



WERKGEVERSVERENIGING  
ZORG EN WELZIJN

Verrijking Arbeidsmarkt in beeld met filter op functiegroep

# Dashboard Arbeidsmarkt in beeld

## Nu met nieuwe filtermogelijkheden!



Wist je dat het online dashboard **Arbeidsmarkt in beeld** verrijkt is met de mogelijkheid tot filteren op functie?

### Daarmee kun je nu zien:

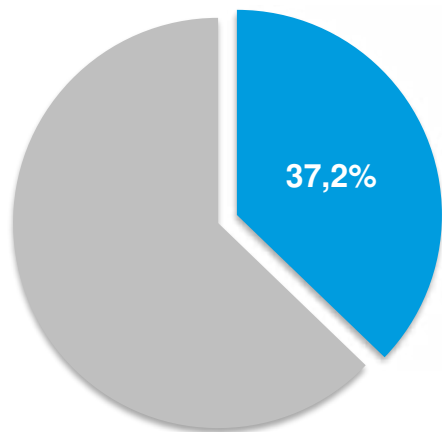
- Wat het **aandeel** is van een **functiegroep** in een specifieke branche in een specifiek tijdvak
- Wat het aandeel is van een functiegroep in een specifieke branche **naar leeftijd** in een specifiek tijdvak
- Wat het aandeel is van een functiegroep in een specifieke branche **naar type contract** in een specifiek tijdvak
- Wat het aandeel is van een functiegroep in een specifieke branche **naar duur contact** in een specifiek tijdvak

Check de twee voorbeeldcases



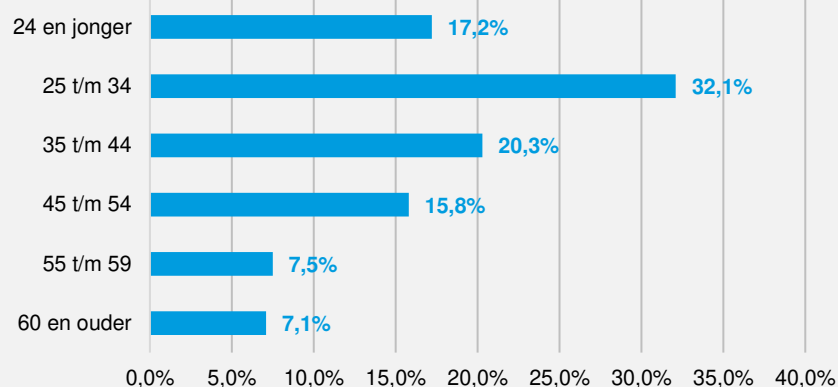
## FUNCTIE EN BRANCHE

### Begeleider Gehandicaptenzorg (GHZ)

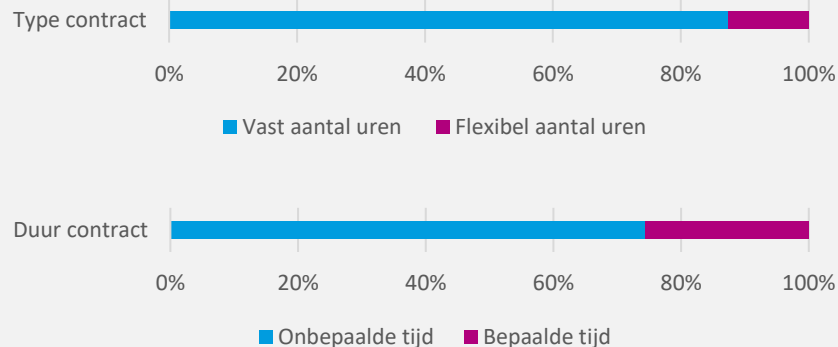


Van alle functies binnen de GHZ is de functie Begeleider met **37,2%** de grootste groep. Er werken relatief veel jonge begeleiders; van dit aandeel valt de grootste groep (**32,1%**) in de leeftijdscategorie 25 tot en met 34 jaar. **87,4%** heeft een contract met een vast aantal uren en **25,6%** heeft een contract voor bepaalde tijd.

