



LEIDERSCHAPSPROGRAMMA

DEELNEMERSINFORMATIE

Beste leidinggevende,

Wat goed dat je belangstelling hebt voor het Leiderschapsprogramma. Dat je gemotiveerd bent om jouw leidinggevende capaciteiten en vaardigheden verder te ontwikkelen. Jouw inzet zal de organisatie waarvoor je werkzaam bent naar een hoger plan tillen.

Wist je dat een leidinggevende voor maar liefst 70% het werkklimaat beïnvloedt? Wat jij doet, en hoe je dat doet, heeft een gigantische impact op de organisatie waarvoor je werkt. Maar terwijl de verantwoordelijkheid groot is, is het er voor jou en je collega-leidinggevenden op z'n zachtst gezegd niet makkelijker op geworden. Toenemende werkdruk - helemaal in tijden van COVID-19 - toenemende administratieve lasten, toenemende zorgkosten, toenemende uitstroom... We hoeven het je niet uit te leggen. Jij weet het als geen ander.

Het mooie is echter dat jij, te midden van al die uitdagingen, jouw toegevoegde waarde als leidinggevende kunt laten zien. Nu misschien wel meer dan ooit. Er liggen kansen om jouw functie een nieuwe dimensie te geven. Ben je er klaar voor ze te grijpen?

Misschien worstel je met bepaalde aspecten van je functie. Of misschien zou je je graag in bepaalde zaken meer willen bekwamen. Of is het inderdaad die hedendaagse dynamiek die je krachtig en standvastig, zoals het een leider betaamt, het hoofd wilt bieden. Wat jouw leervraag ook is: dit programma biedt maatwerk en geeft houvast om jouw leidinggevende skills te verbeteren en optimaal aan te wenden.

We vinden het geweldig dat je je inzet voor je eigen ontwikkeling en daarmee voor je organisatie, voor je huidige en je nieuwe collega's én voor de zorgvragers. Wij wensen je mooie inzichten, interessante ervaringen en, bovenal, veel plezier toe tijdens het doorlopen van het Leiderschapsprogramma.

Succes!

Resultaten

Na het afronden van het Leiderschapsprogramma zul je een sterk tot zeer sterk positief effect ervaren op jouw:

- leidinggevende vaardigheden
- communicatievaardigheden naar jouw bestuurder en teamleden toe
- persoonlijke effectiviteit en op die van jouw team
- verbeterd zicht op eigen vaardigheden en verbeterpunten.

Bovendien draag je met het volgen van het programma in grote mate bij aan:

- een solide basis voor verdere groei van jezelf en van jouw team
- een beter werkklimaat binnen jouw organisatie
- hogere kwaliteit van de processen en de zorgverlening van jouw organisatie
- het behoud van medewerkers voor jouw organisatie.

Tijdsinspanning

Het Leiderschapsprogramma heeft een doorlooptijd van een jaar en kent een studie- belasting van 200 uur die is onderverdeeld in:

- 70 uur collectieve studiesessies*
- ten minste 20 uur zelfstudie
- 100 uur intervisie/coaching, projectwerk en overigen
- het aantal uren binnen blok 5 is afhankelijk van de gemaakte keuzes.

* De collectieve studiesessies vinden plaats op doordeweekse dagen.

Wij kunnen niet wachten om je deze resultaten te laten ervaren. Ben je er klaar voor?

