

Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn  
Leidenweg 70  
6843LD Arnhem



**WERKGEVERSVERENIGING  
ZORG EN WELZIJN**

RAPPORT INZAKE DE JAARSTUKKEN 2020

KvK-nummer: 09194721

## **Inhoud**

<b>BESTUURSVERSLAG</b>	<b>1</b>
<b>FINANCIEEL VERSLAG</b>	<b>3</b>
Resultaat-analyse	4
Financiële positie	5
<b>JAARSTUKKEN 2020</b>	<b>7</b>
JAARREKENING	8
JAARREKENING	8
Balans per 31 december 2020	9
Winst-en-verliesrekening over 2020	11
Toelichting op de jaarrekening	12
Overige toelichtingen	23
<b>OVERIGE GEGEVENS</b>	<b>29</b>
<b>BIJLAGEN</b>	<b>31</b>
<b>Contributies</b>	<b>32</b>
<b>Treasury</b>	<b>35</b>
<b>Allocatie reserves WZW</b>	<b>36</b>
<b>Controleverklaring van de onafhankelijke accountant</b>	<b>37</b>

## **BESTUURSVERSLAG**

### **Bijzonderheden boekjaar**

#### **Coronacrisis**

Bij het opmaken van de jaarrekening 2020 is de coronacrisis nog actueel. WZW heeft, samen met alle werkgeversorganisaties binnen Regioplus, tijdelijk de rol opgepakt om aangemelde (oud)zorgmedewerkers te matchen aan de urgente capaciteitsvragen van zorgaanbieders. Dit is door Regioplus afgestemd met het ministerie van VWS. De coronacrisis heeft voor nagenoeg alle inkomensstromen van WZW gevolgen. Projecten zijn online gefaciliteerd, (tijdelijk) stil komen te liggen, verplaatst in tijd of geannuleerd. De verwachting is dat bovenstaande geen gevolgen heeft voor de continuïteit van WZW. In 2020 zijn extra middelen beschikbaar gekomen voor de werkzaamheden in het kader van de coronacrisis. Vanaf 2021 worden alle projecten weer (volledig) uitgevoerd. Derhalve is geen sprake van een negatieve invloed van de coronacrisis op de financiële positie van WZW.

WZW heeft, met goedkeuring en financiering van het Ministerie van VWS deze extra taak opgepakt tijdens de coronacrisis. Dit heeft geleid tot een verschuiving in opbrengsten en kosten. Op hoofdlijnen betekent dit het volgende: er zijn extra inkomsten verkregen in het kader van deze *Extra handen voor zorg*. Aan de andere kant zijn ook hogere kosten gemaakt: personele kosten en projectgebonden kosten. Hiervoor zijn zowel medewerkers van WZW als externen vanuit ZZ-schap ingezet.

Door de coronacrisis en ook het oppakken van deze extra taak, heeft WZW reguliere activiteiten deels (tijdelijk) stilgelegd, verplaatst in tijd geannuleerd. Dit heeft tot gevolg dat er minder kosten zijn gemaakt op deze activiteiten en dus ook minder opbrengsten voor het reguliere werkplan *Samen Regionaal Sterk* en ook het provinciale project *IkweetRAAT*, zijn ontvangen. Ook hebben de geplande activiteiten voor het regionale actieprogramma *Waard om voor te Werken!* vanuit de bestemmingsreserves geen doorgang kunnen vinden door de beperkende maatregelen tijdens de coronacrisis. Hetzelfde geldt voor het aantal ingeleverde loopbaanvouchers vanuit de bestemmingsreserves. Medewerkers in de sector hebben nauwelijks tijd gehad om hier gebruik van te maken. Dus ook op deze onderdelen zijn minder projectgebonden kosten gemaakt. Ook de post 'Overige personeelskosten' valt lager uit: dat komt doordat alle medewerkers van WZW vanaf 16 maart 2020 thuis hebben gewerkt en dat een daling van voornamelijk de reiskosten met zich meebrengt.

Bovenstaande heeft naar verwachting geen effect voor de inkomsten van WZW in de toekomst. Dat komt omdat WZW in beleidsperiodes van 5 jaren jaarlijks een subsidie toegekend krijgt vanuit VWS: de huidige beleidsperiode loopt tot en met 2024. De onderbesteding uit 2020 op *Samen Regionaal Sterk* kan WZW niet verplaatsen naar de toekomst. Maar de extra inkomsten vanuit uitvoering van *Extra Handen voor de Zorg* maken dit verschil ruimschoots goed.

Ten op zichte van de begroting (- € 70.311) is het resultaat van WZW hoger uitgekomen (€ 40.787). Voor een uitgebreidere analyse van de verschillen tussen de begroting en realisatie verwijzen wij naar pagina 21 en 22 van dit rapport.

#### **Beeindiging activiteiten en opheffing WZW BV**

Met ingang van 2020 zijn alle activa en passiva alsmede alle activiteiten tegen boekwaarde van WZW BV overgedragen aan Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn. WZW BV is in 2020 opgeheven en heeft geen activiteiten meer in 2020. In dit rapport betreffen de cijfers over 2020 die van Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn. Voor het inzicht zijn de geconsolideerde cijfers van beide entiteiten over 2019 opgenomen.

#### **Financiering**

De vereniging ontvangt projectsubsidies vanuit het Ministerie van VWS via RegioPlus binnen de Beleidsperiode 2020-2024 onder de naam '**Samen Regionaal Sterk**', contributiebijdragen van leden en overige subsidies. In 2019 ontving de vereniging een projectsubsidie via Regioplus binnen de beleidsperiode 2017-2019 onder de naam '**Koersen op kansen**'. Verder verwerft de vereniging extra financiering door het uitvoeren van additionele projecten.

#### **Controle jaarrekening**

De jaarrekening is gecontroleerd door accountantskantoor De Jong en Laan. De door hen afgegeven controleverklaring is bij deze jaarrekening gevoegd.

## **BESTUUR**

### **Directeur-bestuurder**

Het bestuur van de vereniging berust bij een directeur-bestuurder, die niet uit de kring van de leden van de vereniging afkomstig hoeft te zijn. De directeur-bestuurder wordt benoemd door de Raad van Toezicht, onder goedkeuring van de ALV, met dien verstande dat de eerste directeur-bestuurder door de ALV wordt benoemd.

Het Bestuur/Raad van Toezicht kwam in 2020 zes maal bijeen voor reguliere vergaderingen. Tevens hebben er twee (online) Algemene Ledenvergaderingen plaatsgevonden. Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn neemt deel in de landelijke koepelorganisatie RegioPlus.

De inhoudelijke verantwoording van een deel van de activiteiten over het jaar 2020 zijn neergelegd in de **Inhoudelijke verantwoording 2020, Samen Regionaal Sterk** aan RegioPlus. Deze wordt ieder jaar uiterlijk op 1 juni van het daar op volgende jaar ingediend bij Regioplus.

### **Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht, bestaat uit ten minste vijf en ten hoogste zeven natuurlijke personen, die worden benoemd door de algemene ledenvergadering (ALV). De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door de ALV op bindende voordracht van de Raad van Toezicht. De ALV kan een dergelijke bindende voordracht doorbreken bij besluit genomen met een meerderheid van tenminste twee/derde van de uitgebrachte stemmen op een vergadering, waarin tenminste de helft van de leden aanwezig is.

De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken in de vereniging. Hij staat de directeur-bestuurder voorts met raad terzijde. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de Raad van Toezicht zich naar het belang van de vereniging.

De samenstelling van de Raad van Toezicht per 31 december 2020 ziet er als volgt uit:

Mevrouw C. Piket (Stichting Abrona), voorzitter  
De heer A. Hakbijl (Ziekenhuis Gelderse Vallei), lid  
De heer P.A.A. van Mulkom (ROC Nijmegen), lid  
De heer E.D. van der Graaf (Pluryn), lid  
De heer G. de Greef (Iriszorg), lid, toegetreden in 2020  
Mevrouw A.G.R. Jansen (ZZG Zorggroep), lid, toegetreden per 1-1-2021

Afgetreden gedurende 2020 zijn:

De heer E. ten Holte (RIBW-NR), lid

Arnhem, 18 mei 2021

### **Ondertekening directie voor opgesteld**

P. Neijenhuis  
Directeur-bestuurder

### **Ondertekening door Raad van Toezicht voor goedkeuring**

C. Piket  
Voorzitter

De opgemaakte jaarrekening is vastgesteld tijdens de Algemene Ledenvergadering op 27 mei 2021.