## LEEFTIJD

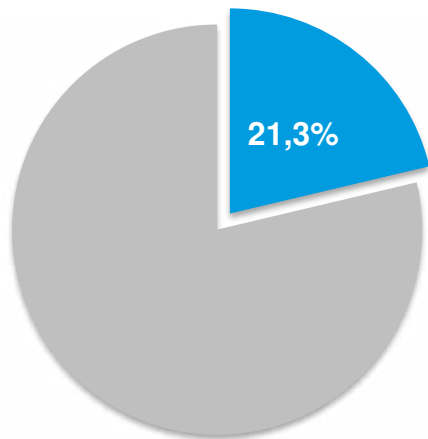


## CONTRACT



## FUNCTIE EN BRANCHE

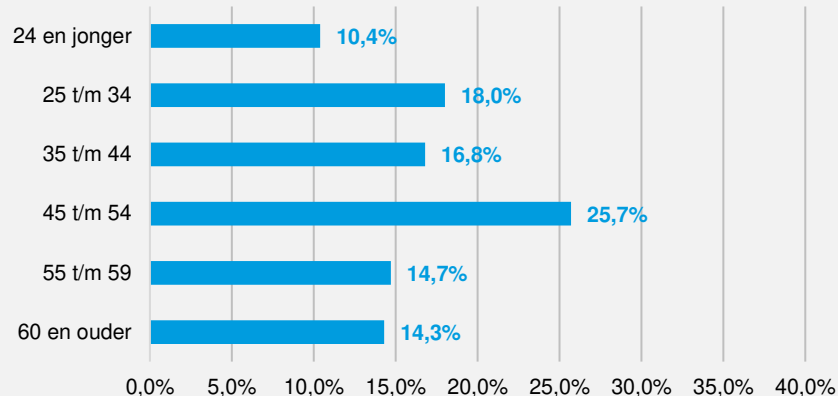
### Verzorgende VVT



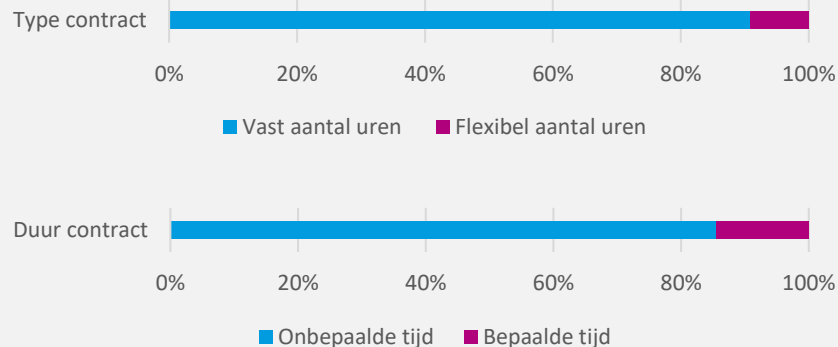
Van de medewerkers binnen de VVT werkt **21,3%** als Verzorgende. Van dit aandeel Verzorgenden heeft **54,7%** de leeftijd van 45 jaar en ouder.

**91,0%** heeft een contract met een vast aantal uren en **85,6%** heeft een contract voor onbepaalde tijd.

## LEEFTIJD



## CONTRACT



De data in de twee voorbeelden maken inzichtelijk dat iedere branche zijn eigen kenmerken heeft. De VVT kent bijvoorbeeld veel vaste contracten bij Verzorgenden en bij de GHZ zie je een jonge leeftijdsopbouw bij Begeleiders.

De arbeidsmarktinformatie in het online dashboard helpen de sector in de regio én jouw organisatie arbeidsmarktstrategieën en beleid te onderbouwen en daarmee gefundeerd te kunnen anticiperen op de huidige en toekomstige arbeidsmarktuitdagingen.

