



**WERKGEVERSVERENIGING  
ZORG EN WELZIJN**

RAPPORT INZAKE DE JAARSTUKKEN 2021

Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn  
Leidenweg 70  
6843 LD Arnhem

KvK-nummer: 09194721

## **Inhoud**

<b>BESTUURSVERSLAG</b>	<b>1</b>
<b>FINANCIEEL VERSLAG</b>	<b>3</b>
Resultaat-analyse	4
Financiële positie	5
<b>JAARSTUKKEN 2021</b>	<b>7</b>
JAARREKENING	8
JAARREKENING	8
Balans per 31 december 2021	9
Winst-en-verliesrekening over 2021	11
Toelichting op de jaarrekening	12
Overige toelichtingen	25
<b>OVERIGE GEGEVENS</b>	<b>30</b>
<b>BIJLAGEN</b>	<b>32</b>
<b>Contributies</b>	<b>33</b>
<b>Treasury</b>	<b>36</b>
<b>Allocatie reserves WZW</b>	<b>37</b>
<b>Controleverklaring van de onafhankelijke accountant</b>	<b>38</b>

## **BESTUURSVERSLAG**

### **Bijzonderheden boekjaar**

#### ***Coronacrisis***

Bij het opmaken van de jaarrekening 2021 is de coronacrisis nog actueel. WZW heeft, samen met de 13 werkgeversorganisaties binnen Regioplus, tijdelijk de rol opgepakt om aangemelde (oud)zorgmedewerkers te matchen aan de urgente capaciteitsvragen van zorgaanbieders. Dit is door Regioplus afgestemd met het ministerie van VWS. De coronacrisis heeft voor nagenoeg alle inkomensstromen van WZW gevolgen. Projecten zijn online gefaciliteerd, (tijdelijk) stil komen te liggen, verplaatst in de tijd of geannuleerd. De verwachting is dat bovenstaande geen gevolgen heeft voor de continuïteit van WZW. In 2020 en 2021 zijn extra middelen beschikbaar gekomen voor de werkzaamheden in het kader van de coronacrisis. Vanaf 2021 worden alle projecten weer (volledig) uitgevoerd. Derhalve is geen sprake van negatieve invloed van de coronacrisis op de financiële positie van WZW.

WZW heeft, met goedkeuring en financiering van het Ministerie van VWS deze extra taak opgepakt tijdens de coronacrisis. Dit heeft geleid tot een verschuiving in opbrengsten en kosten. Op hoofdlijnen betekent dit het volgende: er zijn extra inkomsten verkregen in het kader van Extra handen voor zorg. Aan de andere kant zijn ook hogere kosten gemaakt: personele kosten en projectgebonden kosten. Hiervoor zijn zowel medewerkers van WZW als externen vanuit ZZP-schap ingezet.

De coronacrisis en ook het oppakken van deze extra taak heeft tot gevolg dat er minder kosten zijn gemaakt op reguliere activiteiten en dus ook minder opbrengsten voor het reguliere werkplan Samen Regionaal Sterk en ook het provinciale project IkweetRAAT, zijn ontvangen. Ook hebben de geplande activiteiten voor het regionale actieprogramma Waard om voor te Werken! vanuit de bestemmingsreserves minder goed doorgang kunnen vinden door de beperkende maatregelen tijdens de coronacrisis. Hetzelfde geldt voor het aantal ingeleverde loopbaanvouchers vanuit de bestemmingsreserves. Ook op deze onderdelen zijn dus minder projectgebonden kosten gemaakt.

Bovenstaande heeft naar verwachting geen effect voor de inkomsten van WZW in de toekomst. Dat komt omdat WZW in beleidsperiodes van 5 jaren jaarlijks een subsidie toegekend krijgt vanuit VWS: de huidige beleidsperiode loopt tot en met 2024.

Ten op zichte van de begroting (€ 60.738) is het resultaat van WZW lager uitgekomen (-/- € 2.587 ). Voor een uitgebreide analyse van de verschillen tussen de begroting en realisatie verwijzen wij naar pagina 22 t/m 24 van dit rapport.

#### **Financiering**

De vereniging ontvangt projectsubsidies vanuit het Ministerie van VWS via RegioPlus binnen de Beleidsperiode 2020-2024 onder de naam '**Samen Regionaal Sterk**', (contributie)bijdragen van leden en overige subsidies.

#### **Controle jaarrekening**

De jaarrekening is gecontroleerd door accountantskantoor De Jong en Laan. De door hen afgegeven controleverklaring is bij deze jaarrekening gevoegd.

## **BESTUUR**

### **Directeur-bestuurder**

Het bestuur van de vereniging berust bij een directeur-bestuurder, die niet uit de kring van de leden van de vereniging afkomstig hoeft te zijn. De directeur-bestuurder wordt benoemd door de Raad van Toezicht, onder goedkeuring van de ALV, met dien verstande dat de eerste directeur-bestuurder door de ALV wordt benoemd.

Het Bestuur/Raad van Toezicht kwam in 2021 zes maal bijeen voor reguliere vergaderingen. Tevens hebben er twee (online) Algemene Ledenvergaderingen plaatsgevonden.

Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn neemt deel in de landelijke koepelorganisatie RegioPlus.

De inhoudelijke verantwoording van een deel van de activiteiten over het jaar 2021 zijn neergelegd in de **Inhoudelijke verantwoording 2021, Samen Regionaal Sterk** aan RegioPlus. Deze wordt ieder jaar uiterlijk op 1 juni van het daar op volgende jaar ingediend bij Regioplus.

---

### **Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht, bestaat uit ten minste vijf en ten hoogste zeven natuurlijke personen, die worden benoemd door de algemene ledenvergadering (ALV). De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de ALV op bindende voordracht van de Raad van Toezicht. De ALV kan een dergelijke bindende voordracht doorbreken bij besluit genomen met een meerderheid van tenminste twee/derde van de uitgebrachte stemmen op een vergadering, waarin tenminste de helft van de leden aanwezig is.

De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken in de vereniging. Hij staat de directeur-bestuurder voorts met raad terzijde. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de Raad van Toezicht zich naar het belang van de vereniging.

De samenstelling van de Raad van Toezicht per 31 december 2021 ziet er als volgt uit:

Mevrouw C. Piket (Stichting Abrona), voorzitter  
De heer A. Hakbijl (Ziekenhuis Gelderse Vallei), lid  
De heer P.A.A. van Mulkom (ROC Nijmegen), lid  
De heer E.D. van der Graaf (Lunet Zorg), lid  
De heer G. de Greef (Iriszorg), lid  
Mevrouw A.G.R. Jansen (ZZG Zorggroep), lid, toetreden per 1-1-2021

Arnhem, 17 mei 2022

### **Ondertekening directie voor opgesteld**

P. Neijenhuis  
Directeur-bestuurder

### **Ondertekening door Raad van Toezicht voor goedkeuring**

C. Piket  
Voorzitter

De opgemaakte jaarrekening wordt ter vaststelling aangeboden aan de algemene ledenvergadering van 24 mei 2022.

## **FINANCIËEL VERSLAG**

**Resultaat-analyse**

Uitgaande van de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2021 en 2020 geven de resultaten, waarbij de kosten zijn uitgedrukt in een percentage van de omzet, het volgende beeld:

	<b>2021</b>		<b>2021</b>	<b>2020</b>	
	<b>€</b>	<b>%</b>	<b>Begroot €</b>	<b>€</b>	<b>%</b>
Baten	2.039.932	100	2.200.616	2.007.335	100
<b>Totaal baten</b>	<b>2.039.932</b>	<b>100</b>	<b>2.200.616</b>	<b>2.007.335</b>	<b>100</b>
Overige opbrengsten	31	0	0	0	0
Projectgebonden kosten	390.937	19	519.922	525.418	26
Lonen en salarissen	1.014.934	50	1.084.040	961.937	48
Pensioenlasten	137.051	7	0	0	0
Sociale lasten	218.679	11	212.086	206.173	10
Afschrijvingen	34.038	2	33.413	30.979	2
Overige personeelskosten	30.955	2	56.842	49.838	2
Huisvestingskosten	60.337	3	59.135	58.387	3
Kantoorkosten	104.015	5	109.780	95.235	5
Verkoopkosten	3.283	0	24.400	2.249	0
Algemene kosten	54.917	3	40.261	41.703	2
Correctie voorgaande jaren	-7.569	0	0	0	0
Som der lasten	<b>2.041.576</b>	<b>100</b>	<b>2.139.878</b>	<b>1.971.918</b>	<b>98</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>-1.613</b>	<b>0</b>	<b>60.738</b>	<b>35.417</b>	<b>2</b>
Financiële baten en lasten	-974	0	0	-346	0
Resultaat uit bedrijfsuitoefening	<b>-2.587</b>	<b>0</b>	<b>60.738</b>	<b>35.071</b>	<b>2</b>
Resultaat uit bedrijfsuitoefening	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60.738</b>	<b>35.071</b>	<b>2</b>
Resultaat	<b>-2.587</b>	<b>0</b>	<b>60.738</b>	<b>35.071</b>	<b>2</b>

Toelichting resultaat uit bedrijfsuitoefening

De bedrijfskosten zijn in het boekjaar 2021 in totaliteit met € 69.658 toegenomen ten opzichte van 2020.