Tijdspad

Hieronder zie je uit welke onderdelen het programma bestaat en hoe het tijdspad is opgebouwd:

MAAND 1	MAAND 2	MAAND 3 T/M 8	MAAND 9	MAAND 9 T/M 11	MAAND 12
BLOK 1 Startbijeenkomst	BLOK 2 2-daagse training: Ik en vitaal leiderschap	BLOK 3 Modules, opdracht, intervisie en coaching	BLOK 4 Tussentijdse bijeenkomst	BLOK 5 Keuzemodules, intervisie en coaching	BLOK 6 Slotbijeenkomst
THEMA'S					
Introductie/ kennismaking Why sessie	Ik en leiderschap Persoonlijk en vitaal leiderschap Start POP	PMC + Project Ik en organisatie Ik en processen Ik en mensen Ik en verandering	Evaluatie projecten Voortgang POP Planning blok 5	Vervolg op POP Werken aan individuele leerbehoeften	Afsluiting traject Brug naar een leven lang ontwikkelen Certificering

Maatwerk

Het Leiderschapsprogramma is toegespitst op jouw leervragen en -behoeften. Naast de collectieve onderdelen van het programma ontvang je individuele coaching en intervisie. De uitkomsten van de persoonlijke intake en van de meetinstrumenten waarmee we jouw kwaliteiten en competenties als leidinggevende in kaart brengen, vormen het vertrekpunt van de individuele sessies.

Tijdens het programma werk je aan een project binnen je eigen organisatie. Dit onderdeel is een

ander voorbeeld van de maatwerk-aanpak van het programma: je past de opgedane kennis toe op een project ter verbetering van de situatie op je eigen werkvloer.

Tevens vindt er gedurende het programma driemaal een werkklimaat-onderzoek plaats; aan het begin van het programma, aan het einde van het eerste halfjaar en vlak voor het afrondende blok. We gaan bij jou op de werkvloer een kijkje nemen en resultaten meten. Spannend? Best wel. Leerzaam? Zeker weten! Die resultaten geven je namelijk

waardevolle feedback die je ook weer meteen kunt toepassen. Al deze voorbeelden laten zien hoe maatwerk verweven zit in het Leiderschapsprogramma: het is hands-on en geheel toegespitst op jou. De kennis en inzichten die je opdoet kun je daadwerkelijk en direct gebruiken in jouw eigen situatie en dragen zo bij aan een hogere kwaliteit van de processen en de zorgverlening van je organisatie. Zo vormt het POP dat je tijdens het programma opbouwt, een mooie basis voor of aanvulling op Een leven lang ontwikkelen.

Met elkaar

Je doorloopt het Leiderschapsprogramma in principe samen met collega's uit andere organisaties. Door het transparante en open karakter van het programma vindt er waardevolle en inspirerende kruisbestuiving plaats. Omdat de groepen bestaan uit gemiddeld vijftien deelnemers is elke individuele deelnemer verzekerd van aandacht.

Professionaliteit

Het Leiderschapsprogramma is het resultaat van een samenwerking tussen vertegenwoordigers van de deelnemende organisaties, WZW, Hogeschool Arnhem Nijmegen (HAN) en de Christelijke Hogeschool Ede (CHE). De aan dit programma verbonden docenten, coaches en intervisoren zijn experts in hun vakgebied. Deze leergang op hbo-niveau leidt tot een V&VN erkend certificaat met een accreditatiewaarde van 85 punten als je aan de volgende criteria hebt voldaan:

- Je hebt 90% van de collectieve delen van het programma bijgewoond.
- Het project is met een positieve beoordeling afgerond.
- Het werkklimaat binnen jouw team is merkbaar verbeterd.

Communicatie

Uit het recente uitstroomonderzoek blijkt dat de uitstroom vaak voorkomen had kunnen worden als er beter was gecommuniceerd tussen leidinggevende en medewerker. Niet voor niets zijn communicatieskills een belangrijk aandachtspunt binnen het Leiderschapsprogramma.

Vragen?

Voor vragen over het Leiderschapsprogramma kun je terecht bij jouw contactpersoon binnen jouw eigen organisatie.

Je kunt ook rechtstreeks contact opnemen met WZW:

Ellen Bannink - e.bannink@wzw.nl / 06-19619875

Arno Spitters - a.spitters@wzw.nl / 06-53398981

WZW | Leidenweg 70 | 6843 LD Arnhem | 026 389 89 83 | info@wzw.nl