**Doorloop de 4 stappen op de volgende pagina en ontdek de mogelijkheden zelf op [www.wzw.arbeidsmarktinbeeld.nl](http://www.wzw.arbeidsmarktinbeeld.nl)**

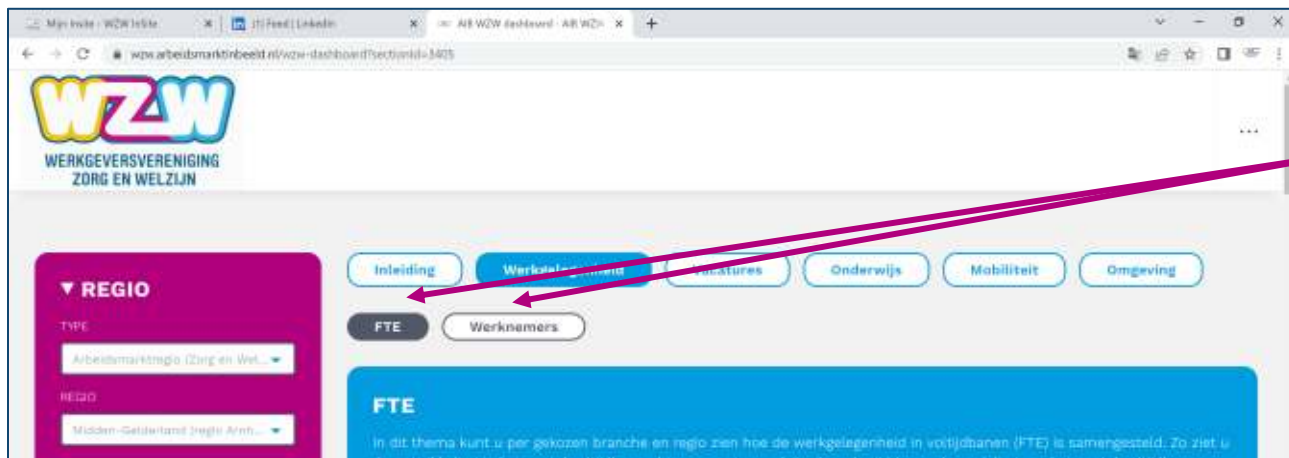
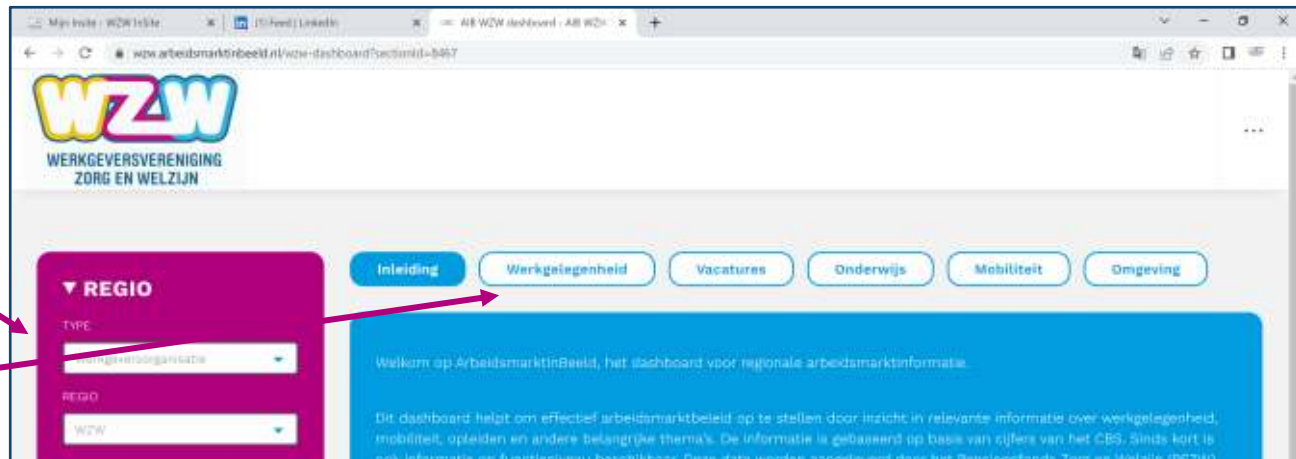


## STAP 1

Selecteer bij "Type"  
Arbeidsmarktregio

## STAP 2

Ga naar het tabblad  
Werkgelegenheid



## STAP 3

Kies voor de optie in  
**FTE** of **Werknemers**  
weergeven

## STAP 4

Scroll op deze pagina  
naar beneden tot de vier  
nieuwe weergaves met  
**Aandeel functiegroep**