## **FINANCIËEL VERSLAG**

**Resultaat-analyse**

Uitgaande van de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2020 en 2019 geven de resultaten, waarbij de kosten zijn uitgedrukt in een percentage van de omzet, het volgende beeld:

	<b>2020</b>		<b>2020</b>	<b>2019</b>	
	<b>€</b>	<b>%</b>	<b>Begroot €</b>	<b>€</b>	<b>%</b>
Baten	2.007.335	100	2.041.014	1.938.295	100
<b>Totaal baten</b>	<b>2.007.335</b>	<b>100</b>	<b>2.041.014</b>	<b>1.938.295</b>	<b>100</b>
Projectgebonden kosten	525.418	26	840.359	747.131	39
Lonen en salarissen	961.937	48	798.135	705.586	36
Sociale lasten	206.173	10	144.369	144.941	7
Afschrijvingen	30.979	2	32.961	22.193	1
Overige personeelskosten	49.838	2	84.859	159.544	8
Huisvestingskosten	58.387	3	57.595	31.251	2
Kantoorkosten	95.235	5	104.634	87.283	5
Verkoopkosten	2.249	0	8.060	20.128	1
Algemene kosten	41.703	2	39.372	37.073	2
Som der lasten	<b>1.971.918</b>	<b>98</b>	<b>2.110.344</b>	<b>1.955.129</b>	<b>101</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>35.416</b>	<b>2</b>	<b>-69.330</b>	<b>-16.833</b>	<b>-1</b>
Financiële baten en lasten	-345	0	0	-481	0
<b>Resultaat uit bedrijfsuitoefening voor belasting</b>	<b>35.071</b>	<b>2</b>	<b>-69.330</b>	<b>-17.315</b>	<b>-1</b>
Vennootschapsbelasting	0	0	981	25.059	1
<b>Resultaat uit bedrijfsuitoefening na belasting</b>	<b>35.071</b>	<b>2</b>	<b>-70.311</b>	<b>-42.374</b>	<b>-2</b>
<b>Resultaat na belasting</b>	<b>35.071</b>	<b>2</b>	<b>-70.311</b>	<b>-42.374</b>	<b>-2</b>

Toelichting resultaat uit bedrijfsuitoefening

De bedrijfskosten zijn in het boekjaar 2020 in totaliteit met € 16.790 toegenomen ten opzichte van 2019.

De ontwikkeling van het resultaat uit bedrijfsuitoefening over 2020 ten opzichte van 2019 kan als volgt worden weergegeven: €

Resultaat uit bedrijfsuitoefening hoger door:

Hogere omzet	69.039
Lagere projectgebonden kosten	221.713
Lagere overige personeelskosten	109.706
Lagere verkoopkosten	17.879
Hogere financiële baten en lasten	136
	<u>418.474</u>

Resultaat uit bedrijfsuitoefening lager door:

Hogere lonen en salarissen	256.351
Hogere sociale lasten	61.232
Hogere afschrijvingskosten	8.786
Hogere huisvestingskosten	27.136
Hogere kantoorkosten	7.953
Hogere algemene kosten	4.631
	<u>366.088</u>

**Hoger resultaat uit bedrijfsuitoefening** **52.386**

## Financiële positie

In het navolgende vindt u de analyse van de financiële positie van de onderneming. Opgemerkt dient te worden dat de omvang van balansposten in de loop van een jaar kan fluctueren en dat de waarde per balansdatum aanmerkelijk kan afwijken van een willekeurige, in het verslagjaar gekozen, datum. Kengetallen kunnen hierdoor zijn beïnvloed.

Onderstaand volgt een samenvatting van de balans per 31 december 2020 met de overeenkomstige cijfers per 31 december 2019:

	<b>31-12-2020</b>	<b>%</b>	<b>31-12-2019</b>	<b>%</b>
	<b>€</b>		<b>€</b>	
<b>ACTIVA</b>				
Vaste activa	148.112	7	167.084	2
Vorderingen en overlopende activa	442.060	22	641.021	8
Liquide middelen	1.463.704	71	7.295.383	90
	<b>2.053.875</b>	<b>100</b>	<b>8.103.488</b>	<b>100</b>
<b>PASSIVA</b>				
Eigen vermogen	1.074.820	52	1.039.749	13
Kortlopende schulden en overlopende passiva	979.055	48	7.063.739	87
	<b>2.053.875</b>	<b>100</b>	<b>8.103.488</b>	<b>100</b>

### Werkkapitaal

Op basis van de voorgaande balans kan een opstelling worden gegeven van het werkkapitaal. Onder werkkapitaal wordt verstaan het geheel van vlottende activa verminderd met de kortlopende schulden. Het werkkapitaal geeft een beeld omtrent de liquide positie over één jaar.

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>Mutatie</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>	<b>€</b>
Vorderingen en overlopende activa	442.060	641.021	-198.961
Liquide middelen	1.463.704	7.295.383	-5.831.679
Vlottende activa	1.905.764	7.936.403	-6.030.640
Af: kortlopende schulden en overlopende passiva	979.055	7.063.739	-6.084.684
Netto werkkapitaal	<b>926.708</b>	<b>872.664</b>	<b>54.044</b>

### Solvabiliteit

Uit de solvabiliteit, de verhouding tussen het eigen vermogen en het totaal vermogen, blijkt het weerstandsvermogen van een onderneming. De gewenste (minimale) hoogte van deze solvabiliteit, hangt af van de aard van de onderneming.

Met behulp van onderstaande kengetallen kan een inzicht worden verkregen in de solvabiliteit van de onderneming. Een solvabiliteitsratio 25% tot 40% wordt als gezond gezien.

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Verhouding eigen vermogen / totaal vermogen	52 %	13 %

Opgemerkt dient te worden dat in de liquide middelen eind 2020 een bedrag ad € 627.810 (2019: € 6.748.737) en onder de kortlopende schulden een bedrag ad € 628.396 (2019: € 6.748.841) betrekking heeft op SectorplanPlus. Dit zijn gelden waarbij WZW als kassier optreedt en die niet behoren tot het eigen vermogen van WZW. Gecorrigeerd voor voornoemde bedragen bedraagt de verhouding eigen vermogen/totaal vermogen 75,4% (2019: 76,7%). Dit ligt derhalve ruimt boven de gezonde solvabiliteitsratio van 25% tot 40%.

Liquiditeit

Uit de liquiditeit, zijnde de verhouding tussen vlottende activa en de kortlopende schulden, blijkt in hoeverre een onderneming aan de financiële verplichtingen op korte termijn kan voldoen. Met behulp van onderstaande kengetallen kan inzicht worden verkregen in de liquiditeitspositie van de onderneming. Een current ratio van 1,5 of hoger geeft een gezonde financiële situatie aan.

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Current ratio (vorderingen, effecten en liquide middelen) / kortlopende schulden	1,95	1,12

Zoals eerder bij de solvabiteit aangegeven bevindt zich in de liquide middelen eind 2020 een bedrag ad € 627.810 (2019: € 6.748.737) en onder de kortlopende schulden een bedrag ad € 628.396 (2019: € 6.748.841) dat betrekking heeft op SectorplanPlus. Dit zijn gelden waarbij WZW als kassier optreedt en die niet behoren tot het eigen vermogen van WZW. Gecorrigeerd voor voornoemde bedragen bedraagt de current ratio 3,6 (2019: 3,8).