De ontwikkeling van het resultaat uit bedrijfsuitoefening over 2021 ten opzichte van 2020 kan als volgt worden weergegeven:

	<b>€</b>
Resultaat uit bedrijfsuitoefening hoger door:	
Hogere omzet	32.597
Hogere overige opbrengsten	31
Lagere projectgebonden kosten	134.482
Lagere overige personeelskosten	18.883
Lagere overige kosten	7.569
	<u>193.562</u>

Vervolg op volgende pagina.

Vervolg van vorige pagina.

Resultaat uit bedrijfsuitoefening lager door:

	€
Hogere lonen en salarissen	52.998
Hogere pensioenlasten	137.051
Hogere sociale lasten	12.506
Hogere afschrijvingskosten	3.059
Hogere huisvestingskosten	1.950
Hogere kantoorkosten	8.780
Hogere verkoopkosten	1.034
Hogere algemene kosten	13.214
Lagere financiële baten en lasten	628
	231.220
<b>Lager resultaat uit bedrijfsuitoefening</b>	<b>37.658</b>

## Financiële positie

In het navolgende vindt u de analyse van de financiële positie van de onderneming. Opgemerkt dient te worden dat de omvang van balansposten in de loop van een jaar kan fluctueren en dat de waarde per balansdatum aanmerkelijk kan afwijken van een willekeurige, in het verslagjaar gekozen, datum. Kengetallen kunnen hierdoor zijn beïnvloed.

Onderstaand volgt een samenvatting van de balans per 31 december 2021 met de overeenkomstige cijfers per 31 december 2020:

	31-12-2021	%	31-12-2020	%
	€		€	
<b>ACTIVA</b>				
Vaste activa	181.951	11	148.112	7
Vorderingen en overlopende activa	474.829	29	442.060	22
Liquide middelen	985.458	60	1.463.704	71
	<b>1.642.237</b>	<b>100</b>	<b>2.053.876</b>	<b>100</b>
<b>PASSIVA</b>				
Eigen vermogen	1.072.233	65	1.074.820	52
Kortlopende schulden en overlopende passiva	570.004	35	979.055	48
	<b>1.642.237</b>	<b>100</b>	<b>2.053.875</b>	<b>100</b>

### Werkkapitaal

Op basis van de voorgaande balans kan een opstelling worden gegeven van het werkkapitaal. Onder werkkapitaal wordt verstaan het geheel van vlottende activa verminderd met de kortlopende schulden. Het werkkapitaal geeft een beeld omtrent de liquide positie over één jaar.

	2021	2020	Mutatie
	€	€	€
Vorderingen en overlopende activa	474.829	442.060	32.768
Liquide middelen	985.458	1.463.704	-478.246
Vlottende activa	1.460.287	1.905.764	-445.478
Af: kortlopende schulden en overlopende passiva	570.004	979.055	-409.051
Netto werkkapitaal	<b>890.282</b>	<b>926.709</b>	<b>-36.426</b>

Solvabiliteit

Uit de solvabiliteit, de verhouding tussen het eigen vermogen en het totaal vermogen, blijkt het weerstandsvermogen van een onderneming. De gewenste (minimale) hoogte van deze solvabiliteit, hangt af van de aard van de onderneming.

Met behulp van onderstaande kengetallen kan een inzicht worden verkregen in de solvabiliteit van de onderneming. Een solvabiliteitsratio 25% tot 40% wordt als gezond gezien.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Verhouding eigen vermogen / totaal vermogen	65 %	52 %

Opgemerkt dient te worden dat in de liquide middelen eind 2021 een bedrag ad € 254.259 (2020: € 627.810) en onder de kortlopende schulden een bedrag ad € 255.231 (2020: € 628.396) betrekking heeft op SectorplanPlus. Dit zijn gelden waarbij WZW als kassier optreedt en die niet behoren tot het eigen vermogen van WZW. Gecorrigeerd voor voornoemde bedragen bedraagt de verhouding eigen vermogen/totaal vermogen 77,3% (2020: 75,4%). Dit ligt derhalve ruimt boven de gezonde solvabiliteitsratio van 25% tot 40%.

Liquiditeit

Uit de liquiditeit, zijnde de verhouding tussen vlottende activa en de kortlopende schulden, blijkt in hoeverre een onderneming aan de financiële verplichtingen op korte termijn kan voldoen. Met behulp van onderstaande kengetallen kan inzicht worden verkregen in de liquiditeitspositie van de onderneming. Een current ratio van 1,5 of hoger geeft een gezonde financiële situatie aan.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Current ratio (vorderingen, effecten en liquide middelen) / kortlopende schulden	2,56	1,95

Zoals eerder bij de solvabiliteit aangegeven bevindt zich in de liquide middelen eind 2021 een bedrag ad € 254.259 (2020: € 627.810) en onder de kortlopende schulden een bedrag ad € 255.331 (2020: € 628.395) dat betrekking heeft op SectorplanPlus. Dit zijn gelden waarbij WZW als kassier optreedt en die niet behoren tot het eigen vermogen van WZW. Gecorrigeerd voor voornoemde bedragen bedraagt de current ratio 3,8 (2020: 3,6).



## **JAARSTUKKEN 2021**

## **JAARREKENING**

**Balans (na voorstel resultaatbestemming)**

	<b>31-12-2021</b>		<b>31-12-2020</b>
	<b>€</b>		<b>€</b>
<b><u>Vaste activa</u></b>			
<b>Immateriële vaste activa</b>			
Websites	44.557	0	
	<b>44.557</b>		<b>0</b>
<b>Materiële vaste activa</b>			
Verbouwingsinvesteringen	64.602	73.226	
Inventaris	72.792	74.886	
	<b>137.394</b>		<b>148.112</b>
<b><u>Vlottende activa</u></b>			
<b>Vorderingen en overlopende activa</b>			
Debiteuren	895	1.982	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	336	1.728	
Vorderingen en overlopende activa	473.597	438.351	
	<b>474.829</b>		<b>442.060</b>
<b>Liquide middelen</b>	<b>985.458</b>		<b>1.463.704</b>
<b>ACTIVA</b>	<b><u>1.642.237</u></b>		<b><u>2.053.876</u></b>

**Balans (na voorstel resultaatbestemming)**

	<b>31-12-2021</b>		<b>31-12-2020</b>
	<b>€</b>		<b>€</b>
<b><u>Eigen vermogen</u></b>			
Overige reserves	1.072.233	873.284	
Bestemmingsreserve	<u>0</u>	<u>201.536</u>	
	<b>1.072.233</b>		<b>1.074.820</b>
<b><u>Kortlopende schulden en overlopende passiva</u></b>			
Crediteuren	64.152	76.355	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	50.192	49.754	
Overige schulden en overlopende passiva	<u>455.661</u>	<u>852.946</u>	
	<b>570.004</b>		<b>979.055</b>

