275</b>	<b>40.928</b>	<b>54.917</b>
<b>Financiële baten en lasten</b>			
<u>Rentelasten en soortgelijke kosten</u>			
Bankkosten	828	0	701
Rentelasten rekening-courant bank	424	0	273
Rente belastingen	483	0	0
	<b>1.735</b>	<b>0</b>	<b>974</b>
<b>Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening</b>			
Vennootschapsbelasting boekjaar	18.472	-	0
	<b>18.472</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Vergelijking realisatie met begroting

### Algemeen

Het jaar 2022 kende met een neutrale begroting waarbinnen de menskracht van WZW maximaal ingezet is om de regionale samenwerking op de arbeidsmarkt in Zorg en Welzijn aan te jagen en ondersteunen conform jaarplan. Op het thema Regionaal werkgeverschap kwam er tijdens het boekjaar extra financiering beschikbaar. Dat heeft geleid tot een positief resultaat.

De cofinanciering in natura is niet ingezet in 2022. Dit heeft geen invloed op het resultaat, maar verklaart grotendeels wel het verschil in de totale baten en projectgebonden kosten ten opzichte van de begroting. Cofinanciering in natura is: het toekennen van een waarde in geld aan de uren van deelnemers aan activiteiten van WZW. Daarnaast zijn de projectgebonden kosten van meerdere projecten lager uitgevallen dan begroot. Alle overige kosten zijn in meer of mindere mate hoger dan begroot. Hieronder volgt een uiteenzetting van de belangrijkste verschillen tussen de begroting 2022 en de realisatie 2022.

### Baten

#### **Ledenbijdragen**

De ledenbijdragen zijn € 10.000 hoger uitgekomen dan begroot. Door de toename van het totale aantal fte werkzaam bij aangesloten zorg- en welzijnsorganisaties is het aantal fte met 1.615 toegenomen in 2022 ten opzichte van 2021. Dit heeft geleid tot hogere inkomsten vanuit ledenbijdragen. Hierin is 1 nieuw lid opgenomen. Gedurende 2022 is ook een aantal leden overgenomen dan wel gefuseerd.

#### **RegioPlus Innovatie & Experimenteer middelen: Medewerker en Technologie**

Het RegioPlus-verband heeft Innovatie & Experimenteer-middelen beschikbaar gesteld om prioriteit te geven aan een landelijke uitrol van het WZW-project 'Medewerker & Technologie'. Het project had een oorspronkelijke looptijd tot eind 2022 maar is inmiddels verlengd tot september 2023. Een nieuwe verdeling van middelen maakt dat er minder materiële kosten zijn en meer projectmanagementuren. Dat betekent meer dekking van de indirecte kosten.

#### **RegioPlus Innovatie & Experimenteer middelen: Gezond & Zeker Handreiking DI**

Vanuit het samenwerkingsverband RegioPlus zijn gedurende 2022 extra middelen beschikbaar gesteld voor 2022 en 2023 om de ontwikkelde Handreiking Duurzame Inzetbaarheid door te ontwikkelen en te implementeren bij leden van de vier regio's die het ESF-project Wendbaar aan het Werk Plus hebben uitgevoerd de afgelopen jaren. Hierbij treedt WZW op als penvoerder.

#### **Sterk in je Werk Plus Trajecten**

Het aantal deelnemers aan Sterk in je Werk Plus was in 2022 lager dan verwacht. In het tweede kwartaal is gestart met Sterk in je Werk-carroussels in het onderwijs. Ondanks dat deze tot extra deelnemers leidden, is het totaal aantal deelnemers achtergebleven bij de verwachting.

#### **Ministerie van VWS: Taskforce**

Het Ministerie van VWS heeft tijdelijk extra middelen beschikbaar gesteld. Het gaat hier om de ingestelde Taskforce 'Vergroten beschikbaarheid van zorgprofessionals' waar vanuit een aantal maatregelen is opgenomen om de toegankelijkheid en continuïteit van zorg op te waarborgen en regionaal werkgeverschap in te richten. Hiermee zijn in de regio van WZW initiatieven op het gebied van regionaal werkgeverschap uitgevoerd. Deze middelen waren nog niet bekend ten tijde van het opstellen van de begroting 2022 en lopen door t/m juni 2023.