## **JAARSTUKKEN 2020**

## **JAARREKENING**

**Balans (na voorstel resultaatbestemming)**

	<b>31-12-2020</b>		<b>31-12-2019</b>
	<b>€</b>		<b>€</b>
<b><u>Vaste activa</u></b>			
<b>Materiële vaste activa</b>			
Verbouwingsinvesteringen	73.226	81.850	
Inventaris	<u>74.886</u>	<u>85.234</u>	
	<b>148.112</b>		<b>167.084</b>
<b><u>Vlottende activa</u></b>			
<b>Vorderingen en overlopende activa</b>			
Debiteuren	1.982	5.085	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.727	46.685	
Vorderingen en overlopende activa	<u>438.351</u>	<u>589.250</u>	
	<b>442.060</b>		<b>641.021</b>
<b>Liquide middelen</b>	<b>1.463.704</b>		<b>7.295.383</b>

**ACTIVA****2.053.875****8.103.488**

**Balans (na voorstel resultaatbestemming)**

	<b>31-12-2020</b>	<b>31-12-2019</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
<b><u>Eigen vermogen</u></b>		
Overige reserves	873.284	791.125
Bestemmingsreserve	<u>201.536</u>	<u>248.624</u>
	<b>1.074.820</b>	<b>1.039.749</b>
<b><u>Kortlopende schulden en overlopende passiva</u></b>		
Crediteuren	76.355	109.545
Belastingen en premies sociale verzekeringen	49.754	37.815
Overige schulden en overlopende passiva	<u>852.946</u>	<u>6.916.379</u>
	<b>979.055</b>	<b>7.063.739</b>
<b>PASSIVA</b>	<b><u><u>2.053.875</u></u></b>	<b><u><u>8.103.488</u></u></b>

**Winst-en-verliesrekening**

	2020 €	2020 Begroot €	2019 €
<b>Bruto-bedrijfsresultaat</b>			
Baten	2.007.335	2.041.014	1.938.295
<b>Totaal baten</b>	<b>2.007.335</b>	<b>2.041.014</b>	<b>1.938.295</b>
Lasten			
Projectgebonden kosten	525.418	840.359	747.131
Lonen en salarissen	961.937	798.135	705.586
Sociale lasten	206.173	144.369	144.941
Afschrijvingen	30.979	32.961	22.193
Overige personeelskosten	49.838	84.859	159.544
Huisvestingskosten	58.387	57.595	31.251
Kantoorkosten	95.235	104.634	87.283
Verkoopkosten	2.249	8.060	20.128
Algemene kosten	41.703	39.372	37.073
Som der lasten	<b>1.971.918</b>	<b>2.110.344</b>	<b>1.955.129</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>35.416</b>	<b>-69.330</b>	<b>-16.833</b>
Financiële baten en lasten	-345	0	-481
<b>Resultaat uit bedrijfsuitoefening voor belasting</b>	<b>35.071</b>	<b>-69.330</b>	<b>-17.315</b>
Vennootschapsbelasting	0	981	25.059
<b>Resultaat na belasting</b>	<b>35.071</b>	<b>-70.311</b>	<b>-42.374</b>
<b>Bestemming resultaat na belastingen</b>			
Dotatie bestemmingsreserve loopbaanvouchers leden	0	0	250.000
Opname bestemmingsreserve loopbaanvouchers leden	-37.771	-110.000	-3.679
Dotatie bestemmingsreserve uitstroomonderzoek	0	0	90.000
Opname bestemmingsreserve uitstroomonderzoek	-9.317	-8.750	-10.613
Dotatie bestemmingsreserve actieprogramma WOVTW	0	0	75.000
Opname bestemmingsreserve actieprogramma WOVTW	0	-125.000	-152.084
Toe-/afname overige reserves	82.159	173.439	-290.997
<b>Saldo van resultaat na belastingen</b>	<b>35.071</b>	<b>-70.311</b>	<b>-42.373</b>

## Algemene toelichting

### ACTIVITEITEN

De doelstelling van de vereniging luidt volgens artikel 2 van de statuten:

1. De vereniging stelt zich als werkgeversvereniging tot doel het behartigen van de belangen van haar leden in het algemeen en in het bijzonder op het gebied van arbeidsmarktvraagstukken.
2. Zij tracht dit doel te bereiken door:
  - a. Het geven van informatie en advies over de (verwachte) ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt van de sectoren zorg, welzijn & maatschappelijke dienstverlening, jeugdzorg en kinderopvang;
  - b. Het promoten van de sector, waaronder scholen (zorgpromotie);
  - c. Het promoten van de regio buiten de regio (regiopromotie);
  - d. Haar leden te ondersteunen bij het maken van afspraken met onderwijsinstellingen;
  - e. Het aanbieden van mobiliteitsdiensten aan werknemers (waaronder een vacaturesite);
  - f. Het afsluiten van mantelovereenkomsten met dienstverleners;

Per 1-1-2020 zijn de activiteiten van de 100% dochter WZW B.V. overgedragen aan Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn en is WZW B.V. opgehouden te bestaan. De activiteiten van WZW B.V. bestonden uit het aanbieden van producten en verlenen van diensten aan de leden van de Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn aan de Vereniging zelf en aan anderen, zulks op het werkveld van de (deel)sectoren zorg, welzijn & maatschappelijke dienstverlening, jeugdzorg en kinderopvang.

### CONTINUÏTEITSVERONDERSTELLING

Bij het opmaken van de jaarrekening 2020 is de coronacrisis nog actueel. WZW heeft, samen met alle werkgeversorganisaties binnen Regioplus, tijdelijk de rol opgepakt om aangemelde (oud)zorgmedewerkers en matches aan de urgente capaciteitsvragen van zorgaanbieders. Dit is door Regioplus afgestemd met het ministerie van VWS. De coronacrisis heeft voor nagenoeg alle inkomensstromen van WZW gevolgen. Projecten zijn online gefaciliteerd, (tijdelijk) stil komen te liggen, verplaatst in tijd of geannuleerd. De verwachting is dat bovenstaande geen gevolgen heeft voor de continuïteit van WZW. In 2020 is extra vergoeding ontvangen voor de werkzaamheden in het kader van de coronacrisis en vanaf 2021 worden alle projecten weer (volledig) uitgevoerd. Derhalve is geen sprake van een negatieve invloed van de coronacrisis op de financiële positie van WZW.

### GROEPSVERHOUDINGEN

De vennootschap maakte tot en met 31 december 2019 deel uit van een groep, waarvan Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn, te Arnhem het groepshoofd was. Per 1 januari 2020 zijn alle activiteiten van WZW BV overgedragen aan Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn. De financiële gegevens over 2020 betreffen de cijfers van Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn. Voor het inzicht zijn over 2019 de geconsolideerde gegevens van Werkgeversvereniging in Zorg en wel zijn en WZW BV.

### GRONDSLAGEN VOOR DE CONSOLIDATIE

In de geconsolideerde jaarrekening van Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn zijn t/m 2019 de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen en vennootschappen waarop een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en resultaatbepaling van Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn.

De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie betrokken rechtspersonen en vennootschappen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlingen verhoudingen en transacties. Belangen van derden in het vermogen en in het resultaat zijn afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht.

De in de consolidatie begrepen vennootschappen zijn:

Naam	Vestigingsplaats	Kapitaal- belang	Stem- recht
WZW BV (t/m 2019)	Arnhem	100 %	100 %

## **Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening**

### **ALGEMENE GRONDSLAGEN**

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van RJK C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven en de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De grondslagen van waardering en bepaling van het resultaat zijn ten opzichte van het voorgaande jaar niet gewijzigd. De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. Voor zover niets anders is vermeld, zijn de activa en de schulden opgenomen tegen nominale waarde.

Het resultaat wordt bepaald door de opbrengstwaarde van de verrichte diensten te verminderen met de hieraan toe te rekenen kosten, rente en afschrijvingen, gewaardeerd tegen uitgaafprijzen. Ten aanzien van de posten begrepen in het bedrijfsresultaat geldt dat de winsten slechts zijn opgenomen indien en voor zover zij in het boekjaar zijn verwezenlijkt en dat met verliezen en risico's is rekening gehouden die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar.

De jaarrekening is opgesteld in hele euro's.

#### Schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

### **GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA**

#### Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

#### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

#### Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van voorzieningen wegens oninbaarheid. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de ontvangsten.

#### Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Voorzover niet anders vermeld staan de liquide middelen volledig ter vrije beschikking.

#### Kortlopende schulden

Schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde tenzij anders is bepaald. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering opgenomen.

#### Vergelijkende cijfers

Indien noodzakelijk voor de vergelijkbaarheid zijn aanpassingen doorgevoerd in de vergelijkende cijfers.

### **GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT**

Algemene grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Opbrengsten en kosten worden in beginsel geheel toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben. Het verschil tussen de in rekening van baten en lasten verantwoorde kosten en opbrengsten wordt, voor zover deze geen betrekking hebben op projecten, onttrokken c.q. toegevoegd aan de reserve. De subsidies en bijdragen worden opgenomen op basis van het bepaalde in de voorlopige beschikking. Eventuele afrekeningsverschillen worden in het daarop volgende jaar verantwoord.

Kosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de immateriële en materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten echter alleen voor zover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen.

Financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rente-opbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen.



