

# Regiobeeld in cijfers

## Midden- en Zuid-West-Gelderland

**Regiobeeld in cijfers** is een nieuwe uitgave van WZW. Hiermee geven we een overzichtsbeeld van de arbeidsmarkt van Zorg en Welzijn in onze regio. Het geeft inzicht in de ontwikkeling van de afgelopen jaren op het gebied van werkgelegenheid, arbeidsmobiliteit en verzuim.

Door naast de arbeidsmarktprognoses in 2031 te laten zien wat het verwachte zorggebruik is, krijgen we zicht op de maatschappelijke opgave van onze regio.

Meer actuele arbeidsmarktinformatie vind je op [www.wzw.arbeidsmarktbeeld.nl](http://www.wzw.arbeidsmarktbeeld.nl).

### Prognose: arbeidsmarkttekorten in 2031

	Arbeidsvraag	Personeelsaanbod
Zorghulp (niveau 1)	0	400
Helpende zorg & welzijn (niveau 2)	0	1.100
Verzorgende (niveau 3)	-1.100	0
Verpleegkundige (niveau 4)	-700	0
Pedagogisch werker (niveau 3)	0	300
Pedagogisch werker (niveau 4)	0	500
Medewerker maatschappelijke zorg (niveau 3)	0	1.000
Medewerker maatschappelijke zorg (niveau 4)	0	2.500
Sociaal-maatschappelijke dienstverlener (niveau 4)	0	200
Sociaal-cultureel werker (niveau 4)	0	300
Doktersassistent (niveau 4)	0	100
Verlos- en verpleegkundige (niveau 6)	-500	0
Pedagogiek (niveau 6)	0	200
Pedagogiek (niveau 7)	0	100
Maatschappelijke hulp en dienstverlening (niveau 6)	0	300
Maatschappelijke hulp en dienstverlening (niveau 7)	0	1.600
Psychologie (niveau 6 & 7)	0	100
Overige beroepen (incl. Capaciteitsorganen)	-500	1.100

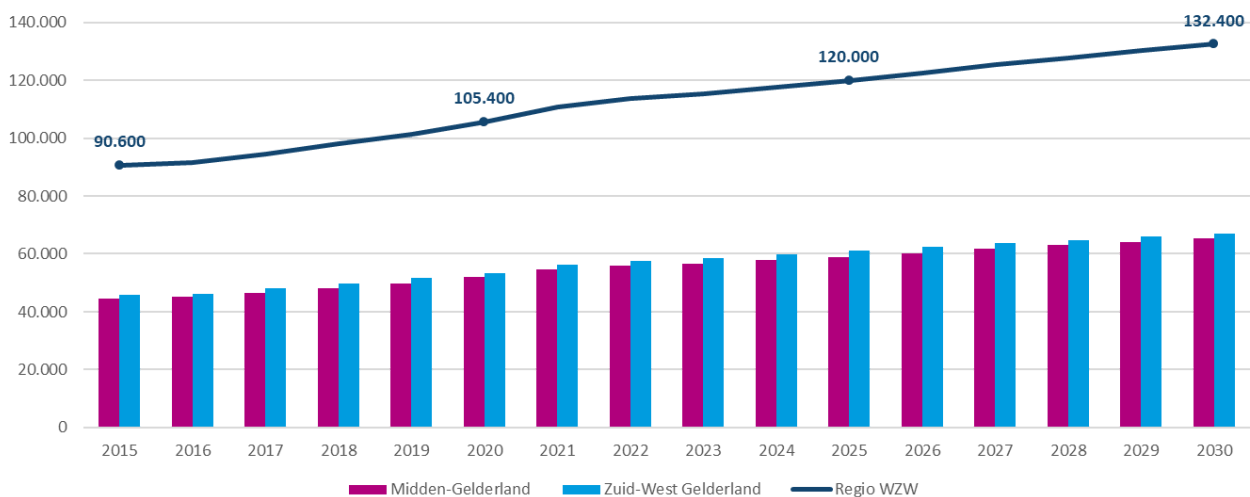
Bron: Prognosemodel Zorg en Welzijn (ABF Research)

### TOP 3 branches met grootst aantal (verwachte) tekorten

1. Verpleging & Verzorging (1.300)
2. Thuiszorg (500)
3. Ziekenhuizen (400)

Net als voorgaande jaren zijn de grootste tekorten terug te zien bij de functies verzorgende (niv 3), verpleegkundige (niv 4) en gespecialiseerd verpleegkundige (niv 6). Opvallend is dat er op andere functies wel een groot personeelsaanbod is, maar dat dit aanbod de vraag ernaar overtreft.