**PASSIVA****1.642.237****2.053.875**

**Winst-en-verliesrekening**

	2021 €	2021 Begroot €	2020 €
<b>Bruto-bedrijfsresultaat</b>			
Baten	<u>2.039.932</u>	<u>2.200.616</u>	<u>2.007.335</u>
<b>Totaal baten</b>	<b>2.039.932</b>	<b>2.200.616</b>	<b>2.007.335</b>
Lasten			
Overige opbrengsten	31	0	0
Projectgebonden kosten	390.937	519.922	525.418
Lonen en salarissen	1.014.934	1.084.040	961.937
Pensioenlasten	137.051	0	0
Sociale lasten	218.679	212.086	206.173
Afschrijvingen	34.038	33.413	30.979
Overige personeelskosten	30.955	56.842	49.838
Huisvestingskosten	60.337	59.135	58.387
Kantoorkosten	104.015	109.780	95.235
Verkoopkosten	3.283	24.400	2.249
Algemene kosten	54.917	40.261	41.703
Correctie voorgaande jaren	<u>-7.569</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Som der lasten	<b><u>2.041.576</u></b>	<b><u>2.139.878</u></b>	<b><u>1.971.918</u></b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>-1.613</b>	<b>60.738</b>	<b>35.417</b>
Financiële baten en lasten	<u>-974</u>	<u>0</u>	<u>-346</u>
Resultaat uit bedrijfsuitoefening	<b><u>-2.587</u></b>	<b><u>60.738</u></b>	<b><u>35.071</u></b>
Resultaat	<b><u><u>-2.587</u></u></b>	<b><u><u>60.738</u></u></b>	<b><u><u>35.071</u></u></b>
<b>Bestemming resultaat</b>			
Opname bestemmingsreserve loopbaanvouchers leden	-33.564	-38.500	-37.771
Opname bestemmingsreserve uitstroomonderzoek	-8.289	-40.000	-9.317
Opname bestemmingsreserve onderzoek ...	-10.000	-20.000	0
Opname bestemmingsreserve actieprogramma WOVTW	-1.513	-2.000	0
Opheffing bestemmingsreserve	-148.170	0	0
Toe-/afname overige reserves	<u>198.949</u>	<u>161.238</u>	<u>82.159</u>
<b>Saldo van resultaat</b>	<b><u><u>-2.587</u></u></b>	<b><u><u>60.738</u></u></b>	<b><u><u>35.071</u></u></b>

## **Algemene toelichting**

### **ACTIVITEITEN**

De doelstelling van de vereniging luidt volgens artikel 2 van de statuten:

1. De vereniging stelt zich als werkgeversvereniging tot doel het behartigen van de belangen van haar leden in het algemeen en in het bijzonder op het gebied van arbeidsmarktvoorwaarden.
2. Zij tracht dit doel te bereiken door:
  - a. Het geven van informatie en advies over de (verwachte) ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt van de sectoren zorg, welzijn & maatschappelijke dienstverlening, jeugdzorg en kinderopvang;
  - b. Het promoten van de sector, waaronder scholen (zorgpromotie);
  - c. Het promoten van de regio buiten de regio (regiopromotie);
  - d. Haar leden te ondersteunen bij het maken van afspraken met onderwijsinstellingen;
  - e. Het aanbieden van mobiliteitsdiensten aan werknemers (waaronder een vacaturesite);
  - f. Het afsluiten van mantelovereenkomsten met dienstverleners;

### **CONTINUÏTEITSVERONDERSTELLING**

Bij het opmaken van de jaarrekening 2021 is de coronacrisis nog actueel. WZW heeft, samen met alle werkgeversorganisaties binnen Regioplus, tijdelijk de rol opgepakt om aangemelde (oud)zorgmedewerkers en matches aan de urgente capaciteitsvragen van zorgaanbieders. Dit is door Regioplus afgestemd met het ministerie van VWS. De coronacrisis heeft voor nagenoeg alle inkomensstromen van WZW gevolgen. Projecten zijn online gefaciliteerd, (tijdelijk) stil komen te liggen, verplaatst in tijd of geannuleerd. De verwachting is dat bovenstaande geen gevolgen heeft voor de continuïteit van WZW. In 2020 en 2021 is extra vergoeding ontvangen voor de werkzaamheden in het kader van de coronacrisis en vanaf 2021 worden alle projecten weer (volledig) uitgevoerd. Derhalve is geen sprake van een negatieve invloed van de coronacrisis op de financiële positie van WZW.

## **Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening**

### **ALGEMENE GRONDSLAGEN**

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van RJK C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven en de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De grondslagen van waardering en bepaling van het resultaat zijn ten opzichte van het voorgaande jaar niet gewijzigd. De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. Voor zover niets anders is vermeld, zijn de activa en de schulden opgenomen tegen nominale waarde.

Het resultaat wordt bepaald door de opbrengstwaarde van de verrichte diensten te verminderen met de hieraan toe te rekenen kosten, rente en afschrijvingen, gewaardeerd tegen uitgaafprijzen. Ten aanzien van de posten begrepen in het bedrijfsresultaat geldt dat de winsten slechts zijn opgenomen indien en voor zover zij in het boekjaar zijn verwezenlijkt en dat met verliezen en risico's is rekening gehouden die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar.

De jaarrekening is opgesteld in hele euro's.

#### Schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

### **GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA**

#### Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

#### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

#### Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van voorzieningen wegens oninbaarheid. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de ontvangsten.

#### Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Voorzover niet anders vermeld staan de liquide middelen volledig ter vrije beschikking.

#### Kortlopende schulden

Schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde tenzij anders is bepaald. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering opgenomen.

#### Vergelijkende cijfers

Indien noodzakelijk voor de vergelijkbaarheid zijn aanpassingen doorgevoerd in de vergelijkende cijfers.

### **GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT**

Algemene grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Opbrengsten en kosten worden in beginsel geheel toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben. Het verschil tussen de in rekening van baten en lasten verantwoorde kosten en opbrengsten wordt, voor zover deze geen betrekking hebben op projecten, onttrokken c.q. toegevoegd aan de reserve. De subsidies en bijdragen worden opgenomen op basis van het

bepaalde in de voorlopige beschikking. Eventuele afrekeningsverschillen worden in het daarop volgende jaar verantwoord.

#### Kosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

#### Afschrijvingen

De afschrijvingen op de immateriële en materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten echter alleen voor zover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen.

#### Financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rente-opbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen.



**Toelichting op de balans**

Hierna worden de specifieke posten uit de balans per 31 december 2021 toegelicht:

**Immateriële vaste activa**

De mutaties in de immateriële vaste activa in het boekjaar 2021 zijn hieronder samengevat:

	<b>Websites</b>	<b>Totaal</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
Aanschafwaarde	46.479	46.479
Cumulatieve afschrijving	-46.479	-46.479
<b>Boekwaarde per 1 januari</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Investeringen	45.516	45.516
Desinvesteringen	-46.479	-46.479
Afschrijvingen	-959	-959
Afschr. desinvesteringen	46.479	46.479
<b>Mutaties 2021</b>	<b>44.557</b>	<b>44.557</b>
Aanschafwaarde	45.516	45.516
Cumulatieve afschrijving	-959	-959
<b>Boekwaarde per 31 december</b>	<b>44.557</b>	<b>44.557</b>

Gehanteerde afschrijvingspercentages per jaar:

- Websites 20,00 %

Gedurende 2021 zijn zowel de website van WZW als de vacaturewebsite 'werkeninzorgenwelzijn.nl' nieuw gebouwd. De website van WZW zal naar verwachting per 1 april 2022 in gebruik worden genomen. De vacaturewebsite is in november 2021 live gegaan.

**Materiële vaste activa**

De mutaties in de materiële vaste activa in het boekjaar 2021 zijn hieronder samengevat:

	<b>Verbouwings-</b>	<b>Inventaris</b>	<b>Totaal</b>
	<b>investeringen</b>	<b>€</b>	<b>€</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>	<b>€</b>
Aanschafwaarde	85.456	116.236	201.691
Cumulatieve afschrijving	-12.230	-41.350	-53.580
<b>Boekwaarde per 1 januari</b>	<b>73.226</b>	<b>74.886</b>	<b>148.112</b>
Investeringen	0	22.361	22.361
Afschrijvingen	-8.624	-24.454	-33.079
<b>Mutaties 2021</b>	<b>-8.624</b>	<b>-2.093</b>	<b>-10.718</b>
Aanschafwaarde	85.456	138.597	224.052
Cumulatieve afschrijving	-20.854	-65.805	-86.658
<b>Boekwaarde per 31 december</b>	<b>64.602</b>	<b>72.792</b>	<b>137.394</b>

Gehanteerde afschrijvingspercentages per jaar:

- Verbouwingsinvesteringen 10,00 %

- Inventaris 20,00 %

De verbouwingsinvesteringen betreffen investeringen gedaan in 2019 in het gehuurde bedrijfspand van WZW.

