

Intentieverklaring

Regionaal werkgeverschap Gelderse Vallei

Vanuit aantrekkelijk regionaal werkgeverschap bieden wij (werkgevers en onderwijs) verzorgenden, verpleegkundigen, helpenden en (ambulant) begeleiders samen werkzekerheid en een leven lang ontwikkelen in de zorgketen. Vanuit een aantrekkelijk arbeidsmarktmerk creëren we een duurzaam evenwichtige arbeidsmarkt, waardoor wij invulling blijven geven aan de zorgvraag in onze regio.

Door beter in te spelen op de behoefte van de medewerker en door blijvend te kunnen leren, ontwikkelen en werken in de zorgketen zijn deze doelgroepen breder inzetbaar, ontwikkelen zij hun talent en behouden we hen voor onze sector en regio.

We gaan uit van zo maximaal mogelijk opleiden van medewerkers en zijn blij met mobiliteit binnen

de sector in onze regio.

Door deze samenwerking voldoen wij beter als branche (zorgorganisaties en onderwijspartners) duurzaam aan de behoefte aan zorg, werk en opleiden in onze regio en kunnen we beter tegemoet komen aan de behoefte van onze zorgprofessionals.

Uitgangspunten

- In partnerschap met het onderwijs richten we een vorm van gedeeld werkgeverschap in, waarbij we onderzoeken of onderwijspartners ook als werkgever instappen, voor specifieke 'brugfuncties'.
- Verzorgenden en verpleegkundigen (algemeen en gespecialiseerd) zijn de eerste doelgroepen. We breiden dit op termijn uit naar helpenden en (ambulant) begeleiders.
- We werken daarop non-concurrentieel samen vanuit vertrouwen en onderlinge aanspreekbaarheid.
- Voor alle organisaties en branches toegankelijk, we starten met ziekenhuis en VVT.
- We delen transparant onze voortgang met alle stakeholders.
- Als organisaties investeren wij in de ontwikkeling van leidinggevenden.

Behouden professionals voor onze sector

- We richten regionaal werkgeverschap in op basis van non-concurrentiële afspraken.
- We streven eenduidigheid na in 'bekwaam is bevoegd' en 'bevoegd is bekwaam'.
- We gaan primair uit van de behoefte en ambitie van onze zorgprofessional.

Leren en ontwikkelen

- We leiden gezamenlijk verzorgenden en verpleegkundigen zo veel als mogelijk op (mbo en hbo).
- We hebben oog voor onbenut arbeidspotentieel, zowel intern als extern en kijken hier creatiever naar.
- We doorbreken soms bestaande structuren en systeemhobbels binnen onderwijs en werkveld. We laten waar nodig functies en niveaus los en definiëren en faciliteren functiedifferentiatie en nieuwe rollen.
- We ondersteunen het werken in de zorgketen door gezamenlijk te investeren in de ontwikkeling van de beroepsgroepen door onder andere flexibel en innovatief op te leiden (niet alleen vaste curricula, modulair en handelingen gericht; bekwaam = bevoegd, learning bits & bites)
- We optimaliseren en vergroten samen het absorptievermogen, de begeleidingscapaciteit (zonder extra druk op professionals) en werkplekleren.

Instromen

- We creëren maximale attentie (*beeldvorming en voorlichting*) voor (continu) ontwikkelen en werken.
- We ambiëren maximale instroom in de opleidingen van de onderwijspartners.
- We stimuleren (zij-)instroom op zowel mbo- als hbo-niveau in de keten en schalen dit op.
- We investeren expliciet in het bereiken van jongeren.
- We zijn vernieuwend in het binden van professionals door het bieden van werkzekerheid en (combi)banen in de keten passend bij de levensfase, interesses en talenten van het individu.

Regionaal werkgeverschap Gelderse Vallei

Als partners onderschrijven we deze doelen, kiezen we voor non-concurrentieel samenwerken en investeren gezamenlijk, zowel financieel, in tijd als betrokkenheid in de realisatie hiervan.

Deelnemende organisaties



Datum:

Plaats:



Datum:

Plaats:



Datum:

Plaats:



Datum:

Plaats:



Datum:

Plaats:



Datum:

Plaats:



Datum:

Plaats:



Datum:

Plaats:



Datum:

Plaats:



Datum:

Plaats:



Datum:

Plaats:

Vertegenwoordigd door

Ton Poos, bestuurder

Arjen Hakbijl, lid Raad van Bestuur

André Kok, bestuurder

Henk Prins, voorzitter Raad van Bestuur

Anne-Marie Laeven, voorzitter Raad van Bestuur

Hans Somer, bestuurder

Karin Breuker, bestuurder

Gia Wallinga, directeur Zorg

Jan Jacob van Dijk, voorzitter College van Bestuur

Jan Hol, voorzitter College van Bestuur

Karina Visscher, lid College van Bestuur