**Toelichting op de geconsolideerde balans**

Hierna worden de specifieke posten uit de balans per 31 december 2020 toegelicht:

**Immateriële vaste activa**

De mutaties in de immateriële vaste activa in het boekjaar 2020 zijn hieronder samengevat:

	<b>Website</b>	<b>Totaal</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
Aanschafwaarde	46.479	46.479
Cumulatieve afschrijving	-46.479	-46.479
<b>Boekwaarde per 1 januari</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Aanschafwaarde	46.479	46.479
Cumulatieve afschrijving	-46.479	-46.479
<b>Boekwaarde per 31 december</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Gehanteerde afschrijvingspercentages per jaar:

- Website 20,00 %

**Materiële vaste activa**

De mutaties in de materiële vaste activa in het boekjaar 2020 zijn hieronder samengevat:

	<b>Verbouwings- investeringen</b>	<b>Inventaris</b>	<b>Totaal</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>	<b>€</b>
Aanschafwaarde	85.456	104.230	189.685
Cumulatieve afschrijving	-3.605	-18.995	-22.601
<b>Boekwaarde per 1 januari</b>	<b>81.850</b>	<b>85.234</b>	<b>167.084</b>
Investeringen	0	12.006	12.006
Afschrijvingen	-8.624	-22.355	-30.979
<b>Mutaties 2020</b>	<b>-8.624</b>	<b>-10.349</b>	<b>-18.973</b>
Aanschafwaarde	85.456	116.236	201.691
Cumulatieve afschrijving	-12.230	-41.350	-53.580
<b>Boekwaarde per 31 december</b>	<b>73.226</b>	<b>74.886</b>	<b>148.112</b>

Gehanteerde afschrijvingspercentages per jaar:

- Verbouwingsinvesteringen 10,00 %  
- Inventaris 20,00 %

De verbouwingsinvesteringen betreffen investeringen gedaan in 2019 in het gehuurde bedrijfspand van WZW.

**Vorderingen en overlopende activa**

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Alle vorderingen hebben, evenals op 31 december vorig jaar, een overeengekomen looptijd van korter dan een jaar.

Debiteuren

De debiteuren zijn gewaardeerd tegen nominale waarde van de uitstaande vorderingen. Een voorziening wegens mogelijke oninbaarheid wordt niet noodzakelijk geacht.

	<b>31-12-2020</b>	<b>31-12-2019</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
<u>Debiteuren</u>		
Totaal debiteuren	1.982	5.085
	<b>1.982</b>	<b>5.085</b>

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Te vorderen omzetbelasting	1.727	34.722
Te vorderen vennootschapsbelasting (voormalig WZW BV)	0	11.963
	<b>1.727</b>	<b>46.685</b>

**Overige vorderingen en overlopende activa**

Waarborgsommen	14.249	15.916
Overige vorderingen	0	2.105
Vooruitbetaalde bedragen	13.820	30.390
Nog te factureren omzet Transitiebedrijf	2.263	5.706
Nog te ontvangen contributies	0	403
Te vorderen Regioplus	249.287	67.117
Te vorderen Zorgpact	0	9.680
Te vorderen Werkgeverij	0	5.600
Te vorderen SectorplanPlus Overhead	47.852	55.549
Te vorderen Centrum voor Arbeidsmarktinnovatie	0	23.250
Te vorderen Addenda V&V	49.807	238.932
Te vorderen ESF 'Wendbaar aan het werk'	13.091	3.984
Te vorderen Regioplus Regionale Contactpunten	0	11.385
Te vorderen Regioplus Sterk in je Werk Plus	47.983	119.233
	<b>438.351</b>	<b>589.250</b>

**Liquide middelen**

	<b>31-12-2020</b>	<b>31-12-2019</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
<b>Liquide middelen</b>		
Rekening-courant Rabobank	137.371	34.864
Rekening-courant ABN AMRO Bank SectorplanPlus	627.810	3.448.737
ABN AMRO gelden sectorplanPlus	0	3.300.000
Spaarrekeningen	698.523	511.082
Kruisposten	0	700
	<b>1.463.704</b>	<b>7.295.383</b>

Liquide middelen, toelichting

Van de liquide middelen heeft een bedrag van € 627.810 (2019: € 6.748.737) betrekking op nog uit te betalen Sectorgelden. De overige liquide middelen staan vrij ter beschikking.

**Eigen vermogen****Overige reserves**

	<b>31-12-2020</b>	<b>31-12-2019</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
Stand per 1 januari	791.125	1.082.122
Resultaat na belasting en minderheidsbelang	35.071	-42.374
Resultaat t.l.v. bestemmingsreserve	47.088	166.376
Dotatie bestemmingsreserve	0	-415.000
Stand per 31 december	<b><u>873.284</u></b>	<b><u>791.125</u></b>

**Bestemmingsreserve**

	<b>31-12-2020</b>	<b>31-12-2019</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
Stand per 1 januari	248.624	0
Dotatie bestemmingsreserve (-)	0	415.000
Onttrekking bestemmingsreserve	-47.088	-166.376
Stand per 31 december	<b><u>201.536</u></b>	<b><u>248.624</u></b>

**Totaal reserves per 31 december**

<b><u>1.074.820</u></b>	<b><u>1.039.749</u></b>
-------------------------	-------------------------

Voor een toelichting op de bestemmingsreserve verwijzen wij naar de toelichting op pagina 35.

**Kortlopende schulden en overlopende passiva****Kortlopende schulden, toelichting**

Onder de kortlopende schulden bevinden zich, evenals vorig boekjaar, geen posten met een overeengekomen looptijd die langer is dan 1 jaar.

	<b>31-12-2020</b>	<b>31-12-2019</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
Crediteuren	<b><u>76.355</u></b>	<b><u>109.545</u></b>
<b><u>Belastingen en premies sociale verzekeringen</u></b>		
Te betalen loonheffing en premies SV	49.754	37.815
	<b><u>49.754</u></b>	<b><u>37.815</u></b>

Vervolg op volgende pagina.

Vervolg van vorige pagina.

	<b>31-12-2020</b>	<b>31-12-2019</b>
	<b>€</b>	<b>€</b>
<u>Overige schulden en overlopende passiva</u>		
Reservering vakantiegeld incl. soc. lasten	53.057	33.982
Reservering vakantiedagen incl. soc. lasten	68.165	50.066
Te betalen nettoloon	4.782	4.200
Te betalen vacatievergoeding Raad van Toezicht	0	5.200
Te betalen projectgebonden kosten	40.031	18.518
Te betalen accountantskosten	11.250	8.625
Te betalen overige kosten	280	0
Te betalen CNV Sterk in je Werk	30.116	30.116
Te betalen SectorplanPlus	628.396	6.748.841
Te betalen subsidie Provincie Gelderland 'IkWeetRaat'	16.870	16.833
	<b><u>852.946</u></b>	<b><u>6.916.379</u></b>

#### **NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN**

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane huurverplichtingen van onroerende zaken is € 56.995 incl. BTW. Het huidige huurcontract eindigt op 31 augustus 2024. Het huurcontract is aangegaan voor een periode van 5 jaar.

Daarnaast zijn contacten aangegaan voor de volgende zaken:

- Software Visionplanner € 913 per jaar, einddatum 30 april 2021
- Sharp kopieermachine € 4.334 per jaar, einddatum 31 december 2025

De waarde van de niet uit de balans blijkende verplichtingen met een looptijd van langer dan één jaar bedraagt € 169.515.