**Vorderingen en overlopende activa**

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Alle vorderingen hebben, evenals op 31 december vorig jaar, een overeengekomen looptijd van korter dan een jaar.

Debiteuren

De debiteuren zijn gewaardeerd tegen nominale waarde van de uitstaande vorderingen. Een voorziening wegens mogelijke oninbaarheid wordt niet noodzakelijk geacht.

	<b>31-12-2021</b>	<b>31-12-2020</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
<u>Debiteuren</u>		
Totaal debiteuren	895	1.982
	<b>895</b>	<b>1.982</b>

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Te vorderen omzetbelasting	336	1.728
	<b>336</b>	<b>1.728</b>

**Overige vorderingen en overlopende activa**

Waarborgsommen	14.249	14.249
Overige vorderingen	5.910	0
Vooruitbetaalde bedragen	47.865	13.820
Nog te factureren omzet Loopbaanpunt	2.000	2.263
Te vorderen Regioplus	115.419	249.287
Te vorderen Regioplus I&E	20.847	0
Te vorderen SectorplanPlus Overhead	31.082	47.852
Te vorderen Addenda V&V	151.036	49.807
Te vorderen ESF 'Wendbaar aan het werk'	45.290	13.091
Te vorderen Regioplus Sterk in je Werk Plus	39.900	47.983
	<b>473.597</b>	<b>438.351</b>

**Liquide middelen**

	<b>31-12-2021</b>	<b>31-12-2020</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
<b>Liquide middelen</b>		
Rabobank Rekening-courant	47.717	137.371
Rabobank spaarrekeningen	483.559	698.523
ABN AMRO Rekening-courant Bank SectorplanPlus	254.259	627.810
SNS Bank	199.923	0
	<b>985.458</b>	<b>1.463.704</b>

Liquide middelen, toelichting

Van de liquide middelen heeft een bedrag van € 254.259 (2020: € 627.810) betrekking op nog uit te betalen Sectorgelden. De overige liquide middelen staan vrij ter beschikking.

**Eigen vermogen****Overige reserves**

	<b>31-12-2021</b>	<b>31-12-2020</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
Stand per 1 januari	873.284	791.125
Resultaat na belasting en minderheidsbelang	-2.587	35.071
Onttrekking bestemmingsreserve	246.037	47.088
Stand per 31 december	<b>1.072.233</b>	<b>873.284</b>

**Bestemmingsreserve**

	<b>31-12-2021</b>	<b>31-12-2020</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
Stand per 1 januari	201.536	248.624
Uitnutting bestemmingsreserve	-53.366	-47.088
Opheffing bestemmingsreserve (-)	-148.170	0
Stand per 31 december	<b>0</b>	<b>201.536</b>

**Totaal reserves per 31 december**

<b>1.072.233</b>	<b>1.074.820</b>
------------------	------------------

Voor een toelichting op de bestemmingsreserve verwijzen wij naar de toelichting op pagina 37

**Kortlopende schulden en overlopende passiva****Kortlopende schulden, toelichting**

Onder de kortlopende schulden bevinden zich, evenals vorig boekjaar, geen posten met een overeengekomen looptijd die langer is dan 1 jaar.

	<b>31-12-2021</b>	<b>31-12-2020</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
Crediteuren	<b>64.152</b>	<b>76.355</b>
<b><u>Belastingen en premies sociale verzekeringen</u></b>		
Te betalen loonheffing en premies SV	50.192	49.754
	<b>50.192</b>	<b>49.754</b>

Vervolg op volgende pagina.

Vervolg van vorige pagina.

	<b>31-12-2021</b>	<b>31-12-2020</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
<u>Overige schulden en overlopende passiva</u>		
Reservering vakantiegeld incl. soc. lasten	50.954	53.057
Reservering vakantiedagen incl. soc. lasten	56.923	68.165
Te betalen nettoloon	5.691	4.782
Te betalen projectgebonden kosten	49.184	40.031
Te betalen accountantskosten	11.250	11.250
Te betalen overige kosten	0	280
Te betalen Sterk in je Werk Plus	0	30.116
Te betalen SectorplanPlus	255.231	628.396
Te betalen subsidie Provincie Gelderland 'IkWeetRaat'	26.427	16.870
	<b><u>455.661</u></b>	<b><u>852.946</u></b>

### **NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN**

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane huurverplichtingen van onroerende zaken is € 56.995 incl. BTW. Het huidige huurcontract eindigt op 31 augustus 2024. Het huurcontract is aangegaan voor een periode van 5 jaar.

Daarnaast zijn contacten aangegaan voor de volgende zaken:

- Software Visionplanner € 913 per jaar, einddatum 30 april 2022
- Sharp kopieermachine € 4.334 per jaar, einddatum 31 december 2025

De waarde van de niet uit de balans blijvende verplichtingen met een looptijd van langer dan één jaar bedraagt € 107.995.

**Toelichting op de winst-en-verliesrekening**

Hieronder worden de specifieke posten uit de winst-en-verliesrekening over 2021 nader toegelicht:

	<b>2021</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>€</b>	<b>Begroot €</b>	<b>€</b>
<b>Totaal baten</b>			
Contributies	351.711	338.000	346.640
Regioplus Samen Regionaal Sterk, impuls gelden, uitbreidingsaanvraag	1.019.218	1.094.433	823.680
Regioplus Coronacrisiswerkzaamheden Extra handen voor de Zorg	182.935	75.222	345.992
Regioplus I&E Medewerker & Technologie	20.847	0	0
Sterk in je Werk/Sterk in je Werk Plus Trajecten	231.817	364.000	247.250
Waarschuwingsregister	3.550	3.550	3.550
SectorplanPlus	61.328	57.000	53.319
Provincie Gelderland 'IkWeetRAAT'	-3.667	69.595	93.387
ESF Wendbaar aan het werk Plus	32.198	17.056	9.107
Overige subsidies	0	0	4.875
WZW Loopbaanpunt	3.155	32.000	23.958
Fictieve opbrengst loopbaanvouchers	51.000	87.500	78.000
Korting loopbaanvouchers	-51.000	-87.500	-78.000
Verkoop loopbaanvouchers	0	0	875
Korting trainingen/workshops/loopbaangesprekken	-6.375	0	-10.875
Training/workshops/loopbaangesprekken	16.550	12.000	2.295
Advertentie-inkomsten/bijdragen Campagne	1.200	27.830	3.360
Addenda V&V	340.190	155.267	231.152
Addenda V&V direct doorberekende projectkosten	-203.465	-49.587	-171.766
Overige inkomsten	1.589	4.250	536
Correctie voorgaande jaren (Sterk in je Werk 2016-2018)	-12.850	0	0
	<b><u>2.039.932</u></b>	<b><u>2.200.616</u></b>	<b><u>2.007.335</u></b>
<b>Overige opbrengsten</b>			
Overige opbrengsten	31	0	0
	<b><u>31</u></b>	<b><u>0</u></b>	<b><u>0</u></b>
<b>Projectgebonden kosten</b>			
WZW Loopbaanpunt	19.523	30.400	28.012
Trainingen en workshops	4.737	0	1.250
Regioplus Samen Regionaal Sterk	199.315	188.684	211.373
Coronacrisis werkzaamheden Extra handen voor de Zorg	18.992	0	33.851
Sterk in je Werk/Sterk in je Werk Plus Trajecten	73.885	109.200	119.642
Waard om voor te Werken	1.513	2.000	0
SectorplanPlus	0	0	500
Uitstroomonderzoek (buiten Addenda)	8.289	40.000	9.317
Provincie Gelderland 'IkWeetRaaf'	9.480	79.538	93.416
Regionale contactpunten	0	0	708
ESF Wendbaar aan het werk Plus	13.997	0	448
Loopbaanvouchers	27.189	38.500	26.896
Regionaal Strategisch Opleidingsplan Ziekenhuizen	0	0	6
Onderzoek Goed Werkgeverschap (bestemmingsreserve)	10.000	20.000	0
I&E Medewerker en Technologie (MET)	4.017	0	0
Overige projectgebonden kosten	0	11.600	0
	<b><u>390.937</u></b>	<b><u>519.922</u></b>	<b><u>525.418</u></b>

Vervolg op volgende pagina.

Vervolg van vorige pagina.

