

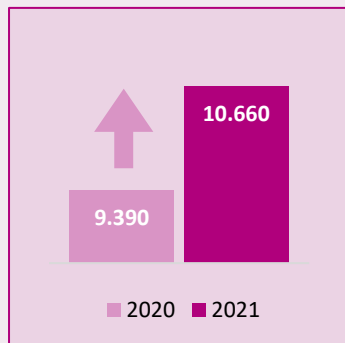
# ARBEIDSMARKT IN BEELD

## UITSTROOM UIT ZORG EN WELZIJN

### TRENDLIJN

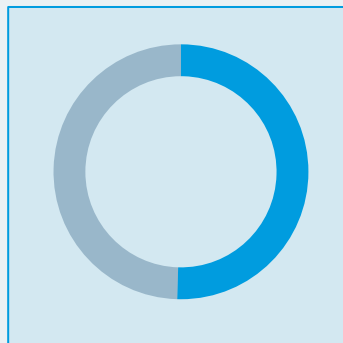


De externe uitstroom omvat medewerkers die de sector Zorg en Welzijn verlaten wegens de overstap naar een andere sector, het behalen van de pensioenleeftijd, het ontvangen van een uitkering, zzp-schap of inactiviteit.



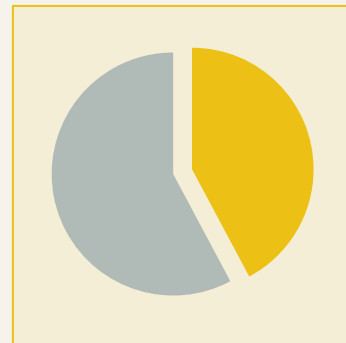
## 10.660

medewerkers van de (ongeveer) 107.000 werkenden in 2021, verlieten de sector Zorg en Welzijn tussen Q4 van 2021 en hetzelfde kwartaal in 2020. Dit is een toename van **13,5%** vergeleken met de uitstroom het jaar ervoor.



## 50,5%

van de medewerkers die de sector Zorg en Welzijn verliet was jonger dan 35 jaar. Dit percentage ligt in de regio WZW (Midden- en Zuid-West Gelderland) hoger dan het Nederlandse gemiddelde van **46,8%**.



## 42,2%

is overgestapt naar een andere economische sector. Een jaar eerder lag dit percentage op **37,3%**. Voor de branche 'Sociaal werk' is dit aandeel het hoogst, met 54,1%. Voor 'Huisartsen en gezondheidscentra' het laagst met 31,6%.

Ga naar het online dashboard [www.wzw.arbeidsmarktinbeeld.nl](http://www.wzw.arbeidsmarktinbeeld.nl) voor alle actuele arbeidsmarktgegevens beschikbaar op elk moment! **WZW is jouw partner** voor duiding, extra toelichting en meer cijfers. Neem gerust contact met ons op!

[www.wzw.nl](http://www.wzw.nl) | [info@wzw.nl](mailto:info@wzw.nl) | 026 389 89 83