**Toelichting op de winst-en-verliesrekening**

Hieronder worden de specifieke posten uit de winst-en-verliesrekening over 2020 nader toegelicht:

	<b>2020</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<b>€</b>	<b>Begroot €</b>	<b>€</b>
<b>Totaal baten</b>			
Contributies	346.640	326.000	330.449
Regioplus Samen Regionaal Sterk, impuls gelden, uitbreidingsaanvraag	823.680	994.056	671.357
Regioplus Coronacrisiswerkzaamheden Extra handen voor de Zorg	345.992	0	0
De Werkgeverij	0	54.800	47.000
Zorgpact	0	0	50.900
Sterk in je Werk/Sterk in je Werk Plus Trajecten	247.250	241.966	469.900
Sterk in je Werk/Sterk in je Werk Plus Overheadvergoeding	0	0	43.326
Waarschuwingregister	3.550	8.000	2.032
SectorplanPlus	53.319	92.000	77.843
Provincie Gelderland project Stageproblematiek	0	0	8.500
Provincie Gelderland 'IkWeetRAAT'	93.387	192.500	63.167
ESF Wendbaar aan het werk Plus	9.107	10.000	3.984
Regionale contactpunten	0	0	25.483
Overige subsidies	4.875	0	11.843
Transitiebedrijf trajecten	23.958	32.000	38.339
Fictieve opbrengst loopbaanvouchers	78.000	250.000	20.250
Korting loopbaanvouchers	-78.000	-250.000	-20.250
Verkoop loopbaanvouchers	875	0	375
Korting Transitiebedrijf/trainingen/workshops	-10.875	0	0
Training/workshops	2.295	13.520	17.299
Advertentie-inkomsten/bijdragen Campagne	3.360	37.750	40.390
Addenda V&V	231.152	185.322	419.890
Addenda V&V direct doorberekende projectkosten	-171.766	-151.150	-388.685
Overige inkomsten	536	4.250	4.903
	<b>2.007.335</b>	<b>2.041.014</b>	<b>1.938.295</b>

**Projectgebonden kosten**

Transitiebedrijf	28.012	22.400	56.415
De Werkgeverij	0	29.440	33.691
Trainingen en workshops	1.250	0	0
Zorgpact	0	0	48.068
Regioplus Samen Regionaal Sterk	211.373	233.359	216.388
Coronacrisis werkzaamheden Extra handen voor de Zorg	33.851	0	0
Sterk in je Werk/Sterk in je Werk Plus Trajecten	119.642	72.590	152.018
Waarschuwingregister	0	3.430	2.273
Waard om voor te Werken	0	125.000	152.084
Provincie Gelderland project Stageproblematiek	0	0	2.000
SectorplanPlus	500	2.000	2.166
Uitstroomonderzoek (buiten Addenda)	9.317	8.750	10.613
Provincie Gelderland 'IkWeetRaaf'	93.416	220.050	56.711
Regionale contactpunten	708	0	7.501
ESF Wendbaar aan het werk Plus	448	0	3.522
Loopbaanvouchers	26.896	110.000	3.679
Regionaal Strategisch Opleidingsplan Ziekenhuizen	6	0	0
Overige projectgebonden kosten	0	13.340	0
	<b>525.418</b>	<b>840.359</b>	<b>747.131</b>

**Lonen en salarissen**

Lonen en salarissen	961.937	798.135	705.586
	<b>961.937</b>	<b>798.135</b>	<b>705.586</b>

Vervolg op volgende pagina.

Vervolg van vorige pagina.

	<b>2020</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<b>€</b>	<b>Begroot €</b>	<b>€</b>
<b>Sociale lasten</b>			
Sociale lasten	206.173	144.369	144.941
	<b>206.173</b>	<b>144.369</b>	<b>144.941</b>
<b>Afschrijvingen</b>			
Afschrijving verbouwingsinvesteringen	8.624	7.419	3.605
Afschrijving inventaris	22.355	25.542	16.612
Boekverschillen	0	0	1.975
	<b>30.979</b>	<b>32.961</b>	<b>22.193</b>
<b>Overige personeelskosten</b>			
Overige personeelskosten	49.838	84.859	159.544
	<b>49.838</b>	<b>84.859</b>	<b>159.544</b>
<b>Huisvestingskosten</b>			
Huisvestingskosten	58.387	57.595	31.251
	<b>58.387</b>	<b>57.595</b>	<b>31.251</b>
<b>Kantoorkosten</b>			
Kantoorkosten	95.235	104.634	87.283
	<b>95.235</b>	<b>104.634</b>	<b>87.283</b>
<b>Verkoopkosten</b>			
Verkoopkosten	2.249	8.060	20.128
	<b>2.249</b>	<b>8.060</b>	<b>20.128</b>
<b>Algemene kosten</b>			
Algemene kosten	41.703	39.372	37.073
	<b>41.703</b>	<b>39.372</b>	<b>37.073</b>
<b>Rentelasten en soortgelijke kosten</b>			
Bankkosten	345	0	481
	<b>345</b>	<b>0</b>	<b>481</b>
<b>Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening</b>			
Vennootschapsbelasting	0	981	25.059
	<b>0</b>	<b>981</b>	<b>25.059</b>

## Vergelijking realisatie met begroting

Hieronder volgt een tekstuele toelichting op de verschillen tussen de begroting 2020 en de realisatie 2020.

### Algemeen

De coronacrisis heeft invloed op de reguliere werkzaamheden en projecten van WZW. In zijn geheel kan worden gezegd dat dit heeft geleid tot een veranderde en toegenomen inzet in de periode vanaf 16 maart 2020. WZW heeft de rol als Regionaal Contactpunt opgepakt en matcht kandidaten die zich landelijk hebben gemeld met de urgente capaciteitsvragen van zorgaanbieders. De coronacrisis heeft voor nagenoeg alle inkomensstromen van WZW gevolgen gehad. Projecten zijn digitaal georganiseerd, (tijdelijk) stil komen te liggen, in tijd verplaatst of geannuleerd.

### Omzet

De omzet is hoger uitgekomen dan begroot. Dat heeft een aantal oorzaken.

### **Contributies**

In 2020 zijn 5 organisaties aangesloten bij WZW:

- 1 Thuiszorg
- 1 Gehandicaptenzorg
- 2 Eerste lijnszorg
- 1 Kinderopvang

De regionale verdeling hierbij is: 2 Arnhem/2 Nijmegen/1 Ede. In totaal ging het om 617 FTE.

### **Regioplus Samen Regionaal Sterk/Coronacrisis 'Extra handen voor de zorg'**

Door het uitbreken van de coronacrisis is een deel van de werkzaamheden van het werkplan vanaf 16 maart 2020 (tijdelijk) stil komen te liggen en is WZW vanaf deze datum aan de slag gegaan met het Regionaal Contactpunt Coronacrisis 'Extra handen voor de zorg'. Dit leidt tot lagere opbrengsten en projectkosten voor het reguliere werkplan 'Samen Regionaal Sterk'. Daar staan extra opbrengsten en projectkosten tegenover in voor het Regionaal Contactpunt Coronacrisis 'Extra handen voor de zorg'. Voor de vergoeding hiervan is inmiddels een toezegging ontvangen van het Ministerie van VWS.

### **Sterk in je Werk Plus Trajecten**

Voor Sterk in je Werk is de omzet iets hoger uitgekomen dan begroot. Het Ministerie van VWS heeft in september 2020 aangegeven dat er, vanwege het succes van dit project, extra budget wordt vrijgemaakt voor de komende jaren. Een subsidieaanvraag hiervoor is inmiddels ingediend vanuit Regioplus. Formele toezegging is nog niet binnen ten tijde van het opmaken van deze jaarrekening.

### **SectorplanPlus**

Aan SectorplanPlus zijn minder uren besteed dan beschikbaar als budget in 2020.

### **Provincie Gelderland 'IkWeetRaat'**

In 2019 heeft WZW in samenwerking met collega-werkgeversorganisatie WGV Zorg en Welzijn een subsidie aangevraagd voor het project 'IkWeetRaat'. Daarbij is een subsidiebedrag toegezegd van € 200.000. Daarbij geldt dat 75% van de kosten subsidiabel zijn, de overige kosten worden door WZW en WGV Zorg en Welzijn gezamenlijk gedragen. De actie 'IkWeetRaat' is onderdeel van het actieprogramma *Waard om voor te Werken* van WZW en het RAAT van WGV Zorg en Welzijn. De actie roept medewerkers op ideeën met elkaar te delen en elkaar te inspireren. De indieners van beste ideeën krijgen 10.000 euro per idee om het idee uit te voeren.

Door de coronacrisis is het project tijdelijk stil komen te liggen of zijn winnende ideeën niet uitgevoerd. Er is verlenging van de subsidie verkregen van de Provincie Gelderland. Er wordt bekeken of een tweede gedeelte van dit project wel of niet uitgevoerd zal gaan worden.

### **ESF Wendbaar aan het werk Plus**

In de periode januari 2019 t/m juni 2021 heeft WZW samen met collega werkgeversvereniging WGV Zorg en Welzijn een ESF-subsidie toegekend gekregen voor het bevorderen van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers binnen deelnemende zorgorganisaties. Er kunnen in totaal 35 organisatie deelnemen (WZW + WGV) waarbij de werkgeversverenigingen de projectbegeleiding uitvoeren. Door de coronacrisis is de looptijd van het project met een halfjaar verlengd en worden ook de eisen en mogelijkheden voor deelname gewijzigd.

