

Tijdens de startbijeenkomst van de zorgrunners spraken wij met Christa van Veenendaal, Senior Recruiter bij SZR. We vroegen haar wat ze hoopt dat de inzet van zorgrunners gaat opleveren voor haar organisatie. Ze vertelde ook hoe het onboardingsproces voor de zorgrunners er bij SZR uitziet.

“Vorige week was ik op een afdeling en daar zag ik een zorgmedewerker met een mevrouw van 92 jaar. Ik zat zo van een afstandje te kijken en zag hoe deze zorgmedewerker vol aandacht en respect in gesprek was met deze mevrouw. Er werd gelachen en waar zichtbaar was dat de mevrouw in kwestie iets spannend vond, zag ik hoe de zorgmedewerker haar gerust stelde.”

***“Vanuit rust, respect en vertrouwen zorg bieden.
Dat is (als je het mij vraagt) de essentie van de ouderenzorg.”***

“Op dit moment staan we als ouderenzorginstellingen tegenover grote uitdagingen. Waaronder de formatieproblematiek. Het project Zorgrunners is een mooi voorbeeld van hoe we anders naar de invulling van het personeelstekort kunnen kijken.

Doordat zorgrunners deze zomer gaan ondersteunen tijdens de ADL (Algemene Dagelijkse Levensbehoefte) ontzorgen we het vaste zorgteam. Zodat zij op hun beurt niet hoeven in te leveren op de rust, het respect en het vertrouwen. Want om dit te kunnen doen, heb je tijd nodig. En dat is wat een zorgrunner kan bieden.

Daarnaast merkte ik het grote enthousiasme bij de zorgrunners. De meesten zien het als een kans om alvast te mogen proeven aan het prachtige vak van de zorg. Zodat ze in de toekomst een weloverwogen opleidingskeuze kunnen maken. Ook zijn er zorgrunners die vanuit maatschappelijk belang hun steentje bij willen dragen. Hoe mooi is dat!”

***“Natuurlijk is het project Zorgrunners een klein radartje in het grote geheel.
Maar hoe klein een radartje ook is, je hebt het nodig
om een machine goed te laten werken.”***

“Om de zorgrunners goed te laten ‘landen’, gaan we ervoor zorgen dat ze ruim voordat de vakantieperiode begint te horen krijgen op welke afdeling zij gaan starten.

We koppelen ze aan een buddy en ze mogen twee dagen meelopen om een beetje wegwijs te worden op de afdeling en de bewoners te leren kennen.

Daarnaast zorgen wij ervoor dat de zorgteams op de afdeling precies weten wat ze kunnen verwachten van een zorgrunner.

Zo kunnen er geen misverstanden ontstaan en zal de zorgrunner zich welkom voelen zodra hij of zij start!”