### Werkgelegenheid: groei aantal medewerkers



Bron: CBS / AZW, bewerking door ABF Research

Al sinds 2015 neemt het aantal medewerkers in de sector Zorg en Welzijn in onze regio toe. De prognose tot in 2031 is dat deze stijging in werkgelegenheid zich voortzet tot **132.400** medewerkers.

# Regiobeeld in cijfers

## Midden- en Zuid-West-Gelderland

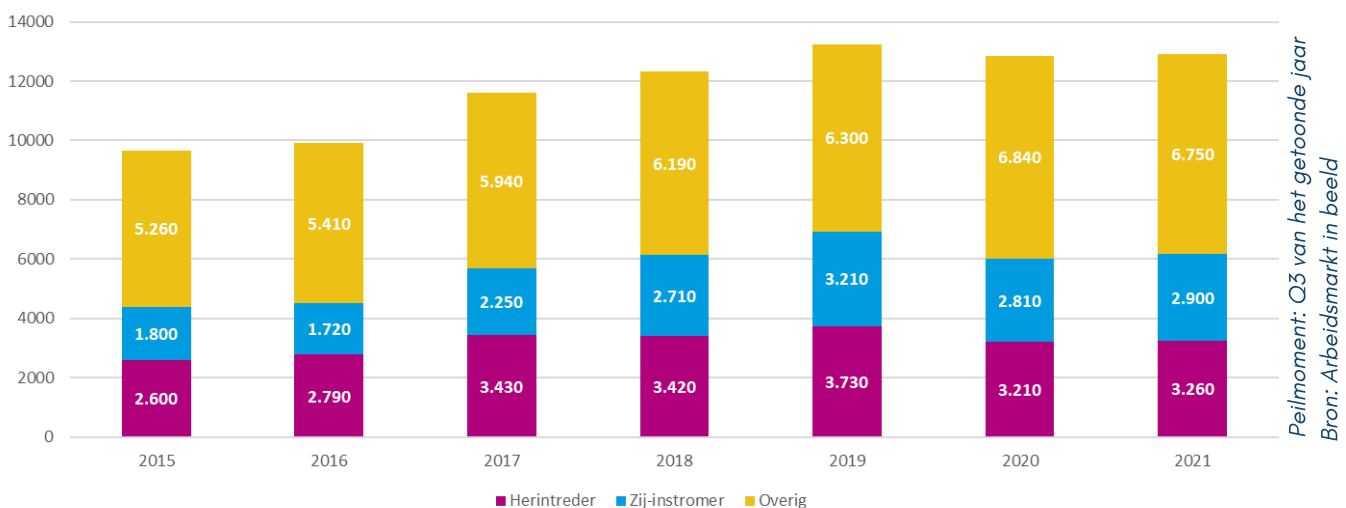
### Werkgelegenheid: aandeel Zorg en Welzijn



In regio WZW (Midden- en Zuid-West-Gelderland) beslaat Zorg en Welzijn **19,2 procent** van de totale werkgelegenheid. Vertaald naar het absolute aantal waren dat in Q3 2021 zo'n **108.000** medewerkers die in de sector werken.

Daarmee is Zorg en Welzijn de grootste werkgever in de regio. Kijkend naar de branches blijkt dat Verpleging, Verzorging en Thuiszorg veruit de meeste medewerkers telt, gevolgd door Ziekenhuizen en overige medisch specialistische zorg en de Gehandicaptenzorg.