### **Transitiebedrijf**

De omzet van Het Transitiebedrijf is lager dan begroot. Dat wordt met name veroorzaakt door het project Sterk in je Werk Plus. Veel kandidaten maken daar gebruik van in plaats een traject bij Het Transitiebedrijf. Op trajecten die wel zijn uitgevoerd en op trainingen en workshops is in 2020 50% korting verleend aan leden voorzover deze niet zijn gefinancierd met de uitgereikte loopbaanvouchers.

### **Fictieve opbrengst vouchers**

WZW is in 2019 gestart met het uitgeven (op basis van het aantal fte) van loopbaanvouchers aan haar leden voor een gratis loopbaangesprek of workshop voor medewerkers. De uitgifte hiervan is voortgekomen vanuit de allocatie van de bestemmingsreserves van WZW. In 2020 zijn 312 vouchers ingeleverd (2019: 81). De hiermee gemoeide kosten bedroegen in 2020 € 26.763.

### **Trainingen/workshops**

In 2020 bestaan de opbrengsten uit de masterclass Arbeidsrecht.

### **Advertentie-inkomsten/bijdragen Campagne**

Dit betreffen advertentie-inkomsten voor publicaties van WZW. Deze inkomsten dienen als cofinanciering voor de subsidie van Regioplus. In totaal zijn deze lager uitgekomen door het vervallen van de zorgkrant tijdens de Week van Zorg en Welzijn in 2020.

### **Addenda V&V**

In het kader van het actieprogramma *Waard om voor te werken* zijn voor de V&V in de subregio's Arnhem, Nijmegen en Rivierenland drie aparte addenda opgesteld. Deze worden gefinancierd vanuit de transitiebudgetten via de zorgkantoren. Voor een aantal onderdelen van deze addenda is WZW werkgever voor de projectmanagers. Hiervoor ontvangt WZW een vergoeding tegen kostprijs. Het gaat hierbij om 4 projectmanagers voor 4 onderdelen uit de addenda. Een aantal projectmanagers is op ZZP-basis ingehuurd, andere zijn in dienst bij WZW. De direct toerekenbare projectgebonden kosten van dit project zijn derhalve direct (apart zichtbaar) in mindering gebracht op de omzet.

### **Overige inkomsten**

De overige opbrengsten bestaan uit een aantal kleinere vergoedingen voor geleverde diensten aan samenwerkingspartners.

### **Projectgebonden kosten**

De projectgebonden kosten zijn in totaal lager uitgevallen dan begroot. Over het geheel kan worden gezegd dat dit vooral wordt veroorzaakt door de coronacrisis: door het digitaal organiseren, vooruitplaatsen of annuleren van activiteiten.

### **Kosten**

#### **Lonen en salarissen/sociale lasten**

De lonen en salarissen (en als gevolg daarvan ook de sociale lasten) zijn hoger uitgekomen dan begroot door een toename in personele inzet in 2020.

#### **Overige personeelskosten**

De overige personeelskosten liggen lager dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt door het wegvallen van nagenoeg alle reiskosten door het thuiswerken tijdens de coronacrisis.

#### **Kantoorkosten**

De kantoorkosten zijn lager uitgevallen dan begroot onder andere door het thuiswerken in 2020.



## **Overige toelichtingen**

### **Werknemers**

Het gemiddeld aantal medewerkers dat in Nederland werkzaam was, berekend op fulltime basis bedroeg 13 (2019: 10).

**WNT-verantwoording 2020 Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn**

De WNT wordt vrijwillig toegepast door Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn. Het voor Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2020 € 201.000 (Algemeen bezoldigingsmaximum).

**1. Bezoldiging topfunctionarissen****1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13<sup>e</sup> maand van de functievervulling**

*Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13<sup>e</sup> maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt*

<b>Gegevens 2020</b>	
<b>bedragen x € 1</b>	<b>P. Neijenhuis</b>
<b>Functiegegevens</b>	Directeur-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2020	0101 – 3112
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	Ja
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 105.152
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0
<i>Subtotaal</i>	€ 105.152
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 201.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	€ 105.152
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
<b>Gegevens 2019</b>	
<b>bedragen x € 1</b>	<b>P. Neijenhuis</b>
<b>Functiegegevens</b>	Directeur-bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2019	0101-3112
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	Ja
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 103.127
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0
<i>Subtotaal</i>	€ 103.127
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 194.000
<b>Bezoldiging</b>	€ 103.127

## 1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12

<b>Gegevens 2020</b>				
<b>bedragen x € 1</b>			<b>A. De Groot</b>	
<b>Functiegegevens</b>			Directeur-bestuurder a.i.	
Kalenderjaar			<b>2020</b>	<b>2019</b>
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang - einde)			N.v.t.	0108-3011
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar			N.v.t.	4
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar			N.v.t.	N.v.t.
<b>Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum</b>				
Maximum uurtarief in het kalenderjaar			€ 193	€ 187
Maxima op basis van de normbedragen per maand			N.v.t.	€ 103.600
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12			N.v.t.	
<b>Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)</b>				
Werkelijk uurtarief lager dan het maximum uurtarief?			N.v.t.	
Bezoldiging in de betreffende periode			€ 0	€ 39.150
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12			€ 39.150	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag			N.v.t.	
<b>Bezoldiging</b>			<b>€ 0</b>	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan			N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling			N.v.t.	

## 1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

<b>Gegevens 2020</b>					
<b>bedragen x € 1</b>		<b>P. van Mulkom</b>		<b>C. Piket</b>	
<b>Functiegegevens</b>		Lid van de Raad van Toezicht		Voorzitter Raad van Toezicht	
Aanvang en einde functievervulling in 2020		0101-3112		0101-3112	
<b>Bezoldiging</b>					
Bezoldiging		€ 2.250		€ 3.000	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		€ 20.100		€ 30.150	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		N.v.t.		N.v.t.	
<b>Bezoldiging</b>		€ 2.250		€ 3.000	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		N.v.t.		N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		N.v.t.		N.v.t.	
<b>Gegevens 2019</b>					
<b>bedragen x € 1</b>		<b>P. van Mulkom</b>		<b>C. Piket</b>	
<b>Functiegegevens</b>		Lid van de Raad van Toezicht		Voorzitter Raad van Toezicht	
Aanvang en einde functievervulling in 2019		2604-3112		0101-3112	
<b>Bezoldiging</b>					
Bezoldiging		€ 1.000		€ 2.400	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		€ 19.400		€ 29.100	

## 1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder

NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE	BEZOLDIGING
A. Hakbijl	Lid Raad van Toezicht	Ziet af van vergoeding
G. de Greef	Lid Raad van Toezicht	€ 750
E.D. van der Graaf	Lid Raad van Toezicht	€ 1.688

### Tabel 1e Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700

*De totale bezoldiging van een topfunctionaris inclusief degene die op grond van zijn/haar voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris wordt aangemerkt, voor al zijn/haar functies bij één WNT-instelling en eventuele aan deze WNT-instelling gelieerde rechtspersonen (uitsluitend te verantwoorden indien en voor zover er sprake is bij een topfunctionaris van bezoldiging voor andere werkzaamheden dan die als topfunctionaris bij de WNT-instelling en/of bezoldiging uit hoofde van werkzaamheden bij gelieerde rechtspersonen)*

Deze tabel is niet van toepassing op Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn in 2020.

### 1f. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700 waarop de anticumulatie bepaling van toepassing is

*In het geval een leidinggevende topfunctionaris met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700, op of na 1-1-2018 met een WNT-instelling een dienstbetrekking aangaat en hij/zij bij een of meer andere WNT-instellingen reeds een dienstbetrekking heeft als topfunctionaris, niet zijnde een toezichthoudende topfunctionaris, zijn bepaalde of alle onderdelen van deze tabel van toepassing. Indien van toepassing kan het betreffende tabelonderdeel dienen als aanvulling op tabel 1a. Dit geldt in voorkomende gevallen ook voor diegene die op grond van zijn/haar voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris wordt aangemerkt met een totale bezoldiging van meer dan € 1.700.*

Deze tabel is niet van toepassing op Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn in 2020.

