



REGIONAAL LEIDERSCHAPSPROGRAMMA BRANCHE OVERSTIJGEND

INFORMATIE VOOR BESTUURDERS

Dit leiderschapsprogramma draagt direct bij aan de strategische doelstellingen uit de regionale meerjarenagenda 2025; we investeren als goed werkgever in de ontwikkeling van onze leidinggevenden. Zodat zij goed in staat zijn met de huidige en toekomstige vraagstukken om te gaan, waarbij het behoud van onze professionals een belangrijk speerpunt is, voor nu en de toekomst.

Doel programma

- Leidinggevenden goed toerusten om veranderingen binnen het werkveld, de organisatie en de teams succesvol te volgen en te (bege)leiden.
- Ontwikkelen van visie en versterken van vaardigheden.

Waarom meedoen?

- Leidinggevenden worden effectiever in samenwerking en communicatie én krijgen concrete handvatten om de doelen te bereiken die zij samen met hun team voor ogen hebben vanuit de strategie van jouw organisatie.
- Het verhoogt het werkplezier en verlaagt het verzuim.

Voor wie?

Leidinggevenden in Zorg en Welzijn.
Hbo werk- en denkniveau is een pré.

Maatwerk

- ✓ Uniek programma: 70% praktijk, 20% begeleid leren en 10% onderwijs.
- ✓ Uitgangspunt: individueel maatwerk voor deelnemers en organisatie.
- ✓ Directe verbetering van het werkklimaat.
- ✓ Persoonlijke coaching en intervisie.
- ✓ Behaalde resultaten worden gemeten en inzichtelijk gemaakt.

Onderwijsprogramma

- Vraaggestuurd onderwijsprogramma.
- Ontwikkeld door het werkveld in samenwerking met onderwijspartners.
- Leervragen uit de diverse organisaties én de leervragen van de individuele leidinggevenden bepalen mede het programma.
- Er wordt continue geëvalueerd.
- Leidinggevenden werken gericht aan hun profiel waarbij ze intensief begeleid en getraind worden door docenten, coaches en intervisoren én leren van elkaar.

Ervaringen bestuurders/hr-managers

- ✓ Projectopdrachten sluiten goed aan op de praktijk.
- ✓ Het stimuleert ook collega's om te werken aan leiderschapsvaardigheden.
- ✓ Aanvullende kennis en vaardigheden leiderschapstechnieken.
- ✓ Leidinggevenden staan meer open voor feedback en kunnen overstijgender denken.
- ✓ Ze hebben veel over zichzelf geleerd en vooral meer vertrouwen in zichzelf gekregen.
- ✓ Ze hebben geleerd wat ze nodig hebben om zich verder te ontwikkelen.

De eerste resultaten

- ✓ Deelnemers vinden het leiderschapsprogramma aantrekkelijk omdat het hen perspectief biedt om hun rol als leidinggevende beter invulling te geven. Daarmee neemt hun motivatie toe en de werkdruk af.
- ✓ Ze voelen zich, via werkpleklers, gestimuleerd om praktijkgericht te werken aan opdrachten vanuit zowel hun persoonlijke leerbehoefte als de ontwikkelbehoefte van de organisatie.
- ✓ Deelnemers zien al na vier maanden een kwaliteitsverbetering in hun organisatie.
- ✓ Ze leren (nog) beter hun drijfveren kennen en staan steviger in hun schoenen.
- ✓ Het regionaal leren van elkaar; de kruisbestuiving wordt als zeer waardevol ervaren.

Deelnamekosten & erkenning

De kosten die verbonden zijn aan deze leergang bedragen € 5800,- per medewerker. Dit bedrag geldt bij een groepsgrootte van 15 deelnemers. Hiervoor kunnen organisaties SectorplanPlus middelen inzetten. De leergang op hbo-niveau leidt tot een V&VN erkend certificaat en heeft een accreditatiewaarde van 85 punten.

Meer informatie

Meer informatie over de inhoud van het Leiderschapsprogramma voor leidinggevenden vind je op de website: wzw.nl/projecten/regionaal-leiderschapsprogramma.

Of neem direct contact op met **Ellen Bannink** via 06-19619875 (of e.bannink@wzw.nl) of **Arno Spitters** via 06-53398981 (of a.spitters@wzw.nl).

Dit Leiderschapsprogramma is ontwikkeld door organisaties uit de Verpleging & Verzorging in een unieke samenwerking met de HAN en de CHE. Via WZW is het programma branche overstijgend toepasbaar gemaakt en beschikbaar gesteld aan de regio.