	<b>2021</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>€</b>	<b>Begroot €</b>	<b>€</b>
<b>Lonen en salarissen</b>			
Lonen en salarissen	1.014.934	1.084.040	961.937
	<b>1.014.934</b>	<b>1.084.040</b>	<b>961.937</b>
<b>Pensioenlasten</b>			
Pensioenpremies personeel	137.051	0	0
	<b>137.051</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sociale lasten</b>			
Sociale lasten	218.679	212.086	206.173
	<b>218.679</b>	<b>212.086</b>	<b>206.173</b>
<b>Afschrijvingen</b>			
Afschrijving websites	959	0	0
Afschrijving verbouwingsinvesteringen	8.624	0	8.624
Afschrijving inventaris	24.454	33.413	22.355
	<b>34.038</b>	<b>33.413</b>	<b>30.979</b>
<b>Overige personeelskosten</b>			
Overige personeelskosten	30.955	56.842	49.838
	<b>30.955</b>	<b>56.842</b>	<b>49.838</b>
<b>Huisvestingskosten</b>			
Huisvestingskosten	60.337	59.135	58.387
	<b>60.337</b>	<b>59.135</b>	<b>58.387</b>
<b>Kantoorkosten</b>			
Kantoorkosten	104.015	109.780	95.235
	<b>104.015</b>	<b>109.780</b>	<b>95.235</b>
<b>Verkoopkosten</b>			
Verkoopkosten	3.283	24.400	2.249
	<b>3.283</b>	<b>24.400</b>	<b>2.249</b>

Vervolg op volgende pagina.

Vervolg van vorige pagina.

	<b>2021</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>€</b>	<b>Begroot €</b>	<b>€</b>
<b>Algemene kosten</b>			
Algemene kosten	54.917	40.261	41.703
	<b>54.917</b>	<b>40.261</b>	<b>41.703</b>
<b>Pensioenlasten</b>			
Pensioenpremies personeel	137.051	0	0
	<b>137.051</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Correctie voorgaande jaren</b>			
Correctie voorgaande jaren	-7.569	0	0
	<b>-7.569</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Rentelasten en soortgelijke kosten</b>			
Bankkosten	974	0	346
	<b>974</b>	<b>0</b>	<b>346</b>

## Vergelijking realisatie met begroting

Hieronder volgt een tekstuele toelichting op de verschillen tussen de begroting 2021 en de realisatie 2021.

### Algemeen

Bij het opmaken van de jaarrekening 2021 is de coronacrisis nog actueel. WZW heeft, samen met de 13 werkgeversorganisaties binnen Regioplus, tijdelijk de rol opgepakt om aangemelde (oud)zorgmedewerkers te matchen aan de urgente capaciteitsvragen van zorgaanbieders. Dit is door Regioplus afgestemd met het ministerie van VWS. De coronacrisis heeft voor nagenoeg alle inkomensstromen van WZW gevolgen. Projecten zijn online gefaciliteerd, (tijdelijk) stil komen te liggen, verplaatst in de tijd of geannuleerd. De verwachting is dat bovenstaande geen gevolgen heeft voor de continuïteit van WZW. In 2020 en 2021 zijn extra middelen beschikbaar gekomen voor de werkzaamheden in het kader van de coronacrisis. Vanaf 2021 worden alle projecten weer (volledig) uitgevoerd. Derhalve is geen sprake van negatieve invloed van de coronacrisis op de financiële positie van WZW.

WZW heeft, met goedkeuring en financiering van het Ministerie van VWS deze extra taak opgepakt tijdens de coronacrisis. Dit heeft geleid tot een verschuiving in opbrengsten en kosten. Op hoofdlijnen betekent dit het volgende: er zijn extra inkomsten verkregen in het kader van Extra handen voor zorg. Aan de andere kant zijn ook hogere kosten gemaakt: personele kosten en projectgebonden kosten. Hiervoor zijn zowel medewerkers van WZW als externen vanuit ZZP-schap ingezet.

De coronacrisis en ook het oppakken van deze extra taak heeft tot gevolg dat er minder kosten zijn gemaakt op reguliere activiteiten en dus ook minder opbrengsten voor het reguliere werkplan Samen Regionaal Sterk en ook het provinciale project IkweetRAAT, zijn ontvangen. Ook hebben de geplande activiteiten voor het regionale actieprogramma Waard om voor te Werken! vanuit de bestemmingsreserves minder goed doorgang kunnen vinden door de beperkende maatregelen tijdens de coronacrisis. Hetzelfde geldt voor het aantal ingeleverde loopbaanvouchers vanuit de bestemmingsreserves. Ook op deze onderdelen zijn dus minder projectgebonden kosten gemaakt.

### Omzet

De omzet is lager uitgekomen dan begroot. Dat heeft een aantal oorzaken.

#### **Regioplus Samen Regionaal Sterk/Coronacrisis 'Extra handen voor de zorg'**

*Regioplus Samen Regionaal Sterk/Coronacrisis 'Extra handen voor de zorg'*

Door de Coronacrisis is een deel van de werkzaamheden van het werkplan vanaf 16 maart 2020 (tijdelijk) stil komen te liggen en is WZW vanaf deze datum ook aan de slag gegaan met het Regionaal Contactpunt Coronacrisis 'Extra handen voor de zorg'. Vanaf circa januari 2021 worden deze werkzaamheden steeds meer vanuit een landelijke samenwerking uitgevoerd. Voor 2021 volgen hier nog wel opbrengsten uit. Eind augustus is dit project beëindigd.

#### **Regioplus I&E Medewerker en Technologie**

Het Regioplus-verband heeft Innovatie & Experimenteer-middelen beschikbaar. Na een stemming geeft het verband landelijke uitrol van het project WZW 'Medewerker & Technologie' prioriteit. Dit was tot september 2021 nog onderdeel van het reguliere jaarplan van Regioplus 'Samen Regionaal Sterk'. Door extra financiering voor dit project was er meer ruimte voor andere projecten binnen Regioplus beschikbaar.

#### **Sterk in je Werk Plus Trajecten**

Voor Sterk in je Werk is de omzet lager uitgekomen dan begroot. Het Ministerie van VWS heeft in september 2020 aangegeven dat er, vanwege het succes van dit project, extra budget wordt vrijgemaakt voor de komende jaren. Een subsidieaanvraag hiervoor is inmiddels ingediend vanuit Regioplus. Formele toezegging is nog niet binnen ten tijde van het opmaken van deze jaarrekening.

#### **Provincie Gelderland 'IkWeetRaat'**

In 2019 heeft WZW in samenwerking met werkgeversorganisatie WGV Zorg en Welzijn een subsidie aangevraagd voor het project 'IkWeetRaat'. Daarbij is een subsidiebedrag toegezegd van € 200.000. Door de coronacrisis is het project tijdelijk stil komen te liggen. Er is verlenging van de subsidie verkregen van de Provincie Gelderland. Na een rondvraag onder de deelnemers is besloten het tweede deel van dit project niet te laten doorgaan. Dit heeft geleid tot een lagere subsidiebijdrage door de provincie. Dit verlies is verwerkt in de jaarrekening 2021.



### **ESF Wendbaar aan het werk Plus**

In de periode januari 2019 t/m juni 2021 heeft WZW samen met werkgeversorganisatie WGV Zorg en Welzijn een ESF-subsidie toegekend gekregen voor het bevorderen van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers binnen deelnemende zorgorganisaties. Er kunnen in totaal 35 organisatie deelnemen (WZW + WGV) waarbij de werkgeversorganisaties de projectbegeleiding uitvoeren. Door de coronacrisis is de looptijd van het project met een half jaar verlengd en werden ook de eisen en mogelijkheden voor deelname gewijzigd. Het uiteindelijke aantal deelnemers is door de coronacrisis lager uitgevallen dan verwacht. Dit heeft geleid tot een tussentijdse aanpassing van de begroting. Financieel valt het resultaat hoger uit dan begroot doordat de deelnemende organisaties in cofinanciering ruim hebben bijgedragen.