### 1g. Topfunctionaris met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder waarop de anticumulatiebepaling van toepassing is

*In het geval een leidinggevende topfunctionaris met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder, op of na 1-1-2018 met een WNT-instelling een dienstbetrekking aangaat en hij/zij bij een of meer andere WNT-instellingen reeds een dienstbetrekking heeft als topfunctionaris, niet zijnde een toezichthoudende topfunctionaris, zijn bepaalde of alle onderdelen van deze tabel van toepassing. Indien van toepassing kan het betreffende tabelonderdeel dienen als aanvulling op tabel 1d. Dit geldt in voorkomende gevallen ook voor diegene die op grond van zijn/haar voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris wordt aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.700 of minder.*

Deze tabel is niet van toepassing op Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn in 2020.

## 2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

*Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt*

Deze tabel is niet van toepassing op Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn in 2020.

## 3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2020 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Arnhem, 18 mei 2021

### Ondertekening directie voor opgesteld

P. Neijenhuis  
Directeur/bestuurder

**Ondertekening door Raad van Toezicht voor goedkeuring**

C. Piket  
Voorzitter Raad van Toezicht

De opgemaakte jaarrekening is vastgesteld tijdens de Algemene Ledenvergadering op 27 mei 2021.

## **OVERIGE GEGEVENS**

### **Statutaire bepalingen inzake winstbestemming**

Een positief resultaat wordt toegevoegd aan de algemene reserve van de Vereniging.

### **Resultaatbestemming**

Omtrent de verdeling van het resultaat is het volgende bepaald:

Voorstel resultaatbestemming 2020

Voorgesteld wordt om het resultaat over 2020 al volgt te verdelen:

Algemene reserve

€ 35.071

### **Ondertekening voor akkoord**

Arnhem,

C. Piket  
Voorzitter Raad van Toezicht



## **BIJLAGEN**

**Contributies**

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>Enkelvoudig</b>	<b>Enkelvoudig</b>
	<b>Werkgevers vereniging in Zorg en Welzijn</b>	<b>Werkgevers vereniging in Zorg en Welzijn</b>
UMC St. Radboud	€ 20.000	€ 20.000
Ziekenhuis Rijnstate	€ 20.000	€ 20.000
Canisius-Wilhelmina Ziekenhuis	€ 20.000	€ 20.000
Pro Persona	€ 17.896	€ 17.424
ZZG Zorggroep	€ 13.144	€ 13.144
Pluryl	€ 14.592	€ 14.216
Siza	€ 11.384	€ 10.944
Sint Maartenskliniek	€ 8.656	€ 8.712
Opella	€ 7.368	€ 3.936
Iriszorg	€ 4.648	€ 4.720
Ziekenhuis Rivierenland Tiel	€ 7.888	€ 7.824
Stichting Santé Partners	€ 11.336	€ 11.352
Attent Zorg en Behandeling	€ 6.640	€ 6.520
Vilente	€ 5.248	€ 4.720
De Driestroom	€ 5.648	€ 5.376
's Heerenloo regio Rivierenland	€ 2.904	€ 2.776
De Waalboog	€ 5.192	€ 4.936
's Heerenloo regio Gelderland Midden	€ 5.704	€ 5.272
Stichting Pleyade	€ 7.096	€ 6.560
Zinzia Zorggroep	€ 4.088	€ 3.848
Klimmendaal revalidatiespecialisten	€ 3.968	€ 3.896
Zorggroep Maas en Waal	€ 4.720	€ 3.728
Karakter	€ 4.296	€ 4.080
Zorgcentra De Betuwe	€ 4.032	€ 3.664
Youz	€ 3.096	€ 2.680
RIBW Nijmegen en Rivierenland	€ 3.024	€ 3.104
STMG BV	€ 2.536	€ 3.280
's Heerenloo regio Druten	€ 3.632	€ 3.568
Stichting Kalorama	€ 3.264	€ 3.160
KION	€ 4.952	€ 3.880
Liemerij	€ 4.304	€ 3.992
SKAR (Korein)	€ 2.768	€ 2.536
DrieGasthuizenGroep	€ 5.392	€ 2.400
Icare	€ 2.592	€ 2.216
Rijnwaal Zorggroep	€ 2.040	€ 2.152
Entrea-Lindhout	€ 4.536	€ 3.808
Innoforte	€ 4.368	€ 2.656
Pactum	€ 2.056	€ 2.400
Insula Dei, Kuize Kohlman	€ 1.776	€ 2.048
Zorggroep ENA	€ 1.600	€ 1.488
Stichting Vreedenhoff	€ 0	€ 1.608
Moviera	€ 792	€ 656
Dichterbij	€ 944	€ 912
Elver	€ 1.056	€ 1.088
Zozijn	€ 632	€ 680
Stichting Malderburch	€ 1.024	€ 968
Mee Gelderse Poort	€ 528	€ 552
De Gelderhorst	€ 1.024	€ 888
Stichting Luciver	€ 816	€ 776
Het Schild	€ 680	€ 720
Jados (Capito Wonen)	€ 656	€ 512
Zorgburo de Liemers	€ 500	€ 500
Stichting Zahet	€ 0	€ 500
Stichting Peuterspeelszalen Overbetuwe	€ 500	€ 500

Vervolg op volgende pagina.

Vervolg van vorige pagina.

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>Enkelvoudig</b>	<b>Enkelvoudig</b>
	<b>Werkgevers vereniging in Zorg en Welzijn</b>	<b>Werkgevers vereniging in Zorg en Welzijn</b>
Stichting Peuterspeelzalen Arnhem	€ 500 €	500
Stichting Bindkracht10	€ 864 €	848
Spectrum, partner met elan	€ 500 €	500
A&S Groep BV	€ 500 €	500
Interzorg	€ 896 €	600
Verburgt-Molhuysen Staete	€ 500 €	500
HDS	€ 0 €	500
Muro Maks BV	€ 500 €	500
Gasthuis Sint Jan de Deo	€ 544 €	500
Zideris	€ 500 €	500
Maatman Zorggroep BV	€ 500 €	500
Radiotherapiegroep	€ 1.144 €	1.088
Verpleeghuis Norschoten	€ 3.120 €	2.856
SSC DJI	€ 1.736 €	1.616
Sterker Sociaal Werk	€ 1.584 €	1.696
Stichting Samen Zorgen	€ 1.264 €	1.128
Philadelphia Zorg Oost	€ 1.800 €	1.768
Accolade Zorggroep	€ 2.500 €	2.500
Orthopedium Holding BV	€ 0 €	500
WoondroomZorg BV	€ 500 €	500
Gelderse St. Beh./Bewindvoering Meerderjarig	€ 500 €	500
Boriz BV	€ 500 €	500
Evitaa BV	€ 500 €	500
De Kroon Zorginstelling BV	€ 500 €	500
Thuiszorg Evital	€ 500 €	500
Rijnstad	€ 856 €	920
Stichting Malkander	€ 500 €	624
GGZ Centraal, locatie Barneveld	€ 0 €	500
GrandCare	€ 500 €	500
Compleet MensenWerk	€ 500 €	500
Stichting de Rozelaar	€ 768 €	784
Stichting Acare Thuiszorg	€ 500 €	500
Zorgcentra Rivierenland	€ 4.776 €	4.480
Ziekenhuis Gelderse Vallei	€ 14.464 €	15.128
Stichting Deienstencentrum OBG	€ 728 €	592
Zorggroep Kans	€ 500 €	500
BetuweZorg	€ 1.088 €	928
Saamborgh	€ 500 €	500
Humanitas DMH	€ 500 €	0
Onder de bomen	€ 500 €	500
King Thuiszorg BV	€ 500 €	500
Stichting ROOZ	€ 500 €	500
PSW	€ 90 €	500
Jah-Jireh woonzorg	€ 500 €	500
Vitaal Thuiszorg	€ 500 €	500
Aqua Viva	€ 500 €	500
Zorgcentrum Huize Rosa	€ 960 €	1.272
Bethanië, woon- en zorgcentrum	€ 832 €	800
Zorgcentrum De Wittenberg	€ 696 €	680
Solutions in Care	€ 0 €	500
RIBW Arnhem & Veluwe Vallei	€ 3.928 €	3.752
Zorgcentrum 't Anker	€ 632 €	600
Jeugbescherming Gelderland	€ 2.016 €	2.016
Actief Zorg	€ 500 €	500
Dagelijks leven	€ 500 €	500
Kraamzorg Zuid Gelderland	€ 664 €	592
Uniquezorg B.V.	€ 500 €	484

Vervolg op volgende pagina.