### Mobiliteit: instroom (van buiten de sector) en herkomst



#### Zij-instromers en herintreders belangrijke groep binnen instroom

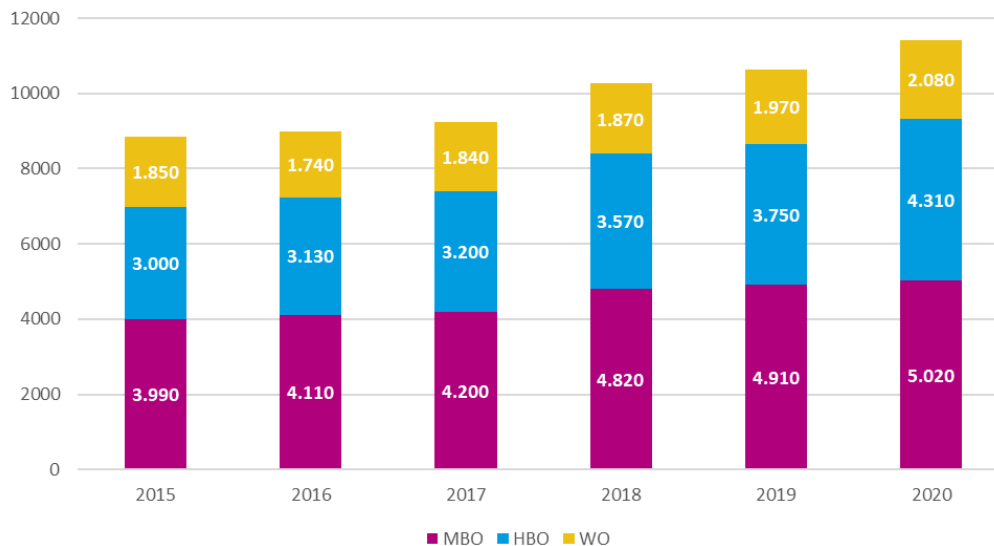
In de periode 2015 tot en met 2019 kende de instroom een stijgende lijn. In 2020 - het jaar waarin de coronapandemie begon - is deze onderbroken. Nog onduidelijk is of de stijgende trend tot 2019 zich zal hervatten in de toekomst. Dat is wel één van de aannames vanuit ABF Research.

De groepen Herintreders en Zij-instromers vormen een belangrijk deel van de instroom. De groep Overig bestaat grotendeels uit personen die vanuit het onderwijs de arbeidsmarkt betreden.

# Regiobeeld in cijfers

## Midden- en Zuid-West-Gelderland

### Instroom onderwijs: studenten Zorg en Welzijn



#### Populairste mbo-opleidingen

- Pedagogisch werk
- Maatschappelijke zorg

#### Populairste hbo-bachelors

- Verpleegkundige
- Social Work

#### Populairste wo-bachelors

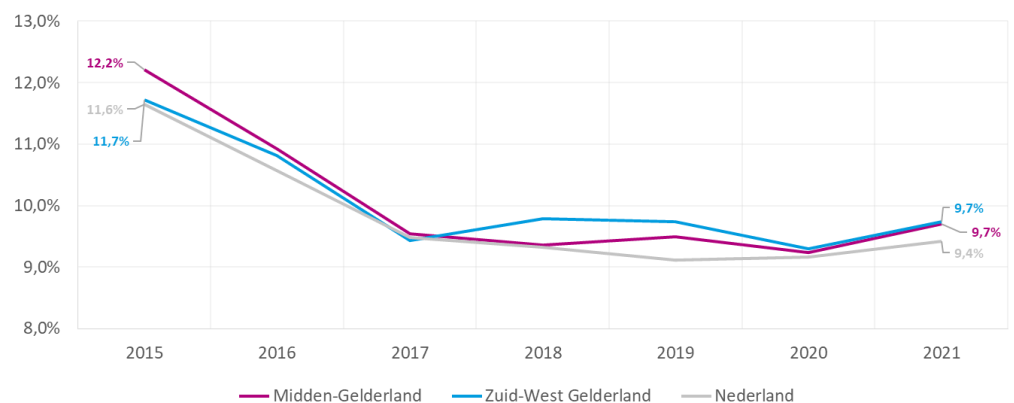
- Psychologie
- Geneeskunde

Bron: DUO | CBS, verwerking door AZW

### Mobiliteit: uitstroombelastingen (naar andere sectoren)

Het uitstroombelasting toont de relatie van de uitstroom ten opzichte van het totaal aantal medewerkers. Het geeft inzicht in de mate waarop de uitstroom van invloed is op de werkgelegenheid. Ofwel: hoe wijd staat de achterdeur in de sector open?