#### **ESF-subsidie: Wendbaar aan het werk Plus**

In 2022 is de definitieve beschikking van ESF Wendbaar aan het Werk Plus ontvangen. Deze is conform verantwoording vastgesteld. De afrekening van het aandeel aan de deelnemers van het project heeft plaatsgevonden in de tweede helft van 2022 en heeft geleid tot een extra bate van € 23.500.

#### **WZW Loopbaanbegeleiding**

Voor WZW Loopbaanbegeleiding zijn zowel de opbrengsten als de projectgebonden kosten achtergebleven op de begroting. Er wordt nog altijd sterk ingezet op Sterk in je Werk voor loopbaantrajecten waardoor deze een groot aandeel vormen van de totale dienstverlening vanuit WZW loopbaanbegeleiding.

#### **Transitiemiddelen (V&V-acties)**

WZW ondersteunt organisaties in de Verpleging & Verzorging bij acties vanuit de Transitiemiddelen (via de zorgkantoren) om op den duur aan het kwaliteitskader te voldoen. Zowel de opbrengsten als doorberekende projectkosten (kostenneutraal) zijn lager uitgekomen dan begroot. Dat komt onder andere doordat enkele acties gedurende de looptijd anders zijn ingericht. Het verschil tussen de opbrengsten en doorberekende kosten van de Transitiemiddelen wordt veroorzaakt door de vergoeding van projectleidersuren van medewerkers van WZW.



### **Projectgebonden kosten**

De projectgebonden kosten van een aantal projecten zijn lager uitgevallen dan begroot. Dit heeft meerdere oorzaken. Bij Regioplus Samen Regionaal Sterk is vrij ruim begroot en uiteindelijk meer inzet van menskracht gedaan in plaats van materiële kosten. Voor Sterk in je Werk zijn minder externe loopbaancoaches ingezet dan vooraf begroot. Voor het project Regiopus I&E Medewerker & Technologie heeft meer inzet op projectmanagement plaatsgevonden en zijn minder daadwerkelijke trajecten (materiële kosten) uitgevoerd.

### **Kosten**

#### **Lonen en salarissen/sociale lasten**

Er zijn in 2022 drie nieuwe projectmanagers aangetrokken door WZW. Er zijn twee medewerkers uit dienst getreden in de eerste paar maanden van 2022. Daarnaast is een medewerker langdurig uitgevallen die gedurende deze maanden is vervangen via een zzp-constructie alvorens deze rol weer vast is ingevuld. Dit heeft geleid tot hogere lonen en salarissen en sociale lasten.

#### **Overige personeelskosten**

Deze zijn hoger uitgevallen dan begroot onder andere door tijdelijke vervanging van een langdurig uitgevallen medewerker. Ook is de regeling arbokostenvergoeding voor thuiswerken ingevoerd wat heeft geleid tot hogere arbo-gerelateerde kosten. Ook opleidingskosten en reiskosten zijn hoger uitgevallen dan begroot.

#### **Kantoorkosten**

De kantoorkosten zijn hoger dan begroot door met name hogere automatiseringskosten (vacaturewebsite, ERP-systeem en systeembeheer).

#### **Algemene kosten**

De algemene kosten zijn hoger uitgevallen als gevolg van hogere accountantskosten voor subsidiecontroles. Ook administratiekosten (externe salarisverwerking), juridische kosten, overige advieskosten (advies VPB-plicht) en kosten van de Raad van Toezicht zijn hoger dan begroot.

## **Overige toelichtingen**

### **Werknemers**

Het gemiddeld aantal werknemers dat werkzaam was bij Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn, berekend op fulltime basis bedroeg 18 (2021: 17).