### **WZW Loopbaanpunt (voorheen Het Transitiebedrijf)**

In 2021 is Het Transitiebedrijf omgevormd tot het WZW Loopbaanpunt. De omzet van het WZW Loopbaanpunt is lager dan begroot. Dat heeft twee oorzaken. De ene oorzaak ligt in het feit dat veel kandidaten van Sterk in je Werk Plus daar gebruik van maken in plaats van een traject bij het WZW Loopbaanpunt. Op trajecten die wel zijn uitgevoerd en op trainingen en workshops is in 2021 50% korting verleend aan leden voorzover deze niet zijn gefinancierd met de uitgereikte loopbaanvouchers. De tweede oorzaak ligt in het anders inrichten van het WZW Loopbaanpunt. Waar voorheen deze omzet apart werd verantwoord onder WZW Loopbaanpunt (of Het Transitiebedrijf) is deze omzet nu opgenomen onder de omzet Trainingen/workshops/loopbaangesprekken. Een verschuiving dus.

### **Fictieve opbrengst vouchers**

WZW is in 2019 gestart met het uitgeven (op basis van het aantal fte) van loopbaanvouchers aan haar leden voor een gratis loopbaangesprek of workshop voor medewerkers. De uitgifte hiervan is voortgekomen vanuit de allocatie van de bestemmingsreserves van WZW. In 2021 zijn 204 vouchers ingeleverd (2020: 312 en 2019: 81). De hiermee gemoeide kosten bedroegen in 2021 € 27.189 en liggen daarmee ruim € 10.000 lager dan begroot.

### **Advertentie-inkomsten/bijdragen Campagne**

Dit betreffen advertentie-inkomsten voor publicaties van WZW en het plaatsen van vacatures op Werkeninzorgenwelzijn.nl door niet-leden. Deze inkomsten dienen als cofinanciering voor de subsidie van Regioplus. In totaal zijn deze lager uitgekomen door het vervallen van de zorgkrant tijdens de Week van Zorg en Welzijn in 2021. Daar staat tegenover dat er ook geen projectkosten zijn voor de zorgkrant.

### **Addenda V&V**

In het kader van het actieprogramma *Waard om voor te werken* zijn voor de V&V in de subregio's Arnhem, Nijmegen en Rivierenland drie aparte addenda opgesteld. Deze worden gefinancierd vanuit de Transitiemiddelen via de zorgkantoren. Voor een aantal acties van deze addenda is WZW werkgever voor de projectmanagers. Hiervoor ontvangt WZW een vergoeding tegen kostprijs. Het gaat hierbij om 4 projectmanagers voor 4 onderdelen uit de addenda. Een aantal projectmanagers is op ZZP-basis ingehuurd, andere zijn in dienst bij WZW. De direct toerekenbare projectgebonden kosten van dit project zijn derhalve direct (apart zichtbaar) in mindering gebracht op de omzet.

### **Correctie voorgaande jaren**

De correctie voorgaande jaren betreft de eindafrekening van het eerste project Sterk in je Werk in samenwerking met het CNV. Na controle door de accountant blijkt dat WZW € 12.850 teveel aan subsidie heeft ontvangen t/m 2019. Eind 2021 is de eindafrekening ontvangen en het teveel terugbetaald aan de subsidieverstrekker.

### **Projectgebonden kosten**

De projectgebonden kosten zijn in totaal lager uitgevallen dan begroot. Een van de grotere posten hierbij zijn de projectkosten voor IkWeetRAAT! die lager zijn uitgevallen door het annuleren van de tweede ronde. Ook de kosten voor het Uitstroomonderzoek (buiten Addenda) en Sterk in je Werk trajecten zijn lager uitgevallen dan begroot.

### **Kosten**

#### **Lonen en salarissen/sociale lasten**

De lonen en salarissen (en als gevolg daarvan ook de sociale lasten) zijn hoger uitgekomen dan begroot door een toename in personele inzet in 2021.

#### **Overige personeelskosten**

De overige personeelskosten liggen lager dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt door het wegvallen van nagenoeg alle reiskosten door het nog altijd thuiswerken tijdens de coronacrisis in 2021.

#### **Verkoopkosten**

De verkoopkosten zijn lager uitgevallen door minder geld uit te geven aan het communicatiebudget in 2021.

**Algemene kosten**

De algemene kosten zijn hoger uitgevallen als gevolg van hogere accountantkosten (advies VPB-plicht) en een training van de Raad van Toezicht.

**Correctie voorgaande jaren**

De correctie voorgaande jaren betreft kosten voor de bouw van de nieuwe vacaturewebsite werkeninzorgenwelzijn.nl welke in 2020 in de kosten was geboekt. Deze kosten zijn nu geactiveerd op de balans als immateriële vaste activa en worden in 5 jaar afgeschreven.

## **Overige toelichtingen**

### **Werknemers**

Het gemiddeld aantal werknemers dat in Nederland werkzaam was, berekend op fulltime basis bedroeg 17 (2020: 13).

**WNT-verantwoording 2021 Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn (WZW)**

De WNT is van toepassing op Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn (WZW). Het voor Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn (WZW) toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2021 € 209.000 (Algemeen bezoldigingsmaximum).

**1. Bezoldiging topfunctionarissen****1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13<sup>e</sup> maand van de functievervulling**

*Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13<sup>e</sup> maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt*

<b>Gegevens 2021</b>	
<b>bedragen x € 1</b>	<b>P. Neijenhuis</b>
<b>Functiegegevens</b>	Directeur-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 94.117
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 10.404
<i>Subtotaal</i>	€ 104.521
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 209.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	<b>€ 104.521</b>
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
<b>Gegevens 2020</b>	
<b>bedragen x € 1</b>	<b>P. Neijenhuis</b>
<b>Functiegegevens</b>	Directeur-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 105.152
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0
<i>Subtotaal</i>	€ 105.152
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€201.000
<b>Bezoldiging</b>	<b>€ 105.152</b>

**1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12**

Deze tabel is niet van toepassing op Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn (WZW) in 2021.

**1c. Toezichthoudende topfunctionarissen**

<b>Gegevens 2021</b>						
<b>bedragen x € 1</b>	<b>C. Piket</b>		<b>P.A.A. van Mulkom</b>		<b>E.D. van der Graaf</b>	
<b>Functiegegevens</b>	Voorzitter		Lid		Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	01/01- 31/12		01/01- 31/12		01/01- 31/12	
<b>Bezoldiging</b>						
Bezoldiging	€ 3.000		€ 2.250		€ 2.250	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 31.350		€ 20.900		€ 20.900	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t.	
<b>Bezoldiging</b>	€ 3.000		€ 2.250		€ 2.250	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.]
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.		N.v.t.		N.v.t	
<b>Gegevens 2020</b>						
<b>bedragen x € 1</b>	<b>C. Piket</b>		<b>P.A.A. van Mulkom</b>		<b>E.D. van der Graaf</b>	
<b>Functiegegevens</b>	Voorzitter		Lid		Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 - 31/12		01/01 - 31/12		01/01 - 31/12	
<b>Bezoldiging</b>						
Bezoldiging	€ 3.000		€ 2.250		€ 1.688	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 30.150		€ 20.100		€ 20.100	

**1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder**

*Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder*

<b>Gegevens 2021</b>		
<b>NAAM TOPFUNCTIONARIS</b>	<b>FUNCTIE</b>	<b>BEZOLDIGING</b>
A. Hakbijl	Lid Raad van Toezicht	Ziet af van vergoeding
A.G.R. Jansen	Lid Raad van Toezicht	Ziet af van vergoeding
G. de Greef	Lid Raad van Toezicht	€ 1.500

**Tabel 1e Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700**

*De totale bezoldiging van een topfunctionaris inclusief degene die op grond van zijn/haar voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris wordt aangemerkt, voor al zijn/haar functies bij één WNT-instelling en eventuele aan deze WNT-instelling gelieerde rechtspersonen (uitsluitend te verantwoorden indien en voor zover er sprake is bij een topfunctionaris van bezoldiging voor andere werkzaamheden dan die als topfunctionaris bij de WNT-instelling en/of bezoldiging uit hoofde van werkzaamheden bij gelieerde rechtspersonen)<sup>1</sup>*

Deze tabel is niet van toepassing op Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn in 2021

**1f. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700 waarop de anticumulatie bepaling van toepassing is**

*In het geval een leidinggevende topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700, op of na 1-1-2018 met een WNT-instelling een dienstbetrekking aangaat en hij/zij bij een of meer andere WNT-instellingen reeds een dienstbetrekking heeft als topfunctionaris, niet zijnde een toezichhoudende topfunctionaris, zijn bepaalde of alle onderdelen van deze tabel van toepassing. Indien van toepassing kan het betreffende tabelonderdeel dienen als aanvulling op tabel 1a. Dit geldt in voorkomende gevallen ook voor diegene die op grond van zijn/haar voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris wordt aangemerkt met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700.<sup>1</sup>*

Deze tabel is niet van toepassing op Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn in 2021

**1g. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder waarop de anticumulatiebepaling van toepassing is**

*In het geval een leidinggevende topfunctionaris met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder, op of na 1-1-2018 met een WNT-instelling een dienstbetrekking aangaat en hij/zij bij een of meer andere WNT-instellingen reeds een dienstbetrekking heeft als topfunctionaris, niet zijnde een toezichhoudende topfunctionaris, zijn bepaalde of alle onderdelen van deze tabel van toepassing. Indien van toepassing kan het betreffende tabelonderdeel dienen als aanvulling op tabel 1d. Dit geldt in voorkomende gevallen ook voor diegene die op grond van zijn/haar voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris wordt aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder.*

Deze tabel is niet van toepassing op Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn in 2021

**2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen**

*Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt*

Deze tabel is niet van toepassing op Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn in 2021.