Vervolg van vorige pagina.

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<b>Enkelvoudig</b>	<b>Enkelvoudig</b>
	<b>Werkgevers vereniging in Zorg en Welzijn</b>	<b>Werkgevers vereniging in Zorg en Welzijn</b>
Vivens Nederland B.V.	€ 500 €	471
ZorgPlus B.V.	€ 520 €	447
Thuiszorg KINO	€ 0 €	415
SHO Groep B.V.	€ 1.160 €	757
KubusZorg	€ 500 €	251
Wondzorg Arnhem e.o.	€ 500 €	229
Huisartsen Gelderse Vallei	€ 500 €	221
Het Maanderzand	€ 944 €	27
Zorgcentrum NeboPlus	€ 728 €	0
Onze Huisartsen BV	€ 673 €	0
NEO Huisartsenzorg	€ 587 €	0
Woonvorm de Passie	€ 42 €	0
Verdeling contributies	<u>€ 346.640</u>	<u>€ 330.446</u>

**Treasury**

	<b>Actueel 31 december 2020</b>
Salarisverplichting	522.206
Crediteuren	76.355
Reservering vakantiegeld incl. soc. lasten	53.057
Belastingen en premies sociale verzekeringen	49.754
Reservering vakantiedagen incl. soc. lasten	68.165
Te betalen kosten	51.561
Te betalen nettoloon	4.782
Langlopende verplichtingen	<u>169.515</u>
<b>Totaalverplichting</b>	<b><u>995.395</u></b>
<b>Eigen vermogen</b>	<b><u>1.074.820</u></b>
<b>Tekort(-)/overschot (+)</b>	<b><u>79.424</u></b>
Current ratio	1,9

**Toelichting****Totaalverplichting**

Zoals blijkt uit bovenstaande berekening voldoet de totaalverplichting aan de gestelde eisen, het eigen vermogen is immers hoger dan de totaalverplichting. Ten opzichte van eind 2019 is het overschot afgenomen met € 157.861. Dat heeft te maken met een aantal zaken. Door hogere personeelskosten (als gevolg van meer personeel in loondienst) is de salarisverplichting toegenomen. Daarnaast is het huidige huurcontract van het pand aan de Leidenweg als langlopende verplichting meegenomen in de berekening.

**Current ratio**

De current ratio wordt berekend door de formule:

*Vlottende activa/kortlopende schulden*

De uitkomst van de berekening laat zien of de onderneming in staat is om op korte termijn te voldoen aan kortlopende schulden. Door de vlottende activa (bezittingen van de onderneming die snel kunnen worden omgezet in geld) te delen door de kortlopende schulden van de onderneming, wordt de mate waarin verschaffers van kort vreemd vermogen uit de vlottende activa kunnen worden betaald berekend. Een current ratio van 1,5 of hoger geeft een gezonde financiële situatie aan. De currentratio van bedraagt op 31 december 2020 1,9 (2019: 1.1). Onder de liquide middelen is een bedrag ad € 627.810 (2019: € 6.748.737) en onder de kortlopende schulden een bedrag ad € 628.396 (2019: € 6.748.841) opgenomen dat betrekking heeft op SectorplanPlus. Dit zijn gelden waarbij WZW als kassier optreedt en die niet behoren tot het eigen vermogen van WZW. Gecorrigeerd voor voornoemde bedragen bedraagt de current ratio 3,6 (2019: 3,8). In combinatie met de totaalverplichting en gezien het karakter van WZW kan deze als voldoende worden aangemerkt.

**Allocaties reserves WZW**

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 22 november 2018 heeft de Algemene Ledenvergadering er mee ingestemd om een deel van de algemene reserves van WZW terug te laten vloeien naar de leden. Het gaat om het deel van de reserves dat overtollig is waarbij rekening is gehouden met de totaalverplichting zoals hiervoor berekend. In 2019 is gestart met deze acties. Hieronder volgt een overzicht van de goedgekeurde acties met de bijbehorende realisatie:

	Goedgekeurde voorstel	Realisatie 2019	Realisatie 2020	Totaal realisatie	Nog beschikbaar
Loopbaanvouchers/korting Transitiebedrijf aan de leden	€ 250.000,00	€ 3.679,00	€ 37.771,00	€ 41.450,00	€ 208.550,00
Uitstroomonderzoek	€ 90.000,00	€ 10.613,00	€ 9.317,00	€ 19.930,00	€ 70.070,00
Regionaal zorgbreed Actieprogramma <i>Waard om voor te Werken!</i>	€ 75.000,00	€ 152.084,00	€ -	€ 152.084,00	€ -77.084,00
	€ 415.000,00	€ 166.376,00	€ 47.088,00	€ 213.464,00	€ 201.536,00

**Loopbaanvouchers**

In 2019 is gestart met de uitgifte van loopbaanvouchers aan leden. Medewerkers van de leden kunnen daarmee een gratis loopbaangesprek of workshop volgen bij WZW. De vouchers zijn een jaar geldig en zijn gefaseerd uitgegeven om te voorkomen dat er teveel aanvragen ineens komen. De besteding van de vouchers kwam langzaam op gang met 81 vouchers in 2019. In 2020 zijn 312 vouchers ingeleverd. De nog niet ingeleverde vouchers zijn verlengd t/m maart 2021. Mogelijk dat deze nog verder verlengd worden in 2021.

**Uitstroomonderzoek**

Het uitstroomonderzoek kon in 2019 voor een deel uit de impuls gelden van Regioplus worden gefinancierd. Het grootste deel is echter gefinancierd vanuit de Zorgkantoren binnen de Addenda V&V. Alleen dat deel dat niet in deze twee geldstromen paste, is door WZW gedragen. Dat betekent een flinke onderbesteding in 2019 en 2020. Het is nog niet geheel duidelijk of in 2021 en verder (een deel van) het uitstroomonderzoek gefinancierd wordt vanuit de Zorgkantoren. Mogelijk dat een groter deel door WZW zelf gefinancierd wordt.

**Waard om voor te Werken!**

Hier zijn de kosten in 2019 behoorlijk hoger uitgevallen dan in het voorstel aangegeven, echter door een overschot vanuit het uitstroomonderzoek zijn de totale kosten ruim binnen budget gebleven in 2019. In 2020 zijn veel minder kosten gemaakt dan begroot onder andere door de coronacrisis.

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina's.

adres Pascalweg 2  
6662 NX Elst (Gld.)  
telefoon 0481-463534  
e-mail [elst@jonglaan.nl](mailto:elst@jonglaan.nl)  
internet [www.jonglaan.nl](http://www.jonglaan.nl)

## Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de Raad van Toezicht van Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn

### A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

#### Ons oordeel

Wij hebben de in deze jaarstukken, op pagina 7 tot en met 29, opgenomen in de jaarrekening 2020 van Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn te Arnhem gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn op 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende richtlijn RJK C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven en de bepalingen van en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

- 1 De geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2020;
- 2 de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020; en
- 3 de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en de Regeling controleprotocol WNT 2020 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Werkgeversvereniging in Zorg en Welzijn zoals vereist in Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2020 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub j Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.



# deJong&Laan

## **B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- het financieel verslag; en de
- bijlagen.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat
- alle informatie bevat die op grond van RJK C1 kleine Organisatie-zonder winststreven vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

## **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### **Verantwoordelijkheden van het bestuur en Raad van Toezicht voor de jaarrekening**

Het bestuur van de vennootschap is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende richtlijn RJK C1 Kleine Organisaties-zonder-winststreven en de bepalingen van en krachtens de WNT.

Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

# deJong & Laan

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het controleprotocol WNT 2020, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit.
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Tijdens onze controle hebben wij vanwege Covid-19 maatregelen noodgedwongen meer werkzaamheden op afstand uitgevoerd. Deze manier van werken heeft het moeilijker voor ons gemaakt om bepaalde waarnemingen te doen wat er toe kan leiden dat bepaalde signalen worden gemist. Bij het plannen van onze werkzaamheden hebben wij aandacht besteed aan de risico's hiervan en hebben waar nodig aanvullende werkzaamheden gepland en uitgevoerd. Wij zijn dan ook van mening dat de verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Elst, 18 mei 2021  
De Jong & Laan Accountants B.V.

Origineel getekend door N.C. van der Wolf MSc RA