Bron: CBS | AZW



### Mobiliteit: ontwikkeling van uitstroom (uit de sector) en bestemming

Jaartal	Uitstroom: overige sectoren	Uitstroom: Uitkeringen	Uitstroom: Pensioen	Uitstroom: Zelfstandige	Uitstroom: Inactief	Totaal
2015	4.050	2.420	1.030	820	2.770	11.090
2016	3.890	2.030	890	790	2.390	9.990
2017	3.530	1.490	910	820	2.090	8.840
2018	3.750	1.370	1.010	880	2.210	9.220
2019	3.940	1.400	1.000	1.010	2.250	9.600
2020	3.670	1.510	1.280	970	2.150	9.580
2021	4.230				6.130	10.360

Voor het jaar 2021 is er door AZW nog geen uitsplitsing gemaakt tussen de uitstroom naar uitkeringen, pensioen, zelfstandige en inactief. Tot die tijd worden de drie eerstgenoemde groepen meegenomen in de groep Uitstroom: inactief.

Peilmoment: Q3 van getoonde jaar | Bron: Arbeidsmarkt in beeld

# Regiobeeld in cijfers

## Midden- en Zuid-West-Gelderland

### Verzuim: ontwikkeling verzuimpercentages (Vernet)

Regio	dec '19	dec '20	dec '21
Gelderland-Midden	6,4%	8,1%	8,3%
Gelderland-Zuid	6,2%	7,7%	8,0%
Nederland	6,7%	7,8%	8,5%

Regio	branche	dec '19	dec '20	dec '21
Gelderland-Midden	GGZ	6,8%	6,5%	8,3%
	GHZ	6,8%	8,1%	9,0%
	VVT	7,4%	10,1%	9,8%
	ZKH	5,3%	7,3%	6,6%
Gelderland-Zuid	GGZ	5,8%	6,6%	7,2%
	GHZ	7,1%	7,9%	7,9%
	VVT	7,2%	9,7%	9,9%
	ZKH	5,7%	6,2%	6,2%

#### Ziekteverzuim stijgt

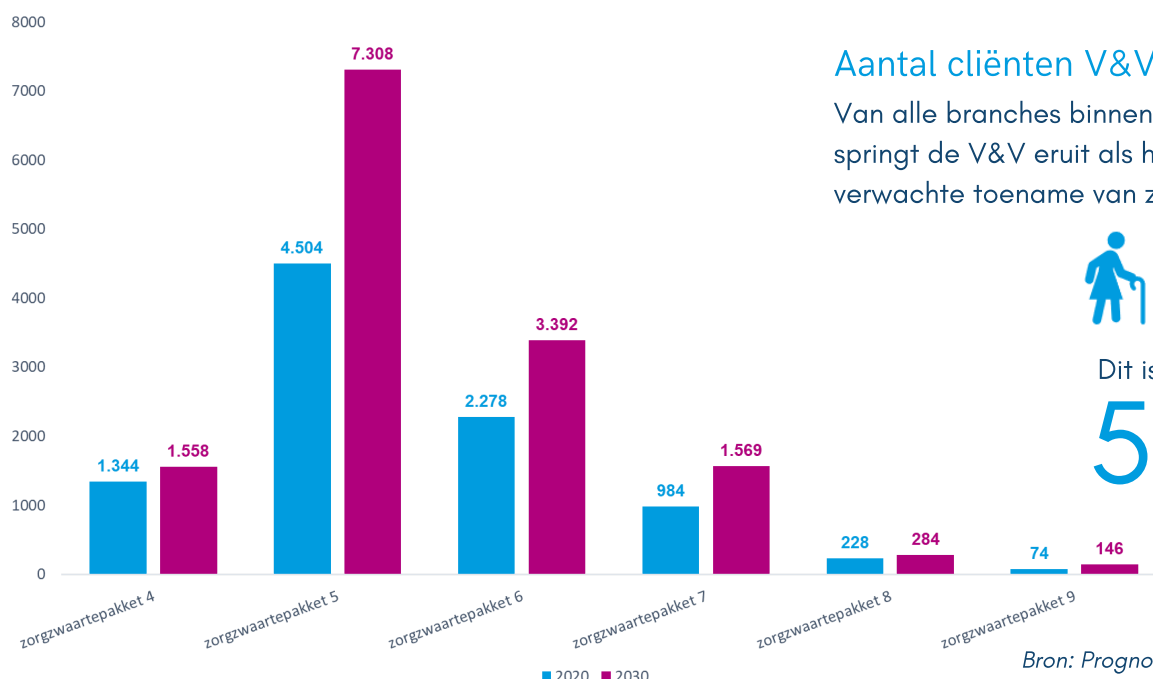
Het ziekteverzuim in de sector is sinds het eerste covid-jaar (2020) aanzienlijk gestegen. Bijna **1 op de 10** medewerkers zit thuis vanwege verzuim. Het landelijke verzuim voor alle sectoren ligt tussen de 6 en 7 procent (CBS). Terugdringen van verzuim is een van de draaiknoppen om de tekorten mee aan te pakken.

