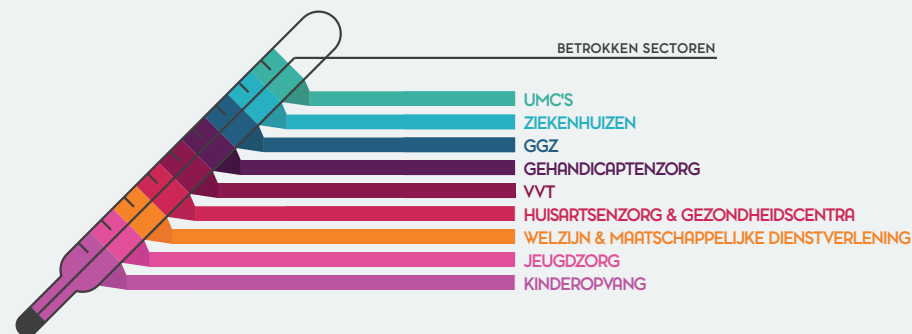


Werkgeversevaluatie WZW 2017

Binnen het landelijk RegioPlus-programma Koersen op Kansen



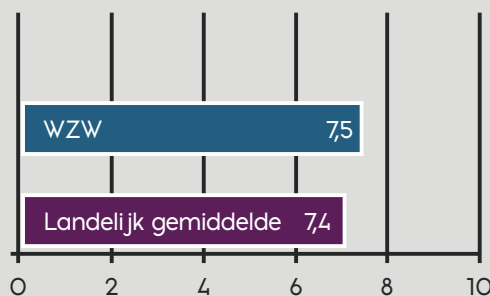
14 werkgeversorganisaties zorg en welzijn, verenigd in RegioPlus, werken aan een evenwichtige arbeidsmarkt met voldoende goed opgeleide medewerkers. WZW is de werkgeversorganisatie van zorg en welzijn in Gelderland



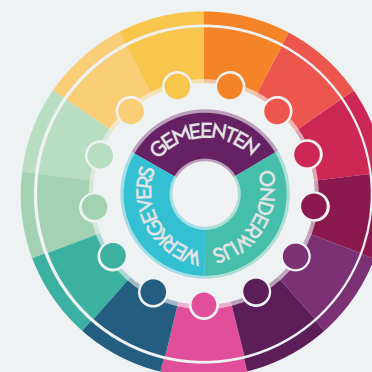
85 aangesloten werkgevers met circa 55.000 medewerkers



WZW werkt vanuit ontwikkelingen en trends als gidslicht op de arbeidsmarkt voor zorg en welzijn. Belangrijke thema's zijn strategisch arbeidsmarktbeleid, werving & imago, duurzame inzetbaarheid, onderwijs en technologie



Waardering activiteiten en dienstverlening aangesloten werkgevers



Regionaal netwerk onderwijs, gemeenten en regionale en landelijke stakeholders

Resultaten enquête leden, gemeenten en onderwijs WZW



Onderschreven visie

92% van de aangesloten werkgevers onderschrijft de visie en waarden van WZW en het Gelders Arbeidsmarktmodel



Regionaal arbeidsmarktonderzoek

Leidt bij 4 op de 5 werkgevers tot meer bewustzijn over het belang van een gezamenlijk regionaal arbeidsmarktbeleid



Strategische personeelsplanning

2 op de 3 werkgevers realiseren dankzij het aanbod van WZW rond strategische personeelsplanning een gezondere bedrijfsvoering



Wervings- en selectieactiviteiten

Leiden bij 3 op de 4 werkgevers tot een betere kwantitatieve en kwalitatieve instroom van nieuwe medewerkers

Belang van aansluiting

Aangesloten werkgevers zijn enthousiast over de betrokken, actieve en toegankelijke werkwijze van WZW. Daarbij zijn andere belangrijke redenen om aangesloten te zijn:

- De gezamenlijke aanpak van actuele ontwikkelingen
- Het delen en verspreiden van kennis en ervaringen
- Vacatureplatform Werkeninzorgenwelzijn.nl
- Groot en divers netwerk
- Kwaliteit producten en activiteiten (zoals outplacementtrajecten, Het Transitiebedrijf en workshops)

Een groot gedeelte van de werkgevers is intensief betrokken bij de activiteiten en dienstverlening van WZW. Daarnaast raadt 92% het collega-werkgevers aan om zich bij WZW aan te sluiten. Ook omdat WZW aandacht besteedt aan belangrijke ontwikkelingen als:

- Ontgroening en vergrijzing van het eigen personeelsbestand
- Flexibilisering van het personeelsbestand
- Toenemende vraag naar hoger opgeleid en gespecialiseerd personeel

Naast aandacht voor belangrijke ontwikkelingen blijkt ook dat:

- WZW voor driekwart van de werkgevers een expertisecentrum is op het gebied van arbeidsmarktgerelateerde vraagstukken
- Twee derde van de werkgevers ervaart goed op de hoogte te worden gesteld van relevante subsidies
- WZW een intersectoraal werkgeversnetwerk onderhoudt waardoor 50% van de leden ervaart dat in- en uitstroom van medewerkers in de regio beter verloopt
- Bijna de helft van de werkgevers maakt al gebruik van het feit dat WZW het duurzaam delen van diensten faciliteert, waardoor zij minder HR-diensten van buitenaf hoeven in te huren/kopen

"Dankzij de loopbaantrajecten van WZW merk ik dat medewerkers die hier niet meer op hun plek zitten veel makkelijker een andere baan vinden. Daarnaast vind ik het belangrijk aangesloten te zijn vanwege de nuttige arbeidsmarktprognoses die WZW maakt en het netwerk waar je veel kennis kunt uitwisselen", een bij WZW aangesloten GGZ-organisatie.

"Ik heb WZW leren kennen als een daadkrachtige organisatie die als spil fungeert in de gezamenlijke aanpak van regionale arbeidsmarktprognoses. Waar ik vooral waarde aan hecht is het netwerk en de kennis die WZW deelt met haar leden", een bij WZW aangesloten VVT-organisatie.

Dit is slechts een greep uit de resultaten en dienstverlening van WZW. Kijk voor meer informatie over alle netwerken, diensten, projecten en inkoopvoordelen van WZW op www.wzw.nl