**3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT**

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2021 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Arnhem, 17 mei 2022

**Ondertekening directie voor opgesteld**

P. Neijenhuis  
Directeur/bestuurder

**Ondertekening door Raad van Toezicht voor goedkeuring**

C. Piket  
Voorzitter Raad van Toezicht

De opgemaakte jaarrekening is vastgesteld tijdens de Algemene Ledenvergadering op 24 mei 2022.

## **OVERIGE GEGEVENS**



### **Statutaire bepalingen inzake winstbestemming**

Een positief resultaat wordt toegevoegd aan de overige reserves van de Vereniging.

### **Resultaatbestemming**

Omtrent de verdeling van het resultaat is het volgende bepaald:

#### Voorstel resultaatbestemming 2021

Voorgesteld wordt om het resultaat over 2021 al volgt te verdelen:

Algemene reserve

€ -2.587

### **Ondertekening voor akkoord**

Arnhem,

C. Piket  
Voorzitter Raad van Toezicht

## **BIJLAGEN**

**Contributies**

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<b>Enkelvoudig</b>	<b>Enkelvoudig</b>
	<b>Werkgevers vereniging in Zorg en Welzijn</b>	<b>Werkgevers vereniging in Zorg en Welzijn</b>
UMC St. Radboud	€ 20.000	€ 20.000
Ziekenhuis Rijnstate	€ 20.000	€ 20.000
Canisius-Wilhelmina Ziekenhuis	€ 20.000	€ 20.000
Pro Persona	€ 18.096	€ 17.896
ZZG Zorggroep	€ 13.880	€ 13.144
Pluryn	€ 15.376	€ 14.592
Siza	€ 11.472	€ 11.384
Sint Maartenskliniek	€ 9.064	€ 8.656
Opella	€ 7.496	€ 7.368
Iriszorg	€ 4.840	€ 4.648
Ziekenhuis Rivierenland Tiel	€ 7.952	€ 7.888
Stichting Santé Partners	€ 10.896	€ 11.336
Attent Zorg en Behandeling	€ 6.800	€ 6.640
Vilente	€ 5.584	€ 5.248
De Driestroom	€ 5.680	€ 5.648
's Heerenloo regio Rivierenland	€ 2.952	€ 2.904
De Waalboog	€ 5.048	€ 5.192
's Heerenloo regio Gelderland Midden	€ 5.880	€ 5.704
Stichting Pleyade	€ 7.240	€ 7.096
Zinzia Zorggroep	€ 4.784	€ 4.088
Klimmendaal revalidatiespecialisten	€ 4.112	€ 3.968
Zorggroep Maas en Waal	€ 4.576	€ 4.720
Karakter	€ 4.496	€ 4.296
Zorgcentra De Betuwe	€ 4.344	€ 4.032
Youz	€ 2.808	€ 3.096
RIBW Nijmegen en Rivierenland	€ 2.912	€ 3.024
STMG BV	€ 2.824	€ 2.536
's Heerenloo regio Druten	€ 3.704	€ 3.632
Stichting Kalorama	€ 3.464	€ 3.264
KION	€ 5.408	€ 4.952
Liemerije	€ 4.360	€ 4.304
SKAR (Korein)	€ 2.808	€ 2.768
DrieGasthuizenGroep	€ 7.464	€ 5.392
Icare	€ 2.456	€ 2.592
Rijnwaal Zorggroep	€ 2.240	€ 2.040
Entrea-Lindhout	€ 4.384	€ 4.536
Innoforte	€ 4.448	€ 4.368
Pactum	€ 2.520	€ 2.056
Insula Dei, Kuize Kohlman	€ 0	€ 1.776
Zorggroep ENA	€ 1.664	€ 1.600
Moviera	€ 832	€ 792
Dichterbij	€ 976	€ 944
Elver	€ 1.224	€ 1.056
Zozijn	€ 672	€ 632
Stichting Malderburch	€ 1.008	€ 1.024
Mee Gelderse Poort	€ 500	€ 528
De Gelderhorst	€ 1.104	€ 1.024
Stichting Luciver	€ 824	€ 816
Het Schild	€ 500	€ 680

Vervolg op volgende pagina.

Vervolg van vorige pagina.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<b>Enkelvoudig</b>	<b>Enkelvoudig</b>
	<b>Werkgevers vereniging in Zorg en Welzijn</b>	<b>Werkgevers vereniging in Zorg en Welzijn</b>
Jados (Capito Wonen)	€ 720 €	656
Zorgburo de Liemers	€ 500 €	500
Stichting Peuterspeelzalen Overbetuwe	€ 500 €	500
Stichting Peuterspeelzalen Arnhem	€ 500 €	500
Stichting Bindkracht10	€ 872 €	864
Spectrum, partner met elan	€ 500 €	500
A&S Groep BV	€ 500 €	500
Interzorg	€ 936 €	896
Verburgt-Molhuysen Staete	€ 500 €	500
Buro Maks BV	€ 500 €	500
Gasthuis Sint Jan de Deo	€ 552 €	544
Zideris	€ 500 €	500
Maatman Zorggroep BV	€ 500 €	500
Radiotherapiegroep	€ 1.128 €	1.144
Verpleeghuis Norschoten	€ 3.360 €	3.120
SSC DJI	€ 0 €	1.736
Sterker Sociaal Werk	€ 1.752 €	1.584
Stichting Samen Zorgen	€ 1.512 €	1.264
Philadelphia Zorg Oost	€ 1.824 €	1.800
Accolade Zorggroep	€ 2.500 €	2.500
WoondroomZorg BV	€ 500 €	500
Gelderse St. Beh./Bewindvoering Meerderjarig	€ 500 €	500
Boriz BV	€ 500 €	500
Evitaa BV	€ 0 €	500
De Kroon Zorginstelling BV	€ 520 €	500
Thuiszorg Evital	€ 500 €	500
Rijnstad	€ 784 €	856
Stichting Malkander	€ 500 €	500
GrandCare	€ 500 €	500
Compleet MensenWerk	€ 500 €	500
Stichting de Rozelaar	€ 800 €	768
Stichting Acare Thuiszorg	€ 500 €	500
Zorgcentra Rivierenland	€ 4.808 €	4.776
Ziekenhuis Gelderse Vallei	€ 14.792 €	14.464
Stichting Deienstencentrum OBG	€ 568 €	728
Enso zorg	€ 500 €	500
BetuweZorg	€ 0 €	1.088
Saamborgh	€ 500 €	500
Humanitas DMH	€ 0 €	500
Onder de bomen	€ 560 €	500
King Thuiszorg BV	€ 500 €	500
Stichting ROOZ	€ 500 €	500
PSW	€ 0 €	90
Jah-Jireh woonzorg	€ 500 €	500
Vitaal Thuiszorg	€ 500 €	500
Aqua Viva	€ 504 €	500
Zorgcentrum Huize Rosa	€ 960 €	960
Bethanië, woon- en zorgcentrum	€ 880 €	832
Zorgcentrum De Wittenberg	€ 784 €	696
RIBW Arnhem & Veluwe Vallei	€ 3.832 €	3.928
Zorgcentrum 't Anker	€ 680 €	632
Jeugbescherming Gelderland	€ 2.080 €	2.016

Vervolg op volgende pagina.