#### Data Vernet en CBS

Naast Vernet maken we ook gebruik van de data van het CBS. Daar zien we eveneens een stijgende lijn van het ziekteverzuim binnen Zorg en Welzijn.

Deze cijfers hebben enkel betrekking op de vier grootste branches binnen de sector (VVT, GGZ, Gehandicaptenzorg en Ziekenhuizen). Vernet maakt gebruik van de veiligheidsregio's in plaats van arbeidsmarktregio's. De getoonde regio's komen daardoor mogelijk niet één-op-één overeen met de regio's die het AZW hanteert.

### Prognose: zorggebruik Verpleging & Verzorging



#### Aantal cliënten V&V

Van alle branches binnen Zorg en Welzijn springt de V&V eruit als het gaat om verwachte toename van zorggebruik.



2020: **9.412**  
2030: **14.258**

Dit is een stijging van  
**51,5%**

Bron: Prognosemodel Zorg en Welzijn

# Regiobeeld in cijfers

## Midden- en Zuid-West-Gelderland

### Samenvattend

De opwaartse trend van de werkgelegenheid in Zorg en Welzijn zet door. Daarnaast neemt de instroom van nieuwe professionals en studenten toe. De inspanningen van de regio op deze draaiknoppen blijken hun vruchten af te werpen. Het is alleen niet voldoende om de verwachte toename van de zorg-

vraag, het ziekteverzuim in de sector en de prognose van de toename van personeelstekorten op te vangen. Dat vraagt om **anders werken, anders organiseren en anders leren**. En om buiten de bestaande context te denken en doen, met lef en in samenwerking.

Toename werkgelegenheid  
Stijging instroom studenten  
Stijging instroom nieuwe medewerkers



Verwachte toename zorggebruik V&V  
Hoog ziekteverzuim  
Prognose toename personeelstekorten

### Welke draaiknoppen benoemt onze regio?

1. Inzicht en beheersen verzuim, instroom, behoud en uitstroom
2. Regionaal Strategische Personeelsplanning en Werkgeverschap
3. (onderzoek) Aantrekkelijk werkgeverschap
4. Preventie cliënt en medewerker (Vitaal, duurzaam inzetbaar)
5. Leven Lang Ontwikkelen (verbinding onderwijs en werkveld)
6. Grip op data en inzet van valide data
7. Technologie en Digitalisering

Meer informatie hierover vind je op [www.wzw.nl](http://www.wzw.nl).

[WWW.WZW.ARBEIDSMARKTINBEELD.NL](http://WWW.WZW.ARBEIDSMARKTINBEELD.NL)

Ga naar het online dashboard [www.wzw.arbeidsmarktbeeld.nl](http://www.wzw.arbeidsmarktbeeld.nl) voor alle actuele arbeidsmarktgegevens beschikbaar op elk moment!

**WZW is je partner** voor duiding, extra toelichting en meer cijfers. Neem gerust contact met ons op!



WERKGEVERSVERENIGING  
ZORG EN WELZIJN

[www.wzw.nl](http://www.wzw.nl)  
[info@wzw.nl](mailto:info@wzw.nl)  
026 389 89 83

Volg ons!