**WNT-verantwoording 2022 Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn (WZW)**

De WNT is van toepassing op Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn (WZW). Het voor Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn (WZW) toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2022 € 216.000 (Algemeen bezoldigingsmaximum).

**1. Bezoldiging topfunctionarissen****1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13<sup>e</sup> maand van de functievervulling**

*Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13<sup>e</sup> maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt*

<b>Gegevens 2022</b>		<b>P. Neijenhuis</b>	
<b>bedragen x € 1</b>			
<b>Functiegegevens</b>		<b>Directeur-bestuurder</b>	
Aanvang en einde functievervulling in 2022		01/01-31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0	
Dienstbetrekking?		Ja	
<b>Bezoldiging</b>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		€ 99.809	
Beloningen betaalbaar op termijn		€ 11.182	
<i>Subtotaal</i>		€ 110.991	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		€ 216.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		N.v.t.	
<b>Bezoldiging</b>		<b>€ 110.991</b>	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		N.v.t.	
<b>Gegevens 2021</b>		<b>P. Neijenhuis</b>	
<b>bedragen x € 1</b>			
<b>Functiegegevens</b>		<b>Directeur-bestuurder</b>	
Aanvang en einde functievervulling in 2021		01/01 – 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1,0	
Dienstbetrekking?		Ja	
<b>Bezoldiging</b>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		€ 94.117	
Beloningen betaalbaar op termijn		€ 10.404	
<i>Subtotaal</i>		€ 104.521	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		€ 209.000	
<b>Bezoldiging</b>		<b>€ 104.521</b>	

**1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12**

Deze tabel is niet van toepassing op Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn (WZW).

**1c. Toezichthoudende topfunctionarissen**

<b>Gegevens 2022</b>			
<b>bedragen x € 1</b>	<b>C. Piket</b>	<b>P.A.A. van Mulkom</b>	<b>E.D. van der Graaf</b>
<b>Functiegegevens</b>	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01-31/12	01/01-31/12	01/01-31/12
<b>Bezoldiging</b>			
Bezoldiging	€ 3.100	€ 2.325	€ 2.325
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 32.400	€ 21.600	€ 21.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	€ 3.100	€ 2.325	€ 2.325
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Gegevens 2021</b>			
<b>bedragen x € 1</b>	<b>C. Piket</b>	<b>P.A.A. van Mulkom</b>	<b>E.D. van der Graaf</b>
<b>Functiegegevens</b>	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01-31/12	01/01-31/12	01/01-31/12
<b>Bezoldiging</b>			
Bezoldiging	€ 3.000	€ 2.250	€ 2.250
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 31.350	€ 20.900	€ 20.900

**1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder**

*Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder*

Gegevens 2022	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
A. Hakbijl*	Lid
A.G.R. Jansen	Lid
G. de Greef	Lid

\* Ziet af van vergoeding/

**Tabel 1e Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.800**

*De totale bezoldiging van een topfunctionaris inclusief degene die op grond van zijn/haar voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris wordt aangemerkt, voor al zijn/haar functies bij één WNT-instelling en eventuele aan deze WNT-instelling gelieerde rechtspersonen (uitsluitend te verantwoorden indien en voor zover er sprake is bij een topfunctionaris van bezoldiging voor andere werkzaamheden dan die als topfunctionaris bij de WNT-instelling en/of bezoldiging uit hoofde van werkzaamheden bij gelieerde rechtspersonen)*

Deze tabel is niet van toepassing op Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn (WZW).

**1f. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.800 waarop de anticumulatie bepaling van toepassing is**

*In het geval een leidinggevende topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.800, op of na 1-1-2018 met een WNT-instelling een dienstbetrekking aangaat en hij/zij bij een of meer andere WNT-instellingen reeds een dienstbetrekking heeft als topfunctionaris, niet zijnde een toezichhoudende topfunctionaris, zijn bepaalde of alle onderdelen van deze tabel van toepassing. Indien van toepassing kan het betreffende tabelonderdeel dienen als aanvulling op tabel 1a. Dit geldt in voorkomende gevallen ook voor diegene die op grond van zijn/haar voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris wordt aangemerkt met een totale bezoldiging van meer dan € 1.800.*

Deze tabel is niet van toepassing op Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn (WZW).

**1g. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder waarop de anticumulatiebepaling van toepassing is**

*In het geval een leidinggevende topfunctionaris met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder, op of na 1-1-2018 met een WNT-instelling een dienstbetrekking aangaat en hij/zij bij een of meer andere WNT-instellingen reeds een dienstbetrekking heeft als topfunctionaris, niet zijnde een toezichhoudende topfunctionaris, zijn bepaalde of alle onderdelen van deze tabel van toepassing. Indien van toepassing kan het betreffende tabelonderdeel dienen als aanvulling op tabel 1d. Dit geldt in voorkomende gevallen ook voor diegene die op grond van zijn/haar voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris wordt aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder.*

Deze tabel is niet van toepassing op Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn (WZW).

**2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen**

*Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt*

Deze tabel is niet van toepassing op Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn (WZW).

**3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT**

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2022 een bezoldiging boven

het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Arnhem, 22 mei 2023

**Ondertekening directie voor opgesteld**

P. Neijenhuis  
Directeur/bestuurder

**Ondertekening door Raad van Toezicht voor goedkeuring**

C. Piket  
Voorzitter Raad van Toezicht

De opgemaakte jaarrekening is vastgesteld tijdens de Algemene Ledenvergadering op 25 mei 2023.

## **OVERIGE GEGEVENS**

## **Statutaire bepalingen inzake winstbestemming**

Een positief resultaat wordt toegevoegd aan de algemene reserve van de Vereniging. Een negatief resultaat wordt onttrokken aan de algemene reserve van de Vereniging.

## **Resultaatbestemming**

Omtrent de verdeling van het resultaat is het volgende bepaald:

### Voorstel resultaatbestemming 2022

Voorgesteld wordt om het resultaat over 2022 al volgt te verdelen:

Algemene reserve

€ 97.578

## **Ondertekening voor akkoord**

Arnhem, 25 mei 2023

C. Piket  
Voorzitter Raad van Toezicht



**Ledenbijdragen**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
's Heerenloo regio Gelderland Midden	€ 6.096 €	5.880
's Heerenloo regio Rivierenland	€ 3.104 €	2.952
's Heerenloo regio Zuidoost-Nederland (Druten)	€ 3.576 €	3.704
A&S Groep BV	€ 500 €	500
Accolade Zorggroep	€ 2.500 €	2.500
Actief Zorg	€ 500 €	500
Aqua Viva	€ 500 €	504
Attent Zorg en Behandeling	€ 6.800 €	6.800
Boriz BV	€ 0 €	500
Buro Maks BV	€ 500 €	500
Canisius-Wilhelmina Ziekenhuis	€ 20.000 €	20.000
Compleet MensenWerk	€ 500 €	500
Dagelijks leven	€ 792 €	672
De Gelderhorst	€ 1.160 €	1.104
De Kroon Zorginstelling BV	€ 520 €	520
De Waalboog	€ 5.800 €	5.048
Dichterbij	€ 1.008 €	976
DIT coaching	€ 500 €	419
DrieGasthuizenGroep	€ 7.840 €	7.464
Driestroom	€ 5.624 €	5.680
Elver	€ 1.056 €	1.224
Enso zorg	€ 500 €	500
Entrea-Lindhout	€ 4.480 €	4.384
Fokus wonen	€ 1.408 €	842
Gasthuis Sint Jan de Deo	€ 568 €	552
GrandCare	€ 500 €	500
GSBB - Gelderse St. Beh./Bewindvoering Meerderjarig	€ 500 €	500
Het Maanderzand	€ 1.288 €	1.064
Huisartsen Gelderse Vallei	€ 500 €	500
Icare	€ 2.336 €	2.456
Innoforte	€ 4.336 €	4.448
Interzorg Oss Thuiszorg BV	€ 864 €	936
Iriszorg	€ 4.728 €	4.840
Jados (Capito Wonen)	€ 584 €	720
Jeugbescherming Gelderland	€ 2.008 €	2.080
Kalorama	€ 3.424 €	3.464
Karakter	€ 4.744 €	4.496
King Thuiszorg BV	€ 500 €	500
KION	€ 5.464 €	5.408
Klimmendaal revalidatiespecialisten	€ 3.936 €	4.112
Kraamzorg Zuid Gelderland	€ 720 €	736
KubusZorg	€ 500 €	500
Liemerije	€ 4.400 €	4.360
Luciver	€ 816 €	824
Maatman Zorggroep BV	€ 500 €	500
Malderburch	€ 1.056 €	1.008
Malkander	€ 0 €	500
MEE-Vivenz	€ 500 €	500
Moviera	€ 904 €	832
NEO Huisartsenzorg	€ 720 €	712
Norschoten	€ 3.512 €	3.360
Onder de bomen	€ 632 €	560
Onze Huisartsen BV	€ 576 €	560
Opella	€ 7.336 €	7.496
Pleyade	€ 7.632 €	7.740
Pluryn	€ 18.192 €	15.376
Pro Persona	€ 18.920 €	18.096
Radboudumc	€ 20.000 €	20.000
Radiotherapiegroep	€ 1.024 €	1.128

Vervolg op volgende pagina.

Vervolg van vorige pagina.

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
RIBW Arnhem & Veluwe Vallei	€ 3.632 €	3.832
RIBW Nijmegen en Rivierenland	€ 2.928 €	2.912
Rijnstate	€ 20.000 €	20.000
Rijnwaal Zorggroep	€ 2.248 €	2.240
RST zorgverleners	€ 704 €	0
Saamborgh	€ 500 €	500
SHO Groep B.V.	€ 944 €	1.024
Sint Maartenskliniek	€ 9.176 €	9.064
Siza	€ 11.912 €	11.472
SKAR (Korein)	€ 4.200 €	3.808
Spectrum, partner met elan	€ 500 €	500
Sterker Sociaal Werk	€ 888 €	1.752
Stichting Acare Thuiszorg	€ 500 €	500
Stichting Bethanië	€ 912 €	880
Stichting Bindkracht10	€ 872 €	872
Stichting de Rozelaar	€ 824 €	800
Stichting Dienstencentrum OBG	€ 584 €	568
Stichting Jah-Jireh woonzorg	€ 500 €	500
Stichting Pactum	€ 5.848 €	2.520
Stichting Philadelphia Zorg Oost	€ 1.856 €	1.824
Stichting Prisma	€ 167 €	0
Stichting Rijnstad	€ 832 €	784
Stichting ROOZ	€ 500 €	500
Stichting Samen Zorgen	€ 1.192 €	1.512
Stichting Santé Partners	€ 10.360 €	10.896
Stichting Welzijn Ouderen Arnhem (SWOA)	€ 500 €	426
STMG BV	€ 3.080 €	2.824
SZR - Stichting Zorgcentra Rivierenland	€ 4.864 €	4.808
Thuiszorg Evital	€ 500 €	500
Uniquezorg B.V.	€ 0 €	500
Verburgt-Molhuysen Staete	€ 500 €	500
Vilente	€ 6.120 €	5.584
Vitaal Thuiszorg	€ 500 €	500
Wondzorg Arnhem e.o.	€ 500 €	500
WoondroomZorg BV	€ 500 €	500
Woonvorm de Passie	€ 500 €	500
Youz	€ 3.216 €	2.808
Zideris	€ 504 €	500
Ziekenhuis Gelderse Vallei	€ 14.768 €	14.792
Ziekenhuis Rivierenland Tiel	€ 8.336 €	7.952
Zinzia Zorggroep	€ 4.712 €	4.784
Zorgburo de Liemers	€ 500 €	500
Zorgcentra De Betuwe	€ 4.400 €	4.344
Zorgcentrum 't Anker	€ 792 €	680
Zorgcentrum De Wittenberg	€ 1.032 €	784
Zorgcentrum Huize Rosa	€ 912 €	960
Zorgcentrum NeboPlus	€ 800 €	856
Zorggroep ENA	€ 1.672 €	1.664
Zorggroep Maas en Waal	€ 4.752 €	4.576
ZorgPlus B.V.	€ 504 €	520
Zozijn	€ 784 €	672
ZZG Zorggroep	€ 13.424 €	13.880
Totaal ledenbijdragen	<u>€ 360.735 €</u>	<u>351.711</u>

**Treasury**

	<b>Actueel 31 december 2022</b>
Salarisverplichting	867.888
Crediteuren	41.187
Te betalen vakantiegeld	57.782
Belastingen en premies sociale verzekeringen	61.196
Te betalen vakantiedagen	53.840
Te betalen kosten	25.504
Te betalen nettoloon	2.904
Langlopende verplichtingen	<u>51.112</u>
<b>Totaalverplichting</b>	<b><u>1.161.413</u></b>
<b>Eigen vermogen</b>	<b><u>1.169.811</u></b>
<b>Tekort(-)/overschot (+)</b>	<b><u>8.398</u></b>
Current ratio	1,4

**Toelichting****Totaalverplichting**

Zoals blijkt uit bovenstaande berekening voldoet de totaalverplichting aan de gestelde eisen, het eigen vermogen is immers hoger dan de totaalverplichting.

**Current ratio**

De current ratio wordt berekend door de formule:

*Vlottende activa/kortlopende schulden*

De uitkomst van de berekening laat zien of de vereniging in staat is om op korte termijn te voldoen aan kortlopende schulden. Door de vlottende activa (bezittingen van de vereniging die snel kunnen worden omgezet in geld) te delen door de kortlopende schulden van de vereniging, wordt de mate waarin verschaffers van kort vreemd vermogen uit de vlottende activa kunnen worden betaald berekend. Een current ratio van 1,5 of hoger geeft een gezonde financiële situatie aan. De currentratio van bedraagt op 31 december 2022 1,4 (2021 2,6). Onder de liquide middelen is een bedrag ad € 2.372.979 (2021: 254.258) en onder de kortlopende schulden een bedrag ad € 2.380.744 (2021: € 255.231) opgenomen dat betrekking heeft op SectorplanPlus. Dit zijn gelden waarbij WZW als kassier optreedt en die niet behoren tot het eigen vermogen van WZW. Gecorrigeerd voor voornoemde bedragen bedraagt de current ratio 3,5 (2021: 3,8). In combinatie met de totaalverplichting en gezien het karakter van WZW kan deze als voldoende worden aangemerkt.

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina's.

adres Pascalweg 2  
6662 NX Elst (Gld.)  
telefoon 0481-463534  
e-mail [elst@jonglaan.nl](mailto:elst@jonglaan.nl)  
internet [www.jonglaan.nl](http://www.jonglaan.nl)

## Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de Raad van Toezicht van Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn

### A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

#### Ons oordeel

Wij hebben de in deze jaarstukken, op de pagina's 9 tot en met 30, opgenomen jaarrekening 2022 van Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn te Arnhem gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in de jaarstukken opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende richtlijn Rjk C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven en de bepalingen van en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

- 1 de balans per 31 december 2022;
- 2 de staat van baten en lasten over 2022; en
- 3 de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en de Regeling controleprotocol WNT 2022 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn zoals vereist in Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2022 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

## **B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- het financieel verslag; en
- bijlagen.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat
- alle informatie bevat die op grond van RJk C1 kleine Organisatie-zonder winststreven vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

## **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### **Verantwoordelijkheden van het bestuur en Raad van Toezicht voor de jaarrekening**

Het bestuur van de vennootschap is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende richtlijn RJk C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven en de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit

# deJong&Laan

beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het controleprotocol WNT 2022, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit.
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het toezichthoudend orgaan onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Elst, 22 mei 2023  
De Jong & Laan Controle B.V

Origineel getekend door N.C. van der Wolf MSc RA