Vervolg van vorige pagina.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	<b>Enkelvoudig</b>	<b>Enkelvoudig</b>
	<b>Werkgevers vereniging in Zorg en Welzijn</b>	<b>Werkgevers vereniging in Zorg en Welzijn</b>
Actief Zorg	€ 500 €	500
Dagelijks leven	€ 672 €	500
Kraamzorg Zuid Gelderland	€ 736 €	664
Uniquezorg B.V.	€ 500 €	500
Vivens Nederland B.V.	€ 0 €	500
ZorgPlus B.V.	€ 520 €	520
SHO Groep B.V.	€ 1.024 €	1.160
KubusZorg	€ 500 €	500
Wondzorg Arnhem e.o.	€ 500 €	500
Huisartsen Gelderse Vallei	€ 500 €	500
Het Maanderzand	€ 1.064 €	944
Zorgcentrum NeboPlus	€ 856 €	728
Onze Huisartsen BV	€ 560 €	673
NEO Huisartsenzorg	€ 712 €	587
Woonvorm de Passie	€ 500 €	42
Stichting Welzijn Ouderen Arnhem (SWOA)	€ 426 €	0
DIT coaching	€ 419 €	0
Fokus wonen	€ 842 €	0
Verdeling contributies	<u>€ 351.711 €</u>	<u>346.640</u>

**Treasury**

	<b>Actueel 31 december 2021</b>
Salarisverplichting	610.041
Crediteuren	64.152
Reservering vakantiegeld incl. soc. lasten	50.954
Belastingen en premies sociale verzekeringen	50.192
Reservering vakantiedagen incl. soc. lasten	56.923
Te betalen kosten	60.434
Te betalen nettoloan	5.691
Langlopende verplichtingen	<u>107.995</u>
<b>Totaalverplichting</b>	<b><u>1.006.382</u></b>
<b>Eigen vermogen</b>	<b><u>1.072.233</u></b>
<b>Tekort(-)/overschot (+)</b>	<b><u>65.851</u></b>
Current ratio	2,6

**Toelichting****Totaalverplichting**

Zoals blijkt uit bovenstaande berekening voldoet de totaalverplichting aan de gestelde eisen, het eigen vermogen is immers hoger dan de totaalverplichting. Ten opzichte van eind 2020 is het overschot afgenomen met € 13.573.

**Current ratio**

De current ratio wordt berekend door de formule:

*Vlottende activa/kortlopende schulden*

De uitkomst van de berekening laat zien of de onderneming in staat is om op korte termijn te voldoen aan kortlopende schulden. Door de vlottende activa (bezittingen van de onderneming die snel kunnen worden omgezet in geld) te delen door de kortlopende schulden van de onderneming, wordt de mate waarin verschaffers van kort vreemd vermogen uit de vlottende activa kunnen worden betaald berekend. Een current ratio van 1,5 of hoger geeft een gezonde financiële situatie aan. De currentratio van bedraagt op 31 december 2021 2,6 (2020: 1,9). Onder de liquide middelen is een bedrag ad € 254.258 (2020: € 627.810) en onder de kortlopende schulden een bedrag ad € 255.231 (2020: € 628.396) opgenomen dat betrekking heeft op SectorplanPlus. Dit zijn gelden waarbij WZW als kassier optreedt en die niet behoren tot het eigen vermogen van WZW. Gecorrigeerd voor voornoemde bedragen bedraagt de current ratio 3,8 (2020: 3,6). In combinatie met de totaalverplichting en gezien het karakter van WZW kan deze als voldoende worden aangemerkt.

**Allocaties reserves WZW**

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 22 november 2018 heeft de Algemene Ledenvergadering er mee ingestemd om een deel van de algemene reserves van WZW terug te laten vloeien naar de leden. Het gaat om het deel van de reserves dat overtollig is waarbij rekening is gehouden met de totaalverplichting zoals hiervoor berekend. In 2019 is gestart met deze acties. Hieronder volgt een overzicht van de goedgekeurde acties met de bijbehorende realisatie:

	Goedgekeurde voorstel	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Realisatie 2021	Totaal realisatie	Nog beschikbaar
Loopbaanvouchers/korting Transitiebedrijf aan de leden	€ 250.000	€ 3.679	€ 37.771	€ 33.564	€ 75.014	€ 174.986
Uitstroomonderzoek	€ 90.000	€ 10.613	€ 9.317	€ 8.289	€ 28.219	€ 61.781
Regionaal zorgbreed Actieprogramma <i>Waard om voor te Werken</i>	€ 75.000	€ 152.084	€ -	€ 1.513	€ 153.597	€ -78.597
Onderzoek Goed Werkgeverschap	€ -	€ -	€ -	€ 10.000	€ 10.000	€ -10.000
	€ 415.000	€ 166.376	€ 47.088	€ 53.366	€ 266.830	€ 148.170

**Loopbaanvouchers**

In 2019 is gestart met de uitgifte van loopbaanvouchers aan leden. Medewerkers van de leden kunnen daarmee een gratis loopbaangesprek of workshop volgen bij WZW. De vouchers zijn een jaar geldig en zijn gefaseerd uitgegeven om te voorkomen dat er teveel aanvragen ineens komen. De besteding van de vouchers kwam langzaam op gang met 81 vouchers in 2019. In 2020 zijn 312 vouchers ingeleverd. De nog niet ingeleverde vouchers zijn verlengd t/m oktober 2021. In 2021 zijn 204 vouchers ingeleverd

**Uitstroomonderzoek**

Het uitstroomonderzoek kon in 2019 voor een deel uit de impuls gelden van Regioplus worden gefinancierd. Het grootste deel is echter gefinancierd vanuit de Zorgkantoren binnen de Addenda V&V. Alleen dat deel dat niet in deze twee geldstromen paste, is door WZW gedragen. Dat betekent een flinke onderbesteding in.

**Waard om voor te Werken!**

In totaal is hiervoor meer uitgegeven dan begroot, maar door meer beschikbaarheid op andere onderdelen van de bestemmingsreserves wordt dit gecompenseer.

**Onderzoek Goed Werkgeverschap**

In 2021 is een start gemaakt met het onderzoek Goed Werkgeverschap vanuit de bestemmingsreserves.

**Einde bestemmingsreserves (voorstel Algemene Ledenvergadering)**

Omdat de totaalverplichting van uit het treasurybeleid (zie vorige pagina) inmiddels weer dicht bij het eigen vermogen ligt is het voorstel aan de Algemene Ledenvergadering om het restant van de bestemmingsreserve ad € 148.170 weer toe te voegen aan de overige reserves. Dit voorstel is reeds verwerkt in de balans.

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina's.



adres Pascalweg 2  
6662 NX Elst (Gld.)  
telefoon 0481-463534  
e-mail [elst@jonglaan.nl](mailto:elst@jonglaan.nl)  
internet [www.jonglaan.nl](http://www.jonglaan.nl)

## Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de Raad van Toezicht van Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn

### A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

#### Ons oordeel

Wij hebben de in deze jaarstukken, op pagina 7 tot en met 31, opgenomen in de jaarrekening 2021 van Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn te Arnhem gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn op 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende richtlijn R.Jk C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven en de bepalingen van en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

- 1 De geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2021;
- 2 de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2021; en
- 3 de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en de Regeling controleprotocol WNT 2021 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn zoals vereist in Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2021 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

## **B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- het financieel verslag; en de
- bijlagen.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat
- alle informatie bevat die op grond van RJK C1 kleine Organisatie-zonder winststreven vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

## **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### **Verantwoordelijkheden van het bestuur en Raad van Toezicht voor de jaarrekening**

Het bestuur van de vennootschap is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende richtlijn RJK C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven en de bepalingen van en krachtens de WNT.

Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

# deJong&Laan

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het controleprotocol WNT 2021, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit.
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Tijdens onze controle hebben wij vanwege Covid-19 maatregelen noodgedwongen meer werkzaamheden op afstand uitgevoerd. Deze manier van werken heeft het moeilijker voor ons gemaakt om bepaalde waarnemingen te doen wat er toe kan leiden dat bepaalde signalen worden gemist. Bij het plannen van onze werkzaamheden hebben wij aandacht besteed aan de risico's hiervan en hebben waar nodig aanvullende werkzaamheden gepland en uitgevoerd. Wij zijn dan ook van mening dat de verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Elst, 25 mei 2022  
De Jong & Laan Accountants B.V.

Origineel getekend door N.C. van der Wolf